



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. TEMPU REJO
GUDANG TEMBAKAU KECAMATAN MAYANG KABUPATEN
JEMBER**

SKRIPSI

Oleh

**NICKITA CHOLIDA
NIM 080810201013**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. TEMPU REJO
GUDANG TEMBAKAU KECAMATAN MAYANG KABUPATEN
JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

**NICKITA CHOLIDA
NIM 080810201013**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja
Terhadap Prestasi Karyawan PT. Tempu Rejo Gudang
Tembakau Kecamatan Mayang Kabupaten Jember

Nama Mahasiswa : Nickita Cholida

NIM : 080810201013

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Disetujui :

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si

NIP. 19570310 198403 1003

Wiji Utami, SE, M.Si

NIP. 19740120 200012 2001

Mengetahui,
Ketua Jurusan

Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, SE, M.Si

NIP. 19661020 199002 2 001

PERSEMBAHAN

Atas Rahmat dan Karunia Allah SWT, dengan rasa syukur dan rendah hati karya tulis ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku Ayah Idham Cholid dan Ibu Choida Widyawati yang tiada henti mengucapkan serangkaian doa terbaik dengan ketulusan hati untuk keberhasilan dan kebahagiaanku. Karya ini ku persembahkan sebagai wujud baktiku pada Ayah dan Ibu;
2. Adikku Novita Cholida, Nabila Cholida, dan Siska Risky Yani yang selalu menjadi motivasi untuk memberikan yang terbaik;
3. Seluruh keluarga besarku terima kasih atas semua kasih sayang dan perhatian yang telah diberikan selama ini;
4. Seseorang yang special bagiku yaitu Novyanto Wibowo yang telah memberiku semangat dan selalu menemaniku dalam suka maupun duka;
5. Sahabat-sahabatku kelompok “Hegtasa”, “Dododo”, (Ayu, Dita, Ika, Vivin, Yuni, Rizka, Dinar, Wuwuh, Aish, Farah, Ike, Ayu indra, Tatit, Tria, Titis) terima kasih karena kalian selalu menemaniku dan menumbuhkan semangatku;
6. Almamaterku tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

Keadaan tidak akan pernah berubah jika tidak dimulai dari diri sendiri.
Lakukanlah apa yang ingin kamu lakukan jangan pernah pasrah dengan keadaan
(by self)

Allah menganugerahkan al hikmah (kefahaman yang dalam tentang Al Quran dan
As Sunnah) kepada siapa yang dikehendaki-Nya. Dan barangsiapa yang
dianugerahi hikmah, ia benar-benar telah dianugerahi karunia yang banyak. Dan
hanya orang-orang yang berakallah yang dapat mengambil pelajaran.
(QS. Al-Baqarah: 269)

Smart person is copying, genius is stealing
(Steve Job)

Saat Tuhan memberimu masalah, Ia tahu kamu pasti bisa melaluinya, Karna
Tuhan tidak akan memberimu masalah diluar kemampuanmu
(by self)

Bila kita mengisi hati kita dengan penyesalan untuk masa lalu dan kekhawatiran
untuk masa depan, kita tak memiliki hari ini untuk kita syukuri.
(Dr. Aidh bin Abdullah Al-Qarni)

SURAT PERNYATAAN

Nama : Nickita Cholida
NIM : 080810201013
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap
Prestasi Kerja Kraryawan PT Tempu Rejo Gudang Tembakau
Kecamatan Mayang Kabupaten Jember.

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 03 September 2012

Yang menyatakan,

Nickita Cholida
NIM 080810201013

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. TEMPUS REJO
GUDANG TEMBAKAU KECAMATAN MAYANG KABUPATEN
JEMBER**

Oleh

**NICKITA CHOLIDA
NIM 080810201013**

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama

Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si

Dosen Pembimbing Anggota

Wiji Utami, SE, M.Si

JUDUL SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. TEMPU REJO GUDANG
TEMBAKAU KECAMATAN MAYANG KABUPATEN JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama Mahasiswa : Nickita Cholida
NIM : 080810201013
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal:

17 SEPTEMBER 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua : Drs. Agus Priyono, MM
NIP. 19601016 198702 1 001

Sekretaris : Wiji Utami, SE, M.Si
NIP. 19740120 200012 2001

Anggota : Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si
NIP. 19570310 198403 1003

Mengetahui;
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

RINGKASAN

Nama : Nickita Cholida
NIM : 080810201013
Program Studi: S1
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Tempu Rejo Gudang Tembakau Kecamatan Mayang Kabupaten Jember

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Tempu Rejo Gudang Tembakau Kecamatan Mayang Kabupaten Jember” bertujuan untuk menganalisis pengaruh positif gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada PT. Tempu Rejo Gudang Tembakau Kecamatan Mayang Kabupaten Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga kerja langsung PT. Tempu Rejo. Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling* sehingga ditentukan sampel 60 responden.

Penelitian ini menggunakan jenis *confirmatory research*. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Variabel independen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan (X1) dan lingkungan kerja (X2) sedangkan variabel dependen adalah prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh informasi bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) secara parsial memiliki pengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan (Y) dan variabel lingkungan kerja (X2) secara parsial memiliki pengaruh positif (X2) terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Sedangkan variabel gaya kepemimpinan (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan memiliki pengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan (Y).

SUMMARY

Name : Nickita Cholida
NIM : 080810201013
Study Programme : S1
Department : Management
Faculty : Economy
Thesis Title : The effect of leadership and work environment towards the employees achievement PT. Tempu Rejo tobacco warehouse kecamatan Mayang kabupaten Jember

The study, entitled "The Effect of Leadership and Work Environment the Employees Achievement PT. Tempu Rejo Tobacco Warehouse Kecamatan Mayang Kabupaten Jember" aims to analyze the positive influence of leadership style and work environment on job performance at PT. Tempu Rejo Tobacco Warehouse District Mayang Jember. The population in this study are all direct labor PT. Tempu Rejo. Determination of the number of samples in this study using purposive sampling so that the sample of 60 respondents specified.

This research uses confirmatory research. Analysis of the data used is multiple regression analysis. The independent variable in this study is the style of leadership (X1) and work environment (X2), while the dependent variable is employee performance.

Based on the results obtained information that the leadership style variable (X1) partially have a positive influence on employees' performance (Y) and the work environment variables (X2) partially have a positive effect (X2) on employees' performance (Y). While leadership style variable (X1) and work environment (X2) simultaneously have a positive influence on employees' performance(Y).

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, serta memberikan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Tempu Rejo Kecamatan Mayang Kabupaten Jember”

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati serta penghargaan yang tulus, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember beserta staf;
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
3. Bapak Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini;
4. Ibu Wiji Utami, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahnya dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Bapak Idham Cholid dan seluruh karyawan PT Tempu Rejo yang telah memberi ijin untuk melakukan penelitian dan bersedia memberikan informasi sebagai kelengkapan data dalam skripsi ini;
6. Kedua orang tuaku, Bapak Idham Cholid dan Ibu Choida Widyawati terima kasih atas kasih sayang, nasehat, motivasi, doa dan materi yang tak terhingga dalam setiap langkah dihidupku;
7. Adikku Novita Cholida, Nabila Cholida, dan Siska Risky Yani terimakasih atas dukungan dan motivasinya;

8. Novyanto Wibowo terima kasih atas cinta, kasih sayang, doa, nasehat, dan kesabarannya menemaniku dalam suka maupun duka;
9. Sahabat-sahabat terbaikku kelompok “Hegtasa”, “Dododo”, (Ayu, Dita, Ika, Vivin, yuni, Rizka, Dinar, Wuwuh, Aish, Farah, Tatit, Ike, Ayu, Tria, Titis) terima kasih untuk do’a, dukungan, kasih sayang, kebersamaan dan pengalaman hidup yang selama ini kalian beri untukku;
10. Almamaterku tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
11. Seluruh teman-teman Jurusan Manajemen Angkatan 2008 yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih semuanya.

Semoga Allah SWT selalu memberikan Hidayah dan Rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis sadar akan keterbatasan dan kurang sempurnanya penulisan skripsi ini, oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun akan sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, 03 September 2012

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
HALAMAN PEMBIMBINGAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	x
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1. 1 Latar Belakang	1
1. 2 Rumusan Masalah	3
1. 3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.3.1 Tujuan Penelitian	3
1.3.2 Manfaat Penelitian	3
1. 4 Batasan Masalah	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	5
2. 1 Landasan Teori	5
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	5
2.1.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan	7
2.1.3 Teori Kepemimpinan	8
2.1.4 Fungsi Utama Gaya Kepemimpinan	10

2.1.5	Tipologi Gaya Kepemimpinan	11
2.1.6	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	14
2.1.7	Lingkungan Kerja	16
2.1.8	Jenis Lingkungan Kerja	17
2.1.9	Bagian dari Lingkungan Kerja	19
2.1.10	Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	20
2.1.11	Prestasi Kerja	21
2.1.12	Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....	22
2.1.13	Penilaian Prestasi Kerja	23
2.1.14	Faktor-Faktor Penilaian Prestasi Kerja.....	26
2.1.15	Metode Penilaian Prestasi Kerja	27
2. 2	Penelitian Terdahulu	28
2. 3	Kerangka Konseptual	30
2. 4	Hipotesis	32
BAB 3.	METODE PENELITIAN	33
3. 1	Rancangan Penelitian	33
3. 2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
3.2.1	Populasi	33
3.2.2	Sampel.....	33
3. 3	Jenis dan Sumber Data	34
3. 4	Metode Pengumpulan Data	34
3. 5	Identifikasi Variabel, Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	35
3.5.1	Identifikasi Variabel.....	35
3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	35
3.5.3	Pengukuran	37
3. 6	Pengujian Instrumen	37
3.6.1	Uji Validitasi	37
3.6.2	Uji Reliabilitas	38
3. 7	Analisis Regresi Berganda	38

3. 8 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.8.1 Uji Multikolinieritas	40
3.8.2 Uji Autokorelasi.....	40
3.8.3 Uji Heterokedastisitas.....	40
3. 9 Pengujian Hipotesis	41
3.9.1 Uji t.....	41
3.9.2 Uji F.....	41
3.9.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	41
3. 10 Kerangka Pemecahan Masalah	43
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4. 1 Hasil Penelitian	45
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan Tembakau PT Tempurejo.	45
4.1.2 Struktur Organisasi PT Tempurejo Gudang Tembakau....	46
4.1.3 Data Karakteristik Responden	49
4. 2 Hasil Analisis Data	50
4.2.1 Pengujian Istrumen.....	50
4.2.2 Analisis Regresi Berganda.....	51
4.2.3 Asumsi Klasik.....	54
4.2.4 Pengujian Hipotesis.....	55
4. 3 Pembahasan.....	56
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	62
5. 1 Kesimpulan	62
5. 2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : kuisisioner
- Lampiran 2 : rekapitulasi jawaban responden
- Lampiran 3 : hasil uji validitas
- Lampiran 4 : hasil uji reliabilitas
- Lampiran 5 : hasil analisis regresi berganda
- Lampiran 6 : hasil uji asumsi klasik

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	31
3. 1 Kerangka Pemecahan Masalah	43
4. 1 Struktur Organisasi PT Tempurejo Gudang Tembakau	46