

**PENGARUH PERSEPSI GENDER TERHADAP
KEPUASAN KERJA DOSEN**

Studi Empiris Terhadap Dosen Akuntansi Pada Perguruan Tinggi
Negeri Dan Perguruan Tinggi Swasta Di Jember

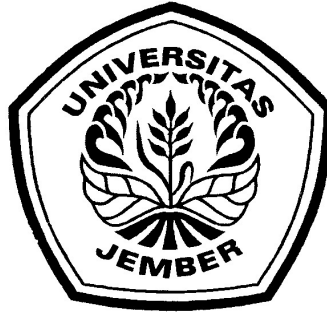
SKRIPSI

Oleh:

DESSY LILIASANTI

NIM: 020810301031

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2006**



PENGARUH PERSEPSI GENDER TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN

Studi Empiris Terhadap Dosen Akuntansi Pada Perguruan Tinggi
Negeri Dan Perguruan Tinggi Swasta Di Jember

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh:

DESSY LILIASANTI

NIM: 020810301031

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2006**

ABSTRACT

This research is aimed to test and give empirical evidence about the influence of perception of gender to job satisfaction. The data is obtained by surveying method through spreading of questioners. Here in after the data will be statistically analyzed by using multiple regression constructively package of SPSS 12,0 for Windows.

In this research, we use perception of gender as independent variable and job satisfaction as dependent variable. The hypothesis is perception of gender influence job satisfaction of accounting lecturer at jember governmental and private universities.

The result obtained from hypothesis test indicates that perception of gender have influenced job satisfaction of accounting lecturer at the universities in jember. The result was evidenced by the result of statistical test indicating that value of $F_{\text{calculated}}$ is smaller than F_{table} .

For the next, research is suggested to do in other place with different object so that the result can be generalized. This research also can be developed by adding other factors that can influence job satisfaction.

Key Words : perception of gender, job satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRACT	ii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Pengertian Persepsi	6
2.1.2 Gender	8
2.1.2.1 Pengertian Gender	8
2.1.2.2 Persepsi Gender	10
2.1.3 Pengertian Kepuasan Kerja	12
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Konseptual dan Hipotesis	16
III METODE PENELITIAN	18
3.1 Metode Pengumpulan Data	18
3.2 Populasi dan Sampel	18
3.3 Jenis dan Sumber Data	18
3.4 Identifikasi Variabel, Definisi Operasional dan Skala Pengukuran....	19
3.4.1 Identifikasi Variabel	19
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	19

3.4.2.1	Kepuasan Kerja	19
3.4.2.2	Persepsi Gender	20
3.4.3	Skala Pengukuran	20
3.5	Teknik Pengujian Data	20
3.5.1	Uji Validitas Data	21
3.5.2	Uji Reliabilitas Data	21
3.6	Analisa Data	22
3.6.1	Statistik Deskriptif	22
3.6.2	Uji Normalitas Data	22
3.6.3	Pengujian Asumsi Klasik	23
3.6.3.1	Multikolinieritas	23
3.6.3.2	Heteroskedastisitas	23
3.6.3.3	Autokorelasi	24
3.6.4	Regresi Linier Berganda.....	24
3.6.5	Uji Hipotesis	25
IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	26
4.1	Gambaran Umum Responden	26
4.2	Deskriptif Variabel Penelitian	30
4.3	Pengujian Kualitas Data	31
4.3.1	Uji Validitas Data	32
4.3.2	Uji Reliabilitas Data	33
4.4	Hasil Pengujian Asumsi Klasik	34
4.4.1	Uji Normalitas Data	34
4.4.2	Multikolinieritas	35
4.4.3	Heteroskedastisitas	36
4.4.4	Autokorelasi	37
4.5	Hasil dan Analisis Pengujian Hipotesis	37
4.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda	37
4.5.2	Hasil Analisis Uji F	39

4.6 Pembahasan	40
V SIMPULAN DAN SARAN	42
5.1 Simpulan	42
5.2 Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Data dan Tingkat Penyebaran Sampel 26
Tabel 4.2	Rekapitulasi Sampel Penelitian Berdasarkan Instansi 27
Tabel 4.3	Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 27
Tabel 4.4	Rekapitulasi Responden Berdasarkan Pengalaman Mengajar 28
Tabel 4.5	Rekapitulasi Responden Berdasarkan PT Tempat Mengajar 28
Tabel 4.6	Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan 29
Tabel 4.7	Rekapitulasi Responden Berdasarkan Pekerjaan Sampingan Selain sebagai Dosen Akuntansi 29
Tabel 4.8	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penelitian 30
Tabel 4.9	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian..... 32
Tabel 4.10	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian..... 34
Tabel 4.11	Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas 35
Tabel 4.12	Rekapitulasi Hasil Uji Multikolinieritas 36
Tabel 4.13	Rekapitulasi Hasil Uji Heteroskedastisitas 36
Tabel 4.14	Rekapitulasi Hasil Uji Autokorelasi 37
Tabel 4.15	Hasil Perhitungan Koefisien Regresi Linier Berganda 38
Tabel 4.16	Hasil Perhitungan Uji F 40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Ijin Penelitian Lemlit Universitas Jember

Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 3 Rekapitulasi Hasil Kuisisioner

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 7 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda

Lampiran 8 Tabel Distribusi F (F Tabel)

Lampiran 9 Tabel DURBIN–WATSON