



**PENGARUH INSENTIF DAN TUNJANGAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. BPR WILIS PUTRA UTAMA
BANYUWANGI**

*(Influence of incentive and subsidy concerning official employee
PT. BPR Wilis Putra Utama Banyuwangi)*

PROPOSAL PENELITIAN

Oleh :
Meis Lifana
NIM 080910292024

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Rudy Eko Pramono, M. Si

Dosen Pembimbing Pendamping : Drs. Sutrisno, M. Si

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada orang yang berarti bagi saya, mereka yang mampu memberikan ketenangan hati, dan selalu menjadi alasan saya untuk tetap bertahan, skripsi ini dipersembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta, Ayah Achmad Susanto dan Ibu Asnayah, yang dengan kebesaran hatinya merawat, membesarkan dan mendidik saya dengan cinta kasih. Terima kasih sedalam-dalamnya atas segala sesuatu yang tidak bisa dibalas dengan apapun.
2. Keluarga besar penulis, ayah dan bunda tercinta serta kerabat yang tak mungkin dapat kami sebutkan satu persatu, atas segala perjuangan demi untuk mengantarkan saya menjadi manusia yang lebih berarti.
3. Untuk Almamater tercinta, yang telah mampu merubah saya menjadi seorang yang lebih berarti.

MOTTO

Orang yang berilmu mengetahui orang yang bodoh karena dia pernah bodoh,
sedangkan orang yang bodoh tidak mengetahui orang yang berilmu karena dia
tidak pernah berilmu

(Plato)

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Meis Lifana

NIM : 080910292024

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh insentif dan tunjangan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Wilis Putra Utama Banyuwangi” adalah benar-benar hasil karya saya, kecuali substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 19 Juni 2013

Yang memberikan pernyataan

Meis Lifana
080910292024

SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF DAN TUNJANGAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. BPR WILIS PUTRA UTAMA
BANYUWANGI**

Oleh :

Meis Lifana

NIM 080910292024

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Rudy Eko Pramono, M. Si

Dosen Pembimbing Pendamping : Drs. Sutrisno, M. Si

RINGKASAN

Pengaruh insentif dan tunjangan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Wilis Putra Utama Banyuwangi. Oleh Meis Lifana; 080910292024; Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis; Jurusan Ilmu Administrasi; Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik; Universitas Jember.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan pada PT. BPR Wilis Putra Utama Banyuwangi. Model penelitian adalah dengan penelitian lapangan (*field research*). Metode penelitian lain yang digunakan dalam penelitian adalah penelitian kepustakaan (*library research*) yang dilaksanakan dengan membaca buku-buku yang berhubungan dengan masalah yang diteliti serta hasil penelitian lainnya yang dapat menunjang penelitian ini.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial dan simultan pemberian insentif dan tunjangan terhadap kinerja karyawan serta mengetahui variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Wilis Putra Utama Banyuwangi.

Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, uji F, dan uji t. Regresi berganda digunakan untuk menggambarkan model hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat. Uji F sering disebut uji simultan, yang digunakan untuk menguji apakah variabel independen yang digunakan dalam model mampu menjelaskan perubahan nilai variabel dependen atau tidak. Uji t digunakan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen yang terdiri dari insentif dan tunjangan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Wilis Putra Utama Banyuwangi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa insentif dan tunjangan memiliki pengaruh yang signifikan hal ini didasarkan pada besarnya nilai $F_{hitung} = 37.971 > F_{tabel} = 3.18$, sementara secara parsial nilai $-T_{hitung} (x_1, -7.761) (x_2, -7.605) < -T_{tabel}, (2.007)$ sehingga insentif dan tunjangan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sementara insentif merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan yaitu (0.273).

Kesimpulan dari penelitian ini adalah insentif dan tunjangan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan.

PRAKATA

Segala puji sukur saya haturkan sedalam-dalamnya Kehadirat Allah SWT, atas segala nikmat dan lindungan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh insentif dan tunjangan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Wilis Putra Utama Banyuwangi”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan Strata satu (S1) pada Jurusan Ilmu Administrasi Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak, terutama penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA, Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Dr. Sasongko, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik.
3. Drs, Suhartono, MP, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik;
4. Drs. Rudy Eko Pramono, M. Si, selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu dan fikiran serta perhatiannya guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi selesainya penulisan Skripsi ini;
5. Drs. Sutrisno, M. Si, selaku dosen pembimbing 2 yang telah banyak membantu memberikan masukan dalam skripsi ini
6. Seluruh karyawan dan staf di PT. BPR Wilis Putra Utama Banyuwangi, atas kesempatan dan kepercayaan yang diberikan kepada saya untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh civitas akademika di Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Jember.
8. Keluarga besar penulis, ayah dan bunda tercinta serta kerabat yang tak mungkin dapat kami sebutkan satu persatu, atas segala perjuangan demi untuk mengantarkan saya menjadi manusia yang lebih berarti.

9. Rekan – rekan senasb seperjuangan di program studi Ilmu Administrasi fakultas ilmu sosial dan politik atas kebersamaan selama ini, ADNI MEMBARA 08 (Darlina, Koko, Teguh, Lika, Bonchu, uya', Niar, cuwi, Indrajit, sofyan, alfinda, sari, Erica, lisa)
10. Buat sahabat – sahabat di Banyuwangi yang selalu memberikan semangat dan dukungan (dhita, ririn, rendy, dayat, azmi, johan, andri, yongki, made, dewi)
11. Kepada semua pihak yang turut serta menjadi bagian dari penyusunan Skripsi ini.

Kami telah curahkan segenap kemampuan baik tenaga ataupun pikiran guna menjadikan Skripsi ini tanpa cacat. Namun kami sadar bahwa tiada gading yang tak retak, mengingat hal itu kami sepenuhnya menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna. Maka oleh karena itu saya mengharapkan tegur sapa semua pihak demi memperbaiki Skripsi ini baik dari saran ataupun kritik. Akhirnya penulis berharap semoga Skripsi ini tidak hanya menjadi prasyarat Strata satu (S1) semata, tapi juga bisa memberikan manfaat bagi pembaca.

Jember, 19 Juni 2013

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PEMBIMBING SKRIPSI	v
RINGKASAN	vi
PRAKATA	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	8
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.3 Konsep Insentif.....	11
2.3.1 Pengertian Insentif.....	11
2.3.2 Jenis-jenis Insentif	12
2.3.3 Bentuk-bentuk Insentif	14
2.3.4 Sistem Pemberian Insentif	16
2.3.5 Tujuan Pemberian Insentif.....	17
2.3.6 Sistem Pelaksanaan Pemberian Insentif	17
2.3.7 Indikator Insentif	19

2.4	Konsep Tunjangan.....	19
2.4.1	Pengertian Tunjangan.....	19
2.4.2	Klasifikasi Tunjangan.....	21
2.4.3	Tujuan Tunjangan.....	21
2.4.4	Jenis-jenis Tunjangan.....	22
2.5	Konsep Kinerja.....	23
2.5.1	Pengertian Kinerja.....	23
2.5.2	Penilaian Kinerja.....	24
2.5.3	Indikator Kinerja.....	24
2.6	Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan....	27
2.7	Pengaruh Tunjangan terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.8	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
2.9	Hipotesis.....	31
2.10	Penelitian Terdahulu.....	32

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	33
3.2	Tahap Penelitian.....	33
3.2.1	Melakukan Observasi Pendahuluan.....	33
3.2.2	Menentukan Lokasi Penelitian.....	33
3.2.3	Studi Pustaka.....	34
3.3	Tahap Penentuan Populasi dan Sampel.....	34
3.3.1	Populasi.....	34
3.3.2	Sampel.....	34
3.4	Tahap Pengumpulan Data.....	35
3.5	Tahap Analisis Data.....	36
3.5.1	Pengukuran Variabel Penelitian.....	36
3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	38
3.5.3	Uji Validitas Instrumen.....	40
3.5.4	Uji Reliabilitas.....	41
3.5.5	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.6	Regresi Linier Berganda.....	43

3.5.7 Uji Statistik.....	43
3.6 Tahap Pengambilan Kesimpulan.....	45
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	46
4.1.1 Sejarah Singkat PT. BPR Wilis Utama Banyuwangi	46
4.1.2 Struktur Organisasi.....	47
4.2 Hasil Penelitian.....	48
4.2.1 Validitas Instrumen.....	48
4.2.2 Reliabilitas Instrumen.....	49
4.3 Analisis Distribusi Frekuensi.....	49
4.3.1 Variabel Bebas.....	49
4.3.2 Variabel Terikat.....	51
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.4.1 Uji Normalitas.....	51
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	51
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.5 Analisa Data.....	52
4.5.1 Analisis Regresi Berganda.....	53
4.5.2 Uji Hipotesis.....	54
4.6 PEMBAHASAN.....	56
4.6.1 Insentif.....	56
4.6.2 Tunjangan.....	57
4.6.3 Variabel yang Berpengaruh Dominan.....	57
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Data Karyawan dan Nasabah.....	6
Tabel 2 : Perbedaan dan Persamaan Penelitian terdahulu dengan penelitian sekarang	33
Tabel 3 : Validitas instrumen	48
Tabel 4 : Distribusi Frekuensi responden berdasarkan pemberian insentif.....	50
Tabel 5 : Distribusi Frekuensi responden berdasarkan pemberian Tunjangan	50
Tabel 6 : Distribusi Frekuensi responden berdasarkan pemberian Kinerja.....	51
Tabel 7 : Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 8 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Kerangka Pemikiran Teoritis	31
Gambar 2 : Kurva Daerah Penerimaan dan penolakan H0 variabel Insentif.....	55
Gambar 3 : Kurva Daerah Penerimaan dan penolakan H0 variabel Tunjangan.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Surat Tugas Penelitian
- Lampiran 3 : Tabulasi
- Lampiran 4 : Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5 : Distribusi Frekuensi Variabel
- Lampiran 6 : Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 : Analisa Data
- Lampiran 8 : Tabel r
- Lampiran 9 : Tabel T
- Lampiran 10 : Tabel F
- Lampiran 11 : Dokumentasi Penelitian

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Insentif Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Wilis Putra Utama Banyuwangi” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik pada:

Hari, Tanggal :

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji:
Ketua

Dr. Sasongko, M. Si
NIP. 19570407 198609 1 001

Pembimbing Utama

Anggota I

Dr. Rudy Eko Pramono
NIP. 19590820 198803 1 002

Dra. Sri Wahyuni, M. Si
NIP. 19560409 198702 2 001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Jember

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP. 19520727 198103 1 003