



**PENGARUH KOMPENSASI KEUANGAN (*FINANCIAL*),
GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember)**

SKRIPSI

oleh

**Nindya Ayu Permata Sari
NIM. 090810301123**

**JURUSAN S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**PENGARUH KOMPENSASI KEUANGAN (*FINANCIAL*),
GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember)**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh

**Nindya Ayu Permata Sari
NIM. 090810301123**

**JURUSAN S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku tercinta, Ayahanda H. Bambang Hermanto dan Ibunda Hj. Yanis Yulfikha, S.Sos. yang senantiasa menyayangiku sepenuh hati, memberikan dukungan, serta do'a yang tulus untukku agar menjadi seseorang yang bermanfaat dan bahagia dunia akhirat;
2. Adikku tersayang Sintya Ayu Puspitasari serta keluarga besarku yang selalu memberikan semangat dan do'a;
3. Little Family: Bagus Sumantri Wibowo, Iva Hardianti Sholikha, Slamet Pramudi Ananta, Novi Andriani, dan Delon Wira Tri Manggala;
4. Guru-guruku dari TK hingga SMA, serta Bapak-Ibu dosen yang telah memberikan perhatiannya dalam membimbingku;
5. Almamaterku tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

- ✍ Keyakinan merupakan suatu pengetahuan di dalam hati, jauh tak terjangkau oleh bukti - Kahlil Gibran
- ✍ Kebanggaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kita jatuh - Confusius
- ✍ We should all be concerned about the future because we will have to spend the rest of our lives there - Charles F. Kettering

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nindya Ayu Permata Sari

NIM : 090810301123

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa hasil karya ilmiah yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Keuangan (*Financial*), Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember)" adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 19 September 2013

Yang menyatakan,



Nindya Ayu Permata Sari

NIM. 090810301123

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI KEUANGAN (*FINANCIAL*),
GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember)**

oleh

**Nindya Ayu Permata Sari
NIM. 090810301123**

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Dr. Muhammad Miqdad, S.E., M.M., Ak.
Dosen Pembimbing II : Rochman Effendi, S.E., M.Si., Ak.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Keuangan (*Financial*), Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember)

Nama Mahasiswa : Nindya Ayu Permata Sari

Nomor Induk Mahasiswa : 090810301123

Jurusan : S1 Akuntansi

Tanggal Persetujuan : 18 April 2013

Yang Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Muhammad Miqdad, S.E., M.M., Ak.

NIP. 19710727 199512 1 001



Rochman Effendi, S.E., M.Si., Ak.

NIP. 19710217 200003 1 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi,



Dr. Alwan Sri Kustono, S.E., M.Si., Ak.

NIP. 19720416 200112 1 001

PENGESAHAN
JUDUL SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI KEUANGAN (*FINANCIAL*), GAYA
KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN

(Studi Empiris Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama mahasiswa : **Nindya Ayu Permata Sari**
NIM : **090810301123**
Jurusan : **Akuntansi**

Telah dipertahankan di depan tim penguji pada tanggal:

28 Oktober 2013

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua : **Drs. Imam Mas'ud, M.M., Ak.**
NIP. 19591110 198902 1 001

Sekretaris : **Nining Ika Wahyuni, S.E., M.Sc., Ak.**
NIP. 19830624 200604 2 001

Anggota : **Andriana, S.E., M.Sc.**
NIP. 19820929 201012 2 002



Mengetahui/Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,



Dr. H. M. Fathorrazi, SE, M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji pengaruh kompensasi keuangan (*financial*), gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini bertempat di PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Responden atau populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember yang berjumlah 50 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan teknik penentuan jumlah sampel menggunakan rumus Slovin dan menghasilkan sampel sejumlah 33 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS. Hasil dari penelitian ini memperlihatkan bahwa variabel kompensasi keuangan (*financial*), gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember.

Kata kunci: kompensasi keuangan (*financial*), gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to test the influence of financial compensation, leadership style, and organization culture towards the employee performance. The object of this study is Gading Mas Indonesian Tobacco Ltd. – Jember. The data used in this study is a primary data. Respondents or population in this study are all of 50 employees in Gading Mas Indonesian Tobacco Ltd. Jember. The technique of collecting data uses questionnaire with the technique of determining sample totally using Slovin formula and finally there are 33 employees as the sample. This study uses double linear regression analysis method and the SPSS. The result shows that the financial compensation, leadership style, and the organization culture variables have a significant influence towards the employee performance in Gading Mas Indonesian Tobacco Ltd.- Jember.

Keywords: *financial compensation, leadership style, organizational culture and employee performance*

PRAKATA

Assalamualaikum wr. wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, serta memberikan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Keuangan (*Financial*), Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember) “. Sholawat serta salam semoga selalu tercurah kepangkuan beliau Rasulullah SAW.

Penyusunan skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. M. Fathorrazi., S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, S.E., M.Si., Ak. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
3. Bapak Dr. Muhammad Miqdad, S.E., M.M., Ak. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahnya dalam penyelesaian skripsi ini;
4. Bapak Rochman Effendi, S.E., M.Si., Ak. selaku Dosen Pembimbing II serta selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritk, dan pengarahan dalam penyelesaian skripsi ini;
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta staff Fakultas Ekonomi Universitas Jember khususnya pada jurusan S1 Akuntansi;
6. Buat kedua orang tuaku tercinta, H. Bambang Hermanto dan Hj. Yanis Yulfikha, S.Sos. terimakasih atas doa dan pengorbanannya untukku selama ini;

7. Adikku tersayang Sintya Ayu Puspitasari beserta keluarga besarku yang selalu memberikan semangat dan do'a;
8. Little Family: Bagus Sumantri Wibowo, Iva Hardianti Sholikha, Slamet Pramudi Ananta, Novi Andriani, dan Delon Wira Tri Manggala. Terima kasih kalian sudah mengenalkanku dengan arti persahabatan dan kekeluargaan. Kalian juga membantu memberiku ruang yang indah dalam proses perkuliahan hingga masa kuliah ini berakhir dan kita masing-masing mendapat gelar Sarjana Ekonomi. *Together we stand, we walk, we build, we reach and achieve our brighter days;*
9. Pimpinan dan seluruh karyawan serta staf PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember yang telah membantu dalam penyusunan skripsi;
10. Dulur-dulur IMAKA (Ikatan Mahasiwa Kadiri) yang sama-sama jauh dari Kediri ke Jember untuk menjalani jenjang perkuliahan di Universitas Jember. Serta teman-teman KSKM (Kelompok Studi Kewirausahaan Muda) yang mengenalkanku dalam belajar berorganisasi serta berwirausaha;
11. Teman-temanku: AKT-A (reguler sore), Vety, Echa, Apin, Vay, Ja', Anang, Putri Rosalia, Gorby, Dini, Vina, Chandra, Jami', Vinda, Deni Oktavia, Theo, Farah, Ema, Lucky, Ela, Desy, Beta, Merry, Dito, April, Dull, Omi', Dimas Iyuk, Tinar, Diet Motion, Bedjo, Karin, Wahid, Pink, Jono, Cisna, Ayu (mgt), dan yang lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan warna-warni kehidupan selama masa perkuliahan serta teman-temanku S1 Akutansi angkatan 2009, sukses buat kalian semua teman-teman;
12. Dan seluruh pihak yang terlibat dalam membantu penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis mohon kritik dan saran demi kemajuan penulisan berikutnya dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, 19 September 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kompensasi	7
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	10
2.1.3 Budaya Organisasi	12
2.1.4 Kinerja	13

2.2	Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	17
2.3	Hubungan Kompensasi Keuangan (Financial) dengan Kinerja Karyawan	17
2.4	Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	18
2.5	Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	20
BAB 3. METODE PENELITIAN		22
3.1	Jenis Penelitian	22
3.2	Sumber Data	22
3.3	Populasi dan Sampel	22
3.4	Teknik Pengumpulan Data	23
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	23
3.5.1	Variabel Independen	23
3.5.2	Variabel Dependen	25
3.6	Metode Analisis Data	26
3.6.1	Statistik Deskriptif	26
3.6.2	Uji Kualitas Data	27
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	27
3.6.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	28
3.6.5	Uji Hipotesis	29
3.7	Kerangka Pemecahan Masalah	30
BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		31
4.1	Gambaran Umum Objek	
4.1.1	Sejarah PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember	31
4.2	Analisis Deskriptif	32
4.2.1	Deskriptif Responden	32
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	33
4.2.2.1	Kompensasi Finansial	33

4.2.2.2	Gaya Kepemimpinan	35
4.2.2.3	Budaya Organisasi.....	37
4.2.2.4	Kinerja Karyawan	39
4.3	Uji Instrumen	40
4.3.1	Uji Validitas	40
4.3.2	Uji Reliabilitas	41
4.4	Uji Asumsi Klasik	42
4.4.1	Uji Normalitas Data	42
4.4.2	Uji Multokolineritas	43
4.4.3	Uji Heterokedastisitas	43
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	44
4.6	Uji Hipotesis	45
4.6.1	Uji F	45
4.6.2	Uji t	46
4.7	Pembahasan Hasil penelitian	47
4.7.1	Pengaruh Kompensasi Keuangan (financial) dengan Kinerja Karyawan	47
4.7.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan ...	48
4.7.3	Pengaruh Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	49
BAB 5.	KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	50
5.1	Kesimpulan	50
5.2	Keterbatasan	50
5.3	Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Karakteristik Responden	32
4.2 Distribusi Frekuensi	34
4.3 Distribusi Frekuensi Pada Item X_1	34
4.4 Distribusi Frekuensi Pada Item X_2	36
4.5 Distribusi Frekuensi Pada Item X_3	37
4.6 Distribusi Frekuensi Pada Item Y	39
4.7 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas.....	41
4.8 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas.....	42
4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Multikolinieritas	43
4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Heterokedastisitas.....	44
4.11 Hasil Uji Regresi	44
4.12 Hasil Uji-F	45
4.13 Hasil Uji-t	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	17
3.1 Kerangka pemecahan masalah	30
4.1 Grafik P- Plot	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 3. Data Responden

Lampiran 4. Output Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel

Lampiran 5. Output Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 6. Penelitian Terdahulu