



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MASA KERJA TERHADAP
TINGKAT UPAH DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA INDUSTRI
KERAJINAN PERAK DI DESA PULO KECAMATAN TEMPEH
KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Oleh:

**FRISCA LINCYANATA
NIM. 080810291137**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2014



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MASA KERJA TERHADAP TINGKAT
UPAH DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA INDUSTRI KERAJINAN
PERAK DI DESA PULO KECAMATAN TEMPEH KABUPATEN
LUMAJANG**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Ekonomi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

**FRISCA LINCYANATA
NIM. 080810291137**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2014

PERSEMBAHAN

Dengan ucapan syukur Alhamdulillah karya ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku, Ayah Eko Indra Liufang dan Ibu Suintin Silvia Dewi tercinta, kedua mertuaku Ayah Suprpto dan Ibu Unaijah serta Umiku Hj. Siti Aminatus Solekha tersayang yang senantiasa memberikan segala doa, perhatian, kasih sayang, pengorbanan dan dukungan yang begitu besar dalam hidupku. Karya ini ku persembahkan sebagai wujud baktiku;
2. Suamiku terkasih Muhammad Mustofa yang selalu mendoakan, mensupport, memberikan cinta dan kasih sayangnya yang tulus di dalam hidupku;
3. Ibu Sudarsih dan Bapak Markus, terimakasih sudah mau bersabar mengajari, membimbing, dan menuntun setiap proses dalam penyelesaian skripsi ini;
4. Guru-guruku sejak Taman Kanak-Kanak sampai dengan Perguruan Tinggi;
5. Kakakku Ahmad Zaenuri dan Fendik beserta keluarga kecilnya serta adikku Yeyen Annisa Fitri yang selalu memotivasi dan menyemangatiku agar tetap tegar dan tidak mudah menyerah;
6. Sahabat-sahabatku yang telah memberikan semangat, doa serta mendukung penuh untuk kesuksesan pembuatan skripsi ini, antara lain : Lia, Marni, Mbak Maya, Nduk Ima, Dek Ajeng, Fauzi, Farhan dan rekan-rekan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
7. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang kubanggakan dan kucintai.

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan sholatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya ALLAH beserta orang-orang yang sabar”.

(Q.S Al-Baqarah :153)

“Orang-orang hebat di bidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menyia-nyiaakan waktu untuk menunggu inspirasi”.

(Ernest Newman)

“Kadang keberhasilan baru akan tiba setelah kesulitan dialami. Maka jangan menyerah dalam menggapai keberhasilan walau kesulitan menghadang”

(Mario Teguh)

“Dari semua hal, pengetahuan adalah yang paling baik karena tidak terkena tanggung jawab, tidak dapat dicuri, tidak dapat dibeli serta tidak dapat dihancurkan”.

(Hitopadesa)

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER-FAKULTAS EKONOMI**

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Frisca Lincyanata

NIM : 080810291137

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Tingkat Upah Dan Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kerajinan Perak Di Desa Pulo Kecamatan Tempeh Kabupaten Lumajang

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah ini benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 17 Maret 2014

Yang menyatakan,

Frisca Lincyanata

080810291137

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Masa Kerja Terhadap Tingkat Upah dan Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kerajinan Perak di Desa Pulo Kecamatan Tempeh Kabupaten Lumajang.

Nama Mahasiswa : Frisca Lincyanata

NIM : 080810291137

Jurusan : S-1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal Persetujuan : 17 Maret 2014

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Hj. Sudarsih, M.Si
NIP. 19621212 199201 2 001

Drs. Markus Apriono, MM
NIP. 19640404 198402 1 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Handriyono, M.Si.
NIP. 19620802 199002 1 001

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MASA KERJA TERHADAP TINGKAT
UPAH DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA INDUSTRI KERAJINAN
PERAK DI DESA PULO KECAMATAN TEMPEH KABUPATEN
LUMAJANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama Mahasiswa : **FRISCA LINCYANATA**

NIM : **080810291137**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Telah dipertahankan di depan tim penguji pada tanggal: **17 Maret 2014**

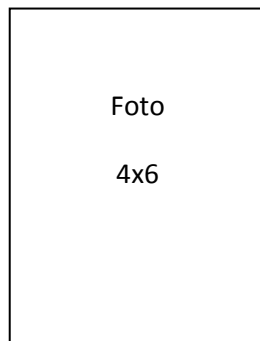
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan tim penguji :

Ketua : **Drs. M. Syaharudin, M.Si** : (.....)
NIP. 19550919 198503 1 003

Sekretaris : **Drs. Markus Apriono, MM** : (.....)
NIP. 19640404 198402 1 001

Anggota : **Dra. Hj. Sudarsih, M.Si** : (.....)
NIP. 19621212 199201 2 001



Mengetahui / Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. M. Fathorrazi, SE. M.Si

NIP. 19630614 199002 1 001

ABSTRAK

**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Tingkat Upah Dan
Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kerajinan Perak Di Desa Pulo Kecamatan
Tempeh Kabupaten Lumajang**

Frisca Lincyanata NIM 080810291137

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Disiplin kerja, masa kerja dan tingkat upah erat kaitannya dengan produktivitas tenaga kerja pada suatu organisasi atau perusahaan. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang terpenting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dengan adanya disiplin kerja, karyawan akan mampu mencapai produktivitas kerja yang maksimal. Upah merupakan penghargaan dari energi karyawan yang telah menginvestasikan kemampuannya di dalam berproduksi. Sedangkan masa kerja berkaitan erat dengan senioritas, sejauh mana tenaga kerja dapat mencapai hasil yang memuaskan dalam bekerja tergantung dari kemampuan, kecakapan dan keterampilan. Tidak berbeda dengan industri kerajinan perak di Desa Pulo Kecamatan Tempeh Kabupaten Lumajang membutuhkan tenaga kerja yang memiliki skill dan dedikasi yang tinggi untuk dapat menghasilkan kerajinan perak yang sesuai dengan permintaan pasar.

Jenis penelitian ini menggunakan *Explanatory Research* yaitu penelitian yang menjelaskan hubungan kausal dan menguji keterkaitan antara beberapa variabel melalui pengujian hipotesis atau penelitian penjelasan untuk mengetahui hubungan pengaruh atau keterkaitan antara variabel yang diuji. Penelitian ini menganalisis pengaruh antara disiplin kerja dan masa kerja sebagai variabel *Independent* terhadap produktivitas sebagai variabel *Dependent* dengan diperantarai oleh tingkat upah sebagai variabel *Intervening*. Objek penelitian ini adalah tenaga kerja industri kerajinan perak di Desa Pulo Kecamatan Tempeh Kabupaten Lumajang. Data yang

digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diambil dengan cara memberikan kuisioner kepada responden.

Setelah dilakukan analisis dengan bantuan program SPSS 14 didapat hasil analisis uji F menunjukkan bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel disiplin kerja, masa kerja, dan tingkat upah terhadap produktivitas pengrajin perak pada sentra industri kerajinan perak di Desa Pulo kecamatan Tempeh kabupaten Lumajang dengan nilai F_{hitung} sebesar 15.469 (nilai sig $0.000 \leq$ taraf sig 0.05). Hasil uji t diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3.501 pada variabel disiplin kerja, nilai t_{hitung} sebesar 4.029 pada variabel masa kerja, nilai t_{hitung} sebesar 0.922 pada variabel tingkat upah. Koefisien korelasi sebesar $R = 0.651$ sedangkan pada koefisien determinasi dengan $(R^2) = 0.424$

Kata kunci : Disiplin kerja, Masa Kerja, Upah, Produktivitas

ABSTRACT

The Effect of Work Discipline and Working Life with Pay Rates and Employee's Productivity in Industry of Silver Craft at Pulo Subdistrcit Tempeh the Regency of Lumajang

Frisca Lincyanata NIM 080810291137

Management Department

The Faculty of Economic Jember University

Work discipline, working life, and pay rates have close relationship with employee's productivity in a organization or a company. Work discipline is one of the important factors in increase the employee's productivity. The existence of work discipline indicates that the employee will achieve the maximum target of productivity. Pay rates is appreciation of employee's energy in invest their skill in production anything. Whereas the working life have close relationship with seniority as far as the employee can achieve the satisfying result in work is depend on their ability, qualification, and skill. The industry of silver craft at Pulo subdistrcit Tempeh the regency of Lumajang wants to some employees that have skill and high dedication in order to produce the silver craft that appropriate with the market request.

This research was used explanatory research that explains the kausal relationship and examines the relevance between some variables through hypothesis testing or the explanation research to know the effect between work discipline and working life as independent variable toward to productivity as dependent variable with pay rates as intervening variable. The research object was the employee in the industry of silver craft at Pulo subdistrcit Tempeh the regency of Lumajang. The data that was used in this research was primary data that took with gave questioner to respondents.

After doing the analysis with SPSS 14 program, the F experiment analysis result showed that there was an significant effect between variable and working

discipline, working life and pay rates in toward to productivity of silver craftsman in the industry of silver craft at Pulo subdistrcit Tempeh the regency of Lumajang with F count was 15.469 (sig value $0.000 \leq \text{sig degree } 0.05$). The T experiment result acquired T count value was 3.501 in work discipline variable, 4.028 in working life variable, and 0.922 in pay rates variable. The correlation coefficient was $R=0.651$ whereas the determination coefficient was $(R^2)= 0.424$

Key words: work discipline, working life, pay rates, productivity

PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang dengan segala kebesaran-Nya telah memberikan kemudahan serta kekuatan kepada penulis untuk menyelesaikan tulisan ilmiah dalam bentuk skripsi, sehingga dengan ridho-Nya pula skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Masa Kerja Terhadap Tingkat Upah dan Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kerajinan Perak di Desa Pulo Kecamatan Tempeh Kabupaten Lumajang” dapat terselesaikan. Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) pada jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. M. Fathorrazi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Dr. Handriyono, M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
3. Dr. Hj. Sudarsih, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Drs. Markus Apriono, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, memberikan bimbingan, kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini;
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang dengan ikhlas telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama perkuliahan;
7. Kedua orang tuaku, Ayah Eko Indra Liufang dan Ibu Suintin Silvia Dewi tercinta, kedua mertuaku Ayah Suprpto dan Ibu Unaijah serta Umiku Hj. Siti Aminatus Solekha tersayang yang senantiasa memberikan segala doa, perhatian, kasih sayang, pengorbanan dan dukungan yang begitu besar dalam hidupku sehingga penulis mendapat gelar Sarjana;
8. Suamiku terkasih Muhammad Mustofa yang selalu mendoakan, mensupport, memberikan cinta dan kasih sayangnya yang tulus di dalam hidupku;
9. Kakakku Ahmad Zaenuri dan Fendik beserta keluarga kecilnya serta adikku Yeyen Annisa Fitri yang selalu memotivasi dan menyemangatiku agar tetap tegar dan tidak mudah menyerah;

10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam penulisan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan segala kemampuan, pengetahuan dan pengalaman penulis yang masih sedikit, maka disadari sepenuhnya skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis menerima segala kritik dan saran yang membangun demi kemajuan penulisan berikutnya. Semoga Allah SWT memberikan rahmat serta nikmat-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan mahasiswa Fakultas Ekonomi pada khususnya

Jember, 17 Maret 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSEMBAHAN	ii
MOTTO	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	ix
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	6
2.1.2 Macam-macam Disiplin Kerja	6
2.1.3 Aspek-aspek Disiplin Kerja	7
2.1.4 Pengertian Masa Kerja	10
2.1.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Masa Kerja.....	10
2.1.6 Indikator Masa Kerja.....	11

2.1.7	Pengertian Gaji dan Upah	12
2.1.8	Sistem Pembayaran Gaji dan Upah	12
2.1.9	Indikator dasar Penetapan Gaji dan Upah	12
2.1.10	Pengertian Produktivitas	14
2.1.11	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	14
2.1.12	Faktor-faktor yang Menyebabkan Turunnya Produktivitas	15
2.1.13	Pengukuran Produktivitas	16
2.1.14	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Tingkat Upah.....	18
2.1.15	Pengaruh Masa Kerja Terhadap Tingkat Upah.....	18
2.1.16	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas	18
2.1.17	Pengaruh Masa Kerja Terhadap Produktivitas.....	19
2.1.18	Pengaruh Tingkat Upah Terhadap Produktivitas	20
2.1.19	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Melalui Tingkat Upah.....	21
2.1.20	Pengaruh Masa Kerja Terhadap Produktivitas Melalui Tingkat Upah	21
2.2	Tinjauan Penelitian Sebelumnya.....	22
2.3	Kerangka Konseptual.....	24
2.4	Hipotesis.....	24
BAB III	METODE PENELITIAN	26
3.1	Rancangan Penelitian	26
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	26
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	27
3.4	Populasi dan Sampel.....	27
3.5	Identifikasi Operasional Variabel, Definisi Operasional Variabel, dan Skala Pengukuran.....	27
3.5.1	Identifikasi Operasional Variabel	27
3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	28
3.5.3	Skala Pengukuran.....	29
3.6	Uji Instrumen Data.....	30

3.6.1	Uji Validitas	30
3.6.2	Uji Reabilitas.....	30
3.7	Metode Analisis Data.....	31
3.8	Analisis Jalur (<i>path analysis</i>)	32
3.9	Uji Asumsi Klasik	33
3.9.1	Uji Multikolinearitas	33
3.9.2	Uji Heterokedastisitas	33
3.9.3	Uji Autokorelasi	34
3.9.4	Uji Normalitas Model	34
3.10	Uji Hipotesis (uji t).....	35
3.11	Menghitung Jalur.....	35
BAB IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1	Hasil Penelitian	39
4.1.1	Gambaran Umum Daerah Penelitian	39
4.1.2	Karakteristik Industri Kerajinan Perak di Desa Pulo	41
4.1.3	Deskripsi Responden.....	43
4.1.4	Deskripsi Variabel Penelitian.....	47
4.1.5	Uji Instrumen Data.....	51
4.1.6	Metode Analisis Data.....	53
4.1.7	Analisis Jalur (<i>path analysis</i>).....	54
4.1.8	Hasil Uji Asumsi Klasik	55
4.1.9	Hasil Uji Hipotesis (uji t)	59
4.1.10	<i>Trimming Theory</i>	62
4.1.11	Perhitungan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	62
4.2	Pembahasan.....	64
4.2.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Tingkat Upah.....	64
4.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas	64
4.2.3	Pengaruh Masa Kerja Terhadap Tingkat Upah.....	65
4.2.4	Pengaruh Masa Kerja Terhadap Produktivitas	66
4.2.5	Pengaruh Tingkat Upah Terhadap Produktivitas.....	67

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Model Analisis Jalur	24
Gambar 3.1 Model Analisis Jalur.....	32
Gambar 3.2 Kerangka Pemecahan Masalah	37
Gambar 4.1 Hasil Analisis Jalur.....	55
Gambar 4.2 Output <i>Scatter Plot</i>.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	73
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	77
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	79
Lampiran 4. Hasil Uji Normalitas Data.....	83
Lampiran 5. Hasil Uji Analisis Jalur (<i>path analysis</i>).....	84
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	86