



**ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MASA KERJA DAN  
PRESTASI KERJA TERHADAP PENETAPAN GAJI KARYAWAN PADA  
CV TOP TEN TOBACCO KEDIRI**

**SKRIPSI**

**Oleh**

**Kudsiyah Nur Holiday**

**NIM 070810201236**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS JEMBER**

**2012**



**ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MASA KERJA DAN  
PRESTASI KERJA TERHADAP PENETAPAN GAJI KARYAWAN PADA  
CV TOP TEN TOBACCO KEDIRI**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan studi Jurusan Manajemen (S1)  
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh:

**Kudsiyah Nur Holidayah  
070810201236**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2012**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL**  
**UNIVERSITAS JEMBER—FAKULTAS EKONOMI**

**SURAT PERNYATAAN**

Nama Mahasiswa : Kudsiyah Nur Holidayah  
NIM : 070810201236  
Jurusan : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Pengembangan Karir, Masa Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Penetapan Gaji Karyawan Pada CV. Top Ten Tobacco Kediri

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 15 Februari 2012

Yang menyatakan,

Kudsiyah Nur Holidayah

NIM: 070810201236

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Pengembangan Karir, Masa Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Penetapan Gaji Karyawan Pada CV. Top Ten Tobacco Kediri

Nama Mahasiswa : Kudsiyah Nur Holidayah

NIM : 070810201236

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Sampeadi, MS  
NIP. 19560404 198503 1 002

Drs. Sunardi, MM  
NIP. 19530403 198503 1 001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, M.Si  
NIP. 19661020 199002 2 001

**JUDUL SKRIPSI**  
**ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MASA KERJA DAN**  
**PRESTASI KERJA TERHADAP PENETAPAN GAJI KARYAWAN PADA**  
**CV TOP TEN TOBACCO KEDIRI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Kudsiyah Nur Holidah  
NIM : 070810201236  
Jurusan : Manajemen

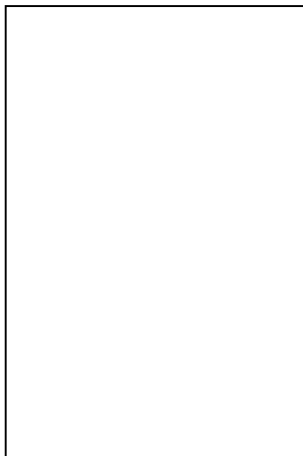
Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal :

15 Februari 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mampu memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji:

1. Ketua : Wiji Utami, SE., MSi :.....  
NIP. 19740120 200012 2 001
2. Sekretaris : Drs.Sunardi, MM :.....  
NIP. 19530403 198503 1 001
3. Anggota : Drs. Sampeadi, MS :.....  
NIP. 19560404 198503 1 002



Mengetahui;  
Universitas Jember  
Fakultas Ekonomi  
Dekan

Prof. Dr. H.Moh. Saleh, M.Sc  
NIP. 19560831 198403 1 002

## PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur yang tak terhingga terhadap sang pencipta atas segala nikmatNya, dan dari lubuk hati yang mendalam kudedikasikan karya kecil ini kepada:

- Φ Kedua orang tuaku yang tercinta dan selalu aku hormati, bapak Imam Malik dan ibu Khopsoh yang tiada henti memberikan pengorbanan, wejangan dan do'a-do'anya.
- Φ Kakakku dan adikku tersayang, serta seluruh keluarga besarku, anak dan cucu dari mbah kung Yahmun terima kasih untuk do'a, kasih sayang, dan tak lupa candaan khasnya yang telah diberikan dan kurindukan selalu.
- Φ Kakanda tersayang Rudi Hartono, terima kasih untuk semua kesabaran, kasih sayang, do'a, nasehat dan dukungan yang tiada henti walaupun lebih sering Qudsie bantah cie..(hehehe), really Love U so much..
- Φ Guru-guruku sejak TK sampai perguruan tinggi, Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember beserta Bapak Ibu dosen terima kasih untuk semua ilmu yang berharga.

## *MOTTO*

*“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”*

*(Qs.Al-Insyirah: 6-8)*

*Dengan seni, hidup menjadi indah  
dengan ilmu, hidup menjadi mudah  
dengan agama, hidup menjadi terarah.*

*(Sayyidina ‘A.L.I)*

*“Man jadda wa jada (Barang siapa yang bersungguh-sungguh pasti akan mendapatkannya)”*

*(Mahfudzot)*

*“Dengan berdo’a, berusaha dan bersabar yang tiada batas semua akan indah pada waktunya ”*

*(SieRu)*

*Analisis Pengaruh Pengembangan Karir, Masa Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Penetapan Gaji Karyawan Pada CV. Top Ten Tobacco Kediri*

**Kudsiyah Nur Holiday**

*Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember*

**ABSTRAKSI**

Gaji merupakan salah satu alasan bagi karyawan bekerja dan dapat dikatakan alasan yang paling penting bagaimana karyawan mampu menciptakan prestasi kerja, bersosialisasi dengan karyawan lain dan mengembangkan diri. Besarnya gaji yang layak dan sesuai merupakan hal yang perlu dicari kebijaksanaan dan keadilannya hal ini dimaksudkan agar tercipta keharmonisan dan timbal balik yang sesuai antara karyawan dan perusahaan. Untuk mewujudkan hal tersebut maka peneliti mencoba mengungkapkan pengaruh penetapan gaji melalui pengembangan karir, masa kerja dan prestasi kerja sehingga kecurangan-kecurangan yang sering terjadi dapat dihindari.

Penelitian ini dilaksanakan pada CV. Top Ten Tobacco Kediri, dengan jumlah sampel yang digunakan adalah 87 dari populasi yang berjumlah 870, penentuan jumlah sampel ini diperoleh dari rumus Arikunto, sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel acak starta (*startification random sampling*). Variabel bebas yang digunakan adalah pengembangan karir (X1), masa kerja (X2) dan prestasi kerja (X3) sedangkan untuk variabel terikatnya adalah Gaji (Y). Pengujian instrument menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, normalitas dan asumsi klasik (multikolinieritas, autokorelasi dan heterokedastisitas). Sedangkan metode analisis datanya menggunakan regresi linier berganda dengan uji F, analisis determinasi berganda dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam penetapan gaji dipengaruhi oleh dua dari tiga variabel bebas yang diteliti. Kedua variabel tersebut adalah prestasi kerja berpengaruh sebesar 73% dan merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap penetapan gaji, dilanjutkan dengan variabel pengembangan karir dengan tingkat pengaruh sebesar 24,6%.

**Kata kunci** : gaji, karyawan, pengembangan karir, masa kerja dan prestasi kerja



*Analysis of the influence of career development, period of work and work performance against salaries of employees determination at CV. Top Ten Tobacco Kediri*

**Kudsiyah Nur Holiday**

*Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember*

### **ABSTRACT**

Salary is one reason for employees to work can be said to be the most important reason for how employees are able to create job performance, socialize with other employees and develop themselves. The amount of salary that is reasonable and appropriate to look for wisdom and justice it is intended to create harmony and mutual compatibility between the employee and the company. To achieve this, the researcher tried to reveal the influence of salary determination through career development, period of work and work performance so that fraud can often be avoided.

The research was carried out on the CV. Top Ten Tobacco Kediri, with the number of samples used was 87 from a population of 870, the determination of the number of samples were obtained from the formula suggested by Arikunto, while the sampling technique uses stratification random sampling. Independent variables used are career development ( $X_1$ ), period of work ( $X_2$ ) and work performance ( $X_3$ ) while for the dependent variable is salary ( $Y$ ). Testing instrument used to test validity, test reliability, normality and the assumption of classical (multicollinearity, autocorrelation and heterokedastisitas). While the methods of data analysis uses multiple linear regression with the F test, analysis of multiple determination and t test.

The results showed that in the setting of salaries is influenced by two of the three independent variables under study. Both variables are influential work performance by 73% and is the most influential variable for determining salaries, followed by career development variables influence the level of 24.6%.

**Key words:** salary, employees, career development, period of work and work performance

## PRAKATA

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT atas limpahkan Rahmat, Taufik, dan Hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : **“ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MASA KERJA DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PENETAPAN GAJI KARYAWAN PADA CV TOP TEN TOBACCO KEDIRI”**, yang merupakan tugas akhir dan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jember.

Penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

- 1) Bapak Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- 2) Ibu Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, M.Si dan Bapak Dr. M. Dimyati, SE, M.si selaku Ketua Jurusan dan Sekertaris Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- 3) Bapak Drs. Sampeadi, MS selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs Sunardi, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, pikiran dan perhatian dalam penulisan skripsi ini.
- 4) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan ilmu kepada saya sampai akhirnya saya dapat menyelesaikan studi ini.
- 5) Seluruh karyawan dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang memberikan waktunya demi kelancaran penelitian ini.
- 6) Kedua orang tuaku tercinta bapak Imam Malik dan ibu Khopsoh yang telah memberikan doa, dukungan, kasih sayang, wejangan dan perhatian yang tiada tara.
- 7) Kakakku Ani Hidayatin dan adikku Fikri Nur M, serta keluarga besarku yang telah memberikan motivasi, do'a dan kebahagiaan.

- 8) Kakanda tersayang Rudi Hartono yang selalu baik kepadaku, selalu ikhlas membantuku dari segi apapun, dan selalu siap menceramahiku ketika senang maupun sedih walaupun tak jarang aku membantahnya dengan kasar. Maksih banyak ya kak.. I really love U so much..
- 9) Seluruh keluarga besar Whiwasya terutama nduk endah yang baik hati, terima kasih untuk kebersamaan dan kegilaanya. Semoga silaturahmi ini akan tetap terjaga selamanya. I'll miss U guys..
- 10) Teman-teman seperjuanganku buk..elmi, bok..mey2, Qo2, hesty, sandi, ardi untung, herman dan teman-teman jurusan manajemen angkatan 2007 khususnya teman-teman konsentrasi SDM yang dengan baik hati senantiasa memberikan bantuan, semangat serta kerjasama yang begitu indah.
- 11) Semua pihak yang sudah membantu sampai terselesaikannya skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT selalu memberikan Hidayah dan Rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis sadar akan keterbatasan dan kurang sempurnanya penulisan skripsi ini, oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun akan sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, 15 Februari 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
MOTTO .....	vi
ABSTRAKSI .....	vii
ABSTRACT .....	viii
PRAKATA .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
 <b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
 <b>BAB. 2 TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kajian Teoritis .....	6
2.1.1 Pengembangan Karir Karyawan .....	6
2.1.2 Masa Kerja .....	11
2.1.3 Prestasi Kerja .....	12
2.1.4 Gaji .....	14

**DAFTAR ISI**  
**(Lanjutan)**

2.1.5 Pengaruh Pengembangan Karir, Masa Kerja Dan Prestasi Kerja Terhadap Gaji .....	16
2.2 Kajian Empiris .....	18
2.3 Kerangka Konseptual .....	19
2.4 Hipotesis .....	21
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Penelitian .....	22
3.2 Populasi dan Sampel .....	22
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	23
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	23
3.5 Identifikasi Variabel .....	24
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran.....	24
3.7 Metode Analisis Data .....	26
3.7.1 Uji Validitas .....	26
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	27
3.7.3 Uji Normalitas Data .....	27
3.8 Transformasi Skala Ordinal menjadi Skala Interval dengan Zscore .....	28
3.9 Analisis Regresi Linier Berganda .....	29
3.10 Uji Hipotesis .....	30
3.10.1 Uji F .....	30
3.10.2 Analisis Koefisien Determinasi Berganda .....	31
3.10.3 Uji t .....	32
3.11 Uji Asumsi Klasik .....	33
3.11.1 Uji Multikolinieritas .....	33
3.11.2 Uji Autokorelasi .....	34

**DAFTAR ISI**  
**(Lanjutan)**

3.11.3 Uji Heterokedastisitas .....	34
3.12 Kerangka Pemecahan Masalah .....	36
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Obyek yang Diteliti .....	39
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	39
4.1.2 Produk CV. Top Ten Tobacco Kediri .....	40
4.1.3 Struktur Organisasi.....	41
4.1.4 Jumlah Karyawan.....	46
4.2 Gambaran Umum Responden .....	47
4.2.1 Deskripsi Usia Responden .....	47
4.2.2 Deskripsi Masa Kerja Responden .....	48
4.2.3 Deskripsi Pendidikan Terakhir Responden.....	48
4.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	49
4.3.1 Analisis Deskriptif Pengembangan Karir.....	49
4.3.2 Analisis Deskriptif Masa Kerja.....	50
4.3.3 Analisis Deskriptif Prestasi Kerja .....	52
4.3.4 Analisis Deskriptif Penetapan Gaji .....	54
4.4 Uji Instrumen .....	55
4.4.1 Uji Validitas .....	55
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	57
4.4.3 Uji Normalitas.....	58
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....	59
4.6 Uji Hipotesis .....	59
4.6.1 Uji F .....	59
4.6.2 Analisis Koefisien Determinasi Berganda .....	60
4.6.3 Uji t .....	61

**DAFTAR ISI**  
**(Lanjutan)**

4.7 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.7.1 Uji Multikolinieritas.....	62
4.7.2 Uji Autokorelasi.....	63
4.7.3 Uji Heterokedastisitas .....	64
4.8 Pembahasan.....	65
4.8.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Penetapan Gaji ...	65
4.8.2 Pengaruh Masa Kerja Terhadap Penetapan Gaji .....	66
4.8.3 Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Penetapan Gaji .....	67
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Saran .....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

		<b>Halaman</b>
2.1	Perbedaan Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Sekarang .....	19
3.1	Kriteria Pengujian Autokorelasi .....	34
4.1	Jumlah Karyawan.....	46
4.2	Kelompok Usia Responden .....	47
4.3	Kelompok Masa Kerja Responden .....	48
4.4	Kelompok Pendidikan Responden .....	48
4.5	Distribusi Frekuensi Jawaban Pengembangan Karir.....	49
4.6	Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Masa Kerja .....	50
4.7	Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Prestasi Kerja .....	52
4.8	Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Gaji.....	54
4.9	Hasil Uji Validitas.....	55
4.10	Hasil Uji Reliabilitas .....	57
4.11	Hasil Uji Normalitas .....	58
4.12	Hasil Analisis Regresi linier Berganda .....	59
4.13	Hasil Analisis Koefisien Determinasi Berganda.....	61
4.14	Hasil Analisis Uji t.....	62
4.15	Hasil Analisis Uji Multikolinieritas .....	63
4.16	Hasil Analisis Uji Heterokedastisitas.....	65



## **DAFTAR GAMBAR**

2.1	Kerangka Konseptual .....	20
3.2	Kerangka Pemecahan Masalah .....	36
4.1	Struktur Organisasi CV. Top Ten Tobacco Kediri .....	42
4.2	Hasil Analisis Uji Autokorelasi .....	64

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Hasil Kuesioner Variabel X
Lampiran 3	Hasil Kuesioner Variabel Y
Lampiran 4	Zscore
Lampiran 5	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran 6	Uji Validitas
Lampiran 7	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 8	Hasil Uji Normalitas
Lampiran 9	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran 10	Hasil Analisis Uji F
Lampiran 11	Hasil Analisis Uji Determinasi Berganda
Lampiran 12	Hasil Analisis Uji t
Lampiran 13	Hasil Analisis Multikolinieritas
Lampiran 14	Hasil Analisis Uji Heterokedastisitas