

SKRIPSI

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN
OPERASIONAL PADA CV. FIBERGLASS PERKASA BANYUWANGI**

*(The correlation of work motivation with job performance in operational part to
employee at CV. Fiberglass Perkasa Banyuwangi).*



Oleh:

**DENATA CHANDRA PUDI GHAUTAMA
NIM: 050910292016**

**PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI NIAGA NON REGULER
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

TAHUN 2012

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN
OPERASIONAL PADA CV. FIBERGLASS PERKASA BANYUWANGI**

*(The correlation of work motivation with job performance in operational part to
employee at CV. Fiberglass Perkasa Banyuwangi).*



S K R I P S I

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Niaga (S1) serta mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh:

DENATA CHANDRA PUDI GHAUTAMA
NIM: 050910292016

Pembimbing :
Dra. SRI WAHYUNI , M.Si

PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI NIAGA NON REGULER
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER

TAHUN 2012

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Ibunda Uniek Lasmi di Pusara
Ayahanda Widi Harsono
Tante Chusnul Chotimah tercinta,
yang semuanya telah mendoakan, mendorong dan memberi kasih sayang serta pengorbanan yang tiada terkira selama ini.
2. Kakakku Aditya Pudi S. yang selalu setia , dengan sabar menemani dalam suka maupun duka serta selalu memberiku motivasi dan selalu setia mendampingi
3. Keluarga besarku , yang tak dapat aku sebutkan satu persatu adik-adikku yang manis-manis
Vidya Shafa Kamila,
Widya Nisa Kamila dan
Keenan Dhamar Praja , yang ketiga-tiga ikut menambah semangat dan dorongan.

MOTTO

Lebih baik menjadi orang penting,
tetapi lebih penting menjadi orang baik.

Dr. Liang Drew, Filosof Jerman , dari buku : **Kapita selecta Indonesia membangun**
Jatinangor 2005 , Sadu wasistiono



PERNYATAAN ORIGINAL

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Denata Chandra Pudi Ghautama

NIM : 050910292016

Fakultas Ilmu sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul **“Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan bagian Operasional pada CV.Fiberglass Perkasa Banyuwangi”** adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 31 Januari 2012

Yang menyatakan

Denata Chandra Pudi Ghautama
050910292016

RINGKASAN

Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan bagian Operasional pada CV. Fiberglass Perkasa Banyuwangi. Denata Chandra Pudi Ghautama. 050910292016. Dra. Sri Wahyuni, M.Si . 66 halaman. 2012

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan ingin mengetahui besarnya hubungan hubungan motivasi kerja dengan kinerja karyawan bagian operasional pada CV. Fiberglass Perkasa Banyuwangi. Penelitian ini dilakukan selama 1 bulan, 24 Agustus sampai dengan 30 September 2010. Pelaksanaan penelitian sesuai dengan ijin Lembaga Penelitian Universitas Jember No. 655/H25.3.1/PL.5/2010. Penelitian ini menggunakan rumus Rank Spearman. Berdasarkan hasil penelitian yg telah dilakukan, hasil perhitungan korelasi rank spearman pada responden menunjukkan bahwa ada hubungan yang kuat antara motivasi kerja karyawan dengan kinerja karyawan CV. Fiberglass Perkasa Banyuwangi. Hasil uji signifikasi dengan uji t juga menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja karyawan dengan kinerja karyawan CV. Fiberglass Perkasa Banyuwangi. Perusahaan tersebut Memiliki keseluruhan 125 karyawan yaitu 1 manajer, 2 karyawan bagian administrasi, 3 pengawas, 3 karyawan designer 8 karyawan bagian mesin dan listrik, 3 karyawan bagian pengelasan, 102 tukang kayu/fiber dan 3 pegawai satpam. Hasil perhitungan korelasi rank spearman pada responden dengan taraf signifikasi 5% menunjukkan hasil sebesar 0,714, sehingga dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang kuat antara motivasi kerja karyawan dengan kinerja karyawan CV. Fiberglass Perkasa Banyuwangi. Hasil uji signifikasi dengan uji t juga menunjukkan tanggapan hitung sebesar 10,044df (jumlah sampel - jumlah variabel) sebesar 97 dengan tingkat signifikasi 5%. Berdasarkan hasil pengolahan data tersebut dapat diketahui bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja karyawan dengan kinerja karyawan CV. Fiberglass Perkasa Banyuwangi.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur Alhamdulillah kehadirat Allah atas segala limpahan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah yang berjudul **“Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan bagian Operasional pada CV.Fiberglass Perkasa Banyuwangi”** . Karya tulis ilmiah ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada program Studi Ilmu Administrasi Niaga Non Reguler, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tidak terhingga kepada :

1. Prof.Dr. Hary Yuswadi, MA selaku Dekan F I S I P O L, Universitas Jember.
2. Dr. Sasongko, M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember.
3. Drs.Poerwanto, MA selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Niaga Non Reguler. FISIPOL Universitas Jember
4. Drs. I Ketut Mastika, M.M selaku Dosen Wali yang selalu memberikan nasehat,bimbingan dan pengarahan-pengarahan.
5. Dra.Sri Wahyuni, M.Si selaku dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, pikiran serta perhatiannya guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesainya penulisan skripsi ini.
6. Bapak Suyadi,ST,SH. Felik Widodo, Aditya Pudi Saputro dan seluruh karyawan di lingkungan CV. Fiberglass Perkasa Banyuwangi.
7. Segenap civitas akademika dan karyawan FISIPOL Universitas Jember.
8. Almamaterku tercinta senantiasa tetap jaya, Vivat.....almamater.

Penulis menyadari dan telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini, namun disana sini masih banyak kekurangan, oleh karenanya saran dan kritik sangat penulis harapkan demi kesempurnaan tulisan dihari yang akan datang.

Jember, 31 Januari 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPEL	
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv.
HALAMAN MOTTO.....	v.
HALAMAN PERNYATAAN ORIGINAL.....	vi.
HALAMAN RINGKASAN.....	vii.
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix

BAB. I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	5
1.3.2. Manfaat Penelitian	5

BAB. II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori	6
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2. Motivasi	8
2.1.3. Motivasi Kerja	11
2.1.4. Kinerja	12
2.1.5. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	16
2.1.6. Karyawan	16
2.2. Penelitian Terdahulu	18
2.3. Model Analisis.....	19
2.4. Hipotesis	20

BAB. III METODE PENELITIAN

3.1 Design Penelitian	21
3.2. Populasi dan sampel.....	22
3.3. Kriteria Sampel.....	22
3.4. Variabel Penelitian.....	23
3.5 Definisi Operasional	23
3.5.1 Motivasi Kerja (Variabel X)	25
3.5.2 Kinerja (Variabel Y)	25

3.6. Tempat dan waktu Penelitian.....	26
3.7 Tahap Persiapan	26
3.8 Tahap Pengumpulan Data	27
3.9 Tahap Pengolahan Data	28
3.10 Tahap Analisis Data	29
3.11 Tahap Penarikan Kesimpulan	33

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	34
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	34
4.1.2 Lokasi Perusahaan.....	35
4.2 Visi, Misi, dan Cara Kerja Perusahaan	36
4.2.1. Visi.....	36
4.2.2. Misi.....	36
4.2.3. Cara Kerja Perusahaan.....	36
4.3. Personalia.....	36
4.4 Hasil Penelitian	44
4.4.1 Deskripsi Responden	44
4.4.2 Jenis Kelamin responden.....	45
4.4.3.Usia Responden.....	46
4.4.4 Pendidikan Terakhir Responden.....	46
4.4.5.Deskripsi Variabel.....	47
4.5. Analisis Data	58
4.6. Uji t.....	65
4.7. Pembahasan.....	66

BAB V. PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA.....	73
----------------------------	-----------

DAFTAR LAMPIRAN.....	75
-----------------------------	-----------

DAFTAR GAMBAR.....	82
---------------------------	-----------