



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

*Effects leadership Style and Organizational culture on employee's commitment and
work achievement in Universitas Muhammadiyah Jember*

**TESIS DISERAHKAN KEPADA PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS
JEMBER UNTUK MEMENUHI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH
GELAR**

MAGISTER MANAJEMEN

Oleh:

**OCTAVIA WIDYA ALFANA SARI
Nim: 050820101023**

Dosen Pembimbing

Prof. Dr. R. ANDI SULARSO, MSM

Drs AGUS PRIYONO, MM

**PROGRAM MAGISTER PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS JEMBER
JEMBER, SEPTEMBER 2007**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

*Effects Leadership style And Organizational Culture on Employee's
Commitment and Work Achievement in Universitas Muhammadiyah Jember*

Kami menyatakan bahwa kami telah membaca tesis yang dipersiapkan oleh Octavia widya Alfana Sari ini, dan bahwa dalam pendapat kami, cukup memuaskan dalam cakupan dan kualitas sebagai suatu tesis untuk memperoleh gelar **Magister Manajemen** dalam bidang **Manajemen Sumber Daya Manusia**.

Telah dipertahankan didepan tim pembimbing/Penguji pada tanggal:

4 September 2007

Susunan Tim pembimbing/Penguji:

Ketua,

Prof. Dr. H. Harijono, SU, Ec

NIP. 130 350 765

Anggota I,

Anggota II,

Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, MSM.

NIP. 131 624 475

Drs. Agus Priyono, MM.

NIP. 131 658 392

**Mengetahui/ Menyetujui
Ketua Program Studi Manajemen**

Hadi Paramu, SE, MBA, PhD.

NIP. 132 056 183

Direktur Program Pascasarjana

Prof. Dr. Achmad Khusyairi, MA.

NIP. 130 261 689

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

Tesis ini disetujui

Tanggal Oktober 2007

Oleh:

Pembimbing Utama

Prof. Dr. R Andi Sularso MSM
NIP: 131.624.475

Pembimbing Anggota

Drs. Agus Priyono, MM.
NIP: 131.658.392

Mengetahui

Universitas Jember Pascasarjana
Program Magister Manajemen

Ketua Program Studi

Hadi Paramu, SE, MBA, PhD.
NIP. 132.056. 153

HALAMAN MOTTO

**Ilmu yang bermanfaat akan mendatangkan kemaslahatan bagi
setiap umat, dengan ilmu kita bisa mengetahui tentang suatu hal,
dengan seni hidup serasa lebih indah dengan teknologi hidup
menjadi mudah**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT Tuhan seru semesta alam berkat rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “ pengaruh Gaya kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen dan Prestasi Kerja karyawan Pada Universitas Muhammadiyah Jember” dengan baik.

Pada kesempatan ini kami penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan baik secara moril dan materiil kepada penulis selama penyusunan tesis ini.

1. Kepada Allah swt, yang memberikan kesempatan hidup hingga kini dengan beragam rahmat dan karunia, anugrah pengetahuan & pendidikan yang luar biasa.
2. Bpk. Prof. Dr. R Andi Sularso, MSM. Selaku pembimbing utama yang membantu dan memudahkan jalannya tesis ini.
3. Bpk. Drs Agus Priyono, selaku dosen pembimbing anggota yang telah banyak memberikan arahan yang sangat membantu penulisan tesis ini.
4. Prof. Dr A. Khusairi, M.A. Selaku direktur Program Pascasarjana Universitas Jember
5. Keseluruhan Dosen dan staf administrasi yang banyak membantu selama perkuliahan di program pascasarjana Universitas Jember.
6. Bpk. Hadi Paramu, SE, MBA, PhD. Selaku ketua program Studi Manajemen pascasarjana di Universitas Jember

7. Kedua orang tua, Bapak dan ibu tercita yang telah mencurahkan bimbingan serta kasih sayangnya dan dorongan moral, spiritual dan materiil untuk masa depan yang lebih baik.
8. Adik-adikku Riski dan Taufik kalian adalah semangat dalam hidupku yang menjadikanku lebih baik, semoga kepahitan yang selama ini melanda keluarga kita menjadikan pelajaran dan sebagai cambuk untuk lebih semangat dengan kehati-hatian untuk mencapai puncak sukses dalam hidup kalian.
9. Teman-temanku kelas pagi angkatan 2005, Nuri, Wulan, Vini, Iis dan Badrur.
10. Teman-teman kelas Sabtu-Minggu angkatan 2005
11. Almamaterku tercinta Universitas Jember, terima kasih telah memberi kesempatan belajar dalam naunganmu dan mengenal dunia lebih luas dengan belajar ekonomi dipasca.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan oleh karena itu kritik dan saran akan penulis terima sebagai penyempurnaan tesis, semoga tesis ini bermanfaat bagi pihak-pihak terkait khususnya bagi mahasiswa selanjutnya.

Jember, September 2007

Penulis

ABSTRACT

A Successful leadership in 21th century is determined the ability to transform us according to change demand and strengthen culture supporting the target of organization. If this matter can be created, employees achievement with increase can influence organization commitment which is finally can determine employees performance at academic civitas. This research which is conducted at 100 employees from Various and use simple random sampling in whole population which is elected to be respondents. This 100 people are asked to fill questionnaire list which use variable indicator list concern leadership style, organization culture, organization commitment and employees achievement. Based on the descriptive analysis result concern leadership, culture, organization commitment and work achievement at university of Muhammadiyah Jember, the description concern variable of hypothesis 1 is (P) 0,986, Hypothesis 2 is (P) 0,02 hypothesis 3 is (P) 0,049, hypothesis 4 is (P) 0,045 and hypothesis 5 is (P) 0,07 From examination of hypothesis which do not significant is that hypothesis 1 the leadership style influence organization commitment, while hypothesis 2,3,4 and 5 are significant. Then research is expected can be for institute specially University of Muhammadiyah Jember which placing forward science and Islamic.

Key word: *Leadership style, Organization culture, Organization Commitment, Employees achievement.*

ABSTRAKSI

Keberhasilan pemimpin pada abad 21 ditentukan oleh kemampuannya dalam mentransformasikan diri sesuai dengan tuntutan perubahan dan memperkuat budaya organisasi. Apabila hal ini dapat tercipta maka dapat dipastakan prestasi kerja pegawai akan meningkat dan dapat mempengaruhi komitmen organisasi yang akhirnya yang pada akhirnya akan sangat menentukan kinerja karyawan pada segenap civitas akademika. Dalam penelitian ini dilakukan pada 100 orang karyawan dari berbagai fakultas dan menggunakan cara simple random sampling dalam seluruh populasi dipilih menjadi responden penelitian. 100 orang ini diminta untuk mengisi kuisisioner dengan daftar indicator variable mengenai gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi dan prestasi kerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis deskriptif mengenai gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi dan prestasi kerja karyawan pada Universitas Muhammadiyah Jember maka deskripsi mengenai hipotesa 1 diperoleh (P) 0,986, hipotesa 2 (P) sebesar 0,012, hipotesa 3 dengan (P) sebesar 0,049, hipotesa 4 dengan (P) sebesar 0,045, hipotesa 5 dengan (P) sebesar 0,07. Dari pengujian hipotesis yang tidak signifikan adalah hipotesis 1 yaitu gaya kepemimpinan mempengaruhi komitmen organisasi, sedangkan hipotesis 2,3,4,5 signifikan. Selanjutnya penelitian ini diharapkan dapat dijadikan masukan bagi lembaga khususnya Universitas Muhammadiyah Jember sebagai universitas yang mengedepankan keilmuan dan keislaman.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, Komitmen organisasi dan prestasi kerja.

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Halaman pengesahan	ii
Halaman Motto.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Abstract	v
Abstraksi	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	ix
Daftar lampiran	x
Bab I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
Bab. 2 Tinjauan Pustaka	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Definisi Pemimpin dan kepemimpinan	6
2.1.2 Teori Kepemimpinan	9
2.1.3 Pendekatan Terbaru Terhadap Kepemimpinan	11
2.1.4 Pengertian Budaya Organisasi	15
2.1.5 Fungsi Budaya Organisasi	17
2.1.6 Pentingnya Budaya Organisasi	19

2.1.7 Komitmen Organisasi	21
2.1.8 Pengertian prestasi kerja	23
2.1.9 Pengukuran Prestasi kerja	23
2.1.10 Penilaian Prestasi kerja	24
2.1.11 Kinerja	25
2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya oRganisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja Karyawan.....	27
2.3 Tinjauan Peneletian terdahulu	34
2.4 kerangka Konseptual	36
2.5 Hipotesa	37
Bab III Metode Penelitian	38
3.1 Rancangan Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sampel	38
3.3. Jenis dan Sumber Data	39
3.4 Metode Pengumpulan data	40
3.5 Identifikasi Variabel	40
3.6 Definisi Operasional Variabel	40
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	43
3.8 Teknik Analisis	45
1. Pengembangan Model Berbasis teori	47
2. Diagram Jalur	49
Bab IV Hasil dan Pembahasan	58
4.1 Sejarah singkat berdirinya lembaga	58

4.2 Analisis Data	61
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	61
4.3.1 Uji validitas dan reliabilitas konstruk gaya Kepemimpinan	62
4.3.2 Uji Validitas dan reliabilitas konstruk budaya organisasi	63
4.3.3 Uji Validitas dan reliabilitas konstruk komitmen organisasi... ..	64
4.3.4 Uji validitas dan reliabilitas konstruk prestasi kerja karyawan	65
4.4 Uji Asumsi SEM	66
1. Uji Normalitas	66
2. Uji multikolinieritas	67
4.5 Uji outliers	67
4.6 Analisis Struktural equation modelling	68
1. Uji kesesuaian model	76
2. Uji kausalitas	70
4.7 Pengaruh antar variabel penelitian	74
4.8 Pengaruh langsung antar variabel	74
4.9 Pengaruh tak langsung antar variabel penelitian	75
4.10 Pembahasan hasil penelitian	76
Bab. V Kesimpulan dan Saran	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran	81

Daftar pustaka

Lampiran

Daftar Tabel

	Halaman
3.1 Tabel jumlah sample masing-masing fakultas	40
3.2 Landasan teori untuk model konseptual	48
3.3 Persamaan structural penelitian	51
3.4 Uji kesesuaian model	53
4.1 Tabel daftar fakultas dan jurusan di UMJ	61
4.2 Hasil uji validitas dan reliabilitas gaya kepemimpinan	64
4.3 Hasil uji validitas dan reliabilitas budaya organisasi	65
4.4 Hasil uji validitas dan reliabilitas komitmen organisasi	66
4.5 Hasil uji validitas dan reliabilitas prestasi kerja karyawan	67
4.6 Indeks kesesuaian SEM	71
4.7 Hasil pengujian kausalitas	72
4.8 Pengaruh langsung variable penelitian	75
4.9 Pengaruh tak langsung variable penelitian	76
4.10 Rangkuman hasil hipotesis	77

Daftar Gambar

	Halaman
2.1 Kerangka konseptual	37
4.1 Hasil diagram jalur	70