



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PADA UNIVERSITAS NUSA LONTAR  
KABUPATEN ROTE NDAO**

*Effects leadership Style and Organizational culture on employee's commitment  
and work achievement in Universitas Nusa Lontar Rote Ndao regency*

**TESIS**

**Oleh :**

**ARIYON STEFEN NDUN, SE  
NIM : 080820101005**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2010**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PADA UNIVERSITAS NUSA LONTAR  
KABUPATEN ROTE NDAO**

*Effects leadership Style and Organizational culture on employee's commitment  
and work achievement in Universitas Nusa Lontar rote Ndao regency*

**TESIS DISERAHKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER UNTUK MEMENUHI SALAH SATU SYARAT  
MEMPEROLEH GELAR**

**MAGISTER MANAJEMEN**

**Oleh**  
**ARIYON STEFEN NDUN, SE.**  
**NIM : 080820101005**

**Pembimbing Tesis**  
**Prof. Dr. H. R. Andi Sularso, MSM**  
**Drs. Didik Pudjo Musmedi, M.S.i**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2010**

## **PERSEMBAHAN**

1. Tuhan Yesus yang sudah memberikan kepada saya hikmat yang luar biasa dalam penyelesaian Tesis ini;
2. Bapak Yusuf Ndun dan Ibu Naomi Ndun, Bapak Jacob Ndun dan Ibu Hubertha Ndun beserta semua keluarga besar Ndun yang sudah memberikan dorongan dan semangat dalam studi saya;
3. Semua keluarga dan saudara-saudariku tersayang;
4. Teman-teman yang telah membantu dalam penyelesaian Tesis ini;
5. Almamater Fakultas Ekonomi Pasca Sarjana Universitas Jember.

## **HALAMAN MOTO**

**“ Tiada suatu usaha yang besar akan berhasil tanpa dimulai dari usaha yang kecil ”**

*(Joeniarto)*

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARIYON STEFEN NDUN, SE**

Nim : **080820101005**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul : “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja Karyawan pada Universitas Nusa Lontar Kabupaten Rote Ndao**” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 27 Desember 2010

Yang menyatakan,

**ARIYON STEFEN NDUN, SE**

**NIM : 080820101005**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**TESIS ATAS NAMA : ARIYON STEFEN NDUN,SE (NIM : 080820101005)  
DENGAN JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN PRESTASI  
KERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS NUSA LONTAR  
KABUPATEN ROTE NDAO**

**TESIS INI TELAH DI SETUJUI  
Tanggal : 27 Desember 2010**

**Oleh**

**Pembimbing Utama**

**Prof. Dr. H. R. Andi Sularso, MSM  
NIP. 19600413 198603 1 002**

**Pembimbing Anggota**

**Drs. Didik Pudjo Musmedi, M.S.i  
NIP. 19610209 198603 1 001**

**Mengetahui/Menyetujui  
Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Jember**

**Prof. Dr. H. R. Andi Sularso, MSM  
NIP. 19600413 198603 1 002**

## HALAMAN PENGESAHAN

Tesis berjudul (dalam bahasa Indonesia) : “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja Karyawan pada Universitas Nusa Lontar Kabupaten Rote Ndao ”, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Jember pada:

Hari : Senin  
Tanggal : 27 Desember 2010  
Tempat : Ruang Ujian Tesis Pascasarjana Universitas Jember

Tim Penguji :  
Ketua

Dr. Mohamad Dimiyati, SE, M.S.i  
NIP. 19670421 199403 1 008

Anggota I

Anggota II

Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, MSM  
M.S.i  
NIP. 19600413 198603 1 002

Drs. Didik Pudjo Musmedi,  
M.S.i  
NIP. 19610209 198603 1 001

Mengetahui/Menyetujui  
Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Prof. Dr. H. R. Andi Sularso, MSM  
NIP. 19600413 198603 1 002

Mengetahui/Menyetujui  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Prof. Dr. H. Muhammad Saleh, M.S.c.  
NIP. 19560831 198403 1 002

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja Karyawan pada Universitas Nusa Lontar Kabupaten Rote Ndao

**Ariyon Stefen Ndun, SE**

Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas  
Ekonomi, Program Pascasarjana, Universitas Jember

### **ABSTRAK**

Keberhasilan pemimpin pada abad 21 ditentukan oleh kemampuannya dalam mentransformasikan diri sesuai dengan tuntutan perubahan dan memperkuat budaya organisasi. Apabila hal ini dapat tercipta maka dapat dipastikan prestasi kerja karyawan akan meningkat dan dapat mempengaruhi komitmen organisasi yang pada akhirnya akan sangat menentukan kinerja karyawan pada segenap civitas akademika Universitas Nusa Lontar Kabupaten Rote Ndao. penelitian ini dilakukan pada 100 orang karyawan dari berbagai fakultas dan menggunakan cara simple random sampling dalam seluruh populasi dipilih menjadi responden penelitian. 100 orang ini diminta untuk mengisi kuisioner dengan daftar indikator variable mengenai gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi dan prestasi kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dan prestasi kerja karyawan dengan metode proportional random sampling dengan populasi sebanyak 230 dan menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM).

Berdasarkan hasil analisis deskriptif mengenai gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi dan prestasi kerja karyawan pada Universitas Nusa Lontar maka deskripsi mengenai hipotesa 1 diperoleh (P) 0,929, hipotesa 2 (P) sebesar 1,012, hipotesa 3 dengan (P) sebesar 1,220, hipotesa 4 dengan (P) sebesar 0,822, hipotesa 5 dengan (P) sebesar 1,019. Dari pengujian hipotesis 1-5 menunjukkan signifikan. Selanjutnya penelitian ini diharapkan dapat dijadikan masukan bagi lembaga khususnya Universitas Nusa Lontar sebagai universitas yang mengedepankan mutu pendidikan.

**Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, Komitmen organisasi dan prestasi kerja.**



Effects Leadership Style And Organizational Culture On Employee's Commitment And Work Achievement in Universitas Nusa Lontar Rote Ndao regency

**Ariyon Stefen Ndun, SE**

Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi,  
Program Pascasarjana, Universitas Jember

### **ABSTRACT**

*A Successful leadership in 21<sup>st</sup> century is determined the ability to transform us according to change demand and strengthen culture supporting the target of organization. If this matter can be created, employees achievement with increase can influence organization commitment which is finally can determine employees performance at academic civitas Universitas Nusa Lontar Rote Ndao regency. This research which is conducted at 100 employees from Various and use simple random sampling in whole population which is elected to be responden. This 100 people are asked to fill questionnaire list which use variable indicator list concern leadership style, organization culture, organization commitment and employees achievement. Based on the descriptive analysis result concern leadership, culture, organization commitment and work achievement at university of Nusa Lontar, research this have in examine Effects Leadership Style And Organizational Culture On Employee's Commitment And Work Achievement white method proportional random sampling with population as many 230 and applying instrument analysis structural equation modeling (SEM).*

*the description concern variable of hypothesis 1 is (P) 0,929, Hypothesis 2 is (P) 1,012 hypothesis 3 is (P) 1,220, hypothesis 4 is (P) 0,822 and hypothesis 5 is (P) 1,019 From examination of hypothesis 1-5 significant. Then research is expected can be for institute specially Unverscity of Nusa Lontar which placing forward education quality.*

**Key word: Leadership style, Organization culture, Organization Commitment, Employees achievement.**

## **PRAKATA**

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa semesta alam berkat rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja Karyawan Pada Universitas Nusa Lontar Kabupaten Rote Ndao” dengan baik.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan baik secara moril dan materiil kepada penulis selama penyusunan tesis ini.

1. Kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, yang memberikan kesempatan hidup hingga kini dengan beragam rahmat dan karunia, anugrah pengetahuan & pendidikan yang luar biasa.
2. Bpk. Prof. Dr. H.R Andi Sularso, MSM. Selaku pembimbing utama yang membantu dan memudahkan jalannya tesis ini.
3. Bpk. Drs Didik Pudjo Musmedi, M.S.i selaku dosen pembimbing anggota yang telah banyak memberikan arahan yang sangat membantu penulisan tesis ini.
4. Bapak Prof. Dr. Harijono, S.U, E.c Selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Jember
5. Bpk. Prof. Dr. H.R Andi Sularso, MSM. Selaku ketua program Studi Manajemen Pascasarjana Universitas Jember
6. Dr. Mohamad Dimiyati, SE, M.S.i selaku Ketua Tim Penguji, yang telah banyak memberikan masukan-masukan dan saran yang sangat baik dan membangun demi kesempurnaan tesis yang penulis tulis
7. Keseluruhan Dosen dan staf administrasi yang banyak membantu selama perkuliahan di program pascasarjana Universitas Jember.
8. Bapak Rektor Universitas PGRI Kupang beserta seluruh stafnya yang sudah memberikan kesempatan untuk melanjutkan studi S2.
9. Bapak Yusuf Ndun dan ibu tercita Naomi Ndun, bapak jacob ndun dan ibu Hubertha Ndun beserta semua keluarga yang telah mencurahkan bimbingan serta kasih sayangnya dan dorongan moral, spiritual dan materiil untuk masa depan yang lebih baik.

10. Adik-adikku Ronny, Nyongchi, Doly, Fera, Robhin, Adipapa, kekasih tercinta Yuliana M. Melur, kalian adalah semangat dalam hidupku yang menjadikanku lebih baik, semoga kepahitan yang selama ini melanda keluarga kita menjadikan pelajaran dan sebagai cambuk untuk lebih semangat dengan kehati-hatian untuk mencapai puncak sukses dalam hidup kalian.
11. Teman-temanku kelas pagi angkatan 2008.
12. Teman-teman kelas sore angkatan 2008.
13. Almamaterku tercinta Pascasarjana Universitas Jember, terima kasih telah memberi kesempatan belajar dalam naunganmu dan mengenal dunia lebih luas dengan belajar ekonomi dipasca.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan oleh karena itu kritik dan saran akan penulis terima sebagai penyempurnaan tesis, semoga tesis ini bermanfaat bagi pihak-pihak terkait khususnya bagi mahasiswa selanjutnya.

Jember, 27 Desember, 2010

Penulis

## DAFTAR ISI

|   | Halaman  |
|---|----------|
| HALAMAN SAMPUL DEPAN.....                           | i        |
| HALAMAN SAMPUL DALAM.....                           | ii       |
| PERSEMBAHAN.....                                    | iii      |
| HALAMAN MOTTO.....                                  | iv       |
| HALAMAN PERNYATAAN.....                             | v        |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....                            | vi       |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                             | vii      |
| ABSTRAKSI.....                                      | viii     |
| ABSTRACT.....                                       | ix       |
| PRAKATA.....  | x        |
| DAFTAR ISI.....                                     | xii      |
| DAFTAR TABEL.....                                   | xii      |
| DAFTAR GAMBAR.....                                  | xiii     |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                | xiv      |
| <br>  |          |
| <b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>                       | <b>1</b> |
| 1.1 Latar Belakang.....                             | 1        |
| 1.2 Rumusan Permasalahan.....                       | 3        |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....              | 4        |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian.....                        | 4        |
| 1.3.2 Manfaat Penelitian.....                       | 5        |
| <br>  |          |
| <b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....</b>                  | <b>6</b> |
| 2.1 Landasan Teori.....                             | 6        |
| 2.2.1 Defenisi Pemimpin dan Kepemimpinan.....       | 6        |
| 2.2.2 Teori Kepemimpinan.....                       | 9        |
| 2.2.3 Pendekatan terbaru terhadap kepemimpinan..... | 11       |
| 2.2.4 Pengertian Budaya Organisasi.....             | 14       |
| 2.2.5 Fungsi Budaya Organisasi.....                 | 16       |
| 2.2.6 Pentingnya Budaya Organisasi.....             | 17       |

|   |   |           |
|---|---|-----------|
| 2.2.7   | Komitmen Organisasi.....  | 19        |
| 2.2.8   | Pengertian Prestasi Kerja.....  | 19        |
| 2.2.9   | Pengukuran Prestasi Kerja.....  | 20        |
| 2.2.10  | Penilaian Prestasi Kerja.....   | 21        |
| 2.3   | Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja..... | 22        |
| 2.4   | Tinjauan Penelitian Terdahulu.....  | 27        |
| 2.5   | Kerangka Konseptual.....  | 28        |
| 2.6   | Hipotesis.....  | 29        |
| <b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>               |   | <b>30</b> |
| 3.1   | Rancangan Penelitian.....   | 30        |
| 3.2   | Populasi dan Sampel.....  | 30        |
| 3.3   | Jenis dan Sumber Data.....  | 32        |
| 3.4   | Metode Pengumpulan Data.....  | 32        |
| 3.5   | Variabel Penelitian.....  | 32        |
| 3.5.1   | Identifikasi Variabel.....  | 32        |
| 3.6   | Defenisi Operasional Variabel dan Teknik Pengukuran.....  | 33        |
| 3.6.1   | Kepemimpinan.....   | 33        |
| 3.6.2   | Budaya Organisasi.....  | 33        |
| 3.6.3   | Komitmen Organisasi.....  | 34        |
| 3.6.4   | Kinerja Karyawan.....   | 35        |
| 3.7   | Uji Validitas dan Reliabilitas.....   | 36        |
| 3.7.1   | Uji Validitas.....  | 36        |
| 3.7.2   | Uji Reliabilitas.....   | 37        |
| 3.8   | Teknik Analisis.....  | 38        |
| <b>BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b> |   | <b>49</b> |
| 4.1   | Hasil Penelitian.....   | 49        |
| 4.1.1   | Sejarah Singkat Universitas Nusa Lontar.....  | 50        |
| 4.1.2   | Struktur Organisasi Universitas Nusa Lontar.....  | 50        |
| 4.1.3   | Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Nusa Lontar.....   | 51        |
| 4.2   | Hasil Analisis.....   | 51        |

|  |  |           |
|--|--|-----------|
| 4.2.1                                  | Analisis Statistik Deskriptip.....                       | 51        |
| 4.2.2                                  | Hasil Uji Validitas Indikator-indikator Variabel.....    | 52        |
| 4.2.3                                  | Hasil Uji Reliabilitas Indikator-indikator Variabel..... | 55        |
| 4.2.4                                  | Indikasi Kontribusi Indikator terhadap variable laten... | 56        |
| 4.3                                    | Hasil Analisi Model Persamaan Struktural (SEM).....      | 57        |
| 4.3.1                                  | Uji asumsi model persamaan struktural.....               | 57        |
| 4.3.2                                  | Hasil uji kesesuaian model (goodness of fit).....        | 61        |
| 4.3.3                                  | Pengaruh total pada setiap variable.....                 | 63        |
| 4.4                                    | Pembahasan Hasil.....                                    | 66        |
| <b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....</b> |  | <b>69</b> |
| 5.1                                    | Kesimpulan.....  | 69        |
| 5.2                                    | Saran.....   | 71        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>             |  | <b>72</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                   |  | <b>76</b> |

## DAFTAR TABEL

|  | Halaman |
|--|---------|
| 3.1 Tabel jumlah Populasi Karyawan dan Dosen masing-masing fakultas ...  | 30      |
| 3.2 Tabel jumlah Responden Dosen dan Karyawan masing-masing fakultas ... | 31      |
| 3.3 Landasan Teori untuk model konseptual penelitian .....               | 39      |
| 3.4 Persamaan Struktural Penelitian .....                                | 42      |
| 3.5 Uji kesesuaian model.....  | 43      |
| 4.1 Tabel Analisis Deskriptif Skor Jawaban Responden .....               | 51      |
| 4.2 Uji Validitas Indikator Variaabel Eksogen.....                       | 53      |
| 4.3 Uji Validitas Indikator Variabel Endogen.....                        | 55      |
| 4.4 Dominasi Kontribusi Indikator Terhadap Variabel Laten .....          | 56      |
| 4.5 Hasil Uji Normalitas Data.....                                       | 58      |
| 4.6 Signifikan Koefisien Struktural Berdasar Critical Ratio (CR) .....   | 61      |
| 4.7 Evaluasi Saturated Model Berdasar Kriteria Goodness of Fit .....     | 62      |
| 4.8 Pengaruh Total Pada Setiap Jalur .....                               | 66      |

## DAFTAR GAMBAR

Hal

|   |          |
|---|----------|
| 2.1 Kerangka konseptual .....   | 28       |
| 4.1 Struktur Organisasi Universitas Nusa Lontar .....   | 50       |
| 4.2 Uji Validitas Variabel Eksogen.....   | 53       |
| 4.3 Uji Validitas Variabel Endogen.....   | 54       |
| 4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap<br>Komitmen<br>Organisasi dan prestasi Kerja Karyawan Pada Universitas Nusa Lontar..... | 60<br>64 |
| 4.5 Gambar Pengaruh Total Jalur $X_1-Y_1-Y_2$ .....   | 65       |
| 4.6 Gambar Pengaruh Total Jalur $X_2-Y_1-Y_2$ .....   |          |



## DAFTAR LAMPIRAN

|          |    |                                    | <b>Hal</b> |
|----------|----|------------------------------------|------------|
| Lampiran | 1. | Kuesioner Penelitian.....          | 76         |
| Lampiran | 2. | Data Jawaban Responden.....        | 79         |
| Lampiran | 3. | Analisis Statistik Deskriptif..... | 88         |
| Lampiran | 4. | Analisis Summary .....             | 96         |