



**PENGARUH KOMPETENSI PROFESIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TEHADAP MOTIVASI KERJA DAN
KINERJA GURU SEKOLAH DASAR NEGERI DI
KECAMATAN PATRANG**

SKRIPSI

diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Strata Satu Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

Ika Mayasari
NIM. 090810201249

UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2012



**INFLUENCE OF PROFESSIONAL COMPETENCE
AND WORK ENVIRONMENT ON WORK
MOTIVATION AND TEACHERS PERFORMANCE
OF COUNTRY ELEMENTARY SCHOOL IN THE
DISTRICT PATRANG**

Oleh :

**Ika Mayasari
NIM 090810201249**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Kedua orang tua yang paling berarti dalam hidupku, yang telah tulus berkorban, memberikan kasih sayang, support, dan senantiasa mengiringiku dengan do'a.

Keluarga besarku yang juga turut membantu, memberi support, dan do'a.

Semua dosen yang telah ikhlas memberikan ilmu, bimbingan nasehat dan do'a.

Dan juga bagi para staf yang turut membantu.

Sahabatku dan teman – temanku diluar dan difakultas yang selalu memberikan spirit dan support dalam menjalani masa perkuliahan.

Almamater tercinta.

MOTTO

Percaya dan yakin pada diri sendiri, hanya itu resep paling manjur untuk menaklukkan hidup.

(Johan Wolfgang Von Goetge)

Kesabaran dan ketawakalan adalah *minyak pelumas bagi roda kehidupan.*

(W. J. Brown)

Jika kamu berbuat baik kepada seseorang, jangan diingat. Jika seseorang berbuat baik kepada kamu, jangan pernah dilupakan.

“If you do something for someone else, never remember. If someone does something for your, never forget.”

(Dale Carnegie)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ika Mayasari

NIM : 090810201249

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Patrang”. Adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikin pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember,.....

Yang menyatakan,

Ika Mayasari

NIM 090810201249

SKRIPSI

Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Patrang

Oleh

Ika Mayasari
NIM 090810201249

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D.
Dosen Pembimbing Anggota : Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, M. Si.

PENGESAHAN

“ Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Patrang”

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Ika Mayasari

Nim : 090810201249

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal :

.....

Dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua :

Sekretaris :

Anggota :

Mengetahui,
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof.Dr.Mohammad Saleh, M.Sc
NIP : 19560831 1984031 002

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul skripsi : Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Guru Sekolah
Dasar Negeri Di Kecamatan Patrang.
Nama mahasiswa : Ika Mayasari
Jurusan : MANAJEMEN
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing I

Pembimbing II

Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D
NIP. 19690329 199303 2 001

Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, M. Si.
NIP. 19661020 1990002 2 001

Ketua Jurusan

Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, M. Si.
NIP. 19661020 1990002 2 001

RINGKASAN

Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Patrang; Ika Mayasari, 090810201249; 2012: 66 halaman; Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Kompetensi profesional merupakan suatu syarat yang dapat membantu terwujudnya kinerja superior untuk mencapai efektifitas tujuan sekolah. Sekolah akan mempromosikan guru yang memenuhi kompetensi profesional yang dibutuhkan dan dipersyaratkan untuk jenjang lebih tinggi. Promosi diberikan untuk membuat guru dihargai atas prestasi kerja mereka. Penghargaan tersebut membuat guru memiliki motivasi kerja yang lebih tinggi. Serangkaian kebijaksanaan diambil dan ditetapkan organisasi atau sekolah dalam menghadapi persaingan yang kompetitif dalam bidang SDM khususnya menyangkut lingkungan kerja. Dengan kata lain lingkungan kerja merupakan suatu lingkup yang ada di tempat seseorang tersebut bekerja yang secara langsung dapat mempengaruhi kondisi fisik dan mental SDM. Tujuan penelitian : (a) untuk menganalisis pengaruh kompetensi profesional terhadap motivasi kerja guru, (b) untuk menganalisis pengaruh kompetensi profesional terhadap kinerja guru, (c) untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja guru, (d) untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru dan (e) untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru. Hasil penelitian diharapkan dapat dimanfaatkan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dan evaluasi bagi sekolah demi pengembangan sekolah di masa mendatang.

Berdasarkan latar belakang masalah dan rumusan masalah yang ada, karakteristik masalah yang diteliti dalam penelitian ini dapat diklarifikasikan sebagai *Explanatory Research*. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru dari dua Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Patrang. Dalam penelitian ini ditetapkan tidak menggunakan sampel sebagai responden penelitian, tetapi menggunakan

metode sensus yaitu penelitian yang dilakukan untuk meneliti seluruh elemen populasi (Rochaety, 2007:63). Jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder, sedangkan cara atau metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, kuisisioner dan studi pustaka. Variabel – variabel yang diteliti dan dianalisis dikelompokkan menjadi tiga macam : (a) variabel independen (X) yang terdiri dari; Variabel X₁: Kompetensi Profesional dan Variabel X₂: Lingkungan kerja, (b) variabel *Intervening* (Z), adalah motivasi kerja (Z) dan (c) variabel dependen (Y), adalah kinerja guru. Skala pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala Likert.

Dalam penelitian terdapat pengaruh signifikan dan positif antara kompetensi profesional terhadap motivasi kerja pada guru sekolah dasar negeri di Kecamatan Patrang. Nilai koefisien jalur pengaruh langsung dan tidak langsung terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pada guru sekolah dasar negeri di kecamatan patrang. Serta adanya pengaruh signifikan antara kompetensi profesional terhadap kinerja guru di sekolah dasar negeri di Kecamatan Patrang dan terdapat pengaruh signifikan dan positif antara lingkungan kerja terhadap kinerja pada guru sekolah dasar negeri di kecamatan patrang. Pada uji hipotesis terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pada guru sekolah dasar negeri di Kecamatan Patrang.

PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Allah Swt, atas segala rahmat dan Anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Patrang”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing Utama, dan Ibu Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan perhatian dalam penulisan skripsi ini;
2. Bapak Dr. Hari Sukarno, MM., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama penulis menjadi mahasiswa;
3. Seluruh Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Patrang, khususnya pada SDN Jember Lor 1 Jember dan SDN Patrang 2 Jember yang telah memberikan bantuan informasi demi terselesaikannya skripsi ini;
4. Kedua orang tua yang telah memberikan dorongan dan doanya demi terselesaikannya skripsi ini;
5. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, Februari 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persembahan	ii
Halaman Motto	iii
Halaman Pernyataan	iv
Halaman Pembimbingan	v
Halaman Pengesahan	vi
Ringkasan	vii
Prakata	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampriran	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	4
1.3.1 Tujuan Penelitian	4
1.3.2 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Kompetensi Profesional	6
2.1.2 Komponen-Komponen Kompetensi Profesional Guru	6
2.1.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Profesional Guru	8
2.1.4 Lingkungan Kerja	9
2.1.5 Aspek – Aspek Pembentukan Lingkungan Kerja	9

2.1.6	Motivasi Kerja	12
2.1.7	Teori Motivasi	13
2.1.8	Motif – Motif Motivasi	16
2.1.9	Indikator – Indikator Motivasi	17
2.1.10	Tujuan Motivasi	17
2.1.11	Kinerja	18
2.1.12	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	19
2.1.13	Metode Penilaian Kinerja	20
2.1.14	Indikator Kinerja	21
2.1.15	Tujuan Dan Manfaat Penilaian Kinerja	21
2.1.16	Pengaruh Kompetensi Profesional Terhadap Motivasi Kerja	23
2.1.17	Pengaruh Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja	24
2.1.18	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	24
2.1.19	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	25
2.1.20	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	25
2.2	Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
2.3	Kerangka Konseptual	29
2.4	Hipotesis	30
 BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1	Rancangan Penelitian	31
3.2	Populasi, Sampel, dan Metode Penarikan Sampel	31
3.3	Jenis Dan Sumber Data	31
3.4	Metode Pengumpulan Data	32
3.5	Identifikasi Variabel	32
3.6	Definisi Operasional Variabel	33
3.7	Skala Pengukuran	34
3.8	Metode Analisis Data	35
3.8.1	Uji Instrument	35
3.8.1.1	Uji Validitas	35
3.8.1.2	Uji Reliabilitas	36

3.8.2 Analisa Jalur (<i>Path Analysis</i>)	36
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	38
3.8.4 Uji T	40
3.8.5 Menghitung Jalur	41
3.8.6 Kerangka Pemecahan Masalah	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran umum Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Patrang	45
4.1.1 Sejarah Singkat SD Negeri Jember Lor 1 Jember	45
4.1.2 Visi, Misi, dan Tujuan SD Negeri Jember Lor 1 Jember	46
4.1.3 Sejarah Singkat SD Negeri Patrang 2 Jember	47
4.1.4 Visi dan Misi SD Negeri Patrang 2 Jember	47
4.2 Karakteristik Responden	47
4.3 Hasil Analisis Data	49
4.3.1 Uji Instrument	49
4.3.2 Analisis Jalur	51
4.3.3 Asumsi Klasik	52
4.3.4 Hipotesis	56
4.3.5 Perhitungan Jalur	58
4.4 Pembahasan	59
4.4.1 Pengaruh Kompetensi Professional terhadap Motivasi Kerja	59
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	60
4.4.3 Pengaruh Kompetensi Professional Terhadap Kinerja	60
4.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	61
4.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5. 1 Kesimpulan	63
5. 2 Saran	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang	28
4.1 Karakteristik Jenis Kelamin guru Sekolah Dasar Negeri Jember Lor 1 Jember	48
4.2 Karakteristik Jenis Kelamin guru Sekolah Dasar Negeri Patrang 2 Jember	48
4.3 Rekapitulasi Perhitungan Validitas	49
4.4 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Tingkat Reliabilitas Instrumen	51
4.5 Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	51
4.6 Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan Pertama	53
4.7 Hasil uji Multikolinieritas Persamaan Kedua	53
4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas Untuk Jalur Pertama	55
4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas Untuk Jalur Kedua	55
4.10 Hasil Uji Normalitas Data	56
4.11 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Hirarki kebutuhan menurut <i>Maslow</i>	14
2.2 Kerangka Konseptual Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	30
3.1 Diagram Jalur	37
3.2 Kerangka Pemecahan Masalah	43
4.1 Peta Lokasi SDN JEMBER LOR 01	46
4.2 Model Analisis Jalur, Koefisien Jalur dan Signifikan	52
4.3 Uji Autokorelasi Untuk Persamaan Pertama	54
4.4 Uji Autokorelasi Untuk Persamaan Kedua	54

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Hasil Uji Validitas Data
- Lampiran 2. Hasil uji reliabilitas data
- Lampiran 3. Distribusi frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 4. Analisis Jalur
- Lampiran 5. Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran 6. Hasil Uji Autokorelasi
- Lampiran 7. Hasil Uji Heteroskedastisitas data
- Lampiran 8. Hasil Uji Normalitas Data
- Lampiran 9. Rekapitulasi Jawaban Responden