



**PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada PT Pembangkitan Jawa Bali
Unit Pembangkitan Paiton)**

SKRIPSI

oleh

Mayang Purnama Ningrum

NIM 080810391006

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2012



**PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada PT Pembangkitan Jawa Bali
Unit Pembangkitan Paiton)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh

Mayang Purnama Ningrum

NIM 080810391006

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2012

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan segala kerendahan hati, kupersembahkan skripsiku ini sebagai bentuk tanggung jawab, bakti, dan ungkapan terima kasihku kepada :

- Kedua orang tuaku, ayahanda terkasih Soewito dan ibunda tercinta Susi Hadi Ningrum, terima kasih atas segala dukungan dan doa yang selalu tercurah., yang senantiasa mencurahkan kasih sayang, perhatian dan dengan ikhlas selama ini mendidikku serta berjuang memeras keringat untukku hingga meraih gelar sarjana.
- Adikku : Rizki Aditya, terima kasih atas segala dukungan dan doa yang selalu tercurah.
- Mas Bian tersayang yang selalu memberikan motivasi, semangat, dukungan dan doa yang dipanjatkan kepada Allah untuk aku .
- Untuk sahabat seperjuangan : Rindri, Eka, Evelyn, Nanin, Lila, Danu, terima kasih untuk share dan support yang kalian berikan.
- Almamater tercinta, Universitas Jember.

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan orang lain), dan hanya kepada Tuhan-mulah kamu berharap”
(Terjemahan Q.S Al Insiyroh : 6-8)

“Tak ada harga atas waktu, tapi waktu sangat berharga. Memiliki waktu tidak menjadikan kita kaya tetapi menggunakannya dengan baik adalah sumber dari semua kekayaan ”
(Mario Teguh).

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mayang Purnama Ningrum

NIM : 080810391006

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton)”** adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, September 2012

Yang menyatakan



Mayang Purnama Ningrum

NIM 080810391006

SKRIPSI

PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Kasus pada PT Pembangunan Jawa Bali

Unit Pembangunan Paiton)

Oleh

Mayang Purnama Ningrum

NIM 080810391006

Pembimbing

Dosen Pembimbing I

: H. Rohman Effendi, SE, M.Si., Ak

Dosen Pembimbing II

: Dr. Siti Maria Wardayati, S.E, M.Si, Ak

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (Studi Kasus pada PT Pembangunan Jawa Bali
Unit Pembangunan Paiton)

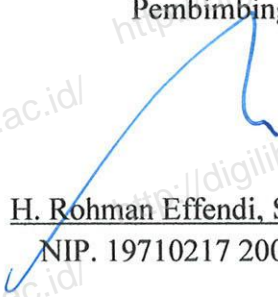
Nama : MAYANG PURNAMA NINGRUM

NIM : 080810391006


Jurusan : S.1 AKUNTANSI

Disetujui : 10 September 2012

Pembimbing I,



H. Rohman Effendi, SE. M.Si., Ak
NIP. 19710217 200003 1 001

Pembimbing II,


Dr. Siti Maria W., SE. M.Si., Ak
NIP. 19660805 199201 2 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi


Dr. Alwan Sri Kustono, S.E., M.Si., Ak
NIP. 19720416 200112 1 001

**PENGESAHAN
JUDUL SKRIPSI**

**PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Mayang Purnama Ningrum
NIM : 080810391006
Jurusan : Akuntansi

telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

22 Oktober 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Dr. Yosefa Sayekti, M.Com, Ak
NIP. 1964080 9 199003 2 001
2. Dra. Ririn Irmadariyanti, M.Si, Ak
NIP. 1967010 2 199203 2 002
3. Indah Purnamawati, SE, M.Si, Ak
NIP. 1969101 1 199702 2 001

(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui/Menyetujui,
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,



Prof. Dr. Mohammad. Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

LEMBAR REVISI

Judul skripsi : PENGARUH SISTEM INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton)

Nama Mahasiswa : Mayang Purnama Ningrum

NIM : 080810391006

Jurusan : S-1 AKUNTANSI

Mengetahui
Tim Penguji,

Ketua,


Dr. Yosefa Sayekti, M.Com, Ak
NIP. 1964080 9 199003 2 001

Sekretaris,


Dra. Ririn Irmadariyanti, M.Si, Ak
NIP. 1967010 2 199203 2 002

Anggota,


Indah Purnamawati, S.E, M.Si, Ak
NIP. 1969101 1 199702 2 001

ABSTRAK

Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai

Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Pembangkitan Jawa Bali

Unit Pembangkitan Paiton)

Mayang Purnama Ningrum

Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Keberhasilan perusahaan tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satu faktor penting adalah sumber daya manusia. Karyawan suatu perusahaan merupakan salah satu sumber daya yang sangat menentukan sukses tidaknya suatu perusahaan tersebut dalam mencapai tujuannya. Faktor tenaga kerja atau karyawan mempunyai dampak secara langsung terhadap pelaksanaan dan kelancaran kegiatan operasional perusahaan secara keseluruhan.

Dalam meningkatkan kinerja karyawannya, perusahaan menempuh beberapa cara misalnya melalui pendidikan, pelatihan, pemberian insentif yang layak, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan pemberian motivasi. Melalui proses-proses tersebut karyawan diharapkan akan lebih memaksimalkan tanggung jawab atas pekerjaan mereka karena para karyawan telah terbekali oleh pendidikan dan pelatihan yang tentu berkaitan dengan implementasi kerja mereka. Sedangkan pemberian insentif, lingkungan kerja yang baik serta pemberian motivasi pada dasarnya adalah hak para karyawan dan merupakan kewajiban dari pihak perusahaan untuk mendukung kontribusi para karyawannya dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditentukan.

Penelitian ini dilakukan pada PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton. Penelitian ini menggunakan sistem insentif sebagai variabel independen, motivasi sebagai variabel intervening, dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem insentif terhadap motivasi, pengaruh sistem insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh sistem insentif terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton dengan menggunakan metode *purposive sampling* yaitu karyawan tetap dan aktif (tidak cuti), karyawan yang

memiliki masa kerja lebih dari satu tahun, dan karyawan non *shift*. Berdasarkan kriteria tersebut jumlah sampel yang masuk kriteria sebanyak 71 orang. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji *path analysis*, uji t, uji pengaruh mediasi dan menghitung jalur.

Data-data yang diolah dengan menggunakan program SPSS menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

a. $Z = PZX + e1$

b. $Y = PyX + PyZ + e2$

Berdasarkan uji-t yang dilakukan dan hasil analisis regresi linier 1 di atas dapat diketahui bahwa sistem insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dan pada hasil analisis regresi linier 2 diketahui bahwa sistem insentif dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil dua analisis regresi linier di atas dapat dilakukan uji mediasi (intervening) sehingga diketahui bahwa variabel motivasi tidak mampu menjadi variabel intervening oleh karena perhitungan *standardized coefficients* untuk pengaruh tidak langsung sistem insentif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja lebih kecil dibanding pengaruh secara langsung sistem insentif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Sistem insentif, motivasi dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

*The influence of Incentive System in Performance Employees by Motivating as
Intervening Variable (Case Study on PT Pembangkitan Jawa Bali
Unit Pembangkitan Paiton)*

Mayang Purnama Ningrum

The business world is now charged with creating a high-performance employees for company development. The success of the company influenced by some factors, one important factor is the source of human resources. Employee of a company is one of the very resources that determine success or failure of a company in achieving its goal. A factor of labor or employees have an impact directly against the implementation and smoothness operational activities of the company as a whole.

In improving the performance of their employees, the company went some way for example through education, training, the granting of incentives are worth it, creating a conducive working environment and providing motivation. Through the processes employees are expected to more maximize responsibility for their jobs because the employees have terbekali by education and training of pertaining to the implementation of their work. Whereas the granting of incentives, a good working environment as well as the granting motivation is essentially the rights of employees and constitutes the obligation of the company to support the contribution of its employees in order to achieve the goal that has been determined.

This research was conducted on the PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton. This research uses a system of incentives as independent variables, motivation as intervening variables, and performance of employees as the dependent variable. The purpose of this research is to know the influence of incentive system toward the motivation, influence incentive systems and motivation toward the performance of employees, and influence incentive systems toward the performance of employees with the motivation as intervening variables. The sample used is PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton employee by using the purposive sampling method that permanent employees and active (not on leave), employee who has been working more than one year and employees of non shift.

Based on criteria the number of samples entrance criteria as many as 71 people. The analysis used, covering test the validity, test of reliabilitas, a test of normality, test heteroskedastisitas, test path analysis, test t, test the influence of mediation and count the path.

Data are processed by using the SPSS program resulted in regression equation as follows :

a. $Z = PZX + e1$

b. $Y = PyX + PyZ + e2$

Based on the t-test is performed and the results of linear regression analysis 1 above incentive system can be known that influential positive and significantly toward motivation, and on the results of linear regression analysis 2 known that incentive system and motivation influential positive and significantly toward performance employee. Based on the results of two linear regression analysis above can be tested in mediating (intervening) so that it is known that the motivation variable can not be an intervening variable because the calculation of standardized coefficients for the indirect effect incentive system on employee performance through motivation smaller than the direct effect incentive system on employee performance.

Keywords : Insentive System, motivation and performance employees.

PRAKATA

Segala puji bagi Allah AWT atas limpahan rahmat dan hidayahnya. Solawat serta salam semoga selalu tercurah pada suri tauladan kita Nabi Muhammad SAW. Dengan mengucapkan Alhamdulillahirobil'amin atas limpahan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Pembangunan Jawa Bali Unit Pembangunan Paiton)”** telah disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna meraih gelar sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jember.

Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga penulis mengharapkan masukan dan saran atas penelitian ini yang akan dijadikan pertimbangan pada penelitian selanjutnya. Selama penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan semua pihak. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember beserta staf edukatif dan staf administratif Fakultas Ekonomi Universitas Jember
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember
3. Dr. Ahmad Roziq, SE, MM., Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Bapak Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak, dan Ibu Dr. Hj. Siti Maria Wardayati, S.E, M.Si, Ak selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran dan pengarahannya dalam penelitian skripsi ini.

5. Seluruh Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah mengajarkan ilmu pengetahuannya selama peneliti berada di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
6. PT Pembangunan Jawa Bali Unit Pembangunan Paiton yang memberikan kesempatan untuk menjadikan sebagai objek penelitian serta bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kedua orang tuaku, Ayahanda tersayang Soewito dan Ibunda tercinta Susi Hadi Ningrum yang dengan sabar dan ketusan hati telah mencurahkan cinta kasihnya serta memberikan dukungan penuh baik berupa materi maupun semangat dan doa dalam penyusunan skripsi ini.
8. Adikku Rizki yang telah memberikan semangat dan doa.
9. Mas Bian tersayang yang selalu memberikan motivasi, semangat, dukungan dan doa yang dipanjatkan kepada Allah untuk aku, serta kesabaran menunggu aku sampai menyelesaikan kuliah S1.
10. Sahabatku seperjuangan : Rindri, Eka, Evelyn, Nanin, Lila, Danu, terima kasih untuk share dan support yang kalian berikan dan telah membantuku dalam penyusunan skripsi ini.
11. Teman-teman Akuntansi 2008 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. terimakasih atas kerjasama dan bantuannya selama ini.
12. Teman-teman Kos Wisma Pervokma khususnya anak bawah: Mega, Putri, Ayu, Ratna, Titin, Ira, Lita, Anjar, Reni yang selalu membawa keceriaan.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan akan memberikan sumbangsih bagi Universitas Negri Jember.

Jember, September 2012

Penulis

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--------------------------------------|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | ii |
| HALAMAN MOTTO | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| HALAMAN PEMBIMBINGAN | v |
| HALAMAN PERSETUJUAN | vi |
| HALAMAN PENGESAHAN | vii |
| HALAMAN LEMBAR REVISI | viii |
| HALAMAN ABSTRAK | ix |
| HALAMAN ABSTRACT | xi |
| HALAMAN PRAKATA | xiii |
| HALAMAN DAFTAR ISI | xv |
| HALAMAN DAFTAR TABEL | xx |
| HALAMAN DAFTAR GAMBAR | xxi |
| HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN | xxii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 8 |
| | |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA | 9 |
| 2.1 Landasan Teori | 9 |
| 2.1.1 Definisi Sistem Insentif | 9 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.2 Tujuan Sistem Insentif | 10 |
| 2.1.3 Kelebihan Dan Kekurangan Dari Sistem Insentif..... | 10 |
| 2.1.4 Macam-Macam Sistem Insentif..... | 11 |
| 2.1.5 Sistem Insentif Yang Efektif..... | 12 |
| 2.1.6 Aspek Sistem Insentif..... | 13 |
| 2.1.7 Sistem Insentif Pada PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton..... | 14 |
| 2.1.8 Tujuan Pemberian Insentif | 15 |
| 2.1.9 Jenis-jenis Insentif..... | 15 |
| 2.2 Kinerja Karyawan | 17 |
| 2.2.1 Definisi Kinerja Karyawan..... | 17 |
| 2.2.2 Penilaian Kinerja..... | 18 |
| 2.2.3 Tujuan Penilaian Kinerja..... | 19 |
| 2.2.4 Manfaat Penilaian Kinerja..... | 20 |
| 2.3 Motivasi | 20 |
| 2.3.1 Definisi Motivasi..... | 20 |
| 2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi | 21 |
| 2.3.3 Teori Motivasi | 22 |
| 2.3.4 Bentuk Motivasi | 24 |
| 2.3.5 Jenis-jenis Motivasi..... | 26 |
| 2.3.6 Unsur Penggerak Motivasi..... | 26 |
| 2.4 Penelitian Terdahulu | 27 |
| 2.5 Kerangka Konseptual Penelitian..... | 30 |
| 2.6 Pengembangan Hipotesis | 31 |
| 2.6.1 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Motivasi | 31 |
| 2.6.2 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan | 32 |
| 2.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 34 |
| 2.6.4 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening | 34 |

| | |
|--|----|
| BAB 3 METODE PENELITIAN | 37 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 37 |
| 3.2 Jenis dan Sumber Data | 37 |
| 3.3 Populasi dan Sampel Penelitian | 38 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data | 38 |
| 3.5 Definisi Operasional dan Variabel Pengukurannya | 39 |
| 3.5.1 Definisi Operasional | 39 |
| a. Variabel Independen | |
| Sistem Insentif | 39 |
| b. Variabel Dependen | |
| Kinerja Karyawan | 40 |
| b. Variabel Intervening | |
| Motivasi | 40 |
| 3.5.2 Skala Pengukuran | 41 |
| 3.5.2.1 Variabel Sistem Insentif | 41 |
| 3.5.2.2 Variabel Motivasi | 41 |
| 3.5.2.3 Variabel Kinerja Karyawan | 41 |
| 3.6 Metode Analisis Data Dan Pengolahan Data | 42 |
| 3.6.1 Statistik Deskriptif | 42 |
| 3.6.2 Uji Kualitas Data | 42 |
| 3.6.2.1. Uji Validitas | 42 |
| 3.6.2.2. Uji Reliabilitas | 43 |
| 3.6.3 Uji Asumsi Klasik | 43 |
| 3.6.3.1. Uji Normalitas | 43 |
| 3.6.3.2. Uji Heterokedastisitas | 43 |
| 3.6.3.3. Uji Multikolinearitas | 44 |
| 3.6.4 Uji Hipotesis | 44 |
| 3.6.4.1. Path Analysis | 44 |

| | |
|--|-----------|
| 3.6.4.2.Uji - t..... | 45 |
| 3.6.4.3.Uji Pengaruh Mediasi (intervening) | 46 |
| 3.6.4.7. Menghitung Jalur | 46 |
| 3.7 Kerangka Pemecahan Masalah | 48 |

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan

| | |
|--|----|
| 4.1.1 Sejarah PT Pembangkitan Jawa Bali | |
| Unit Pembangkitan Paiton | 49 |
| 4.1.2 Lokasi PT Pembangkitan Jawa Bali | |
| Unit Pembangkitan Paiton | 50 |
| 4.1.3 Visi dan Misi PT Pembangkitan Jawa Bali | |
| Unit Pembangkitan Paiton | 51 |
| 4.1.4 Struktur Organisasi PT Pembangkitan Jawa Bali | |
| Unit Pembangkitan Paiton | 51 |
| 4.1.5 Jumlah Karyawan..... | 59 |
| 4.1.6 Gambaran Umum Responden | 59 |
| 4.1.6.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 60 |
| 4.1.6.2 Responden Berdasarkan Jenis Usia | 61 |
| 4.1.6.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja | 61 |
| 4.1.6.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 62 |

4.2 Deskripsi Variabel Penelitian

4.3 Hasil Uji Kualitas Data

| | |
|------------------------------------|----|
| 4.3.1 Hasil Uji Validitas | 66 |
| 4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas | 68 |

4.4 Uji Asumsi Klasik

| | |
|------------------------------------|----|
| 4.4.1 Uji Normalitas | 69 |
| 4.4.2 Uji Heterokedastisitas | 70 |
| 4.4.3 Uji Multikolinearitas..... | 72 |

| | |
|---|----|
| 4.5 Uji Hipotesis | 73 |
| 4.5.1 Hasil Uji Path Analysis | 73 |
| 4.5.2 Uji - t | 74 |
| 4.5.2.1 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Motivasi Kerja | 75 |
| 4.5.2.2 Pengaruh Sistem Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 75 |
| 4.5.3 Uji Pengaruh Mediasi (Intervening)..... | 76 |
| 4.5.3.1 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening..... | 77 |
| 4.5.4 Menghitung Jalur..... | 78 |
| 4.5.4.1 Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>) | 79 |
| 4.5.4.2 Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>) | 79 |
| 4.6 Pembahasan | 79 |
| 4.6.1 Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Motivasi Kerja..... | 79 |
| 4.6.2 Pengaruh Sistem Insentif terhadap Kinerja Karyawan | 80 |
| 4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 82 |
| 4.6.4 Pengaruh Sistem Insentif terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening | 83 |
| BAB 5 KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN | 86 |
| 5.1 Kesimpulan | 86 |
| 5.2 Keterbatasan | 88 |
| 5.3 Saran | 88 |
| DAFTAR PUSTAKA | 89 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|---|----|
| Tabel 4.1 | Jumlah Karyawan PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton | 59 |
| Tabel 4.2 | Sampel Penelitian | 59 |
| Tabel 4.3 | Rincian Penyebaran Dan Pengembalian Kuesioner | 60 |
| Tabel 4.4 | Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 60 |
| Tabel 4.5 | Demografi Responden Berdasarkan Usia | 61 |
| Tabel 4.6 | Demografi Responden Berdasarkan Masa Kerja | 61 |
| Tabel 4.7 | Demografi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 63 |
| Tabel 4.8 | Statistik Deskriptif | 63 |
| Tabel 4.9 | Hasil Uji Validitas Data | 67 |
| Tabel 4.10 | Hasil Uji Reliabilitas Data | 68 |
| Tabel 4.11 | Hasil Uji Multikolinearitas | 74 |
| Tabel 4.12 | Koefisien Analisis Jalur (Path Analysis) | 74 |
| Tabel 4.13 | Hasil Uji - t Sistem Insentif Terhadap Motivasi Kerja | 76 |
| Tabel 4.14 | Hasil Uji - t Sistem Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 77 |
| Tabel 4.15 | Pengaruh Langsung | 80 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|---|----|
| Gambar 2.1 | Kerangka Konseptual | 31 |
| Gambar 4.1 | Struktur Organisasi PT Pembangunan Jawa Bali Unit Pembangunan Paiton..... | 58 |
| Gambar 4.2 | Grafik <i>Normal Probability Plot</i> Sistem Insentif Terhadap Motivasi Kerja | 69 |
| Gambar 4.3 | Grafik <i>Normal Probability Plot</i> Sistem Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 70 |
| Gambar 4.4 | Grafik <i>Scatter Plot</i> Sistem insentif Terhadap Motivasi Kerja | 71 |
| Gambar 4.5 | Grafik Scatter Plot Sistem Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 72 |
| Gambar 4.6 | Hasil Uji <i>Path Analysis</i> | 78 |

DAFTAR LAMPIRAN

- | | |
|-------------|--------------------------------------|
| Lampiran 1 | Kuisisioner Penelitian |
| Lampiran 2 | Rekapitulasi Jawaban Responden |
| Lampiran 3 | Hasil Wawancara Terhadap Responden |
| Lampiran 4 | Analisis Deskriptif |
| Lampiran 5 | Hasil Uji Validitas Sistem Insentif |
| Lampiran 6 | Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan |
| Lampiran 7 | Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja |
| Lampiran 8 | Uji Realibilitas Sistem Insentif |
| Lampiran 9 | Uji Realibilitas Kinerja Karyawan |
| Lampiran 10 | Uji Realibilitas Motivasi Kerja |
| Lampiran 11 | Hasil Analisis Jalur Persamaan I |
| Lampiran 12 | Hasil Analisis Jalur Persamaan II |