



**PENGARUH UPAH INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PRODUKSI PADA PT. GADING MAS
INDONESIAN TOBACCO JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Huda Ahmad Rifai
NIM 990810201259

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2007**

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Upah Insentif terhadap Produktivitas Karyawan
Produksi pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember
Nama : Huda Ahmad Rifai
NIM : 990810201259
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Disetujui tanggal : 2 Juni 2007

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. Agus Priyono, MM
NIP 131 658 392

Wiji Utami, SE, M.Si
NIP 132 282 696

Ketua Jurusan Manajemen,

Dra. Diah Yulisetiari, M.Si
NIP 131 624 474

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibu Suti'ah dan Bapak Atim tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, didikan, perhatian dan do'anya;
2. Guru-guruku sejak SD sampai PT terhormat, yang telah memberikan ilmu dan bimbingannya;
3. Istriku Kristianti Nawang T dan anakku R Dado Surya Kartika terima kasih untuk kesetiaan dan cintanya;
4. Kakakku Heri Setiawan dan adikku Mega Wati, terima kasih untuk dukungannya;
5. Temanku "Perto" untuk waktu dan bantuannya;
6. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.
(Terjemahan Surat Al-Mujadalah Ayat 11)

Bencana ilmu adalah lupa.
(Wise Word)

SKRIPSI

**PENGARUH UPAH INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PRODUKSI PADA PT. GADING MAS
INDONESIAN TOBACCO JEMBER**

Oleh

Huda Ahmad Rifai
NIM 990810201259

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Drs. Agus Priyono, MM

Dosen Pembimbing II : Wiji Utami, SE, MSi

ABSTRAK

Kebijaksanaan sistem upah insentif merupakan hal penting dalam usaha untuk meningkatkan produktivitas kerja setiap perusahaan. Penelitian ini dilakukan sebagai studi kasus untuk mengetahui pengaruh dari penerapan kebijaksanaan sistem upah insentif terhadap produktivitas kerja khususnya karyawan bagian produksi. Upah insentif yang digunakan dalam penelitian ini adalah insentif lembur dan insentif produksi yang selanjutnya dijadikan sebagai variabel independennya. Produktivitas merupakan variabel dependen diperoleh dari pembagian hasil produksi dengan jumlah tenaga kerja.

Objek dari penelitian ini adalah PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember. Sampel yang diambil adalah karyawan bagian produksi sebanyak 115 orang selama periode produksi Agustus 2006 sampai dengan Maret 2007. Model analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda yang mencakup Uji F dan Uji t dengan *level of significance* $\alpha = 5\%$, serta Uji Asumsi Klasik.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah secara simultan insentif lembur dan insentif produksi berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. GMIT Jember dengan nilai $F = 40,585$ dan probabilitas F sebesar $0,000$ yang jauh lebih kecil dari $\alpha = 5\%$. Sedangkan secara parsial insentif lembur dan insentif produksi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. GMIT Jember dengan nilai t sebesar $1,362$ untuk insentif lembur dan $0,097$ untuk insentif produksi lebih kecil jika dibandingkan dengan nilai t tabel sebesar $2,042$.

Kata kunci: produktivitas, insentif lembur, insentif produksi.

ABSTRACT

The incentive policy is an important thing to raise company's productivity. The purpose of this case study was to analyze the effect of the incentive policy application to the labourforce productivity. The incentive wages are overtime incentive and overproduction incentive used as independent variable. Total production divided by total labour known as productivity and used as dependent variable.

Object of the research is PT. Gading Mas Indonesian Tobacco of Jember. Samples of the research are 115 labour gets from labour force in the period of August 2006 until March 2007. Double Regression Analysis including F test and t test used to analyze data with the level of significance $\alpha = 5\%$ and Classic Assumption Test.

Result of the research are simultaneous overtime incentive and overproduction incentive influence productivity significantly with F value = 40,585 and probability of F = 0,000 that much smaller than $\alpha = 0,05$, but partially overtime incentive and overproduction incentive do not influence productivity significantly with t value = 1,362 for the overtime incentive and t value = 0,097 for the overproduction incentive that smaller than the value of t table = 2,042.

Key words: *labourforce productivity, overtime incentive, overproduction incentive*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *Pengaruh Upah Insentif terhadap Produktivitas Karyawan Produksi pada PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember*. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Drs. Agus Priyono, MM, selaku Dosen Pembimbing I, Wiji Utami, SE, MSi, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, pikiran dan perhatian dalam penulisan skripsi ini;
2. Prof. Dr. H. Sarwedi, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
3. Dra. Diah Yulisetiarni, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah memberikan dukungan sehingga skripsi ini terselesaikan;
4. Seluruh Dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan;
5. Bapak Stanley dan Bapak Fendi yang telah memberikan kesempatan serta bantuannya dalam penelitian pada PT. GMIT Jember;
6. Bapak Atim dan Ibu Suti'ah yang telah memberikan dorongan dan doa'anya demi terselesaikannya skripsi ini;
7. semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, Juni 2007

Penulis

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1	Indeks Efisiensi..... 21
Tabel 2	Produktivitas Kerja Karyawan PT. GMIT Periode Produksi Agustus 2006-Maret 2007..... 54
Tabel 3	Data Insentif Lembur (X_1) Karyawan Produksi pada PT. GMIT Jember Periode Produksi Agustus 2006 Sampai Maret 2007 (Rupiah/Minggu)..... 56
Tabel 4	Data Insentif Produksi (X_2) Karyawan Produksi pada PT. GMIT Jember Periode Produksi Agustus 2006 Sampai Maret 2007 (Rupiah/Minggu)..... 58
Tabel 5	Pengaruh Kebijakan Sistem Upah Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi..... 60
Tabel 6	Perbandingan t-hitung dengan t-tabel Periode produksi Agustus 2006-Maret 2007..... 63
Tabel 7	Koefisien Korelasi antar Variabel Independen..... 66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Proses Penentuan Upah.....	9
Gambar 2. Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 3. Kerangka Pemecahan Masalah.....	38
Gambar 4. Struktur Organisasi.....	45
Gambar 5. Kurva Normal Uji-F.....	62
Gambar 6. Kurva Normal Uji-t Untuk X_1 (Upah lembur).....	64
Gambar 7. Kurva Normal Uji-t Untuk X_2 (Insentif Produksi).....	65
Gambar 8. Pedoman Pendeteksian Autokorelasi.....	66
Gambar 9. Hasil Pengujian Autokorelasi.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Ijin Penelitian.....
- Lampiran 2 Surat Ijin Pelaksanaan Penelitian.....
- Lampiran 3 Perhitungan Tingkat Produktivitas Karyawan Produksi
PT. GMIT Jember Periode Produksi
Agustus 2006-Maret 2007.....
- Lampiran 4 Data Insentif Lembur (X_1) dan Insentif Produksi (X_2)
Karyawan Produksi pada PT. GMIT Jember
Periode Produksi Agustus 2006 Sampai Maret 2007
(Rupiah/Minggu).....
- Lampiran 5 Hasil *Print Out* Regresi Linier Berganda.....

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
TANDA PERSETUJUAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Pengertian Kompensasi	6
2.1.2 Jenis-jenis Kompensasi	7
2.1.3 Peranan Upah	14
2.1.4 Sistem Pengupahan	14

2.1.5	Sistem Upah Insentif Untuk Karyawan Produksi	17
2.1.6	Produktivitas Tenaga Kerja	23
2.1.7	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja	24
2.1.8	Cara-cara Meningkatkan Produktivitas	25
2.1.9	Hubungan Upah Insentif dengan Produktivitas Tenaga Kerja.....	25
2.2	Tinjauan Hasil Penelitian Sebelumnya	26
2.3	Kerangka Konseptual	28
2.4	Hipotesis	31
BAB 3.	METODOLOGI PENELITIAN.....	32
3.1	Rancangan Penelitian	32
3.2	Prosedur Pengumpulan Data	32
3.2.1	Jenis dan Sumber Data	32
3.3	Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	33
3.4	Metode Pengumpulan Data	34
3.5	Populasi dan Sampel	34
3.5.1	Populasi	34
3.5.2	Sampel	35
3.6	Metode Analisis Data	36
3.6.1	Perhitungan Nilai Variabel	36
3.6.2	Regresi Linier Berganda	36
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	37
3.6.4	Uji F	38
3.6.5	Uji t	38
3.6.6	Koefisien Determinasi Berganda.....	39
3.6.7	Kerangka Pemecahan Masalah	41
BAB 4.	HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	43

4.1.1	Struktur Organisasi Perusahaan	46
4.1.2	Klasifikasi dan Jumlah Tenaga Kerja	51
4.1.3	Sistem Pengupahan dan Kesejahteraan Karyawan	52
4.1.4	Bahan Baku	53
4.1.5	Bahan Penolong	54
4.1.6	Proses Produksi	54
4.1.7	Hasil Produksi	55
4.2	Analisis Data	56
4.2.1	Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi	56
4.2.2	Insentif Lembur Karyawan Produksi PT. GMIT.....	55
4.2.3	Insentif Produksi Karyawan Produksi PT. GMIT.....	57
4.2.4	Analisis Regresi Linier berganda.....	59
4.2.5	Pengaruh Variabel Upah Lembur dan Insentif Produksi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember.....	60
4.2.6	Pengaruh Secara parsial Variabel Upah Lembur dan Insentif Produksi Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember.....	62
4.2.7	Pengaruh Upah Lembur Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember.....	63
4.2.8	Pengaruh Insentif Produksi Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Gading Mas Indonesian Tobacco Jember.....	64
4.3	Uji Asumsi Klasik	65
4.3.1	Uji Multikolinearitas	65
4.3.2	Uji Autokorelasi	66
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas	67

4.4 Pembahasan	68
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	