

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI JUMLAH JAM KERJA
TENAGA KERJA WANITA DI KECAMATAN GLENMORE KABUPATEN
BANYUWANGI**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

Oleh :

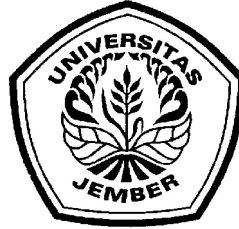
YAYUK SRI RAHAYU
NIM. 080810101060

ILMU EKONOMI STUDI PEMBANGUNAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS JEMBER

2014



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI JUMLAH JAM KERJA
TENAGA KERJA WANITA DI KECAMATAN GLENMORE KABUPATEN
BANYUWANGI**

SKRIPSI

Oleh :

YAYUK SRI RAHAYU

NIM. 080810101060

ILMU EKONOMI STUDI PEMBANGUNAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS JEMBER

2014



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI JUMLAH JAM KERJA
TENAGA KERJA WANITA DI KECAMATAN GLENMORE
KABUPATEN BANYUWANGI**

*Factors Affecting the Number of Hours of Women Labor
in District of Glenmore in Banyuwangi Regency*

SKRIPSI

**Oleh
YAYUK SRI RAHAYU
NIM. 080810101060**

**JURUSAN ILMU EKONOMI STUDI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2014**



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI JUMLAH JAM KERJA
TENAGA KERJA WANITA DI KECAMATAN GLENMORE
KABUPATEN BANYUWANGI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

SKRIPSI

**Oleh
YAYUK SRI RAHAYU
NIM 080810101060**

**JURUSAN ILMU EKONOMI STUDI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2014**

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati dan puji syukur yang tak terhingga pada Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibunda Sriyani dan Ayahanda Sumadji, yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta pengorbanan selama ini;
2. Guru-guru sejak Taman Kanak-kanak sampai Perguruan Tinggi terhormat, yang telah memberikan ilmu dan membimbing dengan penuh kesabaran;
3. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

Bila anda berani bermimpi tentang sukses berarti anda sudah memegang kunci kesuksesan hanya tinggal berusaha mencari lubangnya kuncinya untuk membuka gerbang kesuksesan.

(John Savique Capone)

Orang-orang hebat di bidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menyia-nyiakan waktu untuk menunggu inspirasi.

(Ernest Newman)

Manusia tidak merancang untuk gagal, mereka gagal untuk merancang.

(William J. Siegel)

Jika orang berpegang pada keyakinan, maka hilanglah kesangsian. Tetapi, jika orang sudah mulai berpegang pada kesangsian, maka hilanglah keyakinan.

(Sir Francis Bacon)

Lebih baik masih mau berusaha, dari pada tidak sama sekali.

(Yayuk Sri Rahayu)

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yayuk Sri Rahayu

NIM : 080810101060

Jurusan : IESP

Menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi yang berjudul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Jumlah Jam Kerja Tenaga Kerja Wanita di Kecamatan Glenmore Kabupaten Banyuwangi” adalah benar-benar hasil karya saya sendiri, kecuali jika di sebutkan sumbernya dan belum pernah di ajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas kebenaran isinya sesuai dengan pedoman karya ilmiah yang harus di junjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 10 Februari 2014

Yang menyatakan,

Yayuk Sri Rahayu

NIM. 080810101060

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI JUMLAH JAM KERJA
TENAGA KERJA WANITA DI KECAMATAN GLENMORE
KABUPATEN BANYUWANGI**

Oleh

Yayuk Sri Rahayu

NIM 080810101060

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Drs. Sonny Sumarsono, MM

Dosen Pembimbing II : Drs. Sunlip Wibisono, M. Kes

ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS JEMBER

2014

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
JUMLAH JAM KERJA TENAGA KERJA
WANITA DI KECAMATAN GLENMORE
KABUPATEN BANYUWANGI**

Nama Mahasiswa : Yayuk Sri Rahayu
NIM : 080810101060
Jurusan : Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan/S1
Konsentrasi : Ekonomi Sumber Daya Manusia
Tanggal Persetujuan : 13 Februari 2013

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Sonny Sumarsono, MM
NIP. 19560831 198403 1 002

Drs. Sunlip Wibisono, M.Kes
NIP. 19610122 198702 2 002

Ketua Jurusan IESP,

Dr. I. Wayan Subagiarta, SE, .Si
NIP. 19600412 198702 1 001

PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI JUMLAH JAM KERJA
TENAGA KERJA WANITA DI KECAMATAN GLENMORE
KABUPATEN BANYUWANGI**

Yang di persiapkan dan disusun oleh :

Nama : Yayuk Sri Rahayu
NIM : 080810101060
Jurusan : IESP

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal : 14 Maret 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk di terima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Eknomi Universitas Jember.

Susunan panitia Penguji

1. Ketua : Dr. I Wayan Subagiarta, SE, M.Si (.....)
NIP. 19600412 198702 1 001
2. Sekretaris : Drs. P. Edi Suswandi, MP (.....)
NIP. 19550425 198503 1 001
3. Anggota : Dra. Andjar Widjajanti, MP (.....)
NIP. 19520616 197702 2 001
4. Pembimbing I : Drs. Sonny Sumarsono, MM (.....)
NIP. 19560831 198403 1 002
5. Pembimbing II: Drs. Sunlip Wibisono, M.Kes (.....)
NIP. 19610122 198702 2 002

Mengetahui/Menyetujui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Jember,

Foto
4 X 6
warna

Dr. Moehammad Fathorrazi, M. Si
NIP. 19630614 199002 1 00

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI JUMLAH JAM KERJA
TENAGA KERJA WANITA DI KECAMATAN GLENMORE
KABUPATEN BANYUWANGI**

Yayuk Sri Rahayu

Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas
Jember

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini menganalisis pengaruh upah tenaga kerja wanita, umur, tingkat pendidikan, dan jumlah tanggungan keluarga secara simultan terhadap jumlah jam kerja tenaga kerja wanita di Kecamatan Glenmore. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga kerja wanita yang bekerja pada sektor perdagangan di Kecamatan Glenmore. Populasi penelitian sebanyak 937 wanita. Sampel terpilih sebanyak 100 orang responden. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan upah tenaga kerja wanita, umur, tingkat pendidikan, dan jumlah tanggungan keluarga berpengaruh signifikan secara simultan terhadap jumlah jam kerja tenaga kerja wanita di Kecamatan Glenmore. upah tenaga kerja wanita berpengaruh signifikan terhadap jumlah jam kerja tenaga kerja wanita di Kecamatan Glenmore. Umur berpengaruh signifikan terhadap jumlah jam kerja tenaga kerja wanita di Kecamatan Glenmore. Tingkat pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap jumlah jam kerja tenaga kerja wanita di Kecamatan Glenmore. Jumlah tanggungan keluarga tidak berpengaruh signifikan terhadap jumlah jam kerja tenaga kerja wanita di Kecamatan Glenmore.

Kata Kunci: upah tenaga kerja wanita, umur, tingkat pendidikan, jumlah tanggungan keluarga dan jumlah jam kerja

*FACTORS AFFECTING THE NUMBER OF HOURS OF WOMEN LABOR IN
DISTRICT OF GLENMORE IN BANYUWANGI REGENCY*

Yayuk Sri Rahayu

*Development Economics Department, Faculty Of Economics, University Of
Jember*

ABSTRACT

The purpose of this study to analyze the effect of female labor , age , educational level , and number of dependents simultaneously to the number of working hours of women in terms of trade in the District of Glenmore. The population in this study were all female workers who work in the trade sector in the district of Glenmore. The study population was selected wanita.Sampel many as 937 as many as 100 respondents . Methods of data analysis using multiple linear regression. The results showed women labor, age, educational level, and number of dependents significant effect on the number of simultaneously working hours of women in terms of trade in the District of Glenmore . wages of female workers significantly influence the number of working hours of women in terms of trade in the District of Glenmore . Age significant effect on the number of working hours of women in terms of trade in the District of Glenmore . The level of education does not significantly influence the number of working hours of women in the trade sector in the District Glenmore. Number of dependents no significant effect on the number of working hours of women in terms of trade in the District of Glenmore .

Keywords : female labor , age , level of education , number of dependents and the number of hours worked

RINGKASAN

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Jumlah Jam Kerja Tenaga Kerja Wanita di Kecamatan Glenmore Kabupaten Banyuwangi di Kecamatan Glenmore Kabupaten Banyuwangi; Yayuk Sri Rahayu; 080810101060; 2014; 52 halaman; Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Salah satu sektor yang terkait dengan pedagang wanita adalah sektor perdagangan yang membutuhkan ketrampilan dalam mengelola sektor ini dan sektor perdagangan banyak dilakukan oleh wanita. Hal itu dikarenakan sektor ini tidak terlalu membutuhkan ketrampilan khusus dan menarik di Kecamatan Glenmore adalah wanita merupakan pelaku dominan dalam usaha perdagangan yang berlangsung di dalamnya. Usaha perdagangan yang ada di Kecamatan Glenmore cukup beragam, seperti perdagangan sandang, hasil pertanian, hasil peternakan, maupun kebutuhan pokok lainnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh upah tenaga kerja wanita, umur, tingkat pendidikan, dan jumlah tanggungan keluarga secara simultan dan parsial terhadap jumlah jam kerja tenaga kerja wanita di Kecamatan Glenmore.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga kerja wanita yang bekerja pada sektor perdagangan di Kecamatan Glenmore. Sementara pengambilan sampel yang dilakukan adalah menggunakan sampel acak sederhana (*Simple Random Sampling*). Populasi tenaga kerja wanita yang bekerja di sektor perdagangan di Kecamatan Glenmore. Jumlah wanita yang bekerja di sektor perdagangan sebanyak 937 wanita. Sampel terpilih sebanyak 100 orang. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis data menunjukkan upah tenaga kerja wanita, umur, tingkat pendidikan, dan jumlah tanggungan keluarga berpengaruh signifikan secara simultan terhadap jumlah jam kerja tenaga kerja wanita di Kecamatan Glenmore. Upah tenaga kerja wanita berpengaruh signifikan terhadap jumlah jam kerja tenaga kerja wanita di Kecamatan Glenmore. Umur berpengaruh signifikan

terhadap jumlah jam kerja tenaga kerja wanita di Kecamatan Glenmore. Tingkat pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap jumlah jam kerja tenaga kerja wanita di Kecamatan Glenmore. Jumlah tanggungan keluarga tidak berpengaruh signifikan terhadap jumlah jam kerja tenaga kerja wanita di Kecamatan Glenmore.

SUMMARY

Factors Affecting the Number of Hours of Women labor in District of Glenmore in Banyuwangi Regency; Yayuk Sri Rahayu; 080810101060; 2014; 52 halaman; Development Economics Department, Faculty of Economics, University of Jember.

One sector that is associated with women trader is trade that requires skill in managing the sector and the trade sector is mostly done by women. That's because this sector do not need special skills and attract women in the District of Glenmore is a dominant actor in the trading business that takes place in it. Trading business in the District Glenmore quite diverse, such as trade clothing, agricultural, livestock , and other basic needs . The purpose of this study was to analyze the effect of female labor , age , educational level , and number of dependents simultaneously and partially on the number of working hours of women in terms of trade in the District of Glenmore .

The population in this study were all female workers who work in the trade sector in the district of Glenmore . While the sampling is performed using simple random sampling (simple random sampling) . The population of female workers who work in the trade sector in the District of Glenmore . The number of women who work as many as 937 women trade sector . Until elected as many as 100 people . Methods of data analysis using multiple linear regression analysis .

The results of data analysis showed female labor , age , educational level , and number of dependents are simultaneously significant effect on the number of working hours of women in terms of trade in the District of Glenmore . Wages of female workers significantly influence the number of working hours of women in terms of trade in the District of Glenmore . Age significant effect on the number of working hours of women in terms of trade in the District of Glenmore . The level of education does not significantly influence the number of working hours of women in the trade sector in the District Glenmore . Number of dependents no

significant effect on the number of working hours of women in terms of trade in the District of Glenmore .

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim. Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat, karunia, dan hidayah-Nya serta sholawat dan salam tetap tercurah kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW atas petunjuk kebenaran, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Jumlah Jam Kerja Tenaga Kerja Wanita di Kecamatan Glenmore Kabupaten Banyuwangi**”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak baik itu berupa motivasi, nasehat, saran maupun kritik yang membangun. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati dan tidak menghilangkan rasa hormat yang tulus, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Sonny Sumarsono, MM selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik dan pengarahan dengan penuh keikhlasan, ketulusan dan kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini, serta semua inspirasi, pemahaman, dan dinamisasi perjalanan menuntut ilmu dengan nuansa dan konsep berilmu pengetahuan yang sesungguhnya;
2. Bapak Drs. Sunlip Wibisono, M.Kes selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia membimbing penulis dengan penuh kesabaran, keikhlasan, dan ketulusan dalam menyusun skripsi ini;
3. Bapak Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
4. Bapak Dr. I Wayan Subagiarta, SE, M.Si selaku ketua jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Universitas Jember;
5. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember tempatku menimba ilmu yang saya banggakan;

6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta staf karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember serta Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Perpustakaan Pusat;
7. Ayahanda Sumadji dan Ibunda Sriyani, terimakasih yang tak terhingga ananda ucapkan atas doa, kasih sayang, kerja keras, kesabaran, dan semua pengorbanan selama ini;
8. Suamiku Yoga Satria Hidayat, yang selalu memberi semangat dan bantuan di saat penulis lelah, dan selalu memotivasi selama ini;
9. Kakakku Yuyus Ari Sandy dan Adikku Is Varia Swisia yang selalu memotivasi saya untuk selalu menjadi lebih baik;
10. Agni Nindra yang menjadi motivasi penulis untuk semakin menjadi lebih baik;
11. Para sahabat yg tidak bisa penulis sebutkan satu-satu Tanjung, Tina, yang selalu ada saat penulis dalam kondisi apapun;
12. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian karya ilmiah ini yang tidak dapat di sebutkan satu persatu;
13. Akhir kata tidak ada sesuatu yang sempurna di dunia ini, penulis menyadari atas kekurangan dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun penulis harapkan bagi penyempurnaan tugas akhir ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan tambahan pengetahuan bagi penulisan karya tulis selanjutnya.

Jember, 10 Februari 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBING	vi
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
RINGKASAN	xi
PRAKATA	xv
DAFTAR ISI	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Kegunaan Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7

2.1.1 Tenaga Kerja dan Angkatan Kerja	7
2.1.2 Pengertian Kesempatan Kerja	10
2.1.3 Permintaan dan Penawaran Tenaga kerja	10
2.1.4 Pengangguran	16
2.1.5 Pasar Kerja Tenaga Terdidik dan Tenaga Tak Terdidik	18
2.1.6 <i>Job Search Theory</i>	18
2.1.5 <i>Human Capital Theory</i>	20
2.1.5 Hubungan Antara Umur, Keterampilan, dan Pendapatan Keluarga Terhadap Lama Mencari Kerja	21
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.4 Hipotesis	28
BAB 3. METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis Penelitian	29
3.2 Jenis Data	29
3.3 Unit Analisis	29
3.4 Populasi dan Sampel	29
3.5 Analisis Data	31
3.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.5.2 Uji Statistik	31
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	32
3.5.4 Definisi Variabel	35
BAB 4. ANALISIS PEMBAHASAN	36
4.1 Gambar Umum Objek Penelitian	36
4.1.1 Gambaran Umum BLK Jember	36
4.1.2 Gambaran Umum Ketenagakerjaan Kabupaten Jember	37
4.2 Gambar Umum Variabel Penelitian	38
4.2.1 Pendapatan Keluarga	38
4.2.2 Umur Anggota BLK	39

4.2.3 Keterampilan Anggota Keluarga.....	39
4.2.4 Lama Mencari Kerja.....	40
4.3 Analisis Data.....	41
4.3.1 Uji Normalitas Data.....	41
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
4.3.3 Uji Statistik.....	44
4.3.4 Koenfisien Determinan (R^2).....	45
4.3.5 Uji Asumsi Klasik.....	46
4.4 Pembahasan.....	48
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Jumlah Penduduk, Tenaga Kerja, dan Angkatan Kerja Kabupaten Jember Tahun 2009-2011	4
1.2 Jumlah Pencari Kerja Dari Tingkat Pendidikan Tahun 2009 – 2011	4
4.1 Komposisi Penduduk, Tenaga Kerja, dan Angkatan Kerja Menurut Jenis Kelamin Kabupaten Jember Tahun 2013	37
4.2 Distribusi Responden Menurut Pendapatan Keluarga di Kabupaten Jember Tahun 2013	38
4.3 Distribusi Responden Menurut Umur Anggota BLK di Kabupaten Jember Tahun 2013	39
4.4 Distribusi Responden Menurut Keterampilan Anggota BLK di Kabupaten Jember Tahun 2013	40
4.5 Distribusi Responden Menurut Lama Mencari Kerja Anggota BLK di Kabupaten Jember Tahun 2013	41
4.6 Uji Normalitas Data dengan kolmogorov-Smirnov	42
4.7 Hasil Analisis Regresi dan uji	43
4.8 Hasil Uji F Untuk Pengujian Koefisien Regresi Linear Berganda Secara Bersama-sama	44
4.9 Hasil Uji t Untuk Pengujian Koefisien Regresi Linear Berganda Secara Parsial	44
4.10 Nilai VIF untuk Uji Multikolinearitas	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Komposisi Penduduk dan Tenaga Kerja	9
2.2 Kurva Permintaan Tenaga kerja	12
2.3 Kurva Penawaran Tenaga kerja	14
2.4 Kurva Penawaran dan Permintaan Kerja	15
2.5 Kerangka Konseptual	28
4.1 Scatterplot.....	47
4.2 Pedoman Pendeteksian Autokorelasi	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Daftar Koesioner	57
Lampiran B Hasil Distribus Responden.....	58
Lampiran C Hasil Hasil Uji Normalisasi	61
Lampiran D Hasil Uji Normalisasi Data.....	65
Lampiran E Hasil Regresi Liner Berganda	66