



**HUBUNGAN PERILAKU PEMIMPIN DENGAN KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN ARJASA
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Oleh

**Taufik Ulfan Baktiar
NIM 070910291043**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

PERSEMBAHAN

Karya ilmiah ini penulis persembahkan untuk:

1. Ibunda ibu Supariyati dan Ayahanda Mardiono. tercinta, yang selalu mendoakan, memberi kasih sayang, dan atas segala perjuangan serta doanya dalam mendidik ananda.
2. Kakak saya tercinta Yudha Pristiawan yang selalu memotivasi dan menghibur setiap waktu.
3. Temen-Temenku, Iqbal yang telah membantu aku dalam segala hal, terus buat Fadil dan sem yang terus mendukungku.
4. Ibuk Dra. Inti Wasiati MM, dan Bapak Suji S.Sos, M.Si yang memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran.
5. Teman-temanku Administrasi Negara Sore Angkatan 2007.
6. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

MOTTO

“Janganlah menyalakan api kalau tidak bisa memadamkan dan janganlah bermain api kalau tidak ingin terbakar’

“3 hal yang tak akan putus walau anak Adam (manusia) telah meninggal yaitu amal jariyah, ilmu yang bermanfaat, dan doa anak sholeh untuk kedua orangtuanya”

* Pepatah Arab (1&2)

* Hadits Rasulullah SAW (3)

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Taufik Ulfan Baktiar

NIM : 070910291043

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul **“Hubungan perilaku pemimpin dengan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember”**. adalah benar-benar karya tulis sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 7 November 2013

Yang menyatakan,

Taufik Ulfan Baktiar
NIM. 070910291043

RINGKASAN

Hubungan Perilaku Pemimpin dengan Kinerja Pegawai di Kantor Camat Arjasa Kabupaten Jember, Taufik Ulfan Baktiar, Dra. Inti Wasiati. MM, Suji, S.Sos, M.Si, program Studi Administrasi Negara, Jurusan Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Jember.

Dalam proses kehidupan manusia tidak terlepas dari interaksi dengan manusia yang lain dan hal itu sesuatu yang wajar, mengingatkan manusia merupakan makhluk yang memiliki sifat sebagai makhluk sosial atau *zoon politicon* yang tidak bisa hidup sendiri. Sebagai makhluk sosial, manusia sangat membutuhkan bantuan orang lain. Peranan manusia dalam organisasi merupakan pusat atau sentral sebagai sumber inspirasi dalam kehidupan organisasi dan tidak dapat digantikan dengan teknologi atau peralatan yang lain.

Pemimpin terdapat dalam setiap organisasi. Pemimpin dapat ditemukan dalam kelompok formal atau informal. Kepemimpinan yang efektif sangat penting untuk mendapatkan hasil kerja organisasi, kelompok dan individu. Pemimpin akan berusaha mengarahkan pegawai untuk mencapai tujuan organisasi, sehingga perilaku yang nampak dalam rangka untuk mencapai tujuan organisasi merupakan perilaku organisasi. Pemimpin dituntut mampu mempengaruhi bawahan untuk mau menjalankan tugas-tugasnya dengan cara memberikan bimbingan dan dorongan sangat membantu pemimpin dan bawahan untuk menciptakan hubungan yang harmonis sehingga dapat saling bekerja sama secara efektif.

Kedudukan pemerintah kecamatan sesuai UU no 32 Tahun 2004 adalah sebagai daerah yang mengatur dan mengurus sendiri urusan pemerintah menurut asas otonomi dan tugas pembantuan diarahkan untuk mempercepat terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan pelayanan, pemberdayaan dan peran serta masyarakat, serta peningkatan daya saing dengan memperhatikan prinsip demokrasi. Kecamatan Arjasa merupakan perangkat daerah yang meliputi 1 kelurahan yang dipimpin oleh lurah dan 6 desa yang dipimpin oleh kepala desa yang bertanggung jawab kepada Camat, sedangkan Camat bertanggung jawab kepada Bupati melalui sekretaris daerah.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh perilaku pemimpin terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan metode dokumentasi, observasi dan kuesioner sebagai alat pengumpulan data utama. Lokasi penelitian dilaksanakan di kantor Camat Arjasa Kabupaten Jember. Dalam penelitian ini menggunakan metode analisis Rank Spearman dengan

menggunakan sampel seluruh pegawai selain Camat di kantor Camat Arjasa Kabupaten Jember yaitu berjumlah 16 pegawai.

Dari hasil analisis yang telah dilakukan oleh penulis maka dapat diketahui bahwa $P = 2,58$ sedangkan $\alpha = 0,05$ sehingga dapat diketahui bahwa $P > \alpha$ atau $2,58 > 0,05$ berarti H_0 diterima dan H_a ditolak. dan keterangan tersebut dapat dikatakan bahwa. Tidak ada pengaruh antara perilaku pemimpin terhadap kinerja pegawai di kantor Camat Arjasa Kabupaten Jember. Dengan memahami variabel yang berpengaruh pada perilaku pemimpin, pihak terkait akan bisa menggunakan hasil tersebut untuk meningkatkan dan menyempurnakan layanan terhadap masyarakat.

SKRIPSI

“Hubungan Perilaku Pemimpin dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember”

Oleh

Taufik Ulfan Baktiar
NIM 070910291043

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dra. Inti Wasiati, MM
Dosen Pembimbing Anggota : Suji, S.Sos, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Hubungan perilaku pemimpin dengan kinerja pegawai di kantor Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember pada:

Hari, Tanggal : Senin, 7 Oktober 2013

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji

Ketua,

Sekretaris,

Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si
NIP. 195607261989021001

Dra. Inti Wasiati, MM
NIP. 195307311980022001

Anggota Tim Penguji,

1. Hermanto Rohman, S.Sos, MPA ()
NIP. 197903032005011001
2. Drs Supranoto, M.Si ()
NIP.196102131988021001

Mengesahkan
Dekan
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Jember,

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA.
NIP 19520727 1981031 003

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah yang berjudul “Hubungan perilaku pemimpin dengan kinerja pegawai di kantor Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember”. Karya tulis ilmiah ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Administrasi Negara, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tidak terhingga kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Sasongko, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.
3. Ibu Dr. Anastasia M, M.Si, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember
4. Bapak Drs. Agus Suharsono, M.Si, selaku dosen pembimbing akademik yang turut memberikan dukungan, arahan dan nasehat selama penulis menjadi mahasiswa.
5. Ibu Dra.Inti Wasiati,MM , selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberi dukungan, bimbingan, saran, waktu dan kesabaran dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Suji, S.Sos, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar memberikan sumbangan ilmu, waktu, bimbingan, pikiran, dukungan, saran, dan kesabaran dalam penyusunan skripsi ini serta selama penulis menjadi mahasiswa.
7. Bapak Drs. Supranoto, M.Si dan Bapak Hermanto Rohman, S.Sos, MPA, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia berbagi ilmu dan pengalaman sehingga banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.

8. Ibu Yulia Purnama Sari, Ibu Nikke Savitri, Bapak Ahamd Sujodi, S.Sos, M.Si, Bapak Drs. Eko Priyono yang banyak membantu dalam penelitian di Kantor Camat Arjasa Kabupaten Jember.
9. Keluarga besar di Banyuwangi dan semuanya terima kasih atas doa dan dukungannya, khususnya Bapak dan ibu juga kakak ku Yudha pristiawan.
10. Terima kasih kepada Ibuku yang selalu memberikan semangat serta terima kasih juga kepada teman-temanku atas dukungannya dan sukses untuk kalian semua khususnya Luth, Taufik, Irfan, Saiful Haq, Valen, Fadil, Teguh, Kholis, Ulum, Mahandi, Faiq pay, Andika, serta teman-teman lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, penulis ucapkan terima kasih atas dukungannya.

Penulis juga menerima kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 7 November 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
JUDUL PERUNTUKAN.....	II
HALAMAN PERSEMBAHAN	III
HALAMAN MOTTO	IV
HALAMAN PERNYATAAN	V
HALAMAN PEMBIMBINGAN	VI
RINGKASAN	VIII
PRAKATA	XI
DAFTAR ISI	XIII
DAFTAR LAMPIRAN.....	X
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Kerangka Teori	15
2.2 Konsep perilaku pemimpin	16
2.2.1 Perilaku mengarahkan	18
2.2.2 Perilaku Mendukung	19
2.3 Konsep Kinerja Pegawai	19
2.3.1 Kualitas Kerja	20
2.3.2 Kuantitas Kerja	20
2.4 Konsep Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai	21
2.5 Model Penelitian	22
2.6 Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	25

3.1 Tipe Penelitian	25
3.2 Penentuan Populasi	26
3.3 Metode Penentun sampel	26
3.4 Definisi Operasional	27
3.4.1 Operasionalisasi Variabel Pengaruh Yaitu Perilaku Pemimpin (x)	27
3.4.2 Operasionalisasi Variabel Terpengaruh Yaitu Kinerja Pegawai(y)	29
3.5 Metode Pengumpulan Data	29
3.5.1 Observasi	30
3.5.2 Kuesioner	30
3.5.3 Dokumen	31
3.6 Metode Analisis Data	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian	36
4.2 Kedudukan, Tugas Pokok, dan Fungsi Kantor Kecamatan Arjasa	37
4.2.1 Kedudukan	37
4.2.2 Tugas Pokok	37
4.2.3 Fungsi	37
4.3 Susunan Organisasi	38
4.3.1 Sekretariat Kecamatan	38
4.3.2 Seksi Pemerintahan	39
4.3.3 Seksi Ketentraman dan Ketertiban	40
4.3.4 Seksi Pendidikan dan Pemberdayaan Masyarakat	41
4.3.5 Seksi Kesejahteraan Sosial	42
4.3.6 Seksi Ekonomi dan Pembangunan	43
4.4 Kelompok Jabatan Fungsional	43
4.5 Tata Kerja dan Mekanisme Pelaksanaan Tugas	44
4.6 Pembiayaan	45
4.7 Keadaan dan Komposisi Pegawai	46

4.8 Susunan Organisasi Kantor Kecamatan Arjasa Kab. Jembe.	46
4.9 Hasil Penelitian	46
4.9.1 Variabel Perilaku Pemimpin (x).....	47
4.9.2 Pengujian Data Variabel Terpengaruh (y) yaitu Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Arjasa Kab. Jember	52
4.9.2.1 kualitas kerja.....	53
4.9.2.2 kuantitas kerja.....	54
4.9.2.3 analisis data.....	57
4.9.2.4 interpretasi data.....	61
4.9.2.5 Analisis deskriptif variabel pengaruh perilaku pemimpin (x).....	61
4.9.2.6 Analisis Deskriptif Variabel Terpengaruh (y) Kinerja pegawai.....	64
4.9.2.7 Analisis variabel pengaruh perilaku pemimpin terhadap kinerja pegawai.....	67
BAB V PENUTUP	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	