



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA**

*(Studi Kasus pada Tenaga Kerja Langsung Bagian Sortasi (Sortir) di PT Mangli  
Djaja Raja Kabupaten Jember)*

**SKRIPSI**

Oleh

**Isnainiyah Lailah  
NIM. 090210301052**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
JURUSAN PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS JEMBER  
2014**



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA**

*(Studi Kasus pada Tenaga Kerja Langsung Bagian Sortasi (Sortir) di PT Mangli  
Djaja Raja Kabupaten Jember)*

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk  
menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi (S1)  
dan mencapai gelar Sarjana Pendidikan

Oleh

**Isnainiyah Lailah**  
**090210301052**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
JURUSAN PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS JEMBER  
2014**

## **PERSEMBAHAN**

Setetes peluh dan sebetuk karya kecil ini akan aku persembahkan dengan penuh rasa syukur sebesar-besarnya teruntuk:

1. Ibunda tercinta Kasiyatun dan Ayahanda tercinta Mohammad Sidiq atas segala ketulusan cinta, kasih sayang, arahan, dukungan, pengorbanan, dan do'a yang tiada henti. Setiap doa yang engkau lantunkan adalah ketulusan yang tiada pernah ternilai dengan apapun jua;
2. Ke-2 Kakakku Nike Agustin Eka Kusuma Dewi dan Dhanang Adi Purnomo tercinta yang selalu memberikan motivasi dan semangat;
3. Bapak/Ibu Guruku mulai tingkat TK, SD, SMP, SMA, dan Bapak/Ibu Dosen yang terhormat di Pendidikan Ekonomi-FKIP-Universitas Jember, serta semua orang yang telah dengan tulus memberikan ilmu pengetahuan, bimbingan, pengalaman dengan penuh kesabaran dan keikhlasan;
4. Almamater yang kubanggakan, Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember.

## MOTTO

*Experience is the teacher of all things.*  
\*(Julius Caesar)

*Produktivitas pada dasarnya adalah suatu sikap mental yang selalu mempunyai pandangan bahwa mutu kehidupan hari ini lebih baik dari kemarin, dan hari esok lebih baik dari hari ini.*  
\*\*(Muchdarsyah Sinungan)

*“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”*  
\*\*\* (Terjemahan QS Al-Insyirah ayat 5-8)

---

\*) Caesar, J. *Experience Quotes*. <http://www.brainyquote.com>

\*\*) Sinungan, M. 2005. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara

\*\*\*) Departemen Agama Republik Indonesia. 1998. *Al-Qur'an dan Terjemahannya*. Semarang: PT Kumudasmoro Grafindo.

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Isnainiyah Lailah

NIM : 090210301052

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus pada Tenaga Kerja Langsung Bagian Sortasi (Sortir) di PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember)”** adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 21 Mei 2014  
Yang menyatakan,

Isnainiyah Lailah  
NIM 090210301052

## **SKRIPSI**

### **PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

*(Studi Kasus pada Tenaga Kerja Langsung Bagian Sortasi (Sortir) di PT Mangli  
Djaja Raja Kabupaten Jember)*

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk  
menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi (S1)  
dan mencapai gelar Sarjana Pendidikan

Nama Mahasiswa	: Isnainiyah Lailah
NIM	: 090210301052
Angkatan Tahun	: 2009
Jurusan/Program Studi	: P.IPS/P.Ekonomi
Tempat/Tanggal Lahir	: Bondowoso/16 Desember 1990

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

**Drs. Joko Widodo, M.M**  
**NIP. 19600217 198603 1 003**

**Dra. Sri Wahyuni, M.Si**  
**NIP. 19570528 198403 2 002**

## **PENGESAHAN**

Skripsi berjudul “Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus pada Tenaga Kerja Langsung Bagian Sortasi (Sortir) di PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember)” telah diuji dan disahkan pada :

Hari, tanggal : Rabu, 21 Mei 2014

Tempat : Gedung I Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

**Drs. Joko Widodo, M. M**  
**NIP. 19600217 198603 1 003**

**Dra. Sri Wahyuni, M. Si**  
**NIP. 19570528 198403 2 002**

Anggota I,

Anggota II,

**Dr. Sukidin, M. Pd**  
**NIP. 19660323 199301 1 001**

**Drs. Bambang Suyadi, M. Si**  
**NIP. 19530605 198403 1 003**

Mengesahkan  
Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Universitas Jember,

**Prof. Dr. Sunardi, M. Pd**  
**NIP. 19540501 198303 1 005**

## RINGKASAN

**Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus pada Tenaga Kerja Langsung Bagian Sortasi (Sortir) di PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember);** Isnainiyah Lailah, 090210301052; 2014; 73 halaman; Jurusan IPS Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi pengalaman kerja (X) dan produktivitas kerja (Y) tenaga kerja langsung bagian sortasi (sortir) di PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember secara lebih jelas. Selain itu juga bertujuan untuk mengetahui pengaruh yang signifikan variabel pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja tenaga kerja langsung bagian sortasi (sortir) di PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif *kuantitatif* dengan penentuan daerah penelitian secara *purposive area* yaitu di PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember.

Metode pengumpulan datanya terdiri dari metode angket, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Metode penentuan responden dalam penelitian ini menggunakan metode *random sampling* dengan responden sebanyak 82 orang. Metode analisis datanya menggunakan analisis deskriptif dan inferensial. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa pengalaman kerja tenaga kerja langsung bagian sortasi (sortir) di PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember diperoleh dari lamanya mereka bekerja (masa kerja), dari lamanya bekerja, tenaga kerja langsung bagian sortasi (sortir) mempunyai kemampuan dan keterampilan dalam menyortir serta memiliki penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan yang mereka tekuni. Masa kerja tenaga kerja langsung bagian sortasi (sortir) antara 1-45 tahun. Tenaga kerja langsung bagian sortasi (sortir) yang mempunyai masa kerja paling lama yaitu antara 23-33 tahun sebanyak 33 orang dan sebanyak 8 orang tenaga kerja langsung bagian sortasi (sortir) mempunyai masa kerja yang masih sangat baru yaitu antara 1-11 tahun. Sedangkan analisis deskriptif dari produktivitas kerja tenaga kerja langsung



bagian sortasi (sortir) di PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember dilihat dari kuantitas dan kualitas hasil kerja (output) dimana kuantitas hasil kerja tenaga kerja merupakan banyaknya atau jumlah bersih tembakau yang disortir yaitu sebanyak 1-30 Kg dalam waktu 10 hari dengan memperhatikan kualitas hasil kerjanya. Adapun kuantitas tembakau yang mampu disortir dalam waktu 10 hari mayoritas sebanyak 250 – 300 Kg yaitu sebanyak 48 orang, sedangkan untuk jumlah kuantitas terkecil yang dapat dilakukan oleh para pekerja langsung bagian sortasi (sortir) dalam waktu 10 hari sebanyak 100 – 149 Kg yaitu sebanyak 2 orang.

Analisis inferensial yang digunakan meliputi analisis garis regresi sederhana dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja (X) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) tenaga kerja langsung bagian sortasi (sortir) di PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember. Hal ini dibuktikan dari hasil perhitungan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $243,524 > 3,96$ ) dengan tingkat signifikansi  $F = 0,000 < \alpha = 0,05$  dan koefisien determinasi ( $R_{square}$ ) sebesar 0,753 yang berarti variabel pengalaman kerja memberikan proporsi sumbangan sebesar 75,3% terhadap produktivitas kerja tenaga kerja langsung bagian sortasi (sortir) di PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember sedangkan sisanya yaitu sebanyak 24,7% dipengaruhi variabel bebas lainnya yang tidak diteliti yaitu lokasi kerja, besarnya upah/gaji, pendidikan, dan sebagainya.

**Kata kunci:** Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja

## **PRAKATA**

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus pada Tenaga Kerja Langsung Bagian Sortasi (Sortir) di PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember)” ini.

Penyusunan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S-1) pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Jember. Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis ingin menyampaikan ucapan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Sunardi, M. Pd selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
2. Drs. Pudjo Suharso, M. Si selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
3. Dr. Sri Kantun, M. Ed selaku Sekretaris Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember serta selaku Dosen Pembimbing Akademik Program Studi Pendidikan Ekonomi;
4. Dr. Sukidin, M. Pd, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember serta selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan masukan dan kritikan terhadap penyusunan skripsi ini;
5. Bapak Drs. Joko Widodo, M. M selaku Dosen Pembimbing Utama dan Dra. Sri Wahyuni, M. Si selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah membimbing dan meluangkan waktunya serta memberikan arahan dan semangat demi penyelesaian skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik;

6. Drs. Bambang Suyadi, M. Si selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan kritik dan masukan dalam penulisan skripsi ini;
7. Bapak Jopie Jandi Arianto Santoso selaku Pimpinan Dewan Pengurus dan Pelaksana Harian PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis;
8. Bapak Hadi Santoso selaku Kepala Gudang dan Bapak Hari Mulyadi selaku Asisten Kepala Gudang beserta seluruh staff/ karyawan PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember yang turut membantu dalam pengumpulan data skripsi ini;
9. Seluruh tenaga kerja langsung bagian sortasi (sortir) PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini;
10. Sepupuku “Chu” Lingga dan semua keluarga besarku terima kasih atas semangat dan doanya;
11. Nur Hidayadi,S.E terima kasih atas setiap teguran, nasehat, waktu, pesan singkat penyemangat, keluh yang selalu didengarkan dan juga canda tawa yang selalu mewarnai hari-hariku;
12. Sahabat yang telah menjadi keluargaku Aldilla Tita Rinjani (Bu Tita), Wahyuning Richa Dianasari (Bebeph Icha), dan Diana Saraswati (Dindund) terima kasih atas tawa, tangis, yang selalu membantuku dengan tulus, mendukungku dan mengantarkanku kemana aku pergi dalam penyelesaian tugas kuliah hingga penyelesaian skripsi ini;
13. Teman-teman yang selalu menemaniku kos Puri Bidari (Yuyun, BL, Hesti, Anggi dkk) dan kos NH3 (Kak Meiga, Chel, Chemonk, Ucrit, Simun dan Umiek);
14. Teman-teman seperjuanganku Dian Novita, Yuli Prastika, Rohmatin (Umik), Siti Solaiha (Mimi), Imam Sachori, Martha Candra, Yoelinda Prado, Siti Hardianti, si Kembar (Arilla dan Khalinda), Eka Elisa, Silvia Miftakhur dan semua teman-teman PE 2009 yang tidak bisa aku sebutkan satu-persatu, terima kasih atas tahun-tahun terbaik yang pernah kita lalui bersama-sama, semua canda tawa,

semangat dan suntikan kekuatan di setiap waktu. Terima kasih atas segalanya dan semoga sukses selalu.

15. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terima kasih untuk kalian semua.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis juga berharap semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak di kemudian hari, Amin.

Jember, 21 Mei 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	vi
<b>RINGKASAN</b> .....	vii
<b>PRAKATA</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	5
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	5
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	5
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
<b>2.1 Penelitian Terdahulu</b> .....	7
<b>2.2 Landasan Teori</b> .....	8
2.2.1 Dasar Teori Pengalaman Kerja .....	8
2.2.2 Teori Tentang Produktivitas Kerja .....	14
2.2.3 Dasar Teori Tentang Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	22
<b>2.3 Kerangka Dasar Berpikir</b> .....	25
<b>2.4 Hipotesis Penelitian</b> .....	26

<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b> .....	27
<b>3.1 Rancangan Penelitian</b> .....	27
<b>3.2 Metode Penentuan Lokasi Penelitian</b> .....	27
<b>3.3 Penentuan Responden Penelitian</b> .....	27
<b>3.4 Definisi Operasional Variabel</b> .....	28
<b>3.5 Jenis dan Sumber Data</b> .....	30
3.5.1 Jenis Data.....	30
3.5.2 Sumber Data .....	30
<b>3.6 Metode Pengumpulan Data</b> .....	30
<b>3.7 Teknik Pengumpulan Data dan Analisis Data</b> .....	32
3.7.1 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.7.2 Analisis Data.....	34
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	39
<b>4.1 Data Pelengkap</b> .....	39
4.1.1 Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan .....	39
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	41
4.1.3 Lokasi Perusahaan .....	42
4.1.4 Bentuk Hukum Perusahaan .....	42
4.1.5 Struktur Organisasi Perusahaan .....	43
4.1.6 Sumber Daya Perusahaan .....	46
4.1.6.1 Sistem Gaji dan Ketenagakerjaan.....	46
4.1.6.2 Waktu dan Hari Kerja.....	48
4.1.7 Proses Produksi .....	48
<b>4.2 Data Utama</b> .....	52
4.2.1 Gambaran Umum Responden.....	52
4.2.2 Hasil Rekapitulasi Angket.....	53
4.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	54
<b>4.3 Analisis Data</b> .....	56
4.3.1 Analisis Deskriptif .....	56

4.3.1.1 Interpretasi Pengalaman Kerja (X) .....	56
4.3.1.2 Interpretasi Produktivitas Kerja (Y) .....	59
4.3.2 Analisis Inferensial .....	62
<b>4.4 Pembahasan Hasil Penelitian</b> .....	65
<b>4.5 Kekuatan dan Kelemahan Penelitian</b> .....	68
4.5.1 Kekuatan Penelitian .....	68
4.5.2 Kelemahan Penelitian .....	69
<b>BAB 5. PENUTUP</b> .....	70
5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Saran .....	70
<b>DAFTAR BACAAN</b> .....	71
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b> .....	74

## DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 : Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	37
4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	53
4.2 : Jumlah Nilai Angket.....	53
4.3 : Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja Dan Produktivitas Kerja....	54
4.4 : Hubungan Jumlah Butir Pertanyaan dengan Reliabilitas Instrumen.....	55
4.5 : Hasil Uji Reliabilitas.....	56
4.6 : Masa Kerja Tenaga Kerja.....	57
4.7 : Variabel Pengalaman Kerja (X).....	58
4.8 : Jumlah Kuantitas yang Mampu Dihasilkan Dalam 10 Hari.....	59
4.9 : Kualifikasi Indeks Produktivitas.....	61
4.10 : Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	61
4.11 : Hasil Analisis Garis Regresi Sederhana.....	63
4.12 : Rekapitulasi Hasil SPSS Untuk Uji F.....	64



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 : Kerangka Dasar Berfikir.....	25
4.1 : Struktur Organisasi PT Mangli Djaja Raja Jember.....	44
4.2 : Bagan Proses Produksi PT Mangli Djaja Raja (MDR) Jember....	50

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Matriks Penelitian .....	74
B. Tuntunan Penelitian.....	76
C. Angket Penelitian .....	78
D. Tuntunan Wawancara .....	82
E. Rekapitulasi Angket Variabel Pengalaman Kerja (X) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	83
F. Analisis Data.....	88
G. Transkrip Wawancara.....	102
H. Tabel Nilai-nilai Kritis Koefisien (r) Product Moment.....	108
I. Tabel Nilai-nilai Kritis F untuk tingkat kepercayaan 95 %, alpha = 0.05....	109
J. Tabulasi Data .....	112
K. Daftar Responden.....	118
L. Tabel Indeks Produktivitas Tenaga Kerja Per 10 Hari (80 jam kerja/4800 menit).....	122
M. Tabel Masa Kerja, Kuantitas dan Indeks Produktivitas Tenaga Kerja Langsung Bagian Sortasi (Sortir) di PT Mangli Djaja Raja Kabupaten Jember.....	126
N. Lembar Konsultasi Skripsi.....	130
O. Lembar Konsultasi Skripsi.....	131
P. Surat Ijin Penelitian.....	132
Q. Surat Sudah Penelitian.....	133
R. Daftar Riwayat Hidup.....	134
S. Dokumentasi.....	135

