



**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA
KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN
PADA PT. BUMIMULIA INDAH LESTARI (BIL)
CIKARANG, BEKASI**

SKRIPSI

oleh:

**Hermansyah
NIM. 070810201206**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**



**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA
KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN
PADA PT. BUMIMULIA INDAH LESTARI (BIL)
CIKARANG, BEKASI**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan studi Jurusan Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh:

**Hermansyah
070810201206**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : Hermansyah
NIM : 070810201206
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi
Jabatan Pada PT. Bumimulia Indah Lestari (Bil) Cikarang, Bekasi

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau menjiplak, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 16 Februari 2012

Yang Menyatakan,



Hermansyah
NIM. 070810201206

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Bumimulia Indah Lestari (BIL) Cikarang, Bekasi
Nama Mahasiswa : Hermansyah
NIM : 070810201206
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya manusia
Disetujui Tanggal : 15 Februari 2012

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Sudarsih, M.Si
NIP. 19621212 199201 2 001

Wiji Utami, SE, M.Si
NIP. 19740120 200012 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Dr. Hj. Isti Fadah, M.Si
NIP. 19661020 199002 2 001

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. BUMIMULIA INDAH LESTARI (BIL) CIKARANG, BEKASI

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Hermansyah
NIM : 070810201206
Jurusan : Manajemen

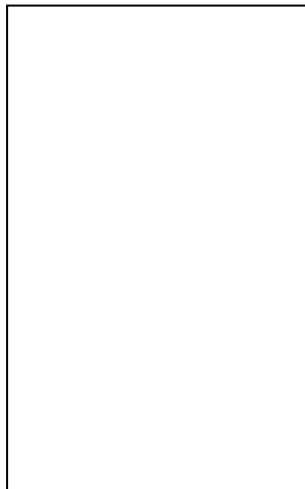
Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal :

28 Februari 2012

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mampu memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji:

1. Ketua : Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si :
NIP. 19570310 198403 1 003
2. Sekretaris : Wiji Utami, SE, M.Si :
NIP. 19740120 200012 2 001
3. Anggota : Dra. Hj. Sudarsih, M.Si :
NIP. 19621212 199201 2 001



Mengetahui,
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H.Mohammad Saleh, SE, MSc
NIP. 19560831 198403 1 002

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Bapak dan Ibu yang terhormat, Bapak M. Tohri dan Ibu Lilit Suwarsih, yang telah memberikan segala cinta dan perhatian yang begitu besar hingga peneliti merasa termotivasi untuk menyelesaikan cita-cita dan memenuhi harapan keluarga.
2. Kakak dan adik-adiku tercinta, Kak Rudi cahyadi, Kak Eni, Kak Dede Arifin, Kak Linda, Adiku Amir, Endah Lestari dan Sandi. Terimakasih atas dukungan semangat serta doanya selama pelaksanaan hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Neng Dessy Amalia Rahayu, yang begitu setia dan sabar memberikan perhatian, dorongan semangat serta cinta hingga terselesainya skripsi ini.
4. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang saya banggakan.

MOTTO

“Berdoalah kepada Allah dalam keadaan yakin dikabulkan, dan ketahuilah bahwa sesungguhnya Allah tidak akan mengabulkan doa dari hati yang lalai”.

(HR. At Tirmidzi)

“Ketidakmungkinan hanyalah masalah waktu. Yang tidak mungkin dimasa lalu, menjadi harapan dan cita-cita dimasa kini. Dan harusnya menjadi kenyataan dimasa depan.

**Kesulitan, keterbatasan adalah ujian untuk naik kelas.
Ketempat yang lebih tinggi, lebih berkelas.**

Tugas kita berusaha, hasilnya serahkan kepada Allah Yang Maha Kuasa. Dia Yang Maha Adil, Maha Melihat, Maha Kaya. Yang akan tersenyum dan tergugah melihat hambanya yang terus bergerak”

(Mario Teguh)

ABSTRACT

EMPLOYEE PERFORMANCE EVALUATION EFFECT OF PROMOTION
POSITION IN. BEAUTIFUL BUMIMULIA LESTARI (BIL)
CIKARANG, BEKASI

The purpose of this study to determine the effect of and relationships within the Performance Assessment Work Campaign Against Occupation at PT. Bumimulia Indah Lestari (BIL). The method used is Descriptive Analysis Method, Method Simple Linear Regression Analysis and Spearman Rank Correlation analysis. The data used are the primary and secondary data. The research sample consists of 141 of the total population of 567 permanent workers, data were statistically processed by using a 12:00 version of the SPSS program for Windows. The results of this study indicate that the Work Performance Assessment has positive and significant effect on the promotion department at PT. Bumimulia Indah Lestari (BIL), by 0865 or 86.5% at a significance level of 0.05 (5%). Employee Achievement meaning is affected by a promotion at 74.8% while the remaining amount of 25.2% influenced by other factors. Spearman rank correlation test results conducted on the assessment of work performance against promotion showed a 0.871 with a significance of 0.000 <0.05 ($\alpha = 0.05$). It is claimed that the assessment of job performance and promotion has a very strong correlation and positive. This means that the better or higher value than 141 employees work performance assessment, the greater the chance of obtaining a promotion, and vice versa

Key words: Assessment of Work Performance, Promotion Position

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Bumimulia Indah Lestari (BIL) Cikarang, Bekasi”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jember.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari segala kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca sebagai bahan masukan sehingga dapat berguna baik bagi penulis maupun bagi pembaca pada umumnya.

Mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis serta kendala-kendala yang ada maka penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dan bimbingan berbagai pihak. Untuk itu dalam bagian ini penulis ingin menyampaikan banyak terimakasih kepada pihak yang sudah memberikan bantuan, dukungan, semangat, bimbingan dan saran-saran, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tiada terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Saleh, M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Ibu Dra. Sudarsih, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Wiji Utami, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran serta perhatiannya guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Istifadah, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan Bapak Dr. M. Dimiyati, S.E., M.Si. selaku Sekertaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan ilmu yang bermanfaat bagi saya sampai akhirnya saya dapat menyelesaikan studi ini.

5. Seluruh karyawan dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang memberikan waktunya demi kelancaran penelitian ini.
6. Bapak Ir. Yayan Hadiat, MM., selaku *Human Resource General Affairs (HRGA) Divison Head* PT. Bumimulia Indah Lestari (BIL) atas kesediaannya mengizinkan dan memberi kesempatan melakukan penelitian.
7. Para Karyawan PT. Bumimulia Indah Lestari (BIL) atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data-data dan tempat bagi peneliti.
8. Bpk M. Tohri dan Ibu Lilit Suwarsih, serta saudara-saudaraku (Kak Rudi Cahyadi, Kak Eni, Kak Dede Arifin, Kak Linda, adik-adikku Amir, Endah Lestari dan Sandi) dan belahan jiwa saya Dessy Amalia Rahayu yang telah memberikan segala cinta, dukungan semangat dan perhatian yang begitu besar hingga peneliti merasa terdorong untuk menyelesaikan cita-cita dan memenuhi harapan keluarga.
9. Sahabat-sahabat terbaik dan rekan-rekan Manajemen angkatan 2007 yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu. Khususnya anak-anak MSDM yang senantiasa memberikan bantuan dan motivasi buat peneliti.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk dapat lebih menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi yang memerlukannya.

Jember, 16 Februari 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.3.1. Tujuan Penelitian	4
1.3.2. Manfaat Penelitian	5
2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Landasan Teori	6
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	9
2.2.1 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	12
2.2.2 Metode Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	14
2.2.3 Kendala Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	15

2.3. Pengertian Promosi	16
2.3.1 Tujuan Dan Manfaat Promosi Jabatan	17

2.3.2	Syarat-syarat Promosi Jabatan	19
2.4.	Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan	21
2.5.	Hubungan Penilaian Prestasi Kerja Dengan Promosi Jabatan	22
2.6.	Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu	23
2.7.	Kerangka Konseptual	25
2.8.	Hipotesis Penelitian	26
3.	METODE PENELITIAN	27
3.1.	Rancangan Penelitian	27
3.2.	Populasi dan Sampel	27
3.3.	Definisi Operasional variabel.....	28
3.4.	Metode Pengumpulan Data	29
3.4.1	Jenis Penelitian	29
3.4.2	Jenis dan Sumber Data	29
3.4.3	Metode Pengumpulan Data.....	30
a.	Data Primer	30
b.	Data Sekunder	31
3.5.	Metode Pengolahan dan Analisis Data.....	31
3.5.1	Uji Kualitas Data	31
a.	Uji Validitas	31
b.	Uji Reliabilitas	32
3.5.2	Metode Analisis Data	33
a.	Regresi Linear Sederhana	33
b.	Korelasi Rank Spearman	33
c.	Koefisien Determinasi	34
d.	Uji Hipotesis	34
3.6.	Kerangka Pemecahan Masalah.....	36
		Halaman
4.	HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1	Hasil Penelitian	38

4.1.1	Gambaran Umum	38
4.2	Uji Kualitas Data	39
4.2.1	Uji Validitas	39
4.2.2	Uji Reliabilitas	42
4.3	Analisis Deskriptif	43
a.	Deskriptif Responden	44
1.	Responden Berdasarkan Umur	44
2.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
3.	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
b.	Deskriptif Variabel Penelitian	45
1.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Pertama	45
2.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Kedua	46
3.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Ketiga	46
4.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Keempat	47
5.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Kelima	47
6.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Keenam	48
7.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Ketujuh	48
8.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Kedelapan	49
9.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Kesembilan	49
10.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Kesepuluh	50
11.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Kesebelas	50
12.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Kedua belas	51
13.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Ketiga belas	51
14.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Keempat belas	52
15.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Kelima belas	52
16.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Keenam belas	53
17.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Ketujuh belas	53
18.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Kedelapan belas	54
		Halaman
19.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Kesembilan belas	54
20.	Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh	55

21. Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh satu	55
22. Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh dua	56
23. Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh tiga	56
24. Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh empat	57
25. Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh lima	57
26. Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh enam	58
27. Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh tujuh	58
28. Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh delapan	59
29. Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh sembilan	59
30. Deskriptif Variabel Pertanyaan Ketigapuluh	60
4.4 Metode Analisis Data	60
4.4.1 Analisis Regresi Linear Sederhana	60
4.4.2 Korelasi Rank Spearman.....	61
4.4.3 Koefisien Determinasi.....	62
4.4.4 Uji Hipotesis	63
a. Uji T	63
b. Uji Signifikansi Korelasi	64
4.5 PEMBAHASAN	65
4.5.1 Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan	65
4.5.2 Hubungan Prestasi Kerja Karyawan Dengan Promosi	67
5 KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang	24
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Data	40
Tabel 4.2 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi	42
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.4 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Umur	44
Tabel 4.5 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.6 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Pertama	45
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Kedua	46
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Ketiga	46
Tabel 4.10 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keempat	47
Tabel 4.11 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Kelima	47
Tabel 4.12 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keenam	48
Tabel 4.13 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Ketujuh	48
Tabel 4.14 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Kedelapan	49
Tabel 4.15 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Kesembilan	49
Tabel 4.16 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Kesepuluh	50
Tabel 4.17 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Kesebelas	50
Tabel 4.18 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduabelas	51
Tabel 4.19 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Ketiga belas	51
Tabel 4.20 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keempat belas	52
Tabel 4.21 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Kelima belas	52
Tabel 4.22 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keenam belas	53
Tabel 4.23 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Ketujuh belas	53
Tabel 4.24 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Kedelapan belas	54
Tabel 4.25 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Kesembilan belas	54
Tabel 4.26 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh	55
Tabel 4.27 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh satu	55

Tabel 4.28 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh dua 56

Tabel 4.29 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh tiga 56

Tabel 4.30 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh empat .. 57

Tabel 4.31 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh lima 57

Tabel 4.32 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh enam ... 58

Tabel 4.33 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh tujuh 58

Tabel 4.34 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh delapan 59

Tabel 4.35 Hasil Analissi Deskriptif Variabel Pertanyaan Keduapuluh sembilan
..... 59

Tabel 4.36 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertanyaan Ketiga puluh 60

Tabel 4.37 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana 61

Tabel 4.38 Regresi Pertama 62

Tabel 4.39 Hasil Analisis Uji Hipotesis 63

Tabel 4.40 Hasil Analisis Korelasi Rank Spearman 64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka konseptual	26
Gambar 3.1 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Uji Dua Pihak	35
Gambar 3.2 Kerangka Pemecahan Masalah	36
Gambar 4.1 Hasil Daerah Penerimaan Dan Penolakan Uji Dua Pihak	64

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	73
Lampiran 2 Data Responden	78
Lampiran 3 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	88
Lampiran 4 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas.....	97
Lampiran 5 Analisis Data	104