



**IMPLEMENTASI GAYA KEPEMIMPINAN PADA KOPERASI SEKAR
KARTINI JEMBER**

SKRIPSI

Oleh
Ahmad Efendi
NIM 090210301075

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER
2014**



**IMPLEMENTASI GAYA KEPEMIMPINAN PADA KOPERASI SEKAR
KARTINI JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Pendidikan

Oleh

Ahmad Efendi
NIM 090210301075

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER

2014

PERSEMBAHAN

Ucapan syukur tanpa batas untuk Yang Maha Kuasa, Allah SWT atas setiap nafasku dan keberkahan-Nya. Shalawat serta salam bagi junjunganku, Nabi Muhammad SAW atas teladannya. Kupersembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang kusayangi :

1. Ibuku Chomsina dan Bapakku Mayuri tercinta yang telah memberikan cinta dan doa tulus yang tak pernah putus, motivator terbesar dalam hidupku. Terima kasih atas semua pengorbanan dan kesabaran untuk membimbingku sampai kini.
2. Kakakku Mas Agung dan Mas Fauzi serta adikku Amir tersayang, terima kasih atas gelak tawa, candaan serta doa yang telah kalian berikan.
3. Guru dan dosenku untuk sejuta ilmu pengetahuan dan pengalaman yang mengajarkan aku tentang arti sebuah kesuksesan.
4. Buat Elok Ni'matun Kamilah, terima kasih atas perhatian dan kesabaran yang telah engkau berikan, penyemangat di tiap lini kelemahanku dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga engkau pilihan yang terbaik buatku dan masa depanku. amin
5. Almamater kebanggaanku Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember sebagai tempat menuntut ilmu.

MOTO

Waktu mengubah semua hal, kecuali kita. Kita
Mungkin menua dengan berjalannya waktu,
Tetapi belum tentu membijak. Kita-lah yang harus
Mengubah diri kita sendiri. *)

Sebaik-baik pemimpin ialah yang kamu cintai, dan cinta pada kamu, dan kamu
do'akan mereka dan mereka mendo'akanmu".
(HR. Muslim) **)

Sesungguhnya telah ada pada diri Rasulullah itu suri tauladan yang baik bagimu yaitu
bagi orang yang mengharap (rahmat) Allah dan kedatangan hari kiamat dan dia
banyak menyebut Allah
(terjemahan Surat Al-Ahzab ayat 21)***)

*) Teguh, M. 2009. *Kumpulan Tips-Tips Motivasi Mario Teguh*. <http://salamsuper.com/kumpulan-tips-tips-motivasi-mario-teguh>.

***) Fadillah, H. 2012. *Nasihat Para Tokoh Islam Terkenal Bencilah Musuhmu Sekadarnya*. www.harianterbit.com/2012/09/07/bencilah-musuhmu-sekadarnya/

****) Departemen Agama Republik Indonesia. 1998. *Al-Qur'an dan Terjemahannya*. Semarang: PT Kumudasmoro Grafindo.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Efendi

NIM : 090210301075

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “**Implementasi Gaya Kepemimpinan pada Koperasi Sekar Kartini Jember**” adalah benar – benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 27 Januari 2014

Yang menyatakan,

Ahmad Efendi
NIM 090210301075

PERSETUJUAN

IMPLEMENTASI GAYA KEPEMIMPINAN PADA KOPERASI SEKAR KARTINI JEMBER

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pendidikan Sarjana Strata Satu (S1) Jurusan Pendidikan Ilmu Pengentahuan Sosial Program Studi Pendidikan Ekonomi pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember

Oleh

Nama : Ahmad Efendi
NIM : 090210301075
Angkatan : 2009
Tempat tanggal lahir : Jember, 02 Mei 1989
Jurusan / Program : P. IPS / Pendidikan Ekonomi

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dra. Sri Wahyuni, M. Si
NIP. 19570528 198403 2 002

Dra. Retna Ngesti S, M. P
NIP. 19670715 199403 2 004

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “**Implementasi Gaya Kepemimpinan pada Koperasi Sekar Kartini Jember**” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember pada :

hari, tanggal : Senin, 27 Januari 2014

tempat : Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember

Tim Penguji

Ketua,

Sekretaris,

Dra. Sri Wahyuni, M. Si
NIP. 19570528 198403 2 002

Dra. Retna Ngesti S, M.P
NIP. 19670715 199403 2 004

Anggota :

1. Prof. Dr. Bambang Hari P, MA
19620121 198702 1 003 (.....)

2. Titin Kartini, S.Pd, M.Pd
NIP. 19801205 200604 2 001 (.....)

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Jember,

Prof. Dr. Sunardi, M. Pd
NIP. 19540501 198303 1 005

RINGKASAN

Implementasi Gaya Kepemimpinan pada Koperasi Sekar Kartini Jember;
Ahmad Efendi ; 090210301075; 2014; 47 halaman; Jurusan Pendidikan IPS Fakultas
Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember.

Kepemimpinan merupakan salah satu unsur yang sangat penting didalam upaya mencapai tujuan suatu organisasi. Gaya kepemimpinan menunjukkan, secara langsung maupun tidak langsung, tentang keyakinan seorang pemimpin terhadap kemampuan bawahannya, artinya gaya kepemimpinan adalah perilaku dan strategi, sebagai hasil kombinasi dari falsafah, keterampilan, sifat, sikap yang sering diterapkan seorang pemimpin ketika ia mencoba mempengaruhi kinerja bawahannya. Sehingga gaya kepemimpinan yang tepat akan dapat memaksimalkan produktivitas, kepuasan kerja, pertumbuhan, dan mudah menyesuaikan dengan segala situasi.

Berdasarkan observasi yang peneliti lakukan di Koperasi Sekar Kartini, ada beberapa aspek perilaku pemimpin itu sendiri meliputi antara lain Membuat keputusan, Memperhatikan bawahan, Pelimpahan wewenang, Tanggung Jawab, Partisipasi bawahan. Dari semua aspek di atas pimpinan belum melaksanakan aspek-aspek secara menyeluruh. Berdasarkan aspek-aspek di atas, peneliti ingin mengetahui bagaimana implementasi dari aspek-aspek tersebut, apakah kecenderungan gaya kepemimpinan di koperasi sekar kartini mengarah kepada gaya kepemimpinan demokratis, otoriter, bebas, gaya kepemimpinan transformasional atau transaksional. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan bentuk gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Koperasi Sekar Kartini Jember.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif, yakni menggambarkan dengan nilai dan kata-kata atau kalimat menurut kategori untuk mengetahui implementasi gaya kepemimpinan pada Koperasi Sekar Kartini Jember. Penentuan tempat atau lokasi penelitian ini menggunakan metode purposive area,

yaitu pemilihan tempat atau lokasi penelitian dilakukan dengan sengaja dan ditentukan sendiri oleh peneliti. Penelitian ini dilakukan di Koperasi Sekar Kartini Jember. Subjek dalam penelitian ini adalah Ketua Koperasi Sekar Kartini Jember. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Dalam hal ini, peneliti akan menggunakan bentuk checklist sebagai instrumen penelitian.

Pengambilan keputusan di Sekar Kartini Ketua maupun selalu mengikutsertakan karyawan untuk menghasilkan keputusan bersama sehingga keputusan yang dibuat tidak memberatkan salah satu. Memperhatikan bawahan bukan hanya memberikan perhatian dan motivasi tetapi juga secara personal tentang apa yang karyawan butuhkan, hal ini bisa membuat suasana kerja menjadi luwes sehingga semua hal yg dikerjakan oleh karyawan itu sepenuh hati dan maksimal.. Pelimpahan wewenang yang dilakukakan di Sekar Kartini yaitu memberikan tugas serta tanggung jawab kepada karyawan sesuai bagian masing-masing serta memberikan wewenang untuk mengelolanya. Tanggung jawab yang ada di Koperasi Sekar Kartini dapat ditunjukkan dengan mengadakan rapat ke semua pengurus jika ada karyawan yang mempunyai masalah, sehingga dapat mencari solusi yang baik untuk semua pihak. Partisipasi bawahan yang ada di Koperasi Sekar Kartini ditunjukkan dengan adanya salah satu karyawan yang memberikan aspirasi kepada Koperasi yaitu mendirikan warnet sebagai salah satu unit usaha yang dikembangkan oleh Koperasi. hal ini ini menunjukkan aspirasi pada Koperasi Sekar Kartini itu aktif, pengurus selalu mendengarkan apa yang di usulkan oleh karyawannya.

Berdasarkan hasil pernyataan diatas, peneliti menyimpulkan bahwa bentuk gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Ketua di Koperasi Sekar Kartini Jember adalah gaya kepemimpinan Demokratis. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil tabel checklist aspek-aspek perilaku pemimpin yang hasil dari tabel tersebut menunjukkan bahwa gaya yang diterapkan adalah kepemimpinan demokratis

Kata kunci: kepemimpinan

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Implementasi Gaya Kepemimpinan pada Koperasi Sekar Kartini Jember”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata Satu (S1) Jurusan Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan Sosial Program Studi Pendidikan Ekonomi pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember.

Penulisan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Sunardi, M. Pd selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
2. Drs. Pudjo Suharso, M. Si selaku Ketua Jurusan Pendidikan IPS;
3. Dr. Sri Kantun, M. Ed selaku Sekretaris Jurusan pendidikan IPS;
4. Dr. Sukidin, M. Pd selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi;
5. Dra. Sri Wahyuni, M. Si dan Dra. Retna Ngesti S, M. P selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan serta semangat demi penyelesaian skripsi ini;
6. Prof. Dr. Bambang Hari P, MA dan Titin Kartini, S.Pd, M.Pd selaku Dosen Pembahas dan Penguji yang telah memberikan masukan dan kritikan terhadap skripsi ini;
7. Katua Koperasi Sekar Kartini yang memberikan izin penelitian serta karyawan yang telah membantu dalam penelitian ini;
8. Teman-temanku Mertha, Desi, Iin, Levi, Didik, Imam, Rohmatin, Indah 08 dan Pendidikan Ekonomi 2009, terima kasih atas semua semangatnya. Tak akan pernah aku lupakan hari-hariku bersama kalian;
9. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Besar harapan penulis bila segenap pembaca memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua, Amin.

Jember, Januari 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
PERSEMBAHAN	ii
MOTO	iii
PERNYATAAN	iv
PERSETUJUAN	v
PENGESAHAN	vi
RINGKASAN	vii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	6
2.2 Kepemimpinan	6
2.2.1 Sifat-sifat Kepemimpinan Efektif	8
2.2.2 Proses Memimpin	9
2.3 Koperasi	11
2.4 Gaya Kepemimpinan	14
2.4.1 Gaya Kepemimpinan Otoriter	14
2.4.2 Gaya Kepemimpinan Demokratis	16
2.4.3 Gaya Kepemimpinan Laissez Faire	17

2.4.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
2.4.5 Gaya Kepemimpinan Transaksional	21
2.5 Kerangka Berpikir Penelitian	24
BAB 3. METODE PENELITIAN	25
3.1 Metode Penentuan Daerah Penelitian	25
3.2 Subjek Penelitian.....	25
3.3 Rancangan Penelitian	25
3.4 Definisi Operasional Variabel	26
3.5 Metode Pengumpulan Data	26
3.5.1 Metode wawancara	26
3.5.2 Metode observasi	27
3.5.3 Metode dokumentasi.....	27
3.6 Metode Analisis Data.....	27
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Deskripsi Daerah Penelitian	30
4.2 Struktur Organisasi.....	30
4.3 Pembagian Kerja	32
4.4 Implementasi Gaya Kepemimpinan Pada Koperasi Sekar Kartini	35
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	45
5.1 Kesimpulan.....	45
5.2 Saran	45
DAFTAR BACAAN	46
LAMPIRAN	48

DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Tabel checklist untuk aspek perilaku pemimpin	28

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Matrik Penelitian.....	48
B. Pedoman Pengambilan Data.....	49
C. Pedoman Observasi.....	50
D. Tuntunan Wawancara.....	51
E. Transkrip Hasil Wawancara	54
F. Susunan Pengurus Koperasi Sekar Kartini.....	63
G. Dokumentasi.....	64
H. Surat Izin Penelitian	66
I. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	67
J. Lembar Konsultasi	68
K. Daftar Riwayat Hidup	70