



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. SKY INDONESIA MOJOKERTO**

*THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE EMPLOYEE INTO JOB
PERFORMANCE PT. SKY INDONESIAN, MOJOKERTO*

SKRIPSI

Oleh

Arif Kurniawan

NIM 060810201344

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. SKY INDONESIA MOJOKERTO**

*THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE EMPLOYEE INTO JOB
PERFORMANCE PT. SKY INDONESIAN, MOJOKERTO*

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Arif Kurniawan

NIM 060810201344

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER– FAKULTAS EKONOMI

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Arif Kurniawan

NIM : 060810201344

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi
Kerja Karyawan PT. Sky Indonesia, Mojokerto**

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata dikemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini, Saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 25 Januari 2014

Yang menyatakan,

Arif Kurniawan
NIM 060810201344

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja
Karyawan PT. Sky Indonesia, Mojokerto

Nama Mahasiswa : Arif Kurniawan

NIM : 060810201344

Jurusan : S-1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal Persetujuan : 2014

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Purnamie Titisari, SE, M. Si
NIP. 19750106 200003 2 001

Drs. Agus Priyono, M.M.
NIP. 19601016 198702 1 001

Ketua Jurusan
Manajemen

Dr. Handriyono, M.Si.
NIP. 19620802 199002 1 001

PENGESAHAN

Judul Skripsi

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. SKY INDONESIA MOJOKERTO**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh ;

Nama : Arif Kurniawan

NIM : 060810201344

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal ;

14 Februari 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

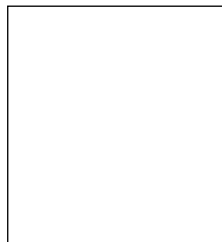
Susunan Tim Penguji

1. Ketua : Dr. Sri Wahyu Lelly H S., SE, Msi. (.....)
NIP. 19740502 200003 2001

2. Sekretaris : Drs. Agus Priyono, M.M. (.....)
NIP. 19601016 198702 1 001

3. Anggota : Dr. Purnamie Titisari, SE, M. Si (.....)
NIP. 19750106 200003 2 001

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,



Dr. H Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP. 19630614 199001 2 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada ;

1. Ayahanda Achmad Hilmi (Alm) tercinta
2. Ibunda Siti Rokayah tercinta, yang senantiasa ikhlas dalam berjuang dalam mendidik dan mengasuh anak- anaknya.
3. Yuda Hariyono, teman, sahabat, orang tua, sekaligus guru. Terima kasih atas bimbingannya
4. Saudara- saudariku tercinta, Dewi Halimah, Nur Endah Ahadiyah, Agus Khoiri Afandi, serta Amri Hanif yang senantiasa memberikan dukungannya.
5. Saudara tuaku, Noor Dian Agus Wahono, Hariyanto, Abu Hanis serta Adikku tersayang Ulil Azmi. Terima kasih untuk perjuangannya.
6. Kekasih masa mudaku, Fifin Rahayu Kurnialam yang telah mengantarkanku pada sebuah taman hidup yang penuh warna dan bernuansa, sehingga saya kembali *reborn*.
7. Teman- temanku Nias 24 SKS, terima kasih atas dukungannya.
8. Keluarga besar MAHAPENA FE. UNEJ yang telah memberikan pelajaran serta pengalaman yang sangat berharga.
9. Temanku, Wahyu Fitri Y, S.Fil, terima kasih atas kopi manisnya, meskipun tak semanis nasibmu.
10. Alamamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

“Panjang atau singkatnya kehidupan hanyalah untuk menghadapi satu hal, yaitu kematian dimana disana kita akan dilihat pantas atau tidaknya sebagai manusia” ;

Penulis

“Semakin kita tahu dan faham akan suatu hal, maka di titik itulah kita menjadi tidak tahu dan faham apa- apa tentang hal tersebut” ; Abdul Qodir Al-Jaelani

“Lebih baik pulang nama daripada gagal di medan laga” ; Himne KOPASSUS

“Berangkat tugas dianggap mati, hilang tidak dicari, berhasil tidak dipuji, gagal dalam tugas dicaci maki bahkan di interogasi” ; Motto KOSTRAD

“Jika saya maju, ikuti saya. Jika saya berhenti, dorong saya. Jika saya mundur, maka bunuhlah saya” ; *The Kaibiles, Guatemalan Army*

“Tak ada suatu hal yang kebetulan“ ; Penulis

“Hanya dengan mengingat nama Ku, maka hati akan menjadi tenang” ;

QS. Ar Rad: 28



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. SKY INDONESIA MOJOKERTO**

*THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE EMPLOYEE INTO JOB
PERFORMANCE PT. SKY INDONESIAN, MOJOKERTO*

SKRIPSI

Oleh

Arif Kurniawan

NIM 060810201344

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Dr. Purnamie Titisari, SE, M.Si

Dosen Pembimbing II : Drs. Agus Priyono, MM

RINGKASAN

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Sky Indonesia, Mojokerto; Arif Kurniawan, 060810201344; 2014; 75 Halaman; Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Sky Indonesia, Mojokerto”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi yang terdiri dari hasil kreasi (X1), nilai-nilai yang ditampilkan (X2), dan asumsi dasar (X3) baik secara parsial maupun secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan PT. PT. Sky Indonesia, Mojokerto. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sky Indonesia, dengan jumlah responden sebanyak 79 orang. Teknik pengambilan sample dalam penelitian ini menggunakan teknik acak terlapis (*stratified random sampling*). Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi yang terdiri dari hasil kreasi (X1), nilai-nilai yang ditampilkan (X2), dan asumsi dasar (X3) berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Sky Indonesia, Mojokerto baik itu secara parsial maupun secara simultan.

Kata kunci : Hasil Kreasi, Nilai Yang Ditampilkan, Asumsi Dasar, Budaya Organisasi, dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

The Effect Of Organizational Culture Employee Job Performance PT . Sky Indonesian , Mojokerto ; Arif Kurniawan , 060810201344 ; 2014 Page 75 ; Department of Management , Faculty of Economics , University of Jember . The study is titled " The Effect Of Organizational Culture Employee Job Performance PT . Sky Indonesian , Mojokerto " . This study aims to identify and analyze the influence of organizational culture consists of the creation (X1) , the values are displayed (X2) , and the basic assumptions (X3) either partially or simultaneously on employee performance PT . PT . Sky Indonesian , Mojokerto . The population in this study were all employees of PT . Sky Indonesia , with the number of respondents 79 orang.teknik sampling in this study using a random coated (stratified random sampling) . The analytical tool used is multiple linear regression analysis . The results showed that organizational culture consists of the creation (X1) , the values are displayed (X2) , and the basic assumptions (X3) affect the work performance of employees of PT . Sky Indonesian , Mojokerto either partially or simultaneously .

Keywords : *Creative Results , Value Featured , Assumption, Organizational Culture , and Job Performance*

PRAKATA

Dengan mengucap puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmatNya, karena tanpaNya tidak ada suatu hajatpun yang dapat terlaksana. Skripsi yang penulis ajukan merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang amat besar kepada ;

1. Bapak Dr. H Mohammad Fathorozi, S.E, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Handriono, M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Ibu Dr. Purnamie Titisari, SE, M. Si., selaku Dosen Pembimbing I dan Drs. Agus Priyono, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, semangat, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
5. Teristimewa ayahanda (alm) dan Ibu tersayang. Terima kasih teramat atas moril dan materiil, juga semangat, doa, nasehat, kasih sayang, dan juga perhatian.
6. Rekan atau kawanku seluruh manajemen 2006 F.E. – UNEJ, terimakasih untuk doa dan bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember, 25 Januari 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PEMBIMBING	vii
RINGKASAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6

2.1.1 Pengertian Organisasi	6
2.1.2 Pengertian Budaya Organisasi	7
2.1.3 Pentingnya Budaya Organisasi	8
2.1.4 Fungsi Budaya Organisasi	10
2.1.5 Tipe-Tipe Budaya Organisasi	11
2.1.6 Tingkatan-Tingkatan Budaya Organisasi	14
2.1.7 Karakteristik Budaya Organisasi	16
2.1.8 Macam- macam Budaya Organisasi	18
2.1.9 Pengertian Prestasi Kerja	19
2.1.10 Pengukuran Prestasi Kerja	19
2.1.11 Penilaian Prestasi Kerja	20
2.1.12 Pengaruh Budaya Organisasi Dengan Prestasi Kerja	21
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Konseptual.....	26
2.3 Hipotesis	27
BAB 3. METODE PENELITIAN	28
3.1 Rancangan Penelitian	28
3.2 Lokasi Penelitian.....	28
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	30
3.6 Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	31
3.6.1 Definisi Operasional Variabel	31

3.6.2 Skala Pengukuran Variabel	33
3.7 Uji Instrumen	33
3.8 Analisis Data	34
3.9 Kerangka Pemecahan masalah	39
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Hasil Penelitian	41
4.1.1 Gambaran Umum PT Sky Indonesia – Mojokerto	41
4.1.2 Karakteristik Responden	44
4.1.3 Uji Instrumen	46
4.1.3.1 Uji Validitas	46
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	47
4.1.4 Analisa Data	48
4.1.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	48
4.1.4.2 Uji Hipotesis	49
4.1.4.3 Uji Asumsi Klasik	51
4.2 Pembahasan	53
4.2.1 Pengaruh Hasil Kreasi Terhadap Prestasi Karyawan	53
4.2.2 Pengaruh Nilai Yang Ditampilkan Terhadap Prestasi	54
4.2.3 Pengaruh Asumsi Dasar Terhadap Prestasi Karyawan	55
4.3 Keterbatasan Penelitian	56
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran	57

DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	60

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tipe-Tipe Budaya Organisasi	12
Tabel 2.2 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Data Sampel	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Kerja.....	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.6 Hasil Regresi Linear Berganda	49
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas.	52
Tabel 4.8 Uji Heteroskedastisitas.	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Tingkatan-Tingkatan Budaya Organisasi.....	15
Gambar 2.2 : Kerangka Konseptual	26
Gambar 3.1 : Kerangka Pemecahan Masalah	39

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	60
Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden	64
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas	68
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas	70
Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi	72
Lampiran 6. Tabel t	74
Lampiran 7. Tabel F	75