



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kantor Wilayah
II Kabupaten Jember)**

SKRIPSI

**Oleh
GUSTIAWAN PRASETYO
NIM 080810391056**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2014



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kantor Wilayah
II Kabupaten Jember)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir dan Memenuhi Salah Satu Syarat
untuk Menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

**Gustiawan Prasetyo
NIM 080810391056**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2014**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku Darmono Bambang Setiawan dan Alm. Naniek Agustini tercinta
2. Kakakku Daniar Meryanti yang tersayang
3. Ditry Deasy P.P. yang selalu memberi semangat selama ini
4. Guru-guruku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi
5. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu Sebagai penolongmu,
sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

(Terjemahan surat *Al-Baqarah* : 153)*

"Hanya kebodohan meremehkan pendidikan"

(P. Syrus)

“Jika tidak pernah berjalan dalam hari-hari yang gelap kita tidak akan tau apa itu
berjalan dalam terang”

(Earl Campbell)

“Melakukan yang baik, lebih baik daripada mengucapkan yang terbaik”

(Benyamin Franklin)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER FAKULTAS EKONOMI

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gustiawan Prasetyo

NIM : 080810391056

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: Pengaruh Disiplin Kerja dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 20 Januari 2014
Yang menyatakan,

Gustiawan Prasetyo
NIM 080810391056

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Empiris pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kantor Wilayah II
Kabupaten Jember)

Oleh

GUSTIAWAN PRASETYO

080810391056

Pembimbing :

Dosen Pembimbing I : Kartika, S.E., M.Sc., AK

Dosen Pembimbing II : H. Rohman Effendi, S.E., M.Si., Ak

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kantor Wilayah II Kabupaten Jember)

Nama Mahasiswa : Gustiawan Prasetyo

N I M : 080810391056

Jurusan : S-1 AKUNTANSI / Sore

Tanggal Persetujuan : 4 Desember 2013

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Kartika, SE, M.Sc, Ak
NIP. 198202072008122002

H. Rohman Effendi, SE, M.Si, Ak
NIP. 197102172000031001

Ketua Jurusan
Akuntansi

Dr. Alwan S. Kustono, SE., M.Si., Ak.
NIP 19720416 2001121 001

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kantor Wilayah
II Kabupaten Jember)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Gustiawan Prasetyo
NIM : 080810391056
Jurusan : Akuntansi

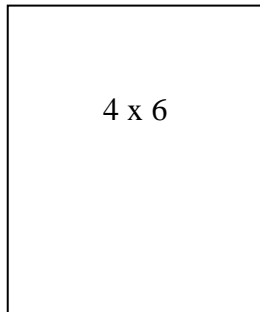
Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

20 Januari 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Dr. Muhammad Miqdad, S.E., MM, Ak (.....)
NIP: 197107271995121001
Sekretaris : Nining Ika W, S.E., M.Sc, Ak (.....)
NIP: 198306242006042001
Anggota : Wahyu Agus W, S.E., M.Sc, Ak (.....)
NIP: 19830810200641001



Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP. 196306141990021001

Gustiawan Prasetyo
Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia diperlukan untuk meningkatkan efektivitas sumber daya manusia dalam organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kantor Wilayah II Kabupaten Jember.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dan menggunakan data primer dengan metode *survey*, yaitu dengan menyebarkan kuisioner secara langsung pada obyek penelitian. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*, yaitu pengambilan sampel berdasarkan kriteria tertentu yang ditetapkan oleh peneliti. Teknik pengolahan data yang dilakukan, menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan juga sistem pengukuran kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Sistem Pengukuran Kinerja, Kinerja Karyawan

Gustiawan Prasetyo

Department of Accounting, Faculty of Economics, University of Jember

ABSTRACT

this research aims to examine the influence of work discipline and performance measurement system against performance of employees at PT. Perkebunan Nusantara (Persero) Region Office II of Jember Regency.

This research is quantitative, and using primary data with survey methods, by spreading the questionnaire directly to the research object. Determination of the sample in this study using purposive sampling technique, namely sampling based on certain criteria set by the researchers. The technique used for data processing is multiple linear regressions with SPSS.

The results of this research show that work discipline fear positive and significant impact to the performance of employees. And performance measurement system is also positive and significant impact to the performance of employees.

Keywords: Work Discipline, Performance Measurement Systems, Employee Performance

PRAKATA

Assalamu'alaikum wr. wb.,

Alhamdulillahirobilalamin, segala syukur kehadiran ALLAH SWT atas Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kantor Wilayah II Kabupaten Jember”** Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah S.W.T., yang memberikan kasih dan sayang kepada kita semua.
2. Kedua Orang Tua ku tercinta, Almarhumah Ibu Naniek Agustini dan Bapak Darmono Bambang Setiawan terima kasih untuk semua kasih sayang, doa dan segala pengorbanan dan perjuangan yang telah engkau berikan kepadaku. Engkau bagaikan Pahlawan dan Permata dalam hidupku.
3. Drs. Moh Hasan, M.Sc, Phd selaku Rektor Universitas Jember.
4. Bapak Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
5. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember
6. Dr. Ahmad Roziq, SE, MM., Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
7. Ibu Kartika, S.E., M.Sc., Ak selaku Dosen Pembimbing I dan juga sebagai Dosen Pembimbing Akademik yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.

8. Bapak H. Rohman Effendi, S.E., M.Si., Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahnya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
10. Seluruh Staf Karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember
11. Kakakku Daniar Meryanti terima kasih telah sabar mendukungku
12. Ditry Deasy P.P. terima kasih atas dukungan dan doanya
13. Kawan seperjuangan, Toni, Denta, Andre, Fifit, Doni terima kasih atas bantuan dan dukungannya.
14. Seluruh teman-teman akuntansi seperjuangan 2008 yang tak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas kebersamaan kita selama ini.
15. Mas Anton terima kasih atas ilmu SPSS yang diberikan.
16. Teman-teman dari Situbondo gak perlu disebut satu-satu, anak-anak kontrakan TIDAR D4/7
17. Semua pihak yang telah membantu dengan tulus dan ikhlas dalam penyelesaian skripsi yang namanya tidak dapat ditulis satu persatu, terima kasih atas ketulusannya membantuku

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu dengan senang hati dan tangan terbuka penulis menerima saran dan kritik yang berguna untuk menyempurnakan skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, 20 Januari 2014

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Pengertian Disiplin Kerja	5
2.1.3 Pengertian Sistem Pengukuran Kinerja	7
2.1.4 Pengertian Kinerja karyawan	9

2.2	Penelitian Terdahulu	10
2.3	Kerangka Konseptual.....	11
2.4	Hipotesis Penelitian.....	11
	1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	11
	2. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Computing	12
BAB 3.	METODE PENELITIAN.....	14
3.1	Jenis dan Suber Data	14
3.2	Teknik Pengumpulan Data	14
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	14
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	15
	1. Variabel Bebas (<i>Independent</i>)	15
	2. Variabel Terikat (<i>Dependen</i>)	17
3.5	Metode Analisis Data.....	17
	3.5.1 Statistik Deskriptif	17
3.6	Uji Kualitas Data.....	18
	3.6.1 Uji Validitas	18
	3.6.2 Reliabelitas	18
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	19
	3.7.1 Uji Normalitas.....	19
	3.7.2 Uji Multikolinieritas	19
	3.7.3 Uji Heteroskedasitas.....	20
3.8	Uji Hipotesis	20
	3.8.1 Analisis Regresi Berganda.....	20
	3.8.2 Uji F	20
	3.8.3 Uji t	21
3.9	Kerangka Pemecahan Masalah	23
BAB 4.	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	24
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	24

4.2 Statistik Deskriptif	24
4.2.1 Statistik Deskriptif Responden	24
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	26
4.3 Analisa Data	30
4.3.1 Hasil Uji Validitas	30
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	31
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	31
4.4.1 Hasil Uji Normalitas	31
4.4.2 Hasil Uji Multikolinieritas	32
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	33
4.5 Uji Hipotesis.....	34
4.5.1 Analisis Regresi Berganda	34
4.5.2 Uji F/ANOVA.....	34
4.5.3 Uji T/Parsial	35
4.6 Pembahasan.....	36
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
4.6.2 Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan	39
BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	42
5.1 Simpulan	42
5.2 Keterbatasan	42
5.2 Saran	43
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	25
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	25
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	26
4.4 Statistik Deskriptif	27
4.5 Hasil Pengujian Validitas	30
4.6 Hasil Pengujian Reliabilitas	31
4.7 Hasil Uji Normalitas	32
4.8 Hasil Uji Multikolinieritas	32
4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas	33
4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
4.11 Hasil Uji Simultan.....	35
4.12 Hasil Uji Parsial	36

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	11
2.2 Kerangka Pemecahan Masalah	23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuisisioner Penelitian
2. Rekapitulasi Hasil Perhitungan Kuisisioner
3. Hasil Output SPSS