



**PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PTPN XII
KENDENG LEMBU GLENMORE BANYUWANGI**

SKRIPSI

Oleh

**M. IBNU ARDIANSYAH
NIM 070810201185**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2012



**PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PTPN XII
KENDENG LEMBU GLENMORE BANYUWANGI**

*The Influence of Work Safety and Health on Job Spirit and Employee
Productivities at PTPN XII Kendeng Lembu Glenmore Banyuwangi*

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

**M. IBNU ARDIANSYAH
NIM 070810201185**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2012

LEMBAR PERSETUJUAN

JUDUL : PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PTPN
XII KENDENG LEMBU GLENMORE BANYUWANGI

NAMA : M. IBNU ARDIANSYAH

NIM : 070810201185

JURUSAN : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Pembimbing I

Pembimbing II

Dewi Prihatini, SE, MM, Ph. D
NIP 19690329 199303 2 001

Wiji Utami, SE, M.Si
NIP 19740120 200012 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan

Prof. Dr. Isti Fadah, S.E, M.Si
NIP 19661020 199002 2 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- 1. Ibunda Tutik Erawati S.Pd dan Alm Ayahanda Rakhmat Muhammad tercinta, yang senantiasa mendoakan dan memberikan kasih sayangnya selama ini;*
- 2. Kakak tersayang Eka Siska Wahyuni dan Nurul Anwar Anantatur, kedua adikku Yuniar Dwi Rahmawati dan Yurlis Ayu Iftirozy, serta seluruh keluarga besar ku yang memberiku semangat dan motivasi dalam kebersamaan;*
- 3. Guru-guruku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi, yang telah membimbing dan memberikan ilmu yang tak ternilai harganya;*
- 4. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.*

MOTTO

Dan dirikanlah Shalat dan tunaikanlah Zakat. Dan apa-apa yang kamu usahakan dari kebaikan bagi dirimu tentu kamu akan mendapat pahalanya pada sisi Allah.

Sesungguhnya Allah Maha Melihat apa-apa yang kamu kerjakan.

(Q.S. Al-Baqarah : 110)

Jalani hidup seperti air yang terus mengalir tetapi jangan selalu mengikuti arus, contohlah perjuangan air yang selalu mencari cara untuk selalu mengalir.

(Penulis)

Tinggalkanlah gengsi, hidup berawal dari mimpi gantungan yang tinggi

agar semua terjadi.

(Bondan & F2B)

Ingatlah 5 perkara sebelum 5 perkara

Kaya sebelum Miskin

Sempat sebelum Sempit

Sehat sebelum Sakit

Muda Sebelum Tua

Hidup sebelum Mati

(Hadist Qudsy)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Ibnu Ardiansyah

NIM : 070810201185

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “ *Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Dan Produktivitas Karyawan Pada PTPN XII Kendeng Lembu Glenmore Banyuwangi* “ adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada instansi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 6 Februari 2012

Yang menyatakan,



(M. Ibnu Ardiansyah)

NIM 070810201185

SKRIPSI

**PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PTPN XII
KENDENG LEMBU GLENMORE BANYUWANGI**

Oleh

M. Ibnu Ardiansyah
NIM 070810201185

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D
Dosen Pembimbing Anggota : Wiji Utami SE, MSi

PENGESAHAN

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PTPN XII KENDENG LEMBU GLENMORE BANYUWANGI

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : M. Ibnu Ardiansyah
NIM : 070810201185
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan di depan tim penguji pada tanggal 21 Februari 2012

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : **Dra. Sudarsih, M.Si** :.....
NIP. 19621212 199201 2 001

Sekretaris : **Wiji Utami, SE, M.Si** :.....
NIP. 19740120 200012 2 001

Anggota : **Dewi Prihatini, SE, MM, Ph. D** :.....
NIP. 19690329 199303 2 001



Mengetahui/Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

RINGKASAN

Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja dan Produktivitas Karyawan Pada PTPN XII Kendeng Lembu Glenmore Banyuwangi; M. Ibnu Ardiansyah, 070810201185; 2012: 65 Halaman; Jurusan Ekonomi Universitas Jember.

Persaingan industri yang semakin ketat membutuhkan kualitas sumber daya yang berkualitas. Sumber daya manusia dalam ruang lingkup pekerjaan harus dilindungi oleh program keselamatan dan kesehatan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap semangat kerja dan produktivitas karyawan pada PTPN XII Kendeng Lembu Glenmore Banyuwangi.

Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap bagian produksi pada PTPN XII Kendeng Lembu Glenmore Banyuwangi dengan jumlah 100 karyawan. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik sensus dimana semua populasi menjadi sampel penelitian. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja dan produktivitas karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila perusahaan meningkatkan keselamatan kerja karyawan maka semangat kerja dan produktivitas akan meningkat juga. Kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja dan produktivitas karyawan. Jika kesehatan kerja meningkat maka semangat kerja dan produktivitas karyawan semakin tinggi. Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan hasil analisis data maka dapat disimpulkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja dan produktivitas karyawan.

SUMMARY

The Influence of Work Safety and Health on Job Spirit and Employee Productivities at PTPN XII Kendeng Lembu Glenmore Banyuwangi: M. Ibnu Ardiansyah, 070810201185; 2011, 65 pages, the Management Departement, the Faculty of Economic, Jember University

Competitiveness business need high quality human resources. Human resources as workforce in the company must be protected by Health and Safety programme. The aim of this research are to analyze between the work safety and health on job spirit and employee productivities at PTPN XII Kendeng Lembu Glenmore Banyuwangi.

Population from this research are all of permanent employees at production division at PTPN XII Kendeng Lembu Glenmore Banyuwangi with number of 100 employees. Sampling methode uses census which all of population could be research samples. Analyze methode uses validity test, reability test and path analysis.

This research shows these following results : Work safety has significant effect on job spirit and work productivity. This thing indicates that if company increases employee work safety hence job spirit and work productivity will be increase too. Work health has significant effect on job spirit and work productivity. If work health increases hence job spirit and work productivity more than higher. Job spirit has significant effect on work productivity.

Based on result of analysis are work safety and health have significant effect on a job spirit and employee productivities.

PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah Swt. atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja dan Produktivitas Karyawan Pada PTPN XII Kendeng Lembu Glenmore Banyuwangi“. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Ibu Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Wiji Utami SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran serta perhatiannya guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak Hadi Paramu, MBA, Ph.D selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan mengarahkan selama masa perkuliahan.
5. PTPN XII Kendeng Lembu Glenmore Banyuwangi beserta segenap karyawan serta jajarannya yang telah bersedia untuk membantu melengkapi data yang diperlukan oleh peneliti.
6. Keluarga besarku, Pakdhe dan Budhe, Om dan Tante, Kakek dan Nenek dan semua saudara-saudara yang telah memberikan semangat, dukungan dan doa restunya.
7. Dinda ku Siti Nurjanah yang selalu setia mendampingiku dengan penuh kesabaran walaupun banyak marahnya.

8. Keluarga besar Ibu Mida yang telah memberikan tempat menginap selama penelitian, serta Yiyin yang telah banyak membantu selama penelitian walaupun sedikit bawel dan cerewet.
9. Kawan-kawan pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan periode 2010 (Athun, Fiqi, Hayyi, Budhi) terima kasih telah bersama sama dalam mengarungi kepengurusan dengan sukses.
10. Sahabat GSD (Pakdhe Zen, Budhe Depin, dan Keponakan Dwi) yang memberikan keceriaan, kekompakan, persahabatan dan kelucuan selama ini.
11. Teman-teman Manajemen 2007 (Sandy, Hesty, Elmy, Lucky, Herman, Edy Lahoo, Iril, Azka) terima kasih kebersamaan kalian selama kuliah bersama di Ekonomi.
12. Kawan-kawan di kosan Bangka I/2 Jember (Dian, Brian, Yogik, Dika, Ridho, dan Wan Faisal) terima kasih atas kegilaan dan kekonyolan selama ini. Walaupun kadang terjadi konflik internal.
13. Kawan-kawan kontrakan Perumahan Sumber Alam F14 (Hamdun, Habib, Angga, Danim, Hendrik) walaupun hanya setahun ngontrak bareng. Tetapi banyak menghadirkan kenangan.
14. Spesial Thanks to Revi (HunN), semoga kita tetap jadi sahabat abadi yang tidak pernah lekang oleh waktu.
15. Dan Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, 6 Februari 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
HALAMAN PEMBIMBINGAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
RINGKASAN	ix
<i>SUMMARY</i>	x
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	5
1.3.2. Manfaat Penelitian	5
2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Kajian Teori	7
2.1.1 Pengertian dan Fungsi Operatif Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Keselamatan Kerja	9
2.1.3 Kesehatan Kerja	11
2.1.4 Semangat Kerja.....	14
2.1.5 Produktivitas Kerja	17

2.1.6	Pengaruh Program Keselamatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan	20
2.1.7	Pengaruh Program Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan	20
2.1.8	Pengaruh Program Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	21
2.1.9	Pengaruh Program Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	21
2.1.10	Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan ..	22
2.1.11	Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan dan Produktivitas Kerja Karyawan	22
2.1.12	Hasil Penelitian Sebelumnya.....	23
2.2.	Kerangka Konseptual	25
2.3.	Hipotesis	25
3.	METODE PENELITIAN	27
3.1.	Rancangan Penelitian	27
3.2.	Populasi dan Sampel	27
3.2.1.	Populasi	27
3.2.2.	Sampel.....	27
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	27
3.3.1	Jenis data	27
3.3.2	Sumber data	27
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	28
3.5.	Identifikasi Variabel.....	29
3.6.	Definisi Operasional dan Pengukuran	30
3.6.1	Definisi Operasional.....	30
3.6.2	Skala Pengukuran.....	32
3.7.	Metode Analisis Data	32
3.7.1	Uji Validitas	32
3.7.2	Uji Reliabilitas	32

3.8 Uji Normalitas Data	33
3.9 Analisis Jalur (Path Analysis).....	34
3.10 Uji Asumsi Klasik	35
3.10.1 Uji Normalitas Model	35
3.10.2 Uji Multikolinieritas.....	35
3.10.3 Uji Heterokedastistas	36
3.10.4 Uji Autokorelasi.....	36
3.11 Uji Hipotesis	37
3.11.1 Uji t	37
3.12 Menghitung Jalur.....	37
4. HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Hasil Penelitian.....	42
4.1.1 Sejarah Singkat Visi, Misi Kebun Kendeng Lembu	42
4.1.2 Struktur Organisasi	43
4.1.3 Ketenagakerjaan	44
4.1.4 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	44
4.1.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	51
4.1.6 Analisis Data	52
4.1.7 Uji Asumsi Path Analysis	53
a. Uji Normalitas Model	53
b. Uji Multikolinieritas	54
c. Uji Heterokedastisitas	54
d. Uji Autokorelasi	55
4.1.7 Analisis Jalur	56
4.1.8 Perhitungan Analisis Jalur.....	58
4.2 Pembahasan	60
4.2.1 Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Semangat Kerja	60
4.2.2 Pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja	60
4.2.3 Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas	61
4.2.4 Pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas	62

	Halaman
4.2.5 Pengaruh Semangat Kerja terhadap Produktivitas	63
5. KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.2.4. Kesimpulan.....	64
5.2.5. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya.....	24
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan PTPN XII Kendeng Lembu.....	44
Tabel 4.2 Penilaian Terhadap Variabel Keselamatan Kerja	45
Tabel 4.3 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kesehatan Kerja	47
Tabel 4.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Semangat Kerja.....	48
Tabel 4.5 Penilaian Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Data	51
Tabel 4.7 Reliabilitas Instrumen Penelitian	52
Tabel 4.8 Uji Normalitas Data dengan <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	54
Tabel 4.10 Hasil Analisis Jalur.....	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	25
Gambar 3.1 Model Analisis Jalur	35
Gambar 3.2 Kerangka Pemecahan Masalah	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi kebun Kendeng Lembu	43
Gambar 4.2 Hasil Asumsi Kenormalan Model	53
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	55
Gambar 4.4 Hasil Analisis Jalur.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Penilaian Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Data
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas Data
- Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas Data
- Lampiran 7 Hasil Analisis Jalur