



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA MELALUI DISIPLIN DAN SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA SD MUHAMMADIYAH
DI KABUPATEN JEMBER**

*(The influence of the Work Environment and Compensation to Job satisfaction
Through Work Discipline and Employee Work Spirit At SD Muhammadiyah In
Jember Regency)*

TESIS

oleh :

MUHAMMAD RAPITA KUN PANULUH
NIM. 110820101011

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA MELALUI DISIPLIN DAN SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA SD MUHAMMADIYAH
DI KABUPATEN JEMBER**

*(The influence of the Work Environment and Compensation to Job satisfaction
Through Work Discipline and Employee Work Spirit At SD Muhammadiyah In
Jember Regency)*

TESIS

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan mencapai gelar magister manajemen

oleh :

MUHAMMAD RAPITA KUN PANULUH

NIM. 110820101011

Pembimbing Tesis

- | | |
|------------------------------------|---|
| 1. Dosen Pembimbing Utama | : Prof. Dr. Andi Sularso, MSM |
| 2. Dosen Pembimbing Anggota | : Dr. Purnamie Titisari, SE, MSi |

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

JUDUL TESIS

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA MELALUI DISIPLIN DAN SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA SD MUHAMMADIYAH DI KABUPATEN JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Muhammad Rapita Kun Panuluh

NIM : 110820101011

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : MSDM

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

09 Januari 2014

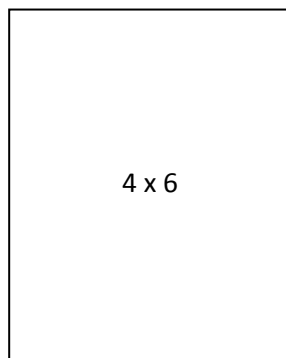
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Pasca Sarjana Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Dr. Handriyono, SE., M.Si (.....)
NIP 19620802 199002 1 001

Anggota I : Prof. Dr. Andi Sularso, MSM (.....)
NIP 19600413 198603 1 002

Anggota II : Dr. Purnamie Titisari, SE, M.Si (.....)
NIP 19750106 200003 2 001



Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP 19630614 199002 1 001

ABSTRAKSI

Muhammad Rapita Kun Panuluh

Prof. Dr. Andi Sularso, MSM

Dr. Purnamie Titisari, SE, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui serta membuktikan secara empiris pengaruh langsung dan tidak langsung lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan melalui disiplin kerja dan semangat kerja pada SD Muhammadiyah di Kabupaten Jember. Hipotesis pertama yang diajukan dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hipotesis kedua lingkungan kerja melalui disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hipotesis ketiga kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hipotesis keempat kompensasi melalui semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini dapat diklasifikasikan sebagai *explanatory reseach* sekaligus *confirmatory research* dengan teknik pengambilan sampel proporsional sampling. Perolehan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner secara langsung dan tidak langsung kepada responden yaitu para guru dan pegawai pada SD Muhammadiyah di Kabupaten Jember. Data diolah dengan menggunakan analisis *Strtuctural Equation Model* (SEM) dengan program IBM SPSS AMOS 20.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa semua hipotesis diterima yang berarti bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap kepuasan melalui disiplin kerja dan kompensasi juga berpengaruh secara langsung dan tidak langsung terhadap kepuasan kerja melalui semangat kerja. Pengaruh terhadap kepuasan kerja yang dapat dijelaskan dalam penelitian ini adalah pengaruh langsung dari kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada SD Muhammadiyah di Kabupaten Jember

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin, Semangat Kerja, Kepuasan kerja

Abstract

This research aims to analyze and understand and prove Empirically influence directly and indirectly working environment and compensation to job satisfaction employees through work discipline and working spirit at SD Muhammadiyah in Jember Regency. First hypothesis which is proposed in this research is working environment significantly affect to job satisfaction employee. The second hypothesis which is working environment through work discipline to significantly affect employee job satisfaction. The third hypothesis which is compensation significantly affect to job satisfaction employee. The fourth hypothesis which is compensation through working spirit to significantly affect employee job satisfaction.

This research classified as exsplanatory reseach and confirmatory research at once with loading technique samples proportional sampling. Data acquisition will be done with questionnaires distribution directly and indirectly from respondents the teachers and school at Muhammadiyah in Jember Regency. Data that was recieved by processed by using analysis of Strtuctural Equation Model (SEM) with IBM SPSS AMOS 20 software.

This research proved that all the hypothesis accepted that means that working environment influential directly and indirectly to customer satisfaction through work discipline and compensation also influence directly and indirectly to job satisfaction through working spirit. The influence of job satisfaction that can be explained in this research is direct effect of compensation to job satisfaction employees on SD Muhammadiyah in Jember Regency

key words : Working Environment, Compensation, Discipline, Working spirit, job satisfaction.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kajian Teori	7
2.1.1 Pengertian Lingkungan kerja	7
2.1.2 Aspek-aspek Pembentuk Lingkungan Kerja	8
2.1.3 Kompensasi	14
2.1.4 Disiplin Kerja	18
2.1.5 Semangat Kerja	20
2.1.6 Kepuasan Kerja	22
2.2 Kajian Empiris	25
2.3 Kerangka Konseptual	28
2.4 Hipotesis	29

BAB 3	METODE PENELITIAN	30
	3.1 Rancangan Penelitian	30
	3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian.....	30
	3.3 Populasi dan Sampel.....	30
	3.4 Jenis dan Sumber Data.....	34
	3.5 Metode Pengumpulan Data.....	34
	3.6 Identifikasi Variabel	34
	3.7 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	35
	3.7.1 Definisi Operasional Variabel.....	35
	3.7.2 Pengukuran.....	36
	3.8 Metode Analisis Data.....	37
	3.8.1 Uji Validitas	37
	3.8.2 Uji Realibilitas	38
	3.8.3 Teknik Analisis	39
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45
	4.1 Hasil Penelitian.....	45
	4.1.1 Sejarah dan Profil Obyek Penelitian.....	45
	4.1.2 Profil Responden.....	46
	4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian	48
	4.1.4 Uji Validitas dan Realibilitas	50
	4.1.5 Uji Asumsi SEM.....	53
	4.1.6 Analisis SEM	55
	4.1.7 Pengaruh Antar Variabel.....	58
	4.2 Pembahasan.....	59
	4.2.1 Pengaruh Langsung Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	60
	4.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Disiplin Kerja	60
	4.2.3 Pengaruh Langsung Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	61
	4.2.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Semangat Kerja.....	62
	4.3 Implikasi Penelitian	63
	4.4 Keterbatasan Studi.....	65

BAB 5	KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	66
5.1	Kesimpulan.....	66
5.2	Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....		69
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 3.1 Tabel Krejcie & Morgan	30
TABEL 3.2 Jumlah data tiap sub populasi	31
TABEL 3.3 Jumlah sampel tiap sub populasi	32
TABEL 3.4 Persamaan Struktural Penelitian.....	39
TABEL 4.1 Jumlah Guru dan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin Pada SD Muhammadiyah Kabupaten Jember.....	46
TABEL 4.2 Jumlah Guru dan Pegawai Berdasarkan Umur Karyawan Pada SD Muhammadiyah Kabupaten Jember.....	46
TABEL 4.3 Jumlah Guru dan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan Karyawan Pada SD Muhammadiyah Kabupaten Jember	47
TABEL 4.4 Tabulasi Jawaban Responden.....	47
TABEL 4.5 Hasil Uji Validitas	50
TABEL 4.6 Hasil Uji Realibilitas	51
TABEL 4.7 Hasil Uji Normalitas Data	53
TABEL 4.8 <i>Good of Fit Index</i>	56
TABEL 4.9 Hasil Uji Kausalitas.....	56
TABEL 4.10 Pengaruh Langsung Variabel	57
TABEL 4.11 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel.....	58
TABEL 4.12 Pengaruh Total Antar Variabel	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Proses Berpikir	27
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1 Hasil Estimasi Analisis Konfirmatori	55