



**PENGARUH KEMAMPUAN, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
INDUSTRI KECIL KERAJINAN ALUMINIUM DI
KABUPATEN JEMBER**

**INFLUENCES OF ABILITY, MOTIVATION AND COMPENSATION
EMPLOYEES PERFORMANCE OF SMALL CRAFT INDUSTRY
ALUMINUM IN SUB DISTRICT JEMBER**

SKRIPSI

Oleh:

BINTANG ADI DHARMA
NIM. 070810201222

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2014**



**PENGARUH KEMAMPUAN, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
INDUSTRI KECIL KERAJINAN ALUMINIUM DI
KABUPATEN JEMBER**

**INFLUENCES OF ABILITY, MOTIVATION AND COMPENSATION
EMPLOYEES PERFORMANCE OF SMALL CRAFT INDUSTRY
ALUMINUM IN SUB DISTRICT JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember**

Oleh:

BINTANG ADI DHARMA
NIM. 070810201222

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2014**

SURAT PERNYATAAN

Nama : BintangAdi Dharma
Nim : 070810201222
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : ManajemenSDM
Judul : Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan Industri Kecil Kerajinan Aluminium Di
Kabupaten Jember

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali apabila dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan milik orang lain. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dan tekanan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan yang saya buat ini tidak benar.

Jember, 15 Januari 2014

Yang menyatakan,

Bintang Adi Dharma

NIM : 070810201222

TANDA PERSETUJUAN

JudulSkripsi : PENGARUH KEMAMPUAN, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
INDUSTRI KECIL KERAJINAN ALUMINIUM DI
KABUPATEN JEMBER

NamaMahasiswa : Bintang Adi Dharma
NIM : 070810201222
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
DisetujuiTanggal : 15 Januari 2014

DosenPembimbing I

DosenPembimbing II

Dr. Diana Sulianti T., SE, M.Si

NIP. 19741212 200012 2 001

Drs. Sunardi, MM

NIP. 19530403 198503 1 001

Mengetahui,

KetuaJurusan Manajemen

Dr. Handriyono, SE., M. Si

NIP. 19620802 199002 1 001

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEMAMPUAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN INDUSTRI KECIL KERAJINAN ALUMINIUM DI
KABUPATEN JEMBER**

**INFLUENCES OF ABILITY, MOTIVATION AND COMPENSATION
EMPLOYEES PERFORMANCE OF SMALL CRAFT INDUSTRY
ALUMINUM IN SUB DISTRICT JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama Mahasiswa : Bintang Adi Dharma

NIM : 070810201222

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

28 Januari 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

SUSUNAN TIM PENGUJI

Ketua : Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D : (.....)
NIP. 19690329 199303 2 001

Sekretaris : Drs. Sunardi, MM : (.....)
NIP. 19530403 198503 1 001

Anggota : Dr. Diana Sulianti T., SE, M.Si : (.....)
NIP. 19741212 200012 2 001

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

Pas Foto
4x6
Sesuai Ijazah

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si
NIP. 19630614 199002 1 001

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

- Ibuku tercinta
- Adikku tersayang
- Dan Almamater tercinta

HALAMAN MOTTO

“Tak jadi soal apakah Anda berpikir anda akan berhasil atau tidak, Anda tetap Benar.”

(HennryFord)

“Hidup adalah pilihan. Pilih dunia sebagai surgamu atau akhirat sebagai surgamu.”

(Penulis)

RINGKASAN

Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Industri Kecil Kerajinan Aluminium Di Kabupaten Jember; Bintang Adi Dharma; 070810201222; 2014; 79 Halaman; Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Potensi besar usaha kecil Indonesia perlu mendapat perhatian dan pengembangan yang sungguh-sungguh dari semua pihak demi meningkatkan kinerja para pengusaha yang bergerak dalam Usaha Kecil dan Menengah. Karakteristik yang khas dari kelompok Usaha Kecil dan Menengah (UKM) telah banyak diteliti oleh para ahli, terutama yang menyangkut sifat-sifat bawaan atau bakat, bagaimana seorang wirausahawan memulai usaha dan bagaimana mereka bertahan dalam kondisi lingkungan yang berubah terus-menerus. Tingkat kinerja yang mendorong keberhasilan usaha kecil, sering kali dikaitkan dengan kemampuan yang dimiliki oleh pengusaha (pemilik usaha). Kemampuan sendiri punya pengaruh dalam meningkatkan motivasi kerja. Motivasi kerja yang kuat dalam mendorong kinerja para pelaku usaha kecil adalah kompensasi.

Dalam penelitian ini terdapat empat hipotesis, yaitu kemampuan berpengaruh terhadap kinerja, motivasi berpengaruh terhadap kinerja, kompensasi berpengaruh terhadap kinerja, kemampuan, motivasi dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja. Penelitian ini menggunakan *Non Probability Sampilng* dengan teknik *Accidental Sampling*, didapat 39 orang responden dilakukan pada bulan April 2013.

Analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda. Setelah terbukti valid dan reliabel serta uji kelayakan model yang telah terbukti baik. Maka dilakukan uji regresi *confirmatory* dengan signifikansi $<0,5$. Dari hasil uji membuktikan bahwa keempat hipotesis dapat diterima dengan positif dan signifikan. Dengan demikian maka diperlukan kemampuan, motivasi dan kompensasi dalam meningkatkan kinerja, karena semakin besar kemampuan, motivasi, dan kompensasi maka akan meningkatkan kinerja.

SUMMARY

Influences of Ability, Motivation, and Compensation Employees Performance of Small Craft Industry Aluminum in Sub District Jember; Bintang Adi Dharma; 070810201222; 2014; 79 pages; Management Department, Faculty of Economy, Jember University.

The potential of small business Indonesian need to get attention and painstaking development of all parties in order to improve the performance of the entrepreneurs who are engaged in small and medium enterprises. The typical characteristics of a group of small and medium enterprises has been widely examined by experts, especially concerning innate traits or talents, how does an entrepreneur start businesses and how they survive in the environmental conditions change continuously. Performance levels that drive the success of a small business, often associated with the ability possessed by entrepreneurs (business owners). Own ability to have influence in increasing the motivation of working. Strong work motivation in pushing the performance of the small business participants are compensated.

This research has four hypothesis, that are (1) the ability influences the performance, (2) the motivation influences the performance, (3) the compensation influences the performance, (4) They influence simultaneously to the performance. It uses Non Probability Sampling with the *Accidental Sampling* skill. It is taken 39 respondents which was done on April 2013.

The analysis used is the fold regression analysis confirmatory. It has been proven in the validity and the reliable and also the model feasibility test is good, so regression test confirmatory has been done with the significance < 0.5 . From the test result, it prove that the four hypothesis, can be received positively and significance, thus it needs them to build the ability because the bigger satisfaction and the faith will make the bigger ability.

PRAKATA

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT, karena atas segala rahmat, hidayah dan karuniaNya yang telah diberikan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Industri Kecil Kerajinan Aluminium di Kabupaten Jember.” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program studi Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan ini masih sangat banyak kekurangan yang disebabkan karena keterbatasan daripada kemampuan penulis tetapi berkat pertolongan ALLAH SWT serta dorongan semangat dari semua pihak, akhirnya penulisan Skripsi ini mampu terselesaikan. Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

- a) Dr. Diana Sulianti K Tobing SE, M.Si selaku dosen pembimbing I dan Drs. Sunardi, MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberi pengarahan, menginspirasi, berbagi ilmu, serta perhatian dan kesabaran dalam mengarahkan dan member motivasi sehingga Skripsi ini mampu terselesaikan.
- b) Seluruh dosen dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- c) Ibu dan adik yang telah memberikan semangat dan selalu mendoakan selama ini.
- d) Seluruh teman-teman Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember, utamanya untuk angkatan 2007.
- e) Seluruh pihak yang telah banyak membantu memberikan bantuan, motivasi yang tidak dapat disebut satu per satu. Terima kasih sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan Skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga Skripsi ini bermanfaat.

Jember, 15 Januari 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
RINGKASAN	vii
SUMMARY	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat.....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Kajian Teori.....	6
2.1.1 Kemampuan	6
2.1.2 Motivasi.....	7
2.1.3 Kompensasi	8
2.1.4 Kinerja	13
2.1.5 Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja	15
2.1.6 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	15
2.1.7 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	16

2.1.8 Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kompensasi Secara Bersama-Sama Terhadap Kinerja	17
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Konseptual	19
2.4 Hipotesis	20
BAB 3. METODE PENELITIAN	21
3.1 Rancangan Penelitian	21
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	21
3.3 Jenis dan Sumber Data	22
3.4 Metode Pengumpulan Data	23
3.5 Identifikasi Variabel	23
3.6 Definisi Operasional Variabel	24
3.7 Skala Pengukuran	25
3.8 Uji Normalitas Data	26
3.9 Uji Instrumen Penelitian.....	26
3.9.1 Uji Validitas	26
3.9.2 Uji Reliabilitas.....	27
3.10 Metode Analisis Data	27
3.10.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	27
3.10.2 Uji Asumsi Klasik	28
3.10.3 Uji-F	29
3.10.4 Uji-t	31
3.10.5 Analisis Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	32
3.11 Kerangka Pemecahan Masalah.....	34
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.1.1 Profil Desa Suci.....	36
4.1.2 Visi dan Misi Desa Suci	36
4.1.3 Kependudukan Desa Suci.....	36
4.1.4 Keadaan Wilayah Desa Suci	37
4.2 Karakteristik Responden	38

4.3 Hasil Uji Instrumen Data	40
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	40
4.4 Analisis Data	41
4.4.1 Uji Normalitas Data	41
4.4.2 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	43
4.4.4 Hasil Pengujian Statistik	46
4.4.5 Penentuan Pengaruh Terbesar	49
4.5 Pembahasan	49
4.5.1 Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan	49
4.5.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	50
4.5.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	51
5.1 Kesimpulan.....	51
5.2 Saran	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang	18
4.1 Deskripsi Responden Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.2 Deskripsi Responden Karyawan Berdasarkan Masa Kerja	38
4.3 Deskripsi Responden Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	39
4.4 Hasil Uji Validitas Data	40
4.5 Reliabilitas Instrumen Penelitian	41
4.6 Uji Normalitas Data dengan <i>Kolmogorov Smirnov</i>	42
4.7 Nilai Koefisien Regresi dan Pengujian Hipotesis	42
4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	43
4.9 Hasil Uji F Untuk Pengujian Koefisien Regresi Linear Berganda Secara Serentak	46
4.10 Hasil Koefisien Beta Standar	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	20
3.1 Autokorelasi	29
3.2 Uji F	30
3.3 Uji t	32
3.4 Kerangka Pemecahan Masalah	34
4.1 Pedoman Pendeteksian Autokorelasi	44
4.2 Scatter Plot	45
4.3 Normalitas Model	46

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A Kuesioner Penelitian	56
B Distribusi Hasil Responden	60
C Hasil Uji Validitas Data.....	66
D Hasil Uji Reliabilitas Data	70
E Hasil Uji Normalitas Data	72
F Hasil Regresi Linear Berganda	73
G Foto Kegiatan	77