



**ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA INDONESIA KE LUAR  
NEGERI DARI KABUPATEN JEMBER TAHUN 2003-2012**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Ekonomi Pembangunan (S1) dan memperoleh  
gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

**Vicsal Tristiardy**

**NIM 070810101160**

**JURUSAN ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS JEMBER**

**2013**

## **PERSEMBAHAN**

1. Allah S.W.T, puji syukur dan terima kasih hamba panjatkan kepada-Mu. Karena kehendak-Mu skripsi ini dapat diselesaikan;
2. Ayahanda tercinta Trisnoyanto dan ibunda tercinta Agustina, terima kasih atas doa, kasih sayang, nasehat, dukungan, ketulusan, kesabaran, dan keikhlasan yang selalu diberikan untukku;
3. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang tak pernah lelah berbagi dan menyalurkan ilmunya;
4. Almamater tercinta: SD NEGERI DABASAH 01 BONDOWOSO, SMP NEGERI 01 BONDOWOSO, SMA NEGERI 02 BONDOWOSO, dan UNIVERSITAS JEMBER.

## MOTTO

*“Pengetahuan sejati memberi kedudukan moral dan kekuatan moral”*

*-Mahatma Gandhi-*

*“Pendidikan mempunyai akar yang pahit, tetapi buahnya manis”*

*-Aristoteles-*

*"You never know if You never try"*

*-Albert Einstein-*

*“How important it is in life not necessarily to be strong... but to feel  
strong.”*

*-Christopher McCandles-*

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vicsal Tristiardy

NIM : 070810101160

Jurusan : IESP

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Indonesia Ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember Tahun 2003-2012” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas kebenaran isinya sesuai dengan pedoman karya ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 25 November 2013

Yang menyatakan,

Vicsal Tristiardy  
NIM. 070810101160

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA INDONESIA KE LUAR  
NEGERI DARI KABUPATEN JEMBER TAHUN 2003-2012**

Oleh

Vicsal Tristiardy

NIM. 070810101160

Pembimbing:

Dosen Pembimbing I : Dr. Siswoyo Hari S., SE, M.Si  
Dosen Pembimbing II : Drs. P. Edi Suswandi, MP

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Indonesia Ke  
Luar Negeri Dari Kabupaten Jember Tahun 2003-  
2012

Nama Mahasiswa : Vicsal Tristiardy

Nomor Induk Mahasiswa : 070810101160

Jurusan : IESP / S1

Tanggal Persetujuan : 16 Januari 2013

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Siswoyo Hari S., SE, M.Si  
NIP. 19680715 199303 1 001

Drs. P. Edi Suswandi, MP  
NIP. 19580424 198802 1 001

Ketua Program Studi

Dr. I Wayan Subagiarta, S.E, M.Si.  
NIP : 19600412 198702 1 001

## PENGESAHAN

### Judul Skripsi

### **ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA INDONESIA KE LUAR NEGERI DARI KABUPATEN JEMBER TAHUN 2003-2012**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Vicsal Tristiardy

NIM : 070810101160

Jurusan : Ilmu Ekonomi & Studi Pembangunan

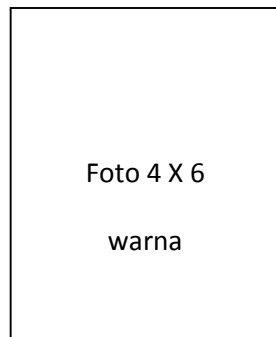
Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

23 Desember 2013

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

#### Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Aisah Jumiati, SE, MP (.....)  
NIP. 196809261994032002
2. Sekretaris : Dra. Anifatul Hanim, M.Si (.....)  
NIP. 196507301991032001
3. Anggota : Dr. Siswoyo Hari S., SE, M.Si (.....)  
NIP. 196807151993031001



Mengetahui/Menyetujui,  
Dekan  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Jember,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si  
NIP. 196306141990021001

*ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA INDONESIA KE LUAR NEGERI DARI KABUPATEN  
JEMBER TAHUN 2003-2012*

**Vicsal Tristiardy**

*Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan, Fakultas Ekonomi,*

*Universitas Jember*

**ABSTRAK**

Indonesia sebagai negara berkembang mempunyai jumlah penduduk yang cukup besar, tetapi tidak diimbangi dengan adanya lapangan pekerjaan yang memadai. Hal ini akan memicu terjadinya jumlah pengangguran semakin bertambah. Guna menanggulangi masalah tersebut, dicari pemecahan masalah dalam membuka kesempatan kerja menjadi Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang bekerja ke luar Negeri dengan menjual jasa tenaga kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar penyerapan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke luar Negeri dari Kabupaten Jember dengan menggunakan analisis trend untuk mengetahui perkembangan penyerapan tenaga kerja sektor jasa Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dan analisis elastisitas kesempatan kerja untuk mengetahui elastisitas penyerapan Tenaga Kerja Indonesia (TKI). Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder berupa data jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dari Kabupaten Jember tahun 2003-2012 dan data PDB masing-masing negara penempatan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dari Kabupaten Jember tahun 2003-2012. Perhitungan analisis trend yang dilakukan untuk memproyeksikan perkembangan penyerapan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke luar Negeri dari Kabupaten Jember menunjukkan bahwa pada Negara Malaysia, Arab Saudi, Hongkong, Singapura dan Taiwan menunjukkan nilai positif dan berkembang setiap tahunnya. Hasil nilai elastisitas kesempatan kerja Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke luar Negeri dari Kabupaten Jember, menunjukkan bahwa pada Negara Malaysia, Arab Saudi, Singapura dan Taiwan cenderung berfluktuasi negatif yang bersifat inelastis, serta pada Negara Hongkong nilai elastisitas kesempatan kerja berfluktuasi negatif yang bersifat elastis.

Kata Kunci : Tenaga Kerja Indonesia, TKI, Analisis Trend, Analisis Elastisitas  
Kesempatan Kerja.



*ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA INDONESIA KE LUAR NEGERI DARI KABUPATEN  
JEMBER TAHUN 2003-2012*

**Vicsal Tristiardy**

*Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan, Fakultas Ekonomi,*

*Universitas Jember*

**ABSTRACT**

Indonesia as a developing country has a population that is large enough, but is not offset by the presence of sufficient jobs. This will lead to increasing unemployment. To address these problems, be sought solving problems to open employment opportunities become Indonesian Labor (TKI) which works to Abroad by selling labor services. The purpose of this study is to determine how much absorption of Indonesian Labor (TKI) to Abroad from Jember Regency using trend analysis to know the labor absorption potential of the services sector of Indonesian Labor (TKI) and employment elasticity analysis to determine the Indonesian Labor (TKI) absorption elasticity. The data used in this study is secondary data form of data the number of Indonesian Labor (TKI) from Jember Regency years 2003-2012 and the GDP data of each placement Country's of Indonesian Labor (TKI) from Jember Regency years 2003-2012. Calculations of trend analysis that performed to projecting the potential absorption of Indonesian Labor (TKI) to Abroad from Jember Regency shows that the state of Malaysia, Saudi Arabia, Hong Kong, Singapore and Taiwan showed positive value and growing every year. The results of the employment elasticity of Indonesian Labor (TKI) to Abroad from Jember Regency, shows that the state of Malaysia, Saudi Arabia, Singapore and Taiwan tend to fluctuate negative which is inelastic, and in the State of Hong Kong employment elasticity value fluctuate negative which is elastic.

Keyword : Indonesian Labor, TKI, Trend Analysis, Employment Elasticity Analysis.

## RINGKASAN

**Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Indonesia Ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember Tahun 2003-2012;** Vicsal Tristiardy, 070810101160; 2013; 73 halaman; Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Jumlah penduduk Kabupaten Jember dari tahun ke tahun terus meningkat, terbukti dari hasil Sensus Penduduk tahun 2010 jumlah penduduk Kabupaten Jember pada tahun 2008 sebesar 2.168.732 jiwa, dan telah meningkat pada akhir tahun 2010 yakni sebesar 2.332.726 jiwa. Perkembangan jumlah penduduk di Kabupaten Jember juga harus didorong dengan adanya kesempatan kerja serta lapangan kerja yang memadai yang nantinya akan mendorong pertumbuhan ekonomi dan penyerapan tenaga kerja serta menekan angka pengangguran. Oleh karena itu untuk mencari pemecahan dalam membuka kesempatan kerja dan mengurangi jumlah pengangguran penduduk Indonesia khususnya dalam penelitian ini penduduk Kabupaten Jember dapat ikut serta menjadi Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang bekerja ke luar Negeri yaitu, dengan menjual jasa tenaga kerja.

Penelitian ini dilakukan di Kabupaten Jember dengan pertimbangan bahwa menurut data BNP2TKI tahun 2012, Kabupaten Jember berada pada urutan ke-9 sebagai pemasok TKI terbanyak dari 38 kabupaten atau kota di Jawa Timur . Data yang dikumpulkan berupa data jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dari Kabupaten Jember tahun 2003-2012 dan data jumlah PDB masing-masing negara penempatan TKI dari Kabupaten Jember tahun 2003-2012. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui perkembangan tenaga kerja sektor jasa TKI ke luar Negeri dari Kabupaten Jember dengan menggunakan analisis trend, dan untuk mengetahui seberapa besar elastisitas penyerapan Tenaga Kerja Indonesia ke luar Negeri dari Kabupaten Jember dengan menggunakan analisis elastisitas kesempatan kerja.

Jumlah Tenaga Kerja Indonesia ke luar Negeri dari Kabupaten Jember tahun 2003-2012 terus mengalami peningkatan pada masing-masing negara Penempatan setiap tahunnya dengan total tenaga kerja sebesar 6.432 jiwa. Jumlah Tenaga Kerja Indonesia ke luar Negeri dari Kabupaten Jember menurut negara penempatan masing-masing tahun 2003-2012 adalah Malaysia sebesar 2.323 jiwa, Arab Saudi 1.385 jiwa, Hongkong 1.048 jiwa, Singapura 882 jiwa dan Taiwan 794 jiwa. Jumlah tenaga kerja yang terserap pada sektor jasa TKI ke luar Negeri dari Kabupaten Jember periode tahun 2003-2012 terus mengalami peningkatan setiap tahunnya dengan nilai trend yang positif. Berdasarkan perhitungan analisis trend yang dilakukan untuk memproyeksikan perkembangan sektor Jasa TKI dari Kabupaten Jember dalam menyerap tenaga kerja periode tahun 2013-2017 menunjukkan nilai trend yang positif. Artinya sektor jasa TKI dari Kabupaten Jember mengalami peningkatan dan perkembangan yang positif pada tahun-tahun yang akan datang. Hasil perhitungan analisis trend jumlah TKI dari Kabupaten Jember menurut negara penempatan, menunjukkan nilai positif dan berkembang setiap tahunnya pada Negara Malaysia, Arab Saudi, Hongkong, Singapura dan Taiwan. Berdasarkan hasil analisis elastisitas kesempatan kerja pada tenaga kerja sektor jasa TKI ke luar Negeri dari Kabupaten Jember periode tahun 2003-2012, dapat diamati bahwa nilai elastisitas kesempatan kerja pada Negara Malaysia, Arab Saudi, Singapura dan Taiwan cenderung berfluktuasi negatif dengan nilai rata-rata per tahun masing-masing sebesar 0,18%, 0,40%, 0,27% dan 0,60%. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan sektor jasa TKI dari Kabupaten Jember dalam menyerap tenaga kerja bersifat inelastis. Pada Negara Hongkong hasil nilai elastisitas kesempatan kerja cenderung berfluktuasi negatif dengan nilai rata-rata per tahun sebesar 1,11%. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan sektor jasa TKI dari Kabupaten Jember dalam menyerap tenaga kerja bersifat elastis.

## PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul *ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA INDONESIA KE LUAR NEGERI DARI KABUPATEN JEMBER TAHUN 2003-2012* dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak baik itu berupa motivasi, nasehat, saran maupun kritik yang membangun. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Siswoyo Hari S., SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik dan pengarahannya dengan penuh keikhlasan, ketulusan dan kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini;
2. Bapak Drs. P. Edi Suswandi, MP selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia membimbing penulis untuk menyusun karya akhir yang baik dengan tulus dan ikhlas;
3. Bapak Dr. I Wayan Subagiarta, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Universitas Jember;
4. Bapak Dr. M. Fathorrozi, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta staf karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember serta Perpustakaan Ekonomi dan Perpustakaan Pusat;
6. Ibunda Agustina dan Ayahanda Trisnoyanto, terima kasih yang tak terhingga ananda ucapkan atas doa, dukungan, kasih sayang, kerja keras, kesabaran, dan pengorbanan selama ini;

7. Kakak Vicka Maulin Tristiana dan Adik Victor Tristiardo terima kasih untuk perhatian dan motivasi kalian.
8. Seluruh keluarga besarku, terima kasih atas doa dan kasih sayang serta dukungan yang tanpa henti;
9. Sahabat dan teman seperjuangan yang terhebat terima kasih atas semua cerita dan kenangan bersama, baik canda tawa maupun keluh kesah;
10. Seluruh teman-teman di Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan yang tidak dapat disebutkan satu-persatu terima kasih semuanya;
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Akhir kata tidak ada sesuatu yang sempurna di dunia ini, penulis menyadari atas kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun penulis harapkan bagi penyempurnaan tugas akhir ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan tambahan pengetahuan bagi penulisan karya tulis selanjutnya. Amin.

Jember, 25 November 2013

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PEMBIMBING SKRIPSI</b> .....	v
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	vi
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b><i>ABSTRACT</i></b> .....	ix
<b>RINGKASAN</b> .....	x
<b>PRAKATA</b> .....	xii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xviii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xx
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xxi
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang Masalah</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	4
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	5
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	5

<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	6
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	6
2.1.1 Pengertian sektor ekonomi .....	6
2.1.2 Migrasi.....	6
2.1.2.1 Faktor Pendorong dan Penarik dalam Migrasi .....	8
2.1.3 Tenaga Kerja.....	9
2.1.4 Pengertian Tenaga Kerja Indonesia (TKI).....	11
2.1.5 Penyerapan Tenaga Kerja .....	12
2.1.6 Elastisitas Kesempatan Kerja .....	13
2.1.7 Permintaan Tenaga Kerja .....	14
2.1.8 Angkatan Kerja dan Pasar Kerja .....	15
2.1.8.1 Bukan Angkatan Kerja .....	16
2.1.9 Pengangguran di Indonesia.....	17
<b>2.2 Penelitian Terdahulu</b> .....	18
<b>2.3 Kerangka Konseptual</b> .....	23
 <b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b> .....	 24
<b>3.1 Jenis Penelitian</b> .....	24
<b>3.2 Waktu dan Tempat Penelitian</b> .....	24
<b>3.3 Jenis dan Sumber Data</b> .....	24
<b>3.4 Metode Analisis Data</b> .....	25
3.4.1 Analisis trend .....	25

3.4.2 Analisis elastisitas kesempatan kerja.....	26
<b>3.5 Definisi Variabel Operasional .....</b>	<b>28</b>
<b>BAB 4. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>29</b>
<b>4.1 Gambaran Umum Kabupaten Jember.....</b>	<b>29</b>
4.1.1 Kondisi Geografis dan Luas Wilayah.....	29
4.1.2 Penduduk dan Tenaga Kerja .....	31
4.1.3 Kondisi Perekonomian.....	37
4.1.4 Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Dari Kabupaten Jember .....	41
<b>4.2 Analisis Data.....</b>	<b>46</b>
4.2.1 Analisis Trend.....	46
4.2.1.1 Analisis Trend Jumlah TKI ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember .....	46
4.2.1.2 Analisis Trend Jumlah TKI ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember Menurut Negara Penempatan.....	48
4.2.2 Elastisitas kesempatan kerja pada sektor jasa Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke luar Negeri dari Kabupaten Jember tahun 2003-2012.....	52
<b>4.3 Pembahasan.....</b>	<b>58</b>
4.3.1 Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember.....	59



4.3.1.1 Perkembangan Penyerapan Jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember.....	59
4.3.1.2 Perkembangan Penyerapan Jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember Menurut Negara Penempatan .....	60
4.3.2 Elastisitas Kesempatan Kerja Pada Sektor Jasa Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember Tahun 2003-2012.....	61
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	65
<b>5.1 Kesimpulan</b> .....	65
<b>5.2 Saran</b> .....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	67
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	18
4.1 Pembagian Wilayah Administrasi Kabupaten Jember Tahun 2011 .....	30
4.2 Keadaan Topografi Kabupaten Jember .....	31
4.3 Jumlah Penduduk Menurut Kecamatan, Jenis Kelamin, dan Rasio Jenis Kelamin Tahun 2009 .....	33
4.4 Persentase Jumlah Penduduk Kabupaten Jember Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin Tahun 2010 .....	34
4.5 Penduduk Usia 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja Menurut Lapangan Pekerjaan Utama dan Jenis Kelamin Asal Kabupaten Jember Tahun 2011 .....	36
4.6 Banyaknya Pencari Kerja Menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Asal Kabupaten Jember Tahun 2011 .....	37
4.7 Perkembangan PDRB dan Struktur PDRB Kabupaten Jember Atas Dasar Harga Konstan '00 Tahun 2007-2010 (Jutaan Rupiah).....	38
4.8 Perkembangan Indikator Makro Ekonomi Kabupaten Jember Atas Dasar Harga Berlaku dan Atas Dasar Harga Konstan Tahun 2007-2011 .....	39
4.9 Jumlah TKI Asal Kabupaten Jember Menurut Jenis Kelamin Tahun 2007-2011 .....	41
4.10 Jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Dari Kabupaten Jember Menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Tahun 2011 .....	42
4.11 Penempatan TKI ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember Menurut Negara dan Jenis Kelamin Tahun 2010 .....	43
4.12 Penempatan TKI ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember Berdasarkan Tahun dan Negara Periode Tahun 2003-2012 .....	44

4.13	Jumlah PDB Masing-masing Negara Penempatan TKI dari Kabupaten Jember Tahun 2003-2012 (Milyar USD) .....	45
4.14	Analisis Trend Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Jasa TKI ke luar Negeri dari Kabupaten Jember Tahun 2003-2012 .....	46
4.15	Hasil Perhitungan Analisis Trend Jumlah Tenaga Kerja Sub Sektor Jasa TKI ke luar Negeri dari Kabupaten Jember Menurut Negara Penempatan Tahun 2003-2012 .....	49
4.16	Laju Pertumbuhan Jumlah TKI ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember Menurut Negara Penempatan Tahun 2003-2012 .....	53
4.17	Laju Pertumbuhan PDB Negara Penempatan TKI Dari Kabupaten Jember Tahun 2003-2012 .....	54
4.18	Elastisitas Kesempatan Kerja TKI ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember Menurut Negara Penempatan Tahun 2003-2012 .....	55

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Kerangka Konseptual .....	23
4.1 Peta Kabupaten Jember .....	29
4.2 Perkembangan Penduduk Menurut Jenis Kelamin tahun 2008-2009 (Jiwa) .....	32
4.3 Kontribusi Terhadap PDRB Kabupaten Jember Berdasarkan Lapangan Usaha Tahun 2011 (%).....	40

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Hasil Perhitungan Analisis Trend Jumlah Tenaga Kerja Sub Sektor Jasa TKI ke luar Negeri dari Kabupaten Jember Tahun 2003-2012.
- Lampiran 2. Perhitungan Analisis Trend Jumlah Tenaga Kerja Sektor Jasa TKI ke luar Negeri dari Kabupaten Jember Menurut Negara Penempatan Tahun 2003-2012.
- Lampiran 3. Laju Pertumbuhan Jumlah TKI ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember Menurut Negara Penempatan Tahun 2003-2012.
- Lampiran 4. Laju Pertumbuhan PDB Negara Penempatan TKI Dari Kabupaten Jember Tahun 2003-2012.
- Lampiran 5. Elastisitas Kesempatan Kerja TKI ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember Menurut Negara Penempatan Tahun 2003-2012.
- Lampiran 6. Rata-rata Elastisitas Kesempatan Kerja TKI ke Luar Negeri Dari Kabupaten Jember per Tahun Menurut Negara Penempatan Tahun 2003-2012.