



SKRIPSI

**PERLINDUNGAN ATAS TERLANGGARNYA HAK SECARA
POTENSIAL BAGI TENAGA KERJA PEREMPUAN YANG BEKERJA DI
MALAM HARI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

*PROTECTION FOR FEMALE WORKERS WHO WORK AT NIGHT AGAINST
THE POTENTIAL VIOLATION OF THEIR RIGHT BASED ON LAW NUMBER
13 OF 2003 CONCERNING EMPLOYMENT*

Oleh:

**ANA ATIKA HELMI VIDA
NIM 090710101228**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS HUKUM**

2014

SKRIPSI

**PERLINDUNGAN ATAS TERLANGGARNYA HAK SECARA
POTENSIAL BAGI TENAGA KERJA PEREMPUAN YANG BEKERJA DI
MALAM HARI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

*PROTECTION FOR FEMALE WORKERS WHO WORK AT NIGHT AGAINST
THE POTENTIAL VIOLATION OF THEIR RIGHT BASED ON LAW NUMBER
13 OF 2003 CONCERNING EMPLOYMENT*

**ANA ATIKA HELMI VIDA
090710101228**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS JEMBER

FAKULTAS HUKUM

2014

MOTTO

**“JADILAH DIRI KITA SENDIRI KARENA TIDAK ADA YANG BISA
MELAKUKANNYA LEBIH BAIK DARI DIRI KITA SENDIRI”**

(5 Cm)¹

¹ Donny Dirgantoro. *5 Cm*. PT Grasindo. 2005

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Ayahanda tercinta Imam Malik dan Ibunda Siti Fatimah tercinta yang telah membesarkan, mendoakan, dan memberi kasih sayang kepada anakmu selama ini;
2. Bapak/Ibu Guru dan Bapak/Ibu Dosen yang telah tulus membimbing, mengajarkan, dan membekali ilmu pengetahuan dengan penuh kesabaran dan tak kenal lelah.
3. Agama, Bangsa, dan Almamater Universitas Jember tercinta;

**PERLINDUNGAN ATAS TERLANGGARNYA HAK SECARA
POTENSIAL BAGI TENAGA KERJA PEREMPUAN YANG BEKERJA DI
MALAM HARI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

*PROTECTION FOR FEMALE WORKERS WHO WORK AT NIGHT AGAINST
THE POTENTIAL VIOLATION OF THEIR RIGHT BASED ON LAW NUMBER
13 OF 2003 CONCERNING EMPLOYMENT*

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum dalam
Program Studi Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Jember

**ANA ATIKA HELMI VIDA
090710101228**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS JEMBER

FAKULTAS HUKUM

2014

PERSETUJUAN

SKRIPSI INI TELAH DISETUJUI

TANGGAL 30 JANUARI 2014

Oleh:

Pembimbing,

IWAN RACHMAD SOETIJONO S.H., M.H.
NIP : 197004101998021001

Pembantu Pembimbing,

GAUTAMA BUDI ARUNDHATI S.H., LL.M.
NIP : 197509302002121006

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**PERLINDUNGAN ATAS TERLANGGARNYA HAK SECARA
POTENSIAL BAGI TENAGA KERJA PEREMPUAN YANG BEKERJA DI
MALAM HARI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

*PROTECTION FOR FEMALE WORKERS WHO WORK AT NIGHT AGAINST
THE POTENTIAL VIOLATION OF THEIR RIGHT BASED ON LAW NUMBER
13 OF 2003 CONCERNING EMPLOYMENT*

Oleh :

ANA ATIKA HELMI VIDA
NIM. 090710101228

Pembimbing

Pembantu pembimbing

IWAN RACHMAD SOETIJONO S.H., M.H.
NIP : 197004101998021001

GAUTAMA BUDI ARUNDHATI S.H., LL.M.
NIP : 197509302002121006

Mengesahkan :
Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
Universitas Jember
Fakultas Hukum
Dekan,

Dr. WIDODO EKATJAHJANA S.H., M.Hum.
NIP. 197105011993031001

PENETAPAN PANITIA PENGUJI

Dipertahankan di hadapan Panitia Penguji pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 30

Bulan : Januari

Tahun : 2014

Diterima oleh Panitia Penguji Fakultas Hukum Universitas Jember.

Panitia Penguji :

Ketua,

Sekretaris,

H. Eddy Mulyono S.H., M.Hum.
NIP. 196802191992011001

Rosita Indrayati S.H., M.H.
NIP. 197805312005012001

Anggota Penguji :

Iwan Rachman Soetijono., S.H., M.H. :.....
NIP. 197004101998021001

Gautama Budi Arundhati S.H., LL.M. :.....
NIP. 197509302002121006

PERNYATAAN

Saya sebagai penulis yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ana Atika Helmi Vida

NIM : 090710101228

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : *“Perlindungan Atas Terlanggarnya Hak Secara Potensial Bagi Tenaga Kerja Perempuan Yang Bekerja Di Malam Hari Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”* adalah benar-benar karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak lain serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 30 Januari 2014

Yang menyatakan,

Ana Atika Helmi Vida
090710101228

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis diberi kemudahan, kesabaran, kekuatan serta hikmah yang terbaik dalam menyelesaikan skripsi dengan judul **“PERLINDUNGAN ATAS TERLANGGARNYA HAK SECARA POTENSIAL BAGI TENAGA KERJA PEREMPUAN YANG BEKERJA DI MALAM HARI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”** “. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Fakultas Hukum Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Dosen Ketua Panitia Penguji H. Eddy Mulyono S.H., M.Hum. dan selaku Dosen Sekretaris Panitia Penguji Rosita Indrayati S.H., M.H. yang telah memberikan saran dan kritik membangun serta bimbingan kepada penulis
2. Bapak Iwan Rachmad Soetijono., S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing Utama dan Bapak Gautama Budi Arundhati S.H., LL.M. selaku Dosen Pembantu Pembimbing Skripsi yang telah banyak meluangkan waktu dalam mengarahkan, memberikan ilmu dan dengan sabar membimbing penulis dalam pengerjaan serta penyusunan skripsi ini;
3. Bapak Dr. Widodo Ekatjahjana, S.H, M.H. Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember;
4. Jajaran Pembantu Dekan, Bapak DR. Nurul Ghufron, S.H., M.H. selaku Pembantu Dekan I, Bapak Mardi Handono, S.H., M.H. selaku Pembantu Dekan II, dan Bapak Iwan Rachmad Soetijono, S.H., M.H. selaku Pembantu Dekan III Fakultas Hukum Universitas Jember yang saya hormati;
5. Drs. H. Supardi M.Pd. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan bimbingan, konsultasi dan masukan selama melaksanakan kuliah di Fakultas Hukum Universitas Jember.

6. Seluruh staf pengajar dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Jember;
7. Seluruh dosen Fakultas Hukum Universitas Jember;
8. Keluarga tercinta, Ibunda Siti Fatimah, Ayahanda Imam Malik dan Teteh ku Fatma Laviva Ul Khusnah, terima kasih atas cinta, doa, keceriaan, pengorbanan dan kasih sayangnya padaku selama ini;
9. Dwi Candra Bhakti yang selalu memberi cinta, support dan doa;
10. Herni Chandra Sari (Epin) Sahabat seperjuangan dari PK2 hingga sekarang, terima kasih atas kesetiaan, suport dan doa;
11. Sahabat “Uye” Sasmita Yulinda dan Vera Arista, Moch. Iqbal, Wendi Apriadi, Septa Eka Nugroho terima kasih atas doa dan suportnya;
12. Sahabat-sahabat kost ku “Wakidi Jawa 2” Nurmaida, Cholie, Fika, Dea, Anggit, Oni, Martha, Novitania, Wiwin, Dini, Linda, Yuni, Juana terima kasih atas keceriaan selama di kostan;
13. Teman-teman angkatan 2009 yang telah memberikan canda, tawa, dukungan serta doa kepadaku;
14. Serta semua pihak yang telah membantu dan berjasa dalam penyelesaian skripsi ini yang saya hormati dan saya banggakan.

Semoga segala amal kebaikan yang telah diberikan pada penulis, mendapatkan balasan dari Allah SWT. Akhirnya, penulis mengharapkan karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Jember, 30 Januari 2014

Penulis

RINGKASAN

Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 Pasal 27 Ayat (2) berbunyi sebagai berikut “Tiap-tiap warga Negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan.” Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan menyatakan bahwa perlindungan terhadap tenaga kerja, dimaksudkan untuk menjamin hak-hak dasar pekerja/buruh dan menjamin kesamaan kesempatan serta perlakuan tanpa diskriminasi atas dasar apapun, untuk mewujudkan kesejahteraan pekerja/buruh dan keluarga. Konvensi tentang penghapusan segala bentuk diskriminasi terhadap perempuan, memberikan pengertian diskriminasi sebagai berikut. Diskriminasi adalah perbedaan, pengesampingan atau pembatasan apapun yang dibuat atas dasar jenis kelamin yang mempunyai pengaruh atau tujuan untuk mengurangi atau menghapuskan pengakuan, penikmatan atau penggunaan hak-hak asasi manusia dan kebebasan pokok di bidang politik, ekonomi, sosial, budaya, sipil atau bidang apapun lainnya, oleh kaum perempuan, terlepas dari status perkawinan mereka atas dasar persamaan antara lelaki dan perempuan. Memberikan kesempatan kepada seluruh warga negara untuk ikut serta dalam pembangunan tanpa diskriminasi baik laki-laki maupun perempuan berhak mendapatkan pekerjaan dan mendapatkan perlindungan. Secara yuridis Pasal 5 Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan memberikan perlindungan bahwa “Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama tanpa diskriminasi untuk memperoleh pekerjaan.” Ketentuan Pasal 5 ini membuka peluang kepada perempuan untuk memasuki semua sektor pekerjaan, dengan catatan bahwa perempuan itu mau dan mampu melakukan pekerjaan tersebut. Selanjutnya dalam Pasal 6 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan ditentukan bahwa “Setiap pekerja/buruh berhak memperoleh perlakuan yang sama tanpa diskriminasi dari pengusaha.” Ketentuan Pasal 6 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 ini semakin memperjelas ketentuan Pasal 5 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 bahwa tidak ada perbedaan antara laki-laki dan perempuan dalam dunia kerja

Permasalahan yang akan dibahas dalam skripsi ini adalah hak-hak apakah yang potensial terlanggar dalam hal perempuan bekerja di malam hari. Permasalahan yang kedua adalah perlindungan apa sajakah yang diperoleh oleh perempuan yang bekerja pada malam hari.

Tujuan penulis dalam mengerjakan skripsi ini adalah untuk mengetahui dan memahami hak-hak apakah yang potensial terlanggar dalam hal perempuan yang bekerja di malam hari. Dan tujuan yang kedua untuk mengetahui dan memahami bagaimana perlindungan yang diperoleh oleh perempuan yang bekerja pada malam hari.

Penulisan skripsi ini, menggunakan tipe penelitian yang bersifat yuridis normatif serta menggunakan beberapa metode pendekatan yaitu metode pendekatan undang-undang (*statute aproach*) dan menggunakan pendekatan konseptual (*conceptual aproach*). Sedangkan untuk bahan hukum penulis menggunakan 3 bahan hukum, yaitu bahan hukum primer, bahan hukum sekunder dan bahan non hukum analisa yang digunakan dalam penulisan ini yaitu metode perspektif.

Berdasarkan uraian diatas penulis memberikan saran yaitu pihak pengusaha harus lebih memperhatikan mengenai hak bagi tenaga kerja perempuan yang bekerja pada malam hari, terutama yang berkaitan dengan diskriminasi, pelecehan seksual terhadap tenaga kerja perempuan yang bekerja pada malam hari, dan kesehatan yang harus di perhatikan selama bekerja pada malam hari. Dalam hal perlindungan terhadap tenaga kerja perempuan yang bekerja pada malam hari harus dilaksanakan sesuai dengan peraturan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERSYARATAN GELAR	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
HALAMAN PENETAPAN PANITIA UJIAN.....	viii
HALAMAN PERNYATAAN.....	ix
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH	x
HALAMAN RINGKASAN	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Umum	5
1.3.2 Tujuan Khusus	5
1.4 Metode Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Hak Asasi Manusia	10
2.1.1 Pengertian Hak Asasi Manusia	10
2.1.2 Prinsip-Prinsip Hak Asasi Manusia	12
2.2 Tenaga Kerja.....	14
2.2.1 Pengertian Tenaga Kerja Perempuan.....	14
2.2.2 Hak-Hak Tenaga Kerja Perempuan	16
2.3 Perlindungan	17

2.3.1 Pengertian Perlindungan	17
2.3.2 Perlindungan Bagi Tenaga Kerja Perempuan	19
BAB 3. PEMBAHASAN	21
3.1 Hak-Hak Yang Potensial Terlanggar Dalam Hal Perempuan Bekerja Di Malam Hari	21
3.1.1 Diskriminasi Terhadap Tenaga Kerja Perempuan	24
3.1.2 Pelecehan Seksual Terhadap Tenaga Kerja Perempuan	25
3.1.3 Gangguan Kesehatan Terhadap Tenaga Kerja Perempuan.....	28
3.2 Perlindungan Bagi Tenaga Kerja Perempuan Yang Bekerja Pada Malam Hari	29
3.2.1 Upaya Pemerintah Dalam Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Perempuan	30
3.2.2 Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Perempuan Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	34
BAB 4. PENUTUP	40
4.1 Kesimpulan	40
4.2 Saran.....	41
DAFTAR BACAAN	