

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
DAN KINERJA KARYAWAN PADA DEALER
PT. MITRA PINASTHIKA MUSTIKA
(MPM MOTOR) JEMBER**

SKRIPSI

Oleh:

Fortino Musa Pratama

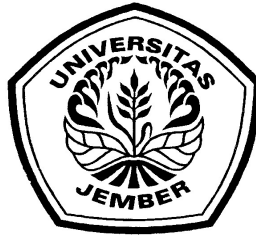
NIM 070810201053

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS JEMBER

2012



**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
DAN KINERJA KARYAWAN PADA DEALER
PT. MITRA PINASTHIKA MUSTIKA
(MPM MOTOR) JEMBER**

SKRIPSI

**diajukan guna melengkapai tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh:
Fortino Musa Pratama
NIM 070810201053**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : FORTINO MUSA PRATAMA
NIM : 070810201053
Jurusan : MANAJEMEN
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA
DEALER PT. MITRA PINASTHIKA MUSTIKA
(MPM MOTOR) JEMBER

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 1 Oktober 2012

Yang menyatakan,

Fortino Musa Pratama
070810201053

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja
Karyawan Pada Dealer PT. Mitra Pinasthika Mustika
(MPM MOTOR) Jember

Nama Mahasiswa : Fortino Musa Pratama

NIM : 070810201053

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si

NIP. 19570310 198403 1 003

Drs. M. Syaharudin, M.Si

NIP. 19550919 198503 1 003

Ketua Jurusan

Prof. Dr. Dra. Hj. Isti Fadah, SE, M.Si

NIP. 19661020 199002 2 001

JUDUL SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
PADA DEALER PT. MITRA PINASTHIKA MUSTIKA
(MPM MOTOR) JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Fortino Musa Pratama
NIM : 070810201053
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal:

25 September 2012

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Susunan Tim Penguji

Ketua : Dra. Lilik Farida, M.Si :.....
NIP. 19631128 198902 2 001
Sekretaris : Drs. M. Syaharudin, M.Si :.....
NIP. 19550919 198503 1 003
Anggota : Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si :.....
NIP. 19570310 198403 1 003

Mengetahui/Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan ridho Allah SWT, syukur alhamdulillah akhirnya satu kewajiban telah saya selesaikan dan semua ini tulus saya persembahkan sebagai bentuk tanggung jawab, ungkapan terima kasih dan hormat serta kasih sayang saya kepada:

- 1. Kedua orang tuaku, yang telah banyak memberikan doa dan semangatnya selama ini.*
- 2. Pembimbingku Bapak Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si dan Bapak Drs. M. Syaharudin, M.Si, terima kasih atas bimbingannya.*
- 3. Bapak dan Ibu Tertiaryono, yang telah memberikan doa dan dukungannya.*
- 4. Adikku Fredo serta semua saudara sepupuku, terima kasih karena kalian telah menjadi sumber semangat buatku.*
- 5. My Lover Desestin Saptikaria, yang terus menemaniku setiap saat dan memberiku semangat yang begitu luar biasa.*
- 6. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.*

MOTTO

*Orang yang sukses 85% ditentukan dari sikap/perilaku,
15% baru ditentukan ketrampilan. Jadi sikap kita
dalam hidup ini sangat penting.*

(unknown)

*Tak ada kesulitan yang tak dapat dipecahkan oleh ketekunan.
Tak ada batu keras yang tak dapat dipecahkan oleh kesabaran.*

Semua itu haruslah berasal dari hati.

*Mulailah dengan melembutkan hati sebelum
memberikannya pada keberhasilan Anda.*

(unknown)

*Jika Anda telah menemukan pekerjaan yang bersedia
Anda kerjakan sekalipun imbalannya tidak besar,
maka Anda sudah berada di jalan menuju keberhasilan.*

(Oprah Winfrey)

*Ambillah pekerjaan yang Anda cintai, dan Anda
tidak akan (merasa) bekerja seumur hidup.*

(Harvey Mackay)

RINGKASAN

Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Dealer PT. Mitra Pinasthika Mustika (MPM MOTOR) Jember; Fortino Musa Pratama, 070810201053; 2012: 59 halaman; Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan teknik analisis jalur (*Path Analysis*). Penelitian ini dilakukan dengan mengambil responden sebanyak 60 responden dengan menggunakan metode penelitian populasi (sensus).

Berdasarkan hasil analisis perhitungan jalur, diperoleh hasil bahwa variabel kompensasi secara langsung mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 0,402. Secara langsung variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 0,313. Variabel kompensasi secara langsung juga mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,315. Secara langsung variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,266. Variabel motivasi kerja secara langsung juga mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,275.

Kemudian secara tidak langsung variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebesar 0,111. Variabel gaya kepemimpinan secara tidak langsung mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebesar 0,086.

Kata kunci: *Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, dan Analisis Jalur (Path Analysis)*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa proses penulisan ini telah banyak memperoleh bimbingan, pengarahan dan motivasi dari berbagai pihak, untuk itu dengan setulus hati penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Dra. Hj. Isti Fadah, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Ibu Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak M. Syaharudin, M.Si selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan semangat, bimbingan, dan saran hingga selesainya penyusunan skripsi ini.
3. Seluruh dosen beserta staf dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan ilmu dan bantuan sampai akhirnya saya dapat menyelesaikan studi ini.
4. Seluruh staf dan pegawai Dealer PT. Mitra Pinasthika Mustika (MPM Motor) Jember yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Zainal Arifin dan Mama Endang Purwati, terima kasih untuk semua doanya serta kasih sayang yang begitu besar selama ini.
6. Adikku Fredo, serta sepupuku Ruben, Detas, Sella, Axel, Aca, Bella, Alvin, Vina, Vani & Rafa terima kasih untuk segala dukungan dan semangat kalian semua.
7. Om Heru, Om Adi, Om Teguh, Om Argo, Te Endah, Te Dian, Te Mike & Te Vindy, terima kasih untuk doa dan dukungannya.
8. My Best Lover Desestin Saptikaria, thank you so much for being a great women for me & give me full support.

10. Bapak dan Ibu Tertiaryono, terima kasih untuk kebaikan, perhatian, dukungan, dan doa yang diberikan selama ini.
11. Sahabat-sahabat terbaikku (Afif, Burhan, Asep, Fadrizal, Puji, Hamid, Riyan), terima kasih karena kalian telah menjadi sahabat yang begitu berharga bagiku, terima kasih atas semua kebaikan kalian selama ini.
12. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah kalian berikan dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat pada kita semua.

Jember, September 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	4
2.1 Landasan Teori	4
2.1.1 Kompensasi.....	4
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Kompensasi.....	5
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	6
2.1.4 Peran Kepemimpinan.....	7
2.1.5 Motivasi Kerja	7
2.1.6 Teori Motivasi ERG (<i>Existence, Relatedness, Growth</i>)	8
2.1.7 Kinerja Karyawan	9
2.1.8 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	10

2.1.9 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	10
2.1.10 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja ..	10
2.1.11 Pengaruh Kompenasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	11
2.1.12 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	33
2.1.13 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	11
2.2 Kajian Empiris	12
2.3 Kerangka Konseptual.....	14
2.4 Hipotesis.....	15
Bab 3. METODE PENELITIAN	16
3.1 Rancangan Penelitian	16
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	16
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	16
3.4 Populasi dan Sampel.....	17
3.4.1 Populasi.....	17
3.4.2 Sampel	17
3.5 Identifikasi Variabel	17
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	18
3.7 Skala Pengukuran.....	19
3.8 Uji Instrumen	20
3.8.1 Uji Normalitas Data	20
3.8.2 Uji Validitas	20
3.8.3 Uji Reliabilitas	21
3.9 Metode Analisis Data.....	21
3.9.1 Analisis Deskriptif	21
3.9.2 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	22
3.10 Uji Asumsi Klasik	24
3.10.1 Uji Multikolinearitas.....	24
3.10.2 Uji Heteroskedastisitas	24
3.10.3 Uji Autokorelasi.....	25
3.11 Uji Hipotesis	25

3.11.1 Uji t	25
3.11.2 Perhitungan Jalur	27
3.12 Kerangka Pemecahan Masalah	29
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	31
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	31
4.1.2 Struktur Organisasi Dealer PT. Mitra Pinasthika Mustika (MPM Motor) Jember	32
4.1.3 Tugas dan Tanggung Jawab Masing-masing Bagian Pada Dealer PT. Mitra Pinasthika Mustika (MPM Motor) Jember	34
4.1.4 Personalia	37
4.2 Karakteristik Responden	38
4.3 Analisis Deskriptif.....	39
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi.....	38
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	40
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	41
4.3.4 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	43
4.4 Uji Instrumen	44
4.4.1 Uji Normalitas Data	44
4.4.2 Uji Validitas Data	45
4.4.3 Uji Reliabilitas	47
4.5 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	47
4.5.1 Pengujian Validitas Model.....	49
4.5.2 Perhitungan Jalur	50
4.6 Uji Asumsi Klasik	52
4.6.1 Uji Multikolinearitas.....	52
4.6.2 Uji Heterokedastisitas	53
4.6.3 Uji Autokorelasi.....	54
4.7 Pembahasan.....	55
4.7.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	55

4.7.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	56
4.7.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.7.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	56
4.7.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Perbedaan penelitian terdahulu dengan sekarang.....	13
4.1 Hasil analisis deskriptif variabel kompensasi	39
4.2 Hasil analisis deskriptif variabel gaya kepemimpinan.....	40
4.3 Hasil analisis deskriptif variabel motivasi kerja.....	42
4.4 Hasil analisis deskriptif variabel kinerja karyawan.....	43
4.5 Hasil uji normalitas data.....	45
4.6 Hasil perhitungan validitas.....	46
4.7 Hasil perhitungan reliabilitas	47
4.8 Koefisien jalur pengaruh langsung.....	48
4.9 Koefisien jalur pengaruh tidak langsung.....	52
4.10 Uji multikolinearitas untuk jalur pertama	53
4.11 Uji multikolinearitas untuk jalur kedua.....	53
4.12 Uji heterokedastisitas untuk jalur pertama	54
4.13 Uji heterokedastisitas untuk jalur kedua	54
4.14 Pengujian autokorelasi model regresi kompensasi, gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja	54
4.15 Pengujian autokorelasi model regresi kompensasi, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, terhadap kinerja karyawan.....	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	14
3.1 Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	23
3.2 Kerangka Pemecahan Masalah	29
4.1 Struktur Organisasi Dealer PT. Mitra Pinasthika Mustika (MPM Motor) Jember	33
4.2 Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	49

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Kuesioner	64
Lampiran 2 Hasil Analisis Deskriptif	67
Lampiran 3 Tabulasi Data Awal	69
Lampiran 4 Hasil Uji Normalitas Data	71
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	72
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	76
Lampiran 7 Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	80
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas	84
Lampiran 9 Hasil Uji Heterokedastisitas	86
Lampiran 10 Hasil Uji Autokorelasi	87