



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
PADA IKIP PGRI JEMBER**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND COMPENSATION
ON JOB SATISFACTION AND PERFORMANCE EMPLOYEE
IN IKIP PGRI JEMBER***

**TESIS
MAGISTER MANAJEMEN**

**Oleh :
SUWARSO, S.E
NIM 110820101024**

**MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
PADA IKIP PGRI JEMBER**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND COMPENSATION
ON JOB SATISFACTION AND PERFORMANCE EMPLOYEE
IN IKIP PGRI JEMBER***

TESIS

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen (S2)
dan mendapat gelar Magister Manajemen

**Oleh :
SUWARSO, S.E
NIM 110820101024**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
PADA IKIP PGRI JEMBER**

***INFLUENCE TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND COMPENSATION
ON JOB SATISFACTION AND PERFORMANCE EMPLOYEE
TO IKIP PGRI JEMBER***

Oleh :
SUWARSO, S.E
NIM 110820101024

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dr. M. Fathorazi, SE., M.Si

Dosen Pembimbing Anggota : Dr. Diana Sulianti K Tobing, SE., M.Si

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

LEMBAR PERSETUJUAN

Tesis ini disetujui
Tanggal 17 Juni 2013

Oleh :
Pembimbing Utama

Dr. M. Fathorrazi, S.E., M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

Pembimbing Anggota

Dr. Diana Sulianti K Tobing, S.E., M. Si.
NIP. 19741212 200012 2 001

Mengetahui/Menyetujui
Pascasarjana Universitas Jember
Program Magister Manajemen
Ketua Program Studi

Prof. Dr. R. Andi Sularso, M.S.M.
NIP. 19600413 198603 1 002

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Tesis berjudul “*PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA IKIP PGRI JEMBER*” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Hari : Senin
Tanggal : 17 Juni 2013
Tempat : Gedung Pascasarjana Universitas Jember

Susunan Tim Pembimbing/Penguji
Ketua

Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, S.U.
NIP. 19431129 197008 1 001

Anggota I

Anggota II

Dr. M. Fathorrazi, S.E., M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

Dr. Diana Sulianti K Tobing, S.E.
NIP. 19741212 200012 2 001

Mengetahui/Menyetujui
Ketua Program Studi Manajemen

Prof. Dr. R. Andi Sularso, M.S.M
NIP. 19600413 198603 1 002

Mengetahui/Menyetujui,
Universitas Jember
Dekan Fakultas Ekonomi,

Dr. M. Fathorrazi, S.E., M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUWARSO, S.E.

NIM : 110820101024

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada IKIP PGRI Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Juni 2013

Yang menyatakan,

Suwarso, S.E.

PERSEMBAHAN

Tesis ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku Bapak Atnawi dan Ibu Sunama
2. Kedua mertuaku bapak Romli dan Ibu Roniya
3. Kakak-kakakku Santoso, Sanawiyah dan Suryadi
4. Kakak Iparku, Yuli, Sodikin, Hariyati
5. Istriku tercinta Nurma Yunita dan putriku Quinta Najhwarsa Ramadanisa
6. Almamater tercinta

MOTTO

Sesungguhnya keadaan-Nya apabila Dia menghendaki sesuatu hanyalah berkata kepadanya “jadilah” Maka terjadilah ia.
(Qs. Yaasiin 82)

Manusia yang gagal adalah manusia yang tidak bisa membedakan mana pekerjaan prioritas dan bukan...
(Rumah Perubahan)

Jika ingin lebih berhasil dari orang lain, kita tidak punya pilihan kecuali bekerja lebih keras dan rajin
(Ann Wan Seng)

Kualitas apa pun pada seseorang tidak akan mencapai kecemerlangannya yang indah, tanpa kemuliaan pribadi, Kemuliaan pribadi tumbuh dari hati yang penuh hormat.
(Mario Teguh Inspiration)

ABSTRAKSI
Oleh : Suwarso, S.E.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh langsung dan tidak langsung antara kepemimpinan transformasional, kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada IKIP PGRI Jember. Rancangan penelitian ini merupakan *explanatory research* dengan metode sampel *proportional random sampling*. Sampel diambil adalah 86 karyawan IKIP PGRI Jember. Hasil penelitian menunjukkan secara langsung variabel kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Sedangkan variabel kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kompensasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh kuat terhadap kinerja karyawan jika dibandingkan dengan variabel kepemimpinan transformasional. Seorang pemimpin perlu memperhatikan variabel kompensasi dan kepuasan kerja karyawan guna peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

By : Suwarso, S.E.

This study aims to explain the direct and indirect effects between transformational leadership, compensation on job satisfaction and performance employee to IKIP PGRI Jember. The design of this research is explanatory research with proportional random sampling method. Samples taken 86 employe. Results showed direct transformational leadership variables did not significantly influence job satisfaction and performance of employee. compensation variables significantly influence job satisfaction and performance of employee either directly or indirectly. While job satisfaction variables significantly affect performance of employee. Variables of compensation and job satisfaction have the strongest influence on the performance of employee when compared with transformational leadership variables. A leader needs to consider variable compensation and employee job satisfaction in order to improve employee performance.

Keywords: Transformational Leadership, Compensation, Job Satisfaction And Performance

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah- Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada IKIP PGRI Jember”. Tesis ini disusun guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Strata Dua Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Tesis ini merupakan sebuah karya kecil yang diharapkan mampu memberikan kontribusi bagi semua pihak yang membacanya. Selama penelitian sampai dengan penulisan Tesis, penulis telah mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. M. Fathorazi, S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama (DPU) yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan Tesis ini dapat terselesaikan.
2. Dr. Diana Sulianti K Tobing, S.E., M. Si., selaku Dosen Pembimbing Anggota (DPA) yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan Tesis ini dapat terselesaikan.
3. Andri Mardi Susanto, S.E,M.M selaku Direktur Akademi Akuntansi PGRI Jember, yang telah memberikan kesempatan penulis untuk studi lanjut.
4. Seluruh Dosen dan Karyawan Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Jember
5. Seluruh Civitas Akademik IKIP PGRI Jember, yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian dan bersedia menjadi responden dalam penelitian penulis.
6. Nurma Yunita yang telah membantu dalam penyelesaian Tesis serta memberikan semangat kepada penulis.
7. Ayah, bunda, umi, abah dan kakakkun tercinta yang telah memberikan motivasi dalam studi lanjut .
8. Quinta Najhwarsa Ramadanisa, putri lucu yang telah memberi semangat penulis dalam penyelesaian Tesis ini.

9. Pak Muharom, Bu.Budi, Bu.ida, Bu.indri yang sudah banyak memberi masukan terhadap penulis pada saat studi lanjut.
10. Bu Nike yang banyak membantu meminjami literatur penelitian ini.
11. Sahabat – sahabatku Magister Manajemen 2011 terima kasih atas segala kebersamaan selama ini dan kenangan yang tiada pernah terlupa. Semoga kita semua menjadi orang yang berguna bagi orang lain dan dapat menggapai semua impian.
12. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Tesis belum sempurna. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan penulisan. Semoga Tesis ini bermanfaat bagi pembaca dan masyarakat luas. Insya Allah...amin.

Jember, Juni 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
HALAMAN MOTTO.....	viii
ABSTRAKSI.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
PRAKATA.....	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Teoritis Kepemimpinan	8
2.1.1 Kepemimpinan.....	8
2.1.2 Jenis-jenis Kepemimpinan.....	8
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	11
2.2 Tinjauan Teoritis Kompensasi	12
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	12
2.2.2 Tujuan Kompensasi	14
2.2.3 Sistem Pembayaran dan Kebijakan Kompensasi	16
2.3 Tinjauan Teoritis Kepuasan	17
2.3.1 Pengertian Kepuasan.....	17
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	18

2.4 Tinjauan Teoritis Kinerja	19
2.4.1 Pengertian Kinerja	19
2.4.2 Faktor-Faktor Pengukuran Kinerja	20
2.4.3 Dimensi Kinerja	21
2.5.1 Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja	23
2.5.2 Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja	24
2.5.3 Hubungan Kepemimpinan Dengan Kepuasan kerja	25
2.5.4 Hubungan Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja	25
2.5.1 Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja	26
2.6 Penelitian Terdahulu	27
2.7 Kerangka Proses Berpikir	34
2.7.1 Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Rancangan Penelitian	37
3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian	37
3.3 Obyek Penelitian	37
3.4 Populasi dan Sampel	38
3.5 Jenis dan Sumber Data	39
3.5.1 Jenis Data	39
3.5.2 Sumber Data.....	40
3.6 Teknik Pengumpulan Data	40
3.7 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	41
3.7.1 Identifikasi Variabel.....	41
3.7.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	41
3.8 Skala Pengukuran Variabel	44
3.8.1 Uji Normalitas Data	44
3.8.2 menghitung <i>Zscore</i>	44
3.9 Metode Pengujian Data	45
3.9.1 Uji Validitas	45
3.9.2 Uji Reliabilitas	46
3.10 Metode Analisis Data	47
3.11 Uji Asumsi Klasik	49

3.12 Menghitung Jalur	50
3.13 Uji Model Analisis jalur	52
BAB IV HASIL PENELITIAN, ANALISIS DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Hasil Penelitian	53
4.1.1 Sejarah Singkat dan Perkembangan IKIP PGRI Jember	53
4.1.2 Struktur Organisasi IKIP PGRI Jember	55
4.2 Analisis	57
4.2.1 Karakteristik Responden.....	57
4.2.2 Metode Pengujian Data.....	60
4.2.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	64
4.2.4 Analisis Jalur.....	68
4.2.5 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.2.6 Menghitung Jalur.....	71
4.2.7 Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung dan Pengaruh Total Antar Variabel.....	73
4.2.8 Uji Model Analisis Jalur.....	76
4.3 Pembahasan	78
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja.....	82
4.3.2 Pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap Kepuasan Kerja.....	83
4.3.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	84
4.3.4 Pengaruh kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	86
4.3.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja.....	87
4.4 Implikasi Hasil Penelitian	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Populasi dan Samapel Penelitian.....	40
4.1 Fakultas dan Program Studi IKIP PGRI Jember	58
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	67
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	68
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
4.6 Uji Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional (X_1)...	70
4.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Kompensasi (X_2).....	71
4.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja (Z).....	72
4.9 Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja (Y).....	73
4.10 Penilaian Responden terhadap Variabel Kepemimpinan Transformasional (X_1).....	74
4.11 Penilaian Responden terhadap Variabel Kompensasi (X_2).....	75
4.12 Penilaian Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	76
4.13 Penilaian Responden terhadap Variabel Kinerja (Y).....	77
4.14 Analisis Jalur.....	79
4.15 Uji Autokorelasi.....	80
4.16 Hasil Pengujian Hipotesis.....	82
4.17 Pengaruh Langsung Antar Variabel.....	84
4.18 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel.....	85
4.19 Pengaruh Total Antar Variabel.....	85
4.20 Hasil Koefisien Determinasi.....	86
4.21 Tata Hubung Antar Variabel.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Proses Berfikir	35
2.2 Kerangka Konseptual	36
3.1 Model Analisis Jalur	50
4.1 Struktur Organisasi IKIP PGRI JEMBER	64
4.2 Hasil Diagram Jalur Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja.....	81
4.3 Diagram Jalur Berdasarkan Teori Trimming.....	87
4.4 Tata Hubung Antar Variabel.....	91

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Data Mentah Responden
- Lampiran 3 Penentuan Jumlah Sampel
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5 Uji Normalitas Data
- Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Hasil Analisis Jalur
- Lampiran 8 Statistik Deskriptif
- Lampiran 9 Surat Ijin Penelitian