



**ANALISIS PENGARUH ROTASI PEKERJAAN, PENGEMBANGAN
KARIR DAN PROMOSI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
TOKO DI INDOMARET KECAMATAN SUMBERSARI**

*THE INFLUENCE ANALYSIS OF JOB ROTATION, CAREER DEVELOPMENT,
AND PROMOTION TO WARD EMPLOYEE MOTIVATION AT INDOMARET
MINIMARKET IN SUMBERSARI SUB DISTRICT*

SKRIPSI

Oleh

Dondy Kurniawan

NIM 070810201098

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014



**ANALISIS PENGARUH ROTASI PEKERJAAN, PENGEMBANGAN
KARIR DAN PROMOSI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
TOKO DI INDOMARET KECAMATAN SUMBERSARI**

*THE INFLUENCE ANALYSIS OF JOB ROTATION, CAREER DEVELOPMENT,
AND PROMOTION TO WARD EMPLOYEE MOTIVATION AT INDOMARET
MINIMARKET IN SUMBERSARI SUB DISTRICT*

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Dondy Kurniawan

NIM 070810201098

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER– FAKULTAS EKONOMI

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Dondy Kurniawan
NIM : 070810201098
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Pemasaran
Judul Skripsi : **Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan,
Pengembangan Karir dan Promosi Terhadap
Motivasi Kerja Karyawan Toko di
Minimarket Indomaret Kecamatan
Sumbersari**

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata dikemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini, Saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 18 Desember2013

Yang menyatakan,

Dondy Kurniawan
NIM 070810201098

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul skripsi : Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan, Pengembangan
Karir dan Promosi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan
Toko di Minimarket Indomaret Kecamatan Summersari

Nama Mahasiswa : Dondy Kurniawan

NIM : 070810201098

Jurusan : S-1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal Persetujuan : 12 Desember 2013

Pembimbing I

Pembimbing II

Wiji Utami, SE, M.Si.
NIP. 19740120 200012 2 001

EmaDesia Prajitiarsari, S.E., MM.
NIP. 19791221 200812 2 002

Ketua Jurusan
Manajemen

Dr. Handriyono, M.Si.
NIP. 19620802 199002 1 001

PENGESAHAN

Judul Skripsi

**ANALISIS PENGARUH ROTASI PEKERJAAN, PENGEMBANGAN
KARIR DAN PROMOSI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
TOKO DI INDOMARET KECAMATAN SUMBERSARI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh ;

Nama : Dondy Kurniawan

NIM : 070810201098

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal ;

11 Februari 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

1. Ketua : Dewi Prihatini, SE., MM., Ph.D (.....)
NIP. 19690329 199303 2 001
2. Sekretaris : Ema Desia P., S.E., MM (.....)
NIP. 19791221 200812 2 002
3. Anggota : Wiji Utami, SE, M.Si (.....)
NIP. 19740120 200012 2 001

FOTO

**4 x 6
cm**

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP. 19630614 199001 2 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada ;

1. Kedua orang tuaku tercinta, yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Saudaraku, terimakasih dukungannya.
3. Kekasihku tercinta, terimakasih dukungannya.
4. Rekan atau kawanku seluruh manajemen 2007 F.E. – UNEJ.
5. Almamater yang aku banggakan UNIVERSITAS JEMBER.

MOTTO

Sekurang-kurangnya tiga kali sehari, coba luangkan waktu dan tanyakan pada diri sendiri, apa yang benar-benar penting dalam hidup anda. Bersikaplah arif dan berani dalam membangun hidup sesuai dengan jawaban anda ; (Lee Jampolsky)

Jalan terdekat untuk meraih kemuliaan adalah dengan berusaha keras menjadi apa yang anda inginkan dan sesuai dengan apa yang anda pikirkan ; (Socrates)

Hidupmu ada dikedua tanganmu, untuk menentukan pilihanmu ; (John Kehoe)



**ANALISIS PENGARUH ROTASI PEKERJAAN, PENGEMBANGAN
KARIR DAN PROMOSI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
TOKO DI INDOMARET KECAMATAN SUMBERSARI**

*THE INFLUENCE ANALYSIS OF JOB ROTATION, CAREER DEVELOPMENT,
AND PROMOTION TO WARD EMPLOYEE MOTIVATION AT INDOMARET
MINIMARKET IN SUMBERSARI SUB DISTRICT*

SKRIPSI

Oleh

Dondy Kurniawan

NIM 070810201098

Pembimbing

Dosen Pembimbing I: Wiji Utami, S.E., M.Si.

Dosen Pembimbing II : Ema Desia Prajitiarsari, S.E., MM.

RINGKASAN

Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Promosi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Toko di Minimarket Indomaret Kecamatan Sumbersari; Dondy Kurniawan, 070810201098; 2014; 70 Halaman; Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Salah satu perusahaan besar di Kabupaten Jember yang menerapkan program adanya rotasi kepegawaian, pengembangan karir dan promosi terhadap karyawannya dalam proses menciptakan adanya motivasi kerja, yaitu Indomaret. Indomaret sebagai salah satu retail ternama di Kabupaten Jember, yang mempunyai standart mengelola sebagai retail swalayan yang bermutu dan keberadaannya telah tersebar diberbagai daerah perkotaan dan perdesaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rotasi pekerjaan, pengembangan karir dan promosi terhadap motivasi kerja karyawan toko di Minimarket Indomaret Kecamatan Sumbersari. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*), dimana bertujuan untuk menjelaskan hubungan-hubungan antara satu variabel lainnya. Data primer didalam penelitian adalah hasil rekapitulasi jawaban responden didalam penelitian. Data sekunder didalam penelitian ini adalah penelitian terdahulu, dan gambaran umum perusahaan. Populasi dalam penelitian ini bertindak pula sebagai sampel atau dapat dikatakan bahwa penelitian ini menggunakan metode penelitian populasi (sensus), yaitu sebanyak 82 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitumenggunakan koesiuner dan wawancara. Dalam penelitian ini yang menjadi variabel bebas adalah rotasi pekerjaan, pengembangan karir dan promosi, serta yang merupakan variabel terikat adalah motivasi kerja. Teknik pengukuran dalam penelitian ini, menggunakan skala likert. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Ada pengaruh rotasi pekerjaan terhadap motivasi kerja karyawan toko di Minimarket Indomaret Kecamatan Sumbersari dengan arah positif; 2) Ada pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi kerja karyawan toko di Minimarket Indomaret Kecamatan Sumbersari dengan arah positif; 3) Ada pengaruh promosi terhadap motivasi kerja karyawan toko di Minimarket Indomaret Kecamatan Sumbersari, dan; 4) Ada pengaruh rotasi pekerjaan, pengembangan karir dan promosi secara bersama-sama terhadap motivasi kerja karyawan toko di Minimarket Indomaret Kecamatan Sumbersari dengan arah positif.

Kata kunci : Rotasi Pekerjaan, Karir, Promosi, Motivasi, Pengaruh dan Analisis

SUMMARY

Analysis of Effect of Rotation Job , Career Development and Promotion of Employee Motivation Against Mini Stores in the District Indomaret Sumbersari ; Dondy Kurniawan , 070810201098 ; 2014 Page 70 ; Department of Management , Faculty of Economics , University of Jember .

One of the major companies in Jember applying the rotation program staffing , career development and promotion of employees in the process of creating the work motivation , namely Indomaret . Indomaret as one of the leading retail Jember , which has to manage a retail supermarket standards of quality and its existence has been scattered in various urban and rural areas .

The purpose of this study is to investigate and analyze the effect of job rotation , career development and promotion of employee motivation in Mini IndomaretKecamatan Sumbersari store . This type of research is the study explanation (explanatory research) , which aims to explain the relationships between the other variables . Primary data in the study is the recapitulation of respondents in the study . The secondary data in this study is previous research , and a general overview of the company . The population in this study acts as a sample or can also be said that this research method, the study population (census) , as many as 82 respondents . Data collection methods used in this research that uses koesiuner and interviews . In this study, the independent variable is job rotation , career development and promotion , and which is the dependent variable is the motivation to work . Measurement techniques in this study , using a Likert scale . The analytical tool used is multiple linear regression analysis .

The results showed that 1) There is an effect of job rotation on employee motivation in Minimarket IndomaretKecamatan store Sumbersari the positive direction ; 2) There is the influence of career development on employee motivation in Minimarket IndomaretKecamatan store Sumbersari the positive direction ; 3) There is a promotional effect on work motivation the store employees Minimarket IndomaretKecamatan Sumbersari , and , 4) There is the influence of job rotation , career development and promotion together on employee motivation Indomaret stores in the District Sumbersari Minimarket with the positive direction .

Keywords : *Rotation Job , Career , Promotion , Motivation , Influence and Analysis*

PRAKATA

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmatNya, karena tanpaNya tidak ada suatu hajatpun yang dapat terlaksana. Skripsi yang penulis ajukan merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang amat besar kepada ;

1. Bapak Dr. Mohammad Fathorozi, S.E, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Handriono, M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Ibu Wiji Utami. S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Emma, S.E., MMselaku Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, semangat, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dewi Prihatini, SE., MM., Ph.D yang telah menjadi penguji skripsi ini, terimakasih yang sebesar-besarnya karena saya telah diluluskan dan berhak atas gelar Sarjana Ekonomi
5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
6. Teristimewa Bapakku dan Ibu tersayang. Terima kasih teramat atas moril dan materiil, juga semangat, doa, nasehat, kasih sayang, dan juga perhatian.
7. Rekan atau kawanku seluruh manajemen 2007 F.E. – UNEJ, terimakasih untuk doa dan bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember, 18 Desember 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PEMBIMBING	vii
RINGKASAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Rotasi Pekerjaan	6
2.1.2 Ruang Lingkup Rotasi Kerja	7

2.1.3	Sebab dan Alasan Rotasi Kerja.....	7
2.1.4	Pengembangan Karir.....	8
2.1.5	Promosi.....	12
2.1.6	Motivasi.....	16
2.1.7	Pengaruh Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja.....	17
2.1.8	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja.....	18
2.1.9	Pengaruh Promosi terhadap Motivasi Kerja.....	19
2.2	Tinjauan Terdahulu.....	20
2.3	Kerangka Konseptual.....	22
2.4	Hipotesis.....	23
BAB 3.	METODE PENELITIAN.....	24
3.1	Rancangan Penelitian.....	24
3.2	Jenis Data.....	24
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	24
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5	Identifikasi Operasional Variabel.....	25
3.6	Definisi Operasional Variabel.....	26
3.7	Skala Pengukuran.....	29
3.6	Uji instrumen.....	29
3.7	Analisis Data.....	31
3.8	Kerangka Pemecahan masalah.....	35
BAB 4.	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1	Hasil Penelitian.....	37
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	37
4.1.2	Karakteristik Responden.....	40
4.1.3	Uji Instrumen.....	43

4.1.3.1 Uji Validitas	43
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	45
4.1.3.3 Uji Normalitas.....	45
4.1.4 Analisa Data.....	46
4.1.4.1 Regresi Linear Berganda.....	46
4.1.4.2 Uji Hipotesis.....	47
4.1.4.2.1 Uji t	47
4.1.4.2.2 Uji F.....	48
4.1.4.2.3 Koefisien Determinasi	49
4.1.4.3 Uji Asumsi Klasik	49
4.2 Pembahasan	50
4.2.1 Pengaruh Rotasi Terhadap Motivasi Kerja	51
4.2.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja	52
4.2.1 Pengaruh Promosi Terhadap Motivasi Kerja	54
4.3 Keterbatasan Penelitian	55
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu.....	20
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	41
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja	42
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	42
4.6 Hasil Uji Validitas.	44
4.7 Hasil Uji Reliabilitas.	45
4.8 Hasil Uji Normalitas.	46
4.9 Hasil Regresi Linear Berganda	47
4.10 Uji Multikolinearitas	50
4.11 Uji Heteroskedastisitas.....	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	22
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah	35

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Kuisisioner Penelitian	59
2. Rekapitulasi Jawaban Responden	64
3. Hasil Uji Validitas.....	68
4. Hasil Uji Reliabilitas	70
5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	72
6. Tabel t.....	75
7. Tabel F	76