



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI
NONFINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***
(Studi Pada PT. BPR Karunia Pakto Kabupaten Jember)

SKRIPSI

Oleh

Dharmaifan Nurpratama A.

NIM 080810301024

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI
NONFINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***
(Studi Pada PT. BPR Karunia Pakto Kabupaten Jember)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Dharmaifan Nurpratama A.

NIM 080810301024

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2013

PERSEMBAHAN

Puji syukur Kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, kupersembahkan skripsiku ini sebagai bentuk tanggung jawab, bakti, dan ungkapan terima kasihku kepada hati kupersembahkan karya ini kepada:

1. Kedua Orang Tua ku tercinta, Ibu Prabawaningtyas dan Bapak M. Yasin Wiradihalki terima kasih untuk semua kasih sayang, doa dan segala pengorbanan dan perjuangan yang telah engkau berikan kepadaku. Semua semangat yg Engkau berikan sungguh berarti bagiku, sehingga membuatku kuat menghadapi kehidupan yang keras diluar sana. Engkau bagaikan Pahlawan dan Permata dalam hidupku.
2. Adikku Wigananda Firdaus P.A., terima kasih untuk semua kasih sayang, doa dan segala pengorbanan yang telah engkau berikan kepadaku. Semoga kita bisa selalu membahagiakan dan membuat bangga Ibu dan Bapak Tercinta.
3. Bapak Dr. Muhammad Miqdad, SE, MM, Ak. dan Bapak Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak. selaku dosen pembimbing, semoga engkau diberikan rezeki yang barokah dan selalu memberikan manfaat untuk dunia pendidikan khususnya di bidang akuntansi.
4. Saudara - saudara seperjuanganku akuntansi angkatan 2008 yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih untuk dukungan, semangat dan keceriaan yang selama ini kalian berikan. Semoga kita sukses di jalan kita masing – masing.
5. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

Jangan lihat masa lampau dengan penyesalan; jangan pula lihat masa depan dengan ketakutan; tapi lihatlah sekitar anda dengan penuh kesadaran.

(James Thurber)

Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki, tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai.

(Schopenhauer)

Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya; hidup di tepi jalan dan dilempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buah.

(Abu Bakar Sibli)

“Success is a journey, not a destination”

(Ben Sweetland)

“Ancaman nyata sebenarnya bukan pada saat komputer mulai bisa berpikir seperti manusia, tetapi ketika manusia mulai berpikir seperti komputer”

(Sydney Harris)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER FAKULTAS EKONOMI

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dharmaifan Nurpratama Aditya

NIM : 080810301024

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. BPR Karunia Pakto Kabupaten Jember adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 16 Desember 2013

Yang menyatakan,

Dharmaifan Nurpratama A.

NIM 080810301024

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NONFINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

(Studi Pada PT. BPR Karunia Pakto Jember)

Oleh:

Dharmaifan Nurpratama Aditya

080810301024

Pembimbing :

Dosen Pembimbing I : Dr. Muhammad Miqdad, S.E., MM., Ak.

Dosen Pembimbing II : Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak.

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada PT. BPR Karunia Pakto Jember)

Nama Mahasiswa : Dharmaifan Nurpratama Aditya

Nomor Induk Mahasiswa : 080810301024

Jurusan : Akuntansi / S-1

Tanggal Persetujuan : 16 Desember 2013

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Muhammad Miqdad, SE, MM, Ak.
NIP. 19710727 199512 1 001

Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak.
NIP. 19820207 200812 2 002

Ketua Program Studi,

Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak.
NIP. 19720416 200112 1 001

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI
NONFINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Pada PT. BPR
Karunia Pakto Kabupaten Jember)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Dharmaifan Nurpratama Aditya

NIM : 080810301024

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

16 Desember 2013

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Bunga Maharani, SE., M.SA. ()

Sekretaris : Drs. Sudarno, M.Si., Ak. ()

Anggota : Andriana, SE., MSc. ()

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. M. Fathorrazi, S.E., M.Si.
NIP. 196306141990021001

Dharmaifan Nurpratama Aditya
Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAK

Keberadaan perusahaan sebagai salah satu unsur penunjang pembangunan nasional yang dalam era globalisasi saat ini semakin banyak bermunculan perusahaan yang bergerak dalam usaha sejenis sehingga perusahaan yang bersangkutan harus berhati-hati dalam mengelola usahanya. Salah satu faktor penting dalam keberhasilan suatu perusahaan adalah sumber daya manusia, karena sumber daya manusia merupakan pelaku dari keseluruhan tingkat perencanaan sampai dengan evaluasi yang mampu memanfaatkan sumberdaya yang dimiliki oleh perusahaan.

Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif, dan menggunakan data primer dengan metode survey, yaitu dengan menyebarkan kuesioner secara langsung pada obyek penelitian. Penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* dalam teknik pemilihan sampel. Teknik pengolahan data yang dilakukan, menggunakan analisis jalur dengan menggunakan alat bantu pengolahan program SPSS for Windows.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, (2) kompensasi nonfinansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, (3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) kompensasi nonfinansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, Kinerja Karyawan, Motivasi

Dharmaifan Nurpratama Aditya

Department of Accounting, Faculty of Economics, University of Jember

ABSTRACT

The existence of the company as one of the constituents of supporting the national development in the era of globalization today more and more springing firm engaged in similar business so the company in question must be careful in managing the effort. One important factor in the success of an enterprise is human resources because human resources is planning to the perpetrators of a whole level with the evaluation can take advantage of resources possessed by the company.

This research using design research quantitative, and using data primary with the methods survey, namely by spreading a questionnaire directly at an object research. This research use sampling techniques purposive in engineering pemilihan samples. The technique of processing data that is to be done. Using analysis path by the use of a bantu pureit spss program for windows.

This research result indicates that: (1) a compensation financial influential positive and significantly affect the motivation, (2) a nonfinancial compensation influential positive and significantly affect the motivation, (3) the motivation influential positive and significantly affect the employee performance, (4) a compensation financial influential positive and significantly affect the employee performance, (5) a nonfinancial compensation influential positive and significantly affect the employee performance.

Keywords: *Financial Compensation, Nonfinancial Compensation, Employee Performance, Motivation.*

PRAKATA

Assalamu'alaikum wr. wb.,

Alhamdulillahirobilalamin, segala syukur kehadiran Allah SWT atas nikmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening*, Studi Pada PT. BPR Karunia Pakto Kabupaten Jember”**. Penulisan ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Keberhasilan penulisan skripsi ini tidak lepas dari saran, bimbingan baik moral dan materil, kritik dan dorongan yang membangun dari berbagai pihak, sehingga penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua Orang Tua ku, Ibu Prabawaningtyas dan Bapak M. Yasin WH., terima kasih sudah memberikan segalanya bagiku, baik dukungan moral, semangat, motivasi, doa restu, tanggung jawab dan lain sebagainya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. *You Are The Greatest Parents In The World....!!!*
2. Bapak Dr. M. Fathorrazi, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, S.E., M.Si., Ak. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember
4. Bapak Dr. Ahmad Roziq, S.E., MM., Ak. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
5. Bapak Dr. Muhammad Miqdad, SE, MM., Ak. selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan sejak dari awal sampai selesai penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahnya dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Ibu Dra. Ririn Irmadariani M.Si, Ak. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan saran, kritik, serta membimbing saya selama menjadi mahasiswa.
8. Seluruh Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
9. Bapak Gaguk Harnowo, SH selaku Direktur Utama PT. BPR Karunia Pakto Kabupaten Jember yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian.
10. Bapak Alim Eka Wijaya selaku karyawan TI di PT. BPR Karunia Pakto Kabupaten Jember yang membantu dalam segala urusan baik administrasi, maupun menyediakan data dan informasi serta mendampingi dalam penyebaran kuesioner kepada karyawan di PT. BPR Karunia Pakto Kabupaten Jember.
11. Seluruh staf di jurusan akuntansi yang selalu sabar membantu mahasiswa akuntansi dalam menyelesaikan urusannya.
12. Bimbi dan keluarga yang telah membantu dan mendoakan agar skripsi ini bisa selesai secepatnya.
13. Seluruh teman-teman akuntansi seperjuangan Akuntansi 2008 *The Lawas Community* dan semua tim tempur yang tak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas kebersamaan kita selama ini. Semoga kita sukses di jalan masing – masing kawan.
14. Semua pihak yang membantu dengan tulus dan ikhlas dalam penyelesaian skripsi yang namanya tidak dapat ditulis satu persatu, terima kasih atas bantuannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu dengan senang hati dan tangan terbuka penulis menerima saran dan kritik yang berguna untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, 16 Desember 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
ABSTRAK	viii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian	4
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Kompensasi	6
2.1.1 Definisi Kompensasi	6
2.1.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	7
2.1.3 Asas – Asas Kompensasi	10

2.1.4	Macam – Macam Kompensasi	11
2.1.5	Metode Pengupahan Kompensasi	14
2.1.6	Syarat Pemberian Kompensasi yang Efektif.....	14
2.2	Sistem Kompensasi.....	16
2.2.1	Definisi Sistem Kompensasi	16
2.2.2	Tujuan Sistem Kompensasi	16
2.2.3	Kekurangan dan Kelebihan Sistem Kompensasi	17
2.2.4	Macam – Macam Sistem Kompensasi.....	17
2.3	Kinerja Karyawan	20
2.3.1	Definisi Kinerja Karyawan	20
2.3.2	Penilaian Kinerja Karyawan.....	21
2.3.3	Kegunaan Penilaian Kinerja Karyawan	23
2.4	Motivasi	24
2.4.1	Definisi Motivasi	24
2.4.2	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	25
2.4.3	Jenis – Jenis Motivasi	27
2.4.4	Teori Motivasi	27
2.5	Kajian Peneliti Sebelumnya.....	28
2.6	Kerangka Konseptual.....	29
2.7	Pengembangan Hipotesis.....	31

BAB III. METODE PENELITIAN **35**

3.1	Jenis dan Sumber Data.....	35
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	36
3.2.1	Populasi	36
3.2.2	Sampel	36
3.3	Metode Pengambilan Data.....	37
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37

3.4.1 Variabel Independen	38
3.4.2 Variabel Dependen	39
3.4.3 Variabel <i>Intervening</i>	39
3.5 Metode Analisis Data	41
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	41
3.5.2 Metode Kualitas Data.....	41
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	42
3.5.4 Uji Hipotesis.....	44
3.6 Kerangka Pemecahan Masalah.....	47
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	48
4.1.1 Sejarah Ringkas Perusahaan.....	48
4.1.2 Maksud dan Tujuan Perusahaan.....	49
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	50
4.2 Gambaran Umum Responden.....	51
4.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	52
4.4 Uji Instrumen.....	53
4.4.1 Uji Validitas.....	53
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	55
4.5 Uji Asumsi Klasik	55
4.5.1 Uji Normalitas.....	56
4.5.2 Uji multikolonieritas.....	58
4.5.3 Uji Heterokedastisitas.....	59
4.5.3.1 Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Motivasi.....	60
4.5.3.2 Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	61

4.6 Uji Hipotesis	61
4.6.1 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	61
4.6.2 Hasil Pengujian Hipotesis	62
4.6.2.1 Pengaruh Variabel Kompensasi Finansial (X_1) terhadap Motivasi (Z)	62
4.6.2.2 Pengaruh Variabel Kompensasi Nonfinansial (X_2) terhadap Motivasi (Z)	62
4.6.2.3 Pengaruh Variabel Kompensasi Finansial (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	62
4.6.2.4 Pengaruh Variabel Kompensasi Nonfinansial (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	63
4.6.2.5 Pengaruh Variabel Motivasi (Z) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	63
4.6.3 Menghitung Jalur	63
4.6.3.1 Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	64
4.6.3.2 Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>)	65
4.6.3.3 Pengaruh Total (<i>Total Effect</i>)	66
4.7 Pembahasan.....	67
4.7.1 Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.7.2 Pengaruh Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan	68
4.7.3 Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Motivasi.....	69
4.7.4 Pengaruh Kompensasi Nonfinansial terhadap Motivasi	70
4.7.5 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	71
4.7.6 Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel <i>Intervening</i>	73

BAB V. KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	75
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Keterbatasan.....	77
5.3 Saran.....	77
5.3.1 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya.....	77
5.3.2 Saran Bagi Perusahaan.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Statistik Demografi Responden	51
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	52
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	53
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolonieritas.....	59
Tabel 4.6 Nilai Koefisien Jalur.....	62
Tabel 4.7 Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	64
Tabel 4.8 Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>)	65
Tabel 4.9 Pengaruh Total (<i>Total Effect</i>)	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 3.1 Persamaan Regresi.....	45
Gambar 3.2 Kerangka Pemecahan Masalah.....	47
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	50
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	57
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas	58
Gambar 4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	60
Gambar 4.5 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	61
Gambar 4.4 Hasil Analisis Jalur.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Kompensasi Finansial
- Lampiran 2 Kuesioner Kompensasi Nonfinansial
- Lampiran 3 Kuesioner Kinerja Karyawan
- Lampiran 4 Kuesioner Motivasi Kerja
- Lampiran 5 Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 8 Statistik Deskriptif Variabel
- Lampiran 9 Hasil Analisis Jalur