



**PENGARUH PEMBERIAN MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEDISIPLINAN DAN PRODUKTIFITAS KERJA
KARYAWAN PADA PG. PRAJEKAN BONDOWOSO**

SKRIPSI

Oleh :

SYEFRIAL DARMAWAN

NIM 060810201092

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS JEMBER

2011



**PENGARUH PEMBERIAN MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEDISIPLINAN DAN PRODUKTIFITAS KERJA
KARYAWAN PADA PG. PRAJEKAN BONDOWOSO**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

SYEFRIAL DARMAWAN

NIM 060810201092

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS JEMBER

2011

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Motivasi dan Gaya kepemimpinan Terhadap
Kedisiplinan dan Produktifitas Kerja Karyawan Pada PG. Prajean
Bondowoso.

Nama : Syefrial Darmawan

NIM : 060810201092

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Sampeadi , MS

NIP. 19560404 198503 1 002

Drs. Sunardi , MM

NIP 19530403 198503 1 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Prof. Dr. Isti Fadah, SE, M.Si

NIP 19661020 199002 2 001

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER-FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : Syefrial Darmawan
NIM : 060810201092
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan dan Produktifitas Kerja Pada PG. Prajekon Bondowoso.

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 5 Desember 2011

Yang menyatakan,

Syefrial Darmawan

NIM. 060810201159

JUDUL SKRIPSI
PENGARUH PEMBERIAN MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEDISIPLINAN DAN PRODUKTIFITAS KERJA
KARYAWAN PADA PG. PRAJEKAN BONDOWOSO

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama Mahasiswa : Syefrial Darmawan

NIM : 060810201092

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal :

5 Desember 2011

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Susunan Tim Penguji

Ketua : Drs. Achmad Ichwan :
NIP 19480501 197903 1 001

Sekretaris : Drs. Sampeadi, Ms :
NIP 19560404 198503 1 002

Anggota : Drs. Sunardi, MM :
NIP 19530403 198503 1 001

Mengetahui;
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

Persembahan

Kupersembahkan Skripsi Ini Kepada :

**AYAHANDA DARWIS JAELANI SALEH, DAN IBUNDA
TERSAYANG SAMSLAH SAMSURI DARWIS YANG SELALU
MEMBERI SEMANGAT, DUKUNGAN. TERIMA KASIH BANYAK
ATAS KONTRIBUSI DOA SERTA BIAYA YANG TELAH
DIKELUARKAN HINGGA LAPORAN SKRIPSI INI SELESAI, DAN
TERIMA KASIH ATAS KESABARAN DAN PENGERTIANNYA
SELAMA INI.**

JARSONGO CREW

**FARIZA DIEN YANG SUDAH MEMBANTU MENYELESAIKAN
SKRIPSI INI**

**ALMAMATERKU YANG SELALU KUHORMATI
& KUBANGGAKAN**

MOTTO

YOU WILL NOT BE ABLE TO GET WHAT YOU WANT IF YOU'RE TOO
BUSY COMPLAINING ABOUT WHAT YOU HAVE. BE THANKFUL!

(*SYEFRIAL DARMAWAN*)

saving, hard work, pray and optimistic for

the sake of a dream for a house in

Switzerland. amen !!

(*SYEFRIAL DARMAWAN*)

WE CAN DREAM, BUT LET US NOT KEEP LIVING THE
DREAM GOD I DO NOT LET THIS DREAM ENVELOPED.

(*SYEFRIAL DARMAWAN*)

ABSTRAKSI

Syefrial Darmawan, NIM : 060810201092, mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember, dengan judul skripsi “Pengaruh Pemberian Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan dan Produktifitas Kerja Pada PG. Prajekan Bondowoso”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung maupun tidak langsung akan pemberian motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kedisiplinan dan produktifitas pada PG. Prajekan Bondowoso khususnya bagian instalasi.

Karakteristik dalam penelitian ini dapat diklasifikasikan sebagai *explanatory research*, yaitu penelitian yang menjelaskan hubungan kausal dan menguji keterkaitan antara beberapa variabel melalui pengujian hipotesis atau penelitian penjelasan. Singarimbun dan Effendi (1995 : 256). Untuk sampel sendiri penelitian ini menggunakan 30 responden dimana sampel diambil dari karyawan bagian instalasi yang sering mengalami keterlambatan . Analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan analisis jalur atau *peth analysis*. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah pemberian motivasi dan gaya kepemimpinan, variabel intervening adalah kedisiplinan dan variabel independen adalah produktifitas kerja.

Berdasarkan hasil penelitian dengan pengujian hipotesis diperoleh informasi bahwa variabel pemberian motivasi (X1) mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel kedisiplinan (Z) dengan nilai $\beta = 0,418$ dan signifikansi 0,005. Variabel gaya kepemimpinan (X2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel kedisiplinan (Z) dengan nilai $\beta = 0,497$ dan signifikansi 0,001. Variabel pemberian motivasi (X1) mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel produktifitas kerja (Y) dengan nilai $\beta = 0,325$ dan signifikansi 0,018. Variabel gaya kepemimpinan (X2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel produktifitas kerja (Y) dengan nilai $\beta = 0,325$ dan signifikansi 0,024. Variabel kedisiplinan (Z)) mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel produktifitas kerja (Y) dengan nilai $\beta = 0,358$ dan signifikansi 0,032.

Kata Kunci: Pemberian Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, Produktifitas Kerja.

PRAKATA

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kehadirat Allah SWT segala rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **PENGARUH PEMBERIAN MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN DAN PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA PG. PRAJEKAN BONDOWOSO**

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jember.

Selama proses penulisan skripsi ini penulis banyak mendapat bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, M.si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

3. Drs. Achmad Ichwan selaku Ketua Penguji terima kasih telah memberikan saran dan pemikirannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Drs. Sampeadi, M.S selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Drs. Sunardi, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf pengajar serta di Fakultas Ekonomi Universitas Jember atas ilmu yang diberikan selama ini.
7. Pihak PG. Prajekon Bondowoso, yang telah bersedia untuk dijadikan objek penelitian.
8. Ayahanda Darwis Jaelani Saleh, dan ibunda tersayang Samsiah Samsuri Darwis yang selalu memberi semangat, dukungan. Terima kasih banyak atas kontribusi doa serta biaya yang telah dikeluarkan hingga laporan skripsi ini selesai, dan terima kasih atas kesabaran dan pengertiannya selama ini.
9. Seluruh Keluarga Besarku Yang Telah Memberikan Dukungan dan Doanya khususnya alm. nenekku.
10. Kakakku Sheila Gerhana dan Putu Oka yang sudah membantu atas perkuliahanku selama ini.
11. Fariza Dien yang udah men suport aku, terima kasih selama ini sudah memberikan yang terbaik dan membantu menyelesaikan skripsi ini.
12. Sahabat *seperjuangan* selama proses perkuliahan dan skripsi (Daniel, Bogie, Bayu, Rahmanda, Adhi, Cahyo dan semuanya yang gak bisa aku sebutin satu persatu) yang telah banyak memberikan bantuan, semangat.
13. Serta teman-teman lain yang belum penulis sebutkan, penulis mengucapkan banyak-banyak terima kasih.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan oleh penulis demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini berguna bagi kita semua.

Jember, 5 Desember 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN ABSTRAKSI	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR	viii
HALAMAN DAFTAR ISI	x
HALAMAN DAFTAR TABEL	xiii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xiv
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB. II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Pengertian Motivasi dan Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.1. Motivasi Kerja.....	6
2.1.2. Gaya Kepemimpinan.....	10
2.2. Pengertian Kedisiplinan dan Produktifitas Kerja	13
2.2.1. Kedisiplinan.....	13
2.2.2. Pengertian Produktifitas.....	14
2.3. Kajian Empiris.....	16
2.4. Kerangka Konseptual.....	19
2.5. Hipotesis Penelitian.....	19

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian	21
3.2. Populasi dan Sampel	21
3.2.1. Populasi	21
3.2.2. Sampel	21
3.3. Jenis dan Sumber Data	22
3.4. Metode Pengumpulan Data	22
3.5. Identifikasi dan Skala Pengukuran	23
3.5.1. Identifikasi Operasional Variabel	23
3.5.2. Definisi Operasional Variabel	23
3.5.3. Skala Pengukuran	24
3.6. Metode Analisis Data	27
3.6.1. Uji Normalitas Data	27
3.7. Uji Instrumen	28
3.7.1. Uji Validitas Data	28
3.7.2. Uji Reliabilitas	29
3.8. Transformasi Skala Ordinal Menjadi Skala Interval	30
3.9. Analisis Jalur Path (<i>Path analysis</i>)	30
3.10. Uji Asumsi Klasik	32
3.10.1. Uji Multikolinearitas	32
3.10.2. Uji Heterokedastisitas	33
3.10.3. Uji Autokorelasi	33
3.11. Uji Hipotesis	33
3.11.1. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	33
3.11.2. Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	34
3.11.3. Uji T	33
3.12. Kerangka Pemecahan Masalah	36

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	38
4.1.2. Lokasi Perusahaan	38

4.1.3. Struktur Organisasi.....	39
4.1.4. Bagian Instalasi.....	41
4.1.5. Organisasi dan Personalia.....	45
4.1.6. Proses dan Hasil Produksi.....	46
4.1.6.1. Proses Produksi.....	46
4.1.6.2. Hasil Produksi.....	47
4.1.7. Biaya Produksi.....	47
4.1.8. Sumber Dana.....	48
4.1.9. Pemasaran dan Penjualan.....	48
4.2. Analisis Data.....	49
4.2.1. Uji Normalitas Data.....	49
4.2.2. Uji Instrumen.....	50
4.2.3. Analisis Jalur.....	52
4.2.4. Uji Asumsi Klasik.....	55
4.2.5. Pengujian Hipotesis.....	58
4.2.6. Perhitungan Jalur.....	63
4.4 Pembahasan.....	64
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Persamaan dan Perbedaan Antara Peneliti yang Terdahulu dengan Sekarang	18
4.1 Nilai <i>Hasil Kolmogrov – Smirnov test</i>	49
4.2 Daftar nilai df dan r tabel pada setiap variabel.....	50
4.3 Hasil Perhitungan Uji Validitas.....	51
4.4 Rekapitulasi perhitungan Reliabilitas.....	52
4.5 Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	53
4.6 Nilai VIF dan Tolerance Persamaan Pertama	55
4.7 Nilai VIF dan Tolerance Persamaan Kedua	56
4.8 Hasil Uji Heterokedastisitas Persamaan Pertama.....	57
4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas Persamaan Kedua	58
4.10 Hasil Uji F Pada Persamaan Pertama	58
4.11 Hasil Uji F Pada Persamaan Kedua.....	59
4.12 Koefisien Determinasi Pada Persamaan Pertama.....	60
4.13 Koefisien Determinasi Pada Persamaan Kedua	60
4.14 Hasil Uji T Secara Parsial	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	19
3.1 Koefisien Jalur.....	31
3.2 Kerangka pemecahan masalah	36
4.1 Struktur Organisasi PG. Prajekan Bondowoso	39
4.2 Sisitematika Jalur.....	53
4.3 Uji Autokorelasi Persamaan Satu.....	56
4.4 Uji Autokorelasi Persamaan Dua	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian
Lampiran 2	Data hasil kuesioner variabel Pemberian Motivasi
Lampiran 3	Data hasil kuesioner variabel Gaya Kepemimpinan
Lampiran 4	Data hasil kuesioner variabel Kedisiplinan
Lampiran 5	Data hasil kuesioner variabel Produktifitas Kerja
Lampiran 6	Rekapitulasi Data Hasil Kuesioner
Lampiran 7	Z Score
Lampiran 8	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian
Lampiran 9	Hasil Uji Normalitas Data
Lampiran 10	Hasil Uji Validitas
Lampiran 11	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 12	Hasil Uji Analisis Jalur
Lampiran 13	Hasil Uji Heterokedastisitas