



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
PEMERINTAH KABUPATEN SITUBONDO**

The Influence of Labor Discipline and Motivation on the Performance of Local
Government Civil Servants, Situbondo District

SKRIPSI

Oleh

Siti Masrifatul Laili

NIM. 110810201315

UNIVERSITAS JEMBER

FAKULTAS EKONOMI

2014



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
PEMERINTAH KABUPATEN SITUBONDO**

The Influence of Labor Discipline and Motivation on the Performance of Local
Government Civil Servants, Situbondo District

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh

Siti Masrifatul Laili

NIM. 110810201315

UNIVERSITAS JEMBER

FAKULTAS EKONOMI

2014

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

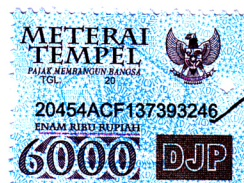
SURAT PERNYATAAN

Nama : Siti Masrifatul Laili
NIM : 110810201315
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja
Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Situbondo


Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali apabila dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya jiplakan milik orang lain. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus saya junjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dan tekanan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan yang saya buat ini tidak benar.

Jember, 08 Januari 2014



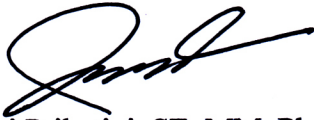
Yang menyatakan,


Siti Masrifatul Laili
NIM. 110810201315

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja
Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Situbondo
Nama Mahasiswa : Siti Masrifatul Laili
NIM : 110810201315
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Disetujui Tanggal : 20 Januari 2014

Dosen Pembimbing I



Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D
NIP. 19690329 199303 2 001

Dosen Pembimbing II



Dr. Hari Sukarno, MM
NIP. 19610530 198802 1 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Handriyono, M.Si
NIP. 19620802 199002 1 001

PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI

**Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil
Pemerintah Kabupaten Situbondo**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama Mahasiswa : Siti Masrifatul Laili

NIM : 110810201315

Jurusan : Manajemen

telah dipertahankan di depan tim penguji pada tanggal:

20 Januari 2014

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

SUSUNAN TIM PENGUJI

Ketua : Dr. Purnamie Titiasari, SE, M.Si : (.....)
NIP. 19750106 200003 2 001

Sekretaris : Dr. Hari Sukarno, MM : (.....)
NIP. 19610530 198802 1 001

Anggota : Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D : (.....)
NIP. 19690329 199303 2 001



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

Dr. H. Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

1. Ibunda Jasmina, beliau yang selalu menasehati ketika aku salah, beliau yang selalu memberi motivasi ketika aku dibawah, dan beliau yang telah mengajarkan aku perjuangan hidup tanpa kata putus asa.
2. Ayahanda Sutirjo, dari beliau aku belajar tentang arti hidup, kesabaran, kelapangan dada, dan perubahan untuk menjadi pribadi yang jauh lebih baik dari sebelumnya.
3. Kakak-kakakku Agus Ruliyanto, Didik Supriyadi dan Nurul Fitriyah Ningsih, mereka yang selalu memberikan insprasi dan dukungan kepadaku serta memberi arti rasa peduli kepada keluarga.
4. Prof. Moch. Saleh, M.Sc, yang selalu mengajarkan akan tujuan hidup yang sebenarnya dan membuat saya selalu yakin untuk melangkah.
5. Seseorang yang telah membuatku bertahan dalam keadaan apapun untuk menggapai sebuah impian yang lebih baik.
6. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang selalu kubanggakan.

MOTO

Jika kau tak menyibukkan diri dengan kebaikan, kau akan disibukkan oleh kebatilan.
(Imam Syafi'i)

Jika seorang pemimpin menipu rakyatnya, maka Allah SWT mengharamkan surga baginya. (HR. Muslim)

Perilakumu yang menjelaskan pribadimu, bukan rupa atau penampilanmu. (A. Mustofa Bisri)

Berangkat dengan penuh keyakinan, berjalan dengan penuh keikhlasan, istiqomah dalam menghadapi cobaan. “Yakin, ikhlas, dan Istiqomah”. (TGKH. Muhammad Zainuddin Abdul Madjid)

RINGKASAN

Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Situbondo; Siti Masrifatul Laili; 110810201315; 2013; 105 halaman; Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebagai unsur utama sumber daya manusia aparatur negara mempunyai peranan yang menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan, baik pembangunan fisik, maupun non fisik. Pemkab Situbondo merupakan instansi pemerintahan yang berpedoman pada kebijakan pemerintah pusat dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan ditunjang dengan keberadaan berbagai sumber daya, baik sumber daya dana yang besar dan sumber daya manusia yang mumpuni serta kewenangan yang luas dalam otonomi daerah. Pemkab Situbondo memiliki sebuah mimpi idealis yaitu menjadi pemerintahan yang maju dalam pembangunan dan memberikan pelayanan terbaik bagi masyarakat. Untuk mencapai mimpi yang idealis tersebut, Pemkab Situbondo harus melakukan berbagai cara yang berkaitan dengan peningkatan kinerja pegawai yang pada akhirnya berpengaruh secara positif atau searah terhadap pencapaian target yang telah disepakati bersama. Kinerja pegawai tersebut akan mengalami peningkatan apabila motivasi untuk bekerja dimiliki pegawai. Akan tetapi, setiap aktivitas dalam perusahaan dapat disinyalir terjadi penyimpangan, ketidakefektifan, dan ketidakefisiensian. Oleh karena itu, perlu adanya disiplin kerja yang tinggi untuk menangani berbagai permasalahan tersebut dengan cara melakukan pengendalian, penilaian, serta menyusun berbagai strategi untuk masa yang akan datang.

Penelitian ini dapat diklasifikasikan sebagai *explanatory research*, yaitu penelitian yang menjelaskan hubungan kausal dan keterkaitan variabel penelitian yang meliputi disiplin kerja, motivasi dan kinerja pegawai negeri sipil Pemkab Situbondo. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 8.609 orang PNS Pemkab Situbondo dengan sampel sebagai responden penelitian sebanyak 60 orang. Metode pengumpulan data pada penelitian ini dengan melalui penyebaran kuesioner dalam mengumpulkan data primer. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yaitu regresi linier yg mana variabel dependen dikaitkan dg beberapa (*more than one*) variabel eksplanatori. Variabel bebas pada penelitian ini adalah disiplin kerja dan motivasi, dan variabel terikat pada penelitian ini yaitu kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, yaitu melalui analisis regresi linier berganda. Uji t (parsial) menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai pengaruh sebesar 0,506. Hal ini menggambarkan, disiplin kerja yang diterapkan dalam Pemkab Situbondo tidak berpengaruh dalam meningkatkan kinerja pegawai. Pengaruh motivasi terbukti signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai pengaruh sebesar 0,00. Hal ini menggambarkan bahwa dengan adanya motivasi dapat memberikan dampak yang positif dalam meningkatkan

kinerja pegawai negeri sipil Pemkab Situbondo. Akan tetapi, dalam uji F disiplin kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil Pemkab Situbondo dengan nilai signifikansi 0,00.

SUMMARY

The Effect of Labor Discipline and Motivation on the Performance of Local Government Civil Servants, Situbondo District; Siti Masrifatul Laili; 110810201315; 2014; 105 pages; Department of Management Faculty of Economics University of Jember.

Civil Servants (PNS) as the main element of human resources of the state have a role in determining the success of governance and development, both physical development, as well as non-physical. Situbondo regency is a government agency that is guided by the central government policies and regulations applicable crustaceans , and is supported by the presence of a variety of resources, both large financial resources and human resources and qualified in the broad discretion of regional autonomy. Situbondo regency has an idealistic dream into a government that is advanced in development and provide the best service for the community. To achieve such an idealistic dream, Regency Situbondo must perform a variety of ways associated with increased employee performance, which in turn positively influence or direction of the achievement of mutually agreed targets. The employee 's performance will be increased if the employee owned the motivation to work. However, every activity in the company can allegedly occurred irregularities, ineffectiveness, and inefficiency. Therefore, the need for high working discipline to address these problems by way of control, appraisal, and to develop strategies for the future.

This research can be classified as an explanatory research, which is research that explains the causal relationships and linkages covering research variables of labor discipline, motivation and performance of civil servants Situbondo regency. The population used in this study were 8,609 civil servants Situbondo regency with samples as many as 60 research respondents. Methods of data collection in this study through questionnaires to collect primary data. The analytical tool used in this study is a multiple linear regression analysis is linear regression where the dependent variable that is associated dg several (more than one) explanatory variables. The independent variable in this study is the work discipline and motivation, and the dependent variable in this study is the performance of the employee.

Based on the research results , through multiple linear regression analysis . t test (partial) indicates that the discipline work no significant effect on performance employees to influence the value of 0.506. This illustrates, the discipline of work implemented in Situbondo regency no effect in improving the performance employees. Influence motivation proved significant to influence employee performance with value of 0.00. This illustrates that the motivation can provide a positive impact in improving the performance of civil servants Situbondo regency. Howeve, the F test of labor discipline and motivation have a significant effect on

performance Situbondo local government civil servants with a significance value of 0.00.

PRAKATA

Puji syukur tercurahkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidaya-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Situbondo.” Sholawat serta salam tercurahkan kepada junjungan nabi besar Muhammad SAW sebagai tauladan umat manusia di dunia.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih sangat banyak kekurangan yang disebabkan karena keterbatasan daripada kemampuan penulis, seperti pepatah “*tiada gading yang tak retak*”, tetapi berkat pertolongan Allah SWT serta dorongan semangat dari semua pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Penyusunan skripsi ini, tidak luput dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

- a. Dr. M. Fathorrazi, SE, M.Si , selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- b. Dr. Handriyono, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- c. Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D, selaku dosen pembimbing 1 yang telah banyak memberikan arahan dan petunjuk dalam penyelesaian skripsi ini. Terima kasih atas segala waktu dan ilmu yang telah diberikan.
- d. Dr. Hari Sukarno, MM, selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktunya untuk membagi ilmu dan memberikan arahan serta petunjuk untuk menyelesaikan skripsi ini.
- e. Pemkab Situbondo, khususnya BAPPEDA, Dinas Kesehatan, Dinas Pertanian dan Dinas Pendidikan yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

- f. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen yang telah banyak mentransfer ilmu pengetahuannya, sehingga penulis banyak memperoleh tambahan ilmu pengetahuan.
- g. Seluruh Pimpinan dan Staf administrasi yang telah banyak memberikan pelayanan selama menempuh studi.
- h. Keluarga besarku, terima kasih atas do'a dan dukungan yang telah diberikan. Tanpa kalian semua tidak mungkin saya bisa dapat menyelesaikan studi ini.
- i. Teman-teman seangkatan 2011 Manajemen yang juga telah banyak saling berdiskusi dan saling tukar informasi yang bersifat membangun selama perkuliahan.
- j. Keluarga kecilku "Halma32", terima kasih atas kebersamaannya selama ini.
- k. Sahabat-sahabatku di Blue House, KSPM, Galeri Investasi, dan UKM Kependudukan, terima kasih atas segala kebersamaan dan pengalaman yang telah diberikan.
- l. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna baik yang menyangkut aspek materi maupun teknik penulisan. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jember, 08 Januari 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RINGKASAN	viii
SUMMARY	x
PRAKATA	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	8
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	9
2.1.3 Pengertian Motivasi	12
2.1.4 Teori-teori Motivasi	12
2.1.5 Pengertian Kinerja	19
2.1.6 Aspek-aspek Pencapaian Kinerja	19
2.1.7 Pengukuran Kinerja	20

2.2 Pengembangan Hipotesis	22
2.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	22
2.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	23
2.3 Penelitian Terdahulu	25
2.4 Kerangka Konseptual	26
2.5 Hipotesis	26
BAB 3. METODE PENELITIAN	27
3.1 Rancangan Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel	27
3.3 Jenis dan Sumber Data	27
3.4 Metode Pengumpulan Data	28
3.5 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran Variabel	28
3.5.1 Definisi Operasional Variabel	28
3.5.2 Skala Pengukuran Variabel	29
3.6 Metode Analisis Data	30
3.6.1 Uji Instrumen	30
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	31
3.6.4 Uji Hipotesis	33
3.7 Kerangka Pemecahan Masalah	35
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1 Sejarah Pemerintah Kabupaten Situbondo	37
4.1.2 Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Situbondo	39
4.2 Hasil Penelitian	39
4.2.1 Karakteristik Responden	39
4.2.2 Analisis Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	44
4.2.3 Pengujian Instrumen Data	53
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	55
4.2.5 Uji Asumsi Klasik	56
4.2.6 Uji Hipotesis	59

4.3 Pembahasan Atas Hasil Penelitian	60
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Situbondo.....	60
4.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Situbondo.....	65
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Situbondo	66
4.4 Keterbatasan Penelitian	66
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	25
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	42
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	43
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Disiplin Kerja	45
4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Motivasi	48
4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Kinerja.....	51
4.9 Hasil Uji Validitas	54
4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	56
4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	57
4.13 Hasil Uji Autokorelasi dengan Durbin Watson	58
4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
4.15 Hasil Uji F	59
4.16 Hasil Uji t.....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Model Motivasi dari <i>Content Theory</i>	13
2.2 Kerangka Konseptual.....	26
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah	35

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	72
2. Data Input Jawaban Responden	79
3. Analisis Deskripsi Statistik	87
4. Hasil Uji Validitas.....	95
5. Hasil Uji Realibilitas	101
6. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	102
7. Hasil Uji Multikolinieritas	103
8. Hasil Uji Autokorelasi	104
9. Hasil Uji Heteroskedastisitas	105