



**ANALISIS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP
MOTIVASI BERPRESTASI DAN PENINGKATAN KINERJA
PEGAWAI PENYULUH AGAMA HINDU PADA KANTOR
WILAYAH DEPARTEMEN AGAMA PROVINSI BALI**

*(The Analysis of Education and Training to The Achievement Motivation and The
Improvement of Employees Hindu Ability at Departement of
Religion Provinsi Bali)*

**TESIS
MAGISTER MANAJEMEN**

Oleh :

**I GUSTI PUTU ALIT SUMERTHA, S.Sos.
NIM. 070820101049**

Program Studi Manajemen Program Pasca Sarjana

Universitas Jember

2009



**ANALISIS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP
MOTIVASI BERPRESTASI DAN PENINGKATAN KINERJA
PEGAWAI PENYULUH AGAMA HINDU PADA KANTOR
WILAYAH DEPARTEMEN AGAMA PROVINSI BALI**

*(The Analysis of Education and Training to The Achievement Motivation and
The Improvement of Employees Hindu Ability at Departement of
Religion Provinsi Bali)*

TESIS DISERAHKAN KEPADA
PROGRAM PASCA SARJANA UNIVERSITAS JEMBER
UNTUK MEMENUHI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR

MAGISTER MANAJEMEN

Oleh:

**I GUSTI PUTU ALIT SUMERTHA, S.Sos.
NIM. 070820101049**

Pembimbing Tesis

**Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, MSM., Pembimbing Utama
Wiji Utami, SE., Msi., Pembimbing Anggota**

**Program Studi Manajemen Program Pasca Sarjana
Universitas Jember
2009**

**ANALISIS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP
MOTIVASI BERPRESTASI DAN PENINGKATAN KINERJA
PEGAWAI PENYULUH AGAMA HINDU PADA KANTOR
WILAYAH DEPARTEMEN AGAMA PROVINSI BALI**

*(The Analysis of Education and Training to The Achievement Motivation
and The Improvement of Employees Hindu Ability
at Departement of Religion Provinsi Bali)*

Kami menyatakan ahwa telah membaca tesis yang dipersiapkan oleh **I Gusti Putu Alit Sumertha** ini, dan bahwa dalam pendapat kami, cukup memuaskan dalam cakupan dan kualitas sebagai suatu tesis untuk memperoleh gelar **Magister Manajemen** dalam bidang **Manajemen Sumber Daya Manusia**

Tesis ini dipertahankan di depan tim Pembimbing/Penguji pada tanggal :

29 Juli 2009

**Susunan Tim Pembimbing/Penguji
Ketua,**

Dr. Imam Suroso, SE., Msi.
NIP. 131759838

Anggota I

Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, MSM
NIP. 131624475

Anggota II

Wiji Utami, SE., MSi
NIP. 132282696

**Menyetujui
Ketua Program Studi Manajemen**

Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, MSM
NIP. 131624475

**Mengetahui
Direktur Program Pasca Sarjana**

Prof. Dr. A. Khusyairi, MA
NIP. 130261689

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini disetujui

Tanggal

Oleh :

Pembimbing Utama,

Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, MSM

Pembimbing Anggota,

Wiji Utami, SE., Msi

**Mengetahui Program Pasca Sarjana Universitas Jember
Ketua Program Studi Magister Manajemen**

Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, MSM

ABSTRAKSI

Kinerja seorang karyawan akan baik bila dia memiliki keahlian (*skill*) yang tinggi, pengetahuan yang sesuai dengan kebutuhan, bersedia bekerja karena digaji atau diberi upah sesuai dengan perjanjian (kompensasi), dan memiliki harapan masa depan lebih baik (motivasi) (Suryadi Prawirosentono, 1993:3). Pelatihan mempunyai konotasi menguasai keterampilan-keterampilan tertentu baik keterampilan fisik maupun mental akademik yang diperlukan dalam profesi tertentu. Pelatihan, dengan demikian dikaitkan dengan dunia kerja dan produktivitas, sedangkan pendidikan berorientasi kepada pengembangan pribadi seseorang;

.Penyuluhan Agama Hindu adalah kegiatan untuk memberikan penerangan ajaran agama Hindu dalam rangka pembinaan umat agar masyarakat memahami, menghayati dan mengamalkan ajaran agama dalam kuantitas dan kualitas yang lebih baik dari sebelumnya. Oleh karena itu melalui penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan diharapkan dapat meningkatkan dan mengembangkan wawasan, kemampuan, keahlian dan kepribadian para pegawai penyuluh agama Hindu.

Tujuan penelitian ini adalah :(1) Untuk menganalisis adanya peningkatan motivasi berprestasi pada pegawai penyuluh agama Hindu setelah mengikuti program pendidikan dan pelatihan di Balai Diklat Keagamaan Denpasar, (2) Untuk menganalisis adanya peningkatan kinerja pegawai penyuluh agama Hindu setelah mengikuti program pendidikan dan pelatihan di Balai Diklat Keagamaan Denpasar; (3) Untuk menganalisis pengaruh motivasi berprestasi pada pegawai penyuluh agama Hindu terhadap kinerjanya sebelum mengikuti program pendidikan dan pelatihan di Balai Diklat Keagamaan Denpasar; dan (4) Untuk menganalisis pengaruh motivasi berprestasi pada pegawai penyuluh agama Hindu terhadap kinerjanya setelah mengikuti program pendidikan dan pelatihan di Balai Diklat Keagamaan Denpasar.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Telah terbukti bahwa ada peningkatan motivasi berprestasi yang signifikan pada pegawai penyuluh agama Hindu setelah mengikuti program pendidikan dan pelatihan di Balai Diklat Keagamaan Denpasar. Terjadi perubahan hal-hal yang mendorong pegawai penyuluh agama Hindu untuk berprestasi lebih baik, (2) Program pendidikan dan pelatihan terbukti tidak efektif terhadap peningkatan kinerja pegawai setelah mengikuti program pendidikan dan pelatihan di Balai Diklat Keagamaan Denpasar; (3) Motivasi berprestasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerjanya sebelum mengikuti program pendidikan dan pelatihan di Balai Diklat Keagamaan Denpasar; dan (4) motivasi berprestasi juga tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerjanya setelah mengikuti program pendidikan dan pelatihan di Balai Diklat Keagamaan Denpasar. Dengan demikian perlu dilakukan pengkajian tentang faktor-faktor apakah yang dapat meningkatkan kinerja pegawai penyuluh agama Hindu selain program Pendidikan dan Pelatihan.

ABSTRACTION

The ability of an employee will be good if he has a high skill, knowledge which is match with necessity, ready to work because given salary based on agreement dan has a hope or motivation that , there is better in the future (Suryadi Prawiro Sentono 1993: 3) . Training means dominate such skills such as physical skill or academics mental needed in such professions. So Training is connected to work world and productivity, while education orientate to self development of somebody.

Hindu Illumination is an event to give explanation about Hindu case to establish the human in order that the people can understand, inspire and apply better than before in Quantity and quality of religion knowledge. So it is hoped that the implementation of education and training can improve and develop the perception, ability, skill and personality of the employees of Hindu Illumination.

The purpose of this research are :

- (1) To analyze the appearance of achievement motivation on the employees of Hindu illumination after followed education and training program in Denpasar Education and Training Religion Office.
- (2) To analyze the appearance of ability improvement of Hindu illumination employees after followed education and training program in Denpasar Education and Training Religion Office.
- (3) To analyze the influence of achievement motivation of Hindu illumination employees to their ability before following education and training program in Denpasar Education and Training Religion Office.
- (4) To analyze the influence of achievement motivation of Hindu illumination employees to their ability after followed education and training program in Denpasar Education and Training Religion Office.

The results of the research showed that :

(1) It was proven that there was improvement of achievement motivation which was significant on Hindu illumination employees after followed education and training program in Denpasar Education and Training Religion Office. There were change motivated Hindu illumination employees to have better achievement. (2)It was proven that education and training program was not effective to the ability improvement of the employee after followed education and training program in Denpasar Education and Training Religion Office. (3) Achievement motivation also does not influence significantly to their ability after followed education and training program in Denpasar Education and Training Religion Office.(4) Achievement motivation also does not influence significantly to their ability after followed education and training program in Denpasar Education and Training Religion Office. Finally it was needed to do research about the factors which can improve the ability of Hindu illumination employees beside Education and Training program.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.4.1. Bagi Kantor Wilayah Dep. Agama Prov. Bali	8
1.4.2. Bagi Peneliti Lainnya	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	10
2.1.2. Motivasi Berprestasi	10
2.1.3. Kinerja Pegawai	27
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	39
2.3. Kerangka Konseptual dan Hipotesis	41
2.3.1. Konsep Penelitian	41
2.3.2. Hipotesis Penelitian	42

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian	43
3.2. Populasi dan Sampel	43
3.3. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	44
3.4. Teknik Analisis	46
3.4.1. Uji Validitas dan Reliabilitas butir kuisener.....	46
3.4.2. Analisis Uji Beda Dua Rata – Rata.....	48
3.4.3. Analisis Perbandingan Fungsi Regresi Liner Sederhana..:	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Analisis	50
4.2. Pembahasan Hasil Analisis	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	66
5.2. Saran – Saran	67

DAFTAR PUSTAKA	68
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN – LAMPIRAN