



**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN SEMANGAT  
KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BODIR  
UD. BAROKAH DI DESA CURAHDAMI  
KABUPATEN BONDOWOSO  
JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Niaga (S1)  
dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh:

**GANDHI JATI LAKSONO  
NIM. 010910202174**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA  
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER  
2006**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Ibunda Endang Pujiati dan Ayahanda Sudjarmiko yang telah mencurahkan kasih sayang, doa, bimbingan dan keteladanan yang tidak pernah henti-hentinya;
3. Kakakku, Dewi Darmayanti Jati N. dan Santi Rahayu F. yang telah banyak memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan karya tulis ini;
4. Adikku tersayang yang selalu menemaniku baik suka maupun duka, darimulah aku bisa mengenal arti kesabaran hati.

## MOTTO

“Kita tidak boleh kehilangan semangat, karena semangat adalah stimulan terkuat untuk berkreasi, mencintai, dan keinginan untuk hidup lebih lama”

(A. Sogovolentz)\*

“Suatu lingkungan harus dirancang sebaik mungkin sehingga dapat diharapkan untuk memberikan rasa aman pada pemakainya, hal ini dikarenakan antara lingkungan dan perilaku manusia terdapat hubungan yang kuat”

(Kurt Lewin)\*\*

---

\*) Dikutip dari Carnegie, Dale. Bagaimana Mencari Kawan Dan Mempengaruhi Orang Lain. Alih bahasa: Nina Fauzia N. S. Editor: Dr. Lyndon Saputra. Jakarta: Binarupa Aksara

\*\*) Dikutip dari Render B. Dan Jay Heizer. Prinsip-prinsip Manajemen Operasi. Alih bahasa: Ir. Kresnohadi Ariyoto, MBA. Jakarta: Salemba Empat

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gandhi Jati Laksono

NIM : 010910202174

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul : “Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Semangat Kerja Karyawan Pada Perusahaan Bordir UD. Barokah Di Desa Curahdami Kabupaten Bondowoso Jawa Timur” adalah benar-benar karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Mei 2006

Yang menyatakan,

Gandhi Jati Laksono

NIM : 020910202165

## PENGESAHAN

Diterima dan Dipertahankan di depan Panitia Penguji Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember untuk melengkapi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata satu (S1) Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Administrasi Program Studi Ilmu Administrasi Niaga

Pada Hari : Kamis

Tanggal : 29 Juni 2006

Jam : 08.00 WIB

Panitia Penguji,

Ketua,

Sekretaris,

Drs. Suhartono, MS.

NIP. 131 276 665

Dra. Sri Wahyuni, M.Si

NIP. 131 658 389

Anggota Tim Penguji

1. Drs. H. Sugeng Iswono, MA. ( )  
NIP. 131 415 664
2. Drs. Suhartono, MP. ( )  
NIP. 131 782 187
3. Dwi Sungkowo, S.Sos.,MP. ( )  
NIP. 132 094 127

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Jember,

DR. H. Uung Nasdia, B.Sw., M.S

NIP. 130 674 836

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Semangat Kerja Karyawan Pada Perusahaan Bordir UD. Barokah di Desa Curahdami Kabupaten Bondowoso Jawa Timur.

Skripsi ini merupakan bagian dari Research Grand dengan judul Pengaruh Pemutaran Musik Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada UD. Barokah Bondowoso Tahun 2005 dan penyusunan skripsi ini dimaksudkan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak, baik itu dengan dorongan, saran, semangat ataupun kritik. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Uung Nasdia, B. Sw, M. Si selaku Dekan FISIP.
2. Bapak Drs. Ardiyanto, M. Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi.
3. Bapak Drs. Suhartono, MS selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Niaga,
4. Ibu Dra. Sri Wahyuni, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan masukan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. H. Sugeng Iswono, MA selaku Dosen Wali dan Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan masukan, pengarahan serta bimbingan selama kegiatan perkuliahan dan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh dosen civitas akademika Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah banyak membantu dan memberikan masukan selama kuliah.
7. Ibu Hj. Maisaroh selaku direktur industri bordir UD. Barokah Bondowoso yang telah memberikan izin melakukan penelitian dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Teman-temanku, Deden, Ianto, Ndok, Handi, Iif, Arum, Ledy, Fivien, Wawan, Teguh dan Sanggra yang telah menerimaku serta memberiku tempat untuk mencurahkan isi hatiku, serta saran dan kritik kalian dalam menyelesaikan skripsi ini dan teman-teman ADNI angkatan 2001 dan KKN 2004 Desa Patemon Kecamatan Pakusari, terima kasih atas kenangan yang diberikan.
9. Program PHK A2 yang telah banyak menyediakan bantuan fasilitas dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga amal baik yang telah diberikan diterima dan dibalas oleh Allah SWT, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Jember, Mei 2006

Penulis

## ABSTRAK

**Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Semangat Kerja Karyawan Pada Perusahaan Bordir UD. Barokah di Desa Curahdami Kabupaten Bondowoso Jawa Timur.** Mahasiswa: Gandhi Jati Laksono, Pembimbing I: Sri Wahyuni. Pembimbing II: Sugeng Iswono. Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan dan seberapa besar hubungan di antara lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan.

Metodologi penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Lokasi penelitian dilaksanakan di industri bordir UD. Barokah Bondowoso yang beralamatkan di Desa Curahdami Kecamatan Curahdami Kabupaten Bondowoso. Jumlah populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap atau karyawan dalam perusahaan UD. Barokah. Sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 25 sampel dengan rincian, yaitu 4 sampel yang bekerja dengan sistem harian dan 21 sampel bekerja dengan sistem borongan.

Kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan, dapat dibuktikan dengan nilai koefisien korelasi rank Spearman, yaitu 0,787 diinterpretasikan terdapat hubungan yang kuat yang mana  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dengan nilai probabilitas hitung dibawah nilai probabilitas yang ditetapkan (0,05) dan hubungan di antara keduanya signifikan dengan nilai uji t hitung (6,115) lebih besar dari t tabel (2,002). Lingkungan kerja yang memuaskan bagi karyawan perusahaan yang bersangkutan akan dapat meningkatkan gairah dan semangat kerja di dalam perusahaan yang bersangkutan tersebut. Demikian pula sebaliknya, lingkungan kerja yang sangat tidak memuaskan akan dapat pula mengurangi gairah dan semangat kerja dan menurunkan tingkat produktivitas kerja para karyawan yang bekerja dalam perusahaan yang bersangkutan tersebut.

Pelaksanaan penelitian sesuai izin Lembaga Penelitian Universitas Jember nomor 335/j25.3.1/PL.5/2005 8 Desember 2005



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	5
<b>1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian</b> .....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
<b>2.1 Manajemen Sumber Daya manusia</b> .....	8
<b>2.2 Lingkungan Kerja</b> .....	8
<b>2.3 Semangat Kerja</b> .....	17
<b>2.4 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Semangat Kerja</b> .....	23
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b>	
<b>3.1 Model Analisis</b> .....	26
<b>3.2 Hipotesis</b> .....	26
<b>3.3 Operasionalisasi Variabel</b> .....	28
3.3.1 Lingkungan Kerja (X) .....	28

3.3.2 Semangat Kerja (Y) .....	29
<b>3.4 Tahap Penelitian .....</b>	<b>30</b>
3.4.1 Tahap Persiapan .....	31
3.4.2 Tahap Pengumpulan Data .....	32
3.4.3 Tahap Pengolahan Data .....	33
3.4.4 Tahap Analisis Data .....	33
3.4.5 Tahap Penarikan Kesimpulan .....	36

## **BAB 4 HASIL DAN ANALISIS DATA**

<b>4.1 Gambaran Umum Perusahaan Bordir UD. Barokah</b>	
<b>Bondowoso .....</b>	<b>37</b>
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	37
4.1.2 Lokasi Perusahaan .....	37
4.1.3 Struktur Organisasi .....	39
4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab .....	41
4.1.5 Tujuan Perusahaan .....	42
4.1.6 Ketenagakerjaan .....	44
4.1.7 Jumlah Karyawan .....	44
4.1.8 Hari Kerja dan Jam Kerja .....	44
4.1.9 Kegiatan Pelatihan .....	45
4.1.10 Sistem Upah .....	45
4.1.11 Kegiatan Produksi .....	46
4.1.12 Alat Produksi .....	46
4.1.13 Proses Produksi .....	46
4.1.14 Hasil Produksi .....	47
4.1.15 Harga Jual dan Daerah Pemasaran .....	47
4.1.16 Prestasi-prestasi .....	48
<b>4.2 Karakteristik Umum Responden .....</b>	<b>49</b>
4.2.1 Umur Responden .....	49
4.2.2 Jenis Kelamin Responden .....	49
4.2.3 Tingkat Pendidikan Responden .....	50

4.2.4 Lama Kerja Responden .....	50
<b>4.3 Deskripsi Variabel .....</b>	<b>51</b>
4.3.1 Variabel Lingkungan Kerja (X) .....	51
4.3.2 Variabel Semangat Kerja (Y) .....	55
<b>4.4 Analisis Data .....</b>	<b>61</b>
4.4.1 Analisis Rank Spearman .....	61
<b>BAB 5. PEMBAHASAN</b>	
5.1 Hasil Interpretasi Koefisien Korelasi Rank Spearman .....	66
<b>BAB 6. KESIMPULAN</b>	
6.1 Kesimpulan .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Pedoman untuk membuktikan interprestasi koefisien korelasi.....	35
4.1 Jumlah Karyawan UD. Barokah Bondowoso .....	44
4.2 Hari kerja dan jam kerja karyawan UD. Barokah Bondowoso.....	45
4.3 Kegiatan Pelatihan Kerja .....	45
4.4 Harga Jual Tiap Produk .....	48
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	49
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	49
4.7 Tingkat Pendidikan Responden .....	50
4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja .....	50
4.9 Tanggapan Responden Terhadap Kebersihan Tempat Kerja .....	51
4.10Tanggapan Responden Terhadap Pertukaran Udara .....	52
4.11 Tanggapan Responden Terhadap Penerangan .....	52
4.12 Tanggapan Responden Terhadap Kondisi Lingkungan .....	53
4.13 Tanggapan Responden Terhadap Pemberian Musik .....	53
4.14 Tanggapan Responden Terhadap Kegiatan Darmawisata .....	54
4.15 Tanggapan Responden Terhadap Fasilitas Kesehatan .....	54
4.16 Tanggapan Responden Terhadap Fasilitas Pendidikan .....	55
4.17 Tanggapan Responden Terhadap Pemberian Bantuan Kerja .....	55
4.18 Tanggapan Responden Terhadap Penerimaan Bantuan Kerja .....	56
4.19 Tanggapan Responden Terhadap Bekerja Sesuai dengan Aturan Perusahaan .....	57
4.20 Tanggapan Responden Terhadap Seragam Kerja .....	57
4.21 Tanggapan Responden Terhadap Jam Kerja .....	58
4.22 Tanggapan Responden Terhadap Kesiediaan Melaksanakan Tugas dari Atasan .....	58
4.23 Tanggapan Responden Terhadap Tugas Selesai Tepat Waktu .....	59
4.24 Tanggapan Responden Terhadap Senang dalam Bekerja .....	59

4.25 Tanggapan Responden Terhadap Keluhan dalam Melaksanakan Tugas Kerja .....	60
4.26 Tanggapan Responden Terhadap Inisiatif dalam Bekerja .....	60
4.27 Tanggapan Responden Terhadap Kesiediaan Kerja Lembur .....	61
4.28 Hasil Analisis Rank Spearman dan Analisis Uji t .....	61

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Model Analisis Penelitian .....	26
4.1 Struktur Organisasi Industri Bordir UD. Barokah .....	40

## LAMPIRAN

- Lampiran
1. Pedoman Wawancara
  2. Daftar Kuesioner
  3. Surat Ijin Penelitian
  4. Surat Keterangan Penelitian
  5. Total skor untuk indikator kondisi kerja
  6. Total skor untuk indikator pelayanan karyawan
  7. Total skor untuk indikator kerja sama
  8. Total skor untuk indikator disiplin kerja
  9. Total skor untuk indikator kegairahan kerja
  10. Total skor untuk variabel lingkungan kerja
  11. Total skor untuk variabel semangat kerja
  12. Data interval
  13. Case Summaries
  14. Perhitungan Korelasi Rank Spearman
  15. Tabel t