



**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, JUMLAH
TANGGUNGAN KELUARGA, KESEMPATAN KERJA,
DAN TINGKAT PENDAPATAN TERHADAP MOTIVASI
MANTAN TKI BEKERJA KEMBALI
KE LUAR NEGERI**

(Studi Kasus di Kelurahan Kauman Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar)

SKRIPSI

Oleh:
Ari Adita Ningrum
NIM. 040210301093

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER
2009**



**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, JUMLAH
TANGGUNGAN KELUARGA, KESEMPATAN KERJA,
DAN TINGKAT PENDAPATAN TERHADAP MOTIVASI
MANTAN TKI BEKERJA KEMBALI
KE LUAR NEGERI**

(Studi Kasus di Kelurahan Kauman Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar)

SKRIPSI

**diajukan guna memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi
Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Jember**

Oleh:

**Ari Adita Ningrum
NIM. 040210301093**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER
2009**

PERSEMBAHAN

Dengan Penuh Puji Syukur kupersembahkan skripsi ini untuk:

1. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Kartubi dan ibunda Sutatik, yang senantiasa mengiringi langkahku dengan do'a yang tulus, kasih sayang, pengorbanan yang tak ada hentinya, dan berjuang demi kesuksesanku. Terima Kasih Bapak dan Ibu.
2. *Saudara – Saudaraku tercinta, Pepti Wulan Sari (Almh), akhirnya mba' bisa selesaikan cita-cita kita, semua ini untukmu! gak akan ada ini tanpa semangat dan dukungamu. Dayu Anggun Permadi, Tole kamu harus bisa jadi yang terbaik, do'akan mba' agar nanti bisa bantu kamu buat mencapai cita-citamu, SEMANGAT!!!*
3. Seluruh keluargaQ di Blitar dan di Bali.
4. Pahlawan Tanpa Tanda Jasa, Guru-guruku sejak di bangku TK sampai PT terhormat, yang telah memberikan pengetahuan, mendidik, membimbing dengan penuh kesabaran. Tanpa jasa-jasanya aku tak akan bisa menjadi seperti sekarang.....Terima KasihQ ucapkan.
5. **Almamaterku "UNIVERSITAS JEMBER"**

MOTTO

"Sesungguhnya Allah SWT suka kepada hambanya yang berkarya dan terampil.
Barang siapa bersusah payah mencari nafkah untuk keluarganya maka ia serupa
dengan seorang mujahid di jalan Allah Ajja Wajjala"
(HR. Ahmadi)

"walaupun akan selalu ada hikmah di balik suatu kejadian, akan tetapi kegagalan
adalah satu hal yang harus kita hindari"
(dhie_theta)

PERSETUJUAN

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, JUMLAH TANGGUNGAN KELUARGA, KESEMPATAN KERJA, DAN TINGKAT PENDAPATAN TERHADAP MOTIVASI MANTAN TKI BEKERJA KEMBALI KE LUAR NEGERI (Studi Kasus di Kelurahan Kauman Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar)

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat untuk menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan IPS (S 1) dan mencapai gelar Sarjana Pendidikan

Oleh :

Nama Mahasiswa : Ari Adita Ningrum
NIM : 040210301093
Angkatan : 2004
Daerah Asal : Blitar
Tempat / Tgl Lahir : Blitar, 18 Januari 1986
Jurusan / Prog. Studi : Pend. IPS / Pend. Ekonomi

Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Pramono Adi Sardjono, M.Si

Drs. Joko Widodo, M.M.

NIP. 131 658 014

NIP.131 601 514

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ari Adita Ningrum

NIM : 040210301093

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Jumlah Tanggungan Keluarga, Kesempatan Kerja, dan Tingkat Pendapatan Terhadap Motivasi Mantan TKI Bekerja Kembali Ke Luar Negeri (Studi Kasus di Kelurahan Kauman Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar)* adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 29 Januari 2009

Yang menyatakan,

Ari Adita Ningrum

NIM. 040210301093

PENGESAHAN

Telah dipertahankan dan dipertanggungjawabkan di depan Tim Penguji dan diterima oleh Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 03 Februari 2009

Tempat : Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember

Tim Penguji:

Ketua

Sekretaris

Dra. Retna Ngesti S., M.P
NIP.132 096 120

Drs. Joko Widodo, M.M
NIP. 131 601 514

Anggota :

1. Drs. H. Sutrisno Djaja, M.M (.....)
NIP. 131 570 077
2. Drs. Pramono Adi Sardjono, M.Si (.....)
NIP. 131 658 041

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Kependidikan
Universitas Jember

Drs. Imam Muchtar, SH. M.Hum
NIP. 130 810 936

PRAKATA

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, karunia dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah yang berjudul pengaruh tingkat pendidikan, jumlah tanggungan keluarga, kesempatan kerja, dan tingkat pendapatan terhadap motivasi mantan TKI bekerja kembali ke luar negeri (studi kasus di Kelurahan Kauman Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar). Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) pada Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan IPS Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Imam Muchtar, SH. M.Hum, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
2. Drs. Budiyo, M.Si, selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Jember;
3. Dra. Sri Wahyuni, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
4. Drs. Pramono Adi Sardjono, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Drs. Joko Widodo, M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktu dan pikiran serta perhatian guna memberikan bimbingan dan pengarahan, demi terselesaikannya penulisan skripsi ini;
5. Dra. Retna Ngesti S, M.P, selaku Ketua Penguji dan Drs. H. Sutrisno Djaja, M.M selaku Penguji skripsi;

6. Seluruh Staf Administrasi kantor Kelurahan Kauman Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar.
7. Mantan TKI di Kelurahan Kauman Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar, Terima kasih atas kesempatan dan kerjasamanya selama ini.
8. Teman-teman seperjuangan di kampus tercinta, bersama kalian kulewati kisah suka dan duka yang gak mungkin cukup ditulis tuk jadikan cerita tapi akan terus tersimpan di hati, *i love you all*..... Seluruh teman-teman pendidikan ekonomi angkatan 2004 trus semangat!!! Sukses selalu buat kita semua.
9. Arek-arek kost JaNem, mb'Dee, mb'Me, mb'Iya, mb'Lien, mb'VeVe, nia, faiz, p3, dini, dindong, diah, farida, vi2n, n smuanya terima kasih atas d'oa n kebersamaan Qtha yang tak kan bisa di *delet* dari ingatan, SEMANGAT!!!!
10. Temen2Q semua di seberang selat bali, YAJHIL....makasih atas persahabatan kita!!! Moga kita bisa bertemu kembali dengan membawa cerita indah.
11. Pihak-pihak terkait yang telah banyak membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih untuk kalian semua.

Keterbatasan pengetahuan dan kemampuan menyebabkan skripsi ini belum sempurna, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini sangat penulis harapkan.

Tiada balas jasa yang dapat penulis berikan kecuali semoga amal kebbaikannya mendapatkan imbalan yang sesuai dari Allah SWT, akhirnya penulis mengharapakan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri, pembaca dan masyarakat pada umumnya.

Jember, Januari 2009

Ari Adita Ningrum

RINGKASAN

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, JUMLAH TANGGUNGAN KELUARGA, KESEMPATAN KERJA, DAN TINGKAT PENDAPATAN TERHADAP MOTIVASI MANTAN TKI BEKERJA KEMBALI KE LUAR NEGERI (Studi Kasus di Kelurahan Kauman Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar); Ari Adita Ningrum, 040210301093; 2009, 78 halaman; Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Universitas Jember.

Kebutuhan hidup yang semakin meningkat mengakibatkan munculnya keinginan untuk berupaya memenuhinya, demikian pula yang dialami oleh para mantan TKI yang tidak dapat lagi bekerja setelah kembali dari luar negeri, dalam ini turunnya pendapatan yang diterima sangatlah mempengaruhi pemenuhan kebutuhan keluarga, agar dapat terpenuhi mantan TKI harus memiliki pekerjaan, sedangkan sangat sulit mendapatkan pekerjaan di dalam negeri tanpa memiliki keahlian dan pendidikan yang tinggi, hal ini dapat menimbulkan motivasi mantan TKI untuk kembali bekerja ke luar negeri, dari latar belakang tersebut menimbulkan permasalahan bagaimanakah pengaruh tingkat pendidikan, jumlah tanggungan keluarga, kesempatan kerja, dan tingkat pendapatan secara simultan dan secara parsial terhadap motivasi mantan TKI bekerja kembali ke luar negeri dan manakah di antara keempat variabel tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap motivasi mantan TKI bekerja kembali ke luar negeri (studi kasus di Kelurahan Kauman Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar

Landasan teori yang digunakan berkaitan dengan motivasi kerja ke luar negeri, yaitu: Poernomo (1984:24) menyatakan bahwa “keluarga yang kurang mampu

atau keluarga yang mempunyai penghasilan rendah disertai dengan banyaknya jumlah anggota keluarga yang ditanggung, jelas akan menimbulkan problem yang tak habis-habisnya yang akan mendorong anggota keluarga yang lain untuk bekerja. Winardi (1988:349) bahwa "Sebenarnya terdapat adanya kecenderungan tertentu untuk melakukan migrasi yang terutama disebabkan oleh perbedaan dalam tingkat upah dan kesempatan kerja".

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan metode observasi, angket, wawancara dan dokumentasi. Jumlah responden sebanyak 34 orang yaitu mantan TKI di Kelurahan Kauman Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar. Analisis data dengan menggunakan teknik analisis data regresi linier berganda, koefisien determinasi berganda (R^2) dan dengan uji F dan uji t, hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan, jumlah tanggungan keluarga, kesempatan kerja, dan tingkat pendapatan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi mantan TKI untuk bekerja kembali ke luar negeri.

Hasil dari analisis data yaitu dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($12,451 > 2,701$) dengan signifikansi 0,000, koefesien determinasi (Rsquare) sebesar 0,632 yang berarti bahwa variabel tingkat pendidikan, jumlah tanggungan keluarga, kesempatan kerja, dan tingkat pendapatan secara simultan mempengaruhi motivasi mantan TKI untuk bekerja kembali ke luar negeri sebesar 63,2%. Hasil uji t di mana $t_{hitung} > t_{tabel}$ (variabel tingkat pendidikan sebesar $-0,376 > 2,0452$), (variabel jumlah tanggungan keluarga sebesar $3,266 > 2,0452$), (variabel kesempatan kerja sebesar $2,091 > 2,0452$), (variabel tingkat pendapatan sebesar $-03,502 > 2,0452$), dari hasil uji t menunjukkan bahwa variabel bebas secara parsial berpengaruh terhadap motivasi mantan TKI untuk bekerja kembali ke luar negeri. Proporsi sumbangan masing-masing variabel yang mempengaruhi motivasi mantan TKI untuk bekerja kembali ke luar negeri dengan hasil 16,6% untuk tingkat pendidikan; 12,44% untuk jumlah tanggungan keluarga; 13,65% untuk kesempatan kerja; 20,6% untuk tingkat pendapatan.

Kesimpulan dari penelitian tersebut menunjukkan bahwa di antara empat variabel bebas yang diteliti terbukti variabel tingkat pendapatan mempunyai pengaruh dominan terhadap motivasi mantan TKI untuk bekerja kembali ke luar negeri di Kelurahan Kauman Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
DENAH KELURAHAN KAUMAN	xvii
I. PENDAHULUAN	
Latar Belakang.....	1
Batasan Masalah.....	6
Rumusan Masalah.....	7
Tujuan Penelitian.....	7
Manfaat Penelitian.....	7
II.TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Tinjauan Penelitian Sebelumnya.....	8

2.2. Landasan Teori.....	10
2.2.1. Tenaga Kerja	10
2.2.2. Migrasi	10
2.2.3. Pengiriman Tenaga Kerja	13
2.2.4. Dasar Teori Tentang Motivasi	15
2.2.5. Tingkat Pendidikan	21
2.2.6. Jumlah Tanggungan Keluarga	22
2.2.7. Kesempatan Kerja.....	23
2.2.8. Tingkat Pendapatan.....	24
2.2.9. Dasar Teori Tingkat Pendidikan, Jumlah Tanggungan Keluarga, Tingkat Pendapatan Terhadap Motivasi Mantan TKI Bekerja Kembali Ke Luar Negeri.....	26
2.3 Kerangka Pemikiran.....	27
2.4 Hipotesis Penelitian.. ..	28
III. METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian.....	29
3.2 Metode Penentuan Lokasi Penelitian.....	29
3.3 Metode Penentuan Responden.....	30
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.5 Jenis Data dan Sumber Data	32
3.6 Metode Pengumpulan Data	32
3.7 Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data.....	34
3.7.1 Teknik Pengolahan Data.....	34
3.7.2 Metode Analisis Data.....	35
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1.Data Pelengkap	41
4.1.1. Gambaran Umum Daerah Penelitian.....	41
4.1.2. Data Utama.....	41
4.1.3. Gambaran Umum Tenaga Kerja di Kelurahan Kauman	

Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar	42
4.1.4. Tenaga Kerja yang Bermigrasi Internasional.....	43
4.1.5. Prosedur Keberangkatan Kerja Ke Luar Negeri.....	43
4.2. Analisis Deskriptif.....	45
4.2.1. Deskripsi Umum Responden	45
4.2.2. Deskripsi tentang Variabel Tingkat Pendidikan.....	49
4.2.3. Deskripsi tentang Variabel Jumlah Tanggungan Keluarga.....	52
4.2.4. Deskripsi tentang Variabel Kesempatan Kerja.....	54
4.2.5. Deskripsi tentang Variabel Tingkat Pendapatan.....	57
4.2.6. Deskripsi tentang Variabel Motivasi.....	59
4.3. Analisis Data dan Pembahasan.....	61
4.3.1. Uji Validitas.....	61
4.3.2. Uji Realibilitas.....	62
4.3.3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
4.3.4. Analisis Koefisien Determinasi Berganda.....	67
4.3.5. Uji Serempak (Uji F)	68
4.3.6. Uji Parsial (Uji t)	69
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian.....	72
4.5. Kekuatan dan Kelemahan Penelitian.....	77
4.5.1. Kekuatan Penelitian.....	77
4.5.2. Kelemahan Penelitian.....	78
V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	79
5.2. Saran.....	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah penempatan TKI di Kabupaten Blitar.....	4
Tabel 1.2 Jumlah Minimum Kebutuhan Hidup Layak di Kabupaten Blitar.....	5
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 2.2 Ringkasan Penelitian Saat ini.....	9
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	45
Tabel 4.2 Pekerjaan Responden.....	46
Tabel 4.3 Kelompok Umur Responden.....	47
Tabel 4.4. Distribusi Pertanyaan Tentang Jenjang Pendidikan Responden.....	49
Tabel 4.5. Distribusi Pertanyaan Tentang Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Motivasi Mantan TKI Untuk Bekerja Kembali ke Luar Negeri.....	50
Tabel 4.6. Distribusi Pertanyaan Banyaknya Jumlah Tanggungan Keluarga Inti.....	51
Tabel 4.7. Distribusi Pertanyaan Banyaknya Jumlah Tanggungan Keluarga Luas.....	51
Tabel 4.8. Distribusi Pertanyaan Pengaruh Banyaknya Jumlah Tanggungan Keluarga Terhadap Keputusan Mantan TKI Untuk Kembali Bekerja ke Luar Negeri.....	52
Tabel 4.9 Distribusi Pertanyaan Kesempatan Kerja di Luar Negeri.....	54
Tabel 4.10. Distribusi Pertanyaan Disesuainkannya Jenis Pekerjaan dengan Tingkat Keahlian.....	54
Tabel 4.11 Distribusi Peertanyaan Tingkat Pendapatan.....	56
Tabel 4.12 Distribusi Pertanyaan Pengaruh Tingkat Pendapatan Terhadap Motivasi Kembali Bekerja Ke Luar Negeri.....	57
Tabel 4.13 Distribusi Pertanyaan Motivasi Internal.....	58
Tabel. 4.14. Distribusi Pertanyaan Motivasi Eksternal.....	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	60
Tabel 4.16 Hubungan Jumlah Butir Pertanyaan dengan Reabilitas Instrumen.....	61
Tabel 4.17 Realibilitas Instrumen Pertanyaan.....	61
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.19 Tingkat Hubungan.....	64
Tabel 4.20 Rekapitulasi pengaruh tingkat pendidikan, jumlah tanggungan.	

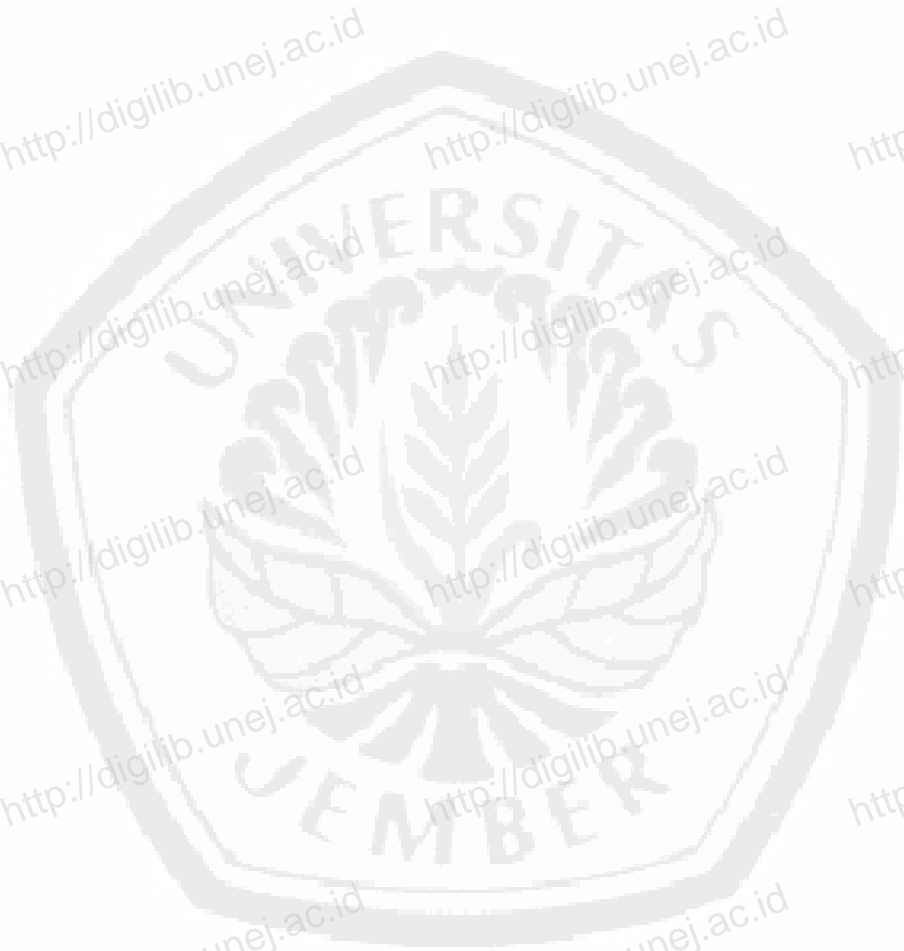
keluarga, kesempatan kerja, dan tingkat pendapatan terhadap motivasi mantan TKI bekerja kembali ke luar negeri.....	65
Tabel 4.21 Hasil Uji F.....	66
Tabel 4.22 Rekapitulasi pengaruh tingkat pendidikan, jumlah tanggungan keluarga, kesempatan kerja, dan tingkat pendapatan terhadap variabel motivasi mantan TKI untuk bekerja kembali ke luar negeri (Y).....	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Proses motivasi	19
Gambar 2.4. sebuah model umpan balik (<i>a feedback model</i>)	20
Gambar 2.3. Kerangka Pemikiran Pengaruh Tingkat Pendidikan Jumlah Tanggungan Keluarga, Kesempatan Kerja, Tingkat Pendapatan Terhadap Motivasi Mantan TKI Bekerja Kembali Ke Luar Negeri	28
Gambar Penelitian	lampiran 12

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Matrik Penelitian
- Lampiran 2. Tuntunan Penelitian
- Lampiran 3. Angket Penelitian
- Lampiran 4. Lembar Wawancara
- Lampiran 5. Data Responden Penelitian
- Lampiran 6. Rekapitulasi Hasil Penelitian
- Lampiran 7. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas
- Lampiran 8. Hasil Uji Regresi Linier Berganda dan Korelasi
- Lampiran 9. Tabel Kritis Distribusi F
- Lampiran 10. Tabel Kritis Distribusi t
- Lampiran 11. Tabel Kritis Distribusi r
- Lampiran 12. Gambar Penelitian
- Lampiran 13. Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 14. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian
- Lampiran 15. Lembar Konsultasi Skripsi



Sumber : Arsip kantor Kelurahan Kauman Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar.

