



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KINERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PETERNAKAN  
AYAM POTONG PADA KEMITRAAN PT. MITRA GEMUK  
BERSAMA (MGB)  
DI KABUPATEN JEMBER**

*The Influence of Compensation, Motivation and Performance on  
Employees Productivity in Broiler Farms Partnership with PT. Mitra  
Gemuk Bersama (MGB) at Kabupaten Jember*

**TESIS  
MAGISTER MANAJEMEN**

**Oleh:**

**LUCKMAN ASHARY, SE  
NIM: 110820101044**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2013**



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KINERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PETERNAKAN  
AYAM POTONG PADA KEMITRAAN PT. MITRA GEMUK  
BERSAMA (MGB)  
DI KABUPATEN JEMBER**

*The Influence of Compensation, Motivation and Performance on  
Employees Productivity in Broiler Farms Partnership with PT. Mitra  
Gemuk Bersama (MGB) at Kabupaten Jember*

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir dan Memenuhi Salah Satu Syarat  
Untuk Menyelesaikan Program Studi Manajemen Program Magister Manajemen  
dan Mencapai Gelar

**MAGISTER MANAJEMEN**

Oleh:

**LUCKMAN ASHARY, SE  
NIM: 110820101044**

Pembimbing Tesis:

**Dewi Prihatini, SE., MM., Ph.D. Pembimbing Utama  
Dr. Purnamie Titisari, SE., M.Si. Pembimbing Anggota**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2013**

## **TANDA PERSETUJUAN**

**Judul Tesis** : **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KINERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PETERNAKAN AYAM POTONG PADA KEMITRAAN PT. MITRA GEMUK BERSAMA (MGB) DI KABUPATEN JEMBER**

**Nama Mahasiswa** : **Luckman Ashary, SE.**

**NIM** : **110820101044**

**Program Studi** : **Magister Manajemen**

**Konsentrasi** : **Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)**

**Disetujui Tanggal** : **27 September 2013**

### **Pembimbing utama**

**Dewi Prihatini, SE., MM., Ph.D**  
**NIP. 19690329 199303 2 001**

### **Pembimbing anggota**

**Dr. Purnamie Titisari, SE., M.Si.**  
**NIP. 19750106 200003 2 001**

**Mengetahui/Menyetujui,**  
**Universitas Jember Fakultas Ekonomi**  
**Program Magister Manajemen**  
**Ketua Program Studi**

**Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM.**  
**NIP. 19600413 198603 1 002**

## HALAMAN PENGESAHAN TESIS

### PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KINERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PETERNAKAN AYAM POTONG PADA KEMITRAAN PT. MITRA GEMUK BERSAMA (MGB) DI KABUPATEN JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**Nama Mahasiswa** : Luckman Ashary, SE.

**NIM** : 110820101044

**Program Studi** : Magister Manajemen

telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal :

**07 Oktober 2013**

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Pascasarjana Universitas Jember.

#### SUSUNAN TIM PENGUJI

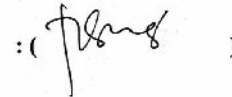
**Ketua** : Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM.  
NIP. 19601016 198702 1 001

: (  )

**Anggota I** : Dewi Prihatini, SE., MM., Ph.D  
NIP. 19690329 199303 2 001

: (  )

**Anggota II** : Dr. Purnamie Titisari, SE., M.Si.  
NIP. 19750106 200003 2 001

: (  )



Mengetahui/Menyetujui

Ketua Program Studi Manajemen

Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM.  
NIP. 19601016 198702 1 002

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Mochammad Fathorrazi, M.Si.  
NIP. 19630614 199002 1 001

## SURAT PERNYATAAN

Nama : Luckman Ashary, SE.  
NIM : 110820101044  
Program Studi : Magister Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)  
Judul : Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kinerja terhadap Produktivitas Karyawan Peternakan Ayam Potong pada Kemitraan PT. Mitra Gemuk Bersama (MGB) di Kabupaten Jember

Menyatakan bahwa tesis yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari tesis ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan maka saya bersedia mempertanggung jawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 27 September 2013

Yang menyatakan,

Luckman Ashary, SE  
NIM 110820101044

## HALAMAN MOTTO

*Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu.  
Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat,  
Kecuali bagi bagi orang-orang yang khusyu'  
( Q.S Al Baqarah: 45 )*

*"Sebelum kedua telapak kaki seseorang menetap dihari kiamat  
Akan ditanyakan tentang empat hal terlebih dulu:  
Pertama tentang umurnya untuk apa dihabiskan,  
Kedua tentang masa mudanya untuk apakah dipergunakan,  
Ketiga tentang hartanya dari mana ia peroleh dan untuk apakah  
diperbelanjakan,  
Dan keempat tentang ilmunya, apa saja yang diamalkan dengan  
ilmunya itu."  
( HR Bukhari-Muslim )*

*"Bertahan hidup artinya selalu siap untuk berubah; karena  
perubahan adalah jalan menuju kedewasaan. Dan kedewasaan  
adalah sikap untuk selalu mengembangkan kualitas pribadi tanpa  
henti "  
(Henry Bergson, Filsuf Perancis, 1859-1941)*

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan rasa syukur dan rendah hati, kupersembahkan karya tulis ini sebagai bentuk tanggung jawab, pengabdian, ungkapan terima kasih, hormat dan kasih sayangku kepada :

1. Allah SWT sebagai penuntun jalanku;
2. Ibunda Dra. Titiek Suharyati terima kasih atas perhatian dan pengorbanannya selama ini, Ayahanda Prof. Dr. Mohammad Saleh, MSc terima kasih atas segala yang ayah berikan, korbankan dan curahkan selama ini.
3. Adikku Lucky Rachmawaty, SE, MM dan Abdul Ghofur, SE, MM terima kasih atas motivasi dan dorongan kalian selama ini.
4. Keponakanku yang cantik, Hanifa Aulia Rachma dan Aura Rachma. Kalian berdua merupakan semangat dalam hidupku untuk terus maju.
5. Almamater yang kubanggakan Program Studi Manajemen Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
6. My second family, Keluarga Besar HIMPAS VIGNEÇVARA STIE MALANGKUÇEÇWARA MALANG

## PRAKATA

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah S.W.T, karena atas segala rahmat, hidayah serta karuniaNya yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan tesis yang berjudul : “ ***Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja terhadap Produktivitas Karyawan Peternakan Ayam Potong pada Kemitraan PT. Mitra Gemuk Bersama (MGB) di Kabupaten Jember*** ”. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program studi Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Jember.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan Tesis ini masih sangat banyak kekurangan yang disebabkan karena keterbatasan daripada kemampuan penulis, tetapi berkat pertolongan Allah S.W.T serta dorongan semangat dari semua pihak, akhirnya penulisan Tesis ini mampu terselesaikan.

Dalam penyusunan Tesis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Ibu Dewi Prihatini, SE., MM., Ph.D. dan Dr. Purnamie Titisari, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bantuan dan bimbingannya selama pelaksanaan sampai terselesaikannya tesis ini.
2. Prof. Dr. Rudi Wibowo, MS. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Jember.
3. Dekan Fakultas Ekonomi, Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si. beserta seluruh jajaran baik staf pengajar maupun staf administrasi yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan pelayanan dalam menempuh perkuliahan dan selama penulisan tesis ini.
4. Prof. Dr. H. R. Andi Sularso, M.SM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Jember.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Pascasarjana Universitas Jember yang telah membina selama studi.
6. Seluruh karyawan dan staf akademik Program Pascasarjana Universitas Jember yang telah memberikan bantuan dan rasa kekeluargaan dalam pelaksanaan tesis ini.



7. Petugas UPT perpustakaan pusat maupun perpustakaan Pascasarjana Universitas Jember.
8. Kedua orang tuaku Ayahanda Prof. Dr. Mohammad Saleh dan Ibunda Dra. Titiek Suharyati yang telah memberikan kasih sayangnya, motivasi serta dukungan do'a selama ini
9. Rekan - rekan Bapak Ibu Pascasarjana Magister Manajemen angkatan 2011 (Nely Supeni, Yani Trisnowati, Edyanto Tatara, Hengky Ariftian, Dwi Fajar, Nanik Hariyana, Hendra Saputra) serta rekan - rekan kelas C dan D yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala dukungan dan kerja samanya.
10. Kepala Unit PT. Mitra Gemuk Bersama (MGB) beserta staf penulis ucapkan terima kasih atas dukungan data dan kerjasamanya.
11. Untuk semua pihak yang telah membantu proses penyelesaian tesisn penulis sampaikan terima kasih.

Semoga Allah S.W.T selalu memberikan Hidayah dan Rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga tesis ini dapat terselesaikan. Penulis sadar akan keterbatasan dan kurang sempurnanya penulisan tesis ini, oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun akan sangat penulis harapkan. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, 27 September 2013

Penulis

## RINGKASAN

Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kinerja terhadap Produktivitas Karyawan Peternakan Ayam Potong pada Kemitraan PT. Mitra Gemuk Bersama (MGB) di Kabupaten Jember; Luckman Ashary, SE.; 110820101044; 2013; 125 Halaman; Program Studi Magister Manajemen Universitas Jember

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja, menganalisis pengaruh kompensasi terhadap produktivitas karyawan, menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja, menganalisis pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan, dan menganalisis pengaruh kinerja terhadap produktivitas karyawan pada Peternakan Ayam Potong di Kabupaten Jember.

Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian penjelasan (*explanatory research*) atau penelitian kausal (*causal research*), karena penelitian ini bermaksud untuk menjelaskan hubungan kausal (sebab–akibat) antar variabel melalui pengujian hipotesis yang telah dirumuskan dengan teknik sampel *Simple Random Sampling* berdasarkan jumlah karyawan Peternakan Ayam Potong sebanyak 100 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling (SEM)*.

Dari hasil penelitian didapatkan pengaruh total kompensasi ( $X_1$ ) terhadap kinerja ( $Z$ ) sebesar 0,497 dengan arah positif, motivasi ( $X_2$ ) terhadap kinerja ( $Z$ ) sebesar 0,375 dengan arah positif, kompensasi ( $X_1$ ) terhadap produktivitas karyawan ( $Y$ ) sebesar 0,538 dengan arah positif, motivasi ( $X_2$ ) terhadap produktivitas karyawan ( $Y$ ) sebesar 0,448 dengan arah positif, dan kinerja ( $Z$ ) terhadap produktivitas karyawan ( $Y$ ) sebesar 0,366 dengan arah positif. Berdasarkan pengujian tersebut dapat dinyatakan bahwa kompensasi mempunyai efek total terbesar terhadap produktivitas karyawan Peternakan Ayam Potong pada Kemitraan PT. Mitra Gemuk Bersama (MGB) di Kabupaten Jember.

## SUMMARY

*The Effect Of Compensation, Motivation and Performance on Employees Productivity in Broiler Farms Partnership with PT. Mitra Gemuk Bersama (MGB) at Kabupaten Jember; Luckman Ashary, SE.; 110820101044; 2013; 125 pages; Study Program Magister Management of Jember University*

*This study aimed to analyze the effect of compensation on performance, analyzing the effect of compensation on employee productivity, analyze the effect motivation on performance, analyze the effect motivation on employee productivity, and analyze the effect performance on employee productivity at Broiler Farms in Jember.*

*This research study is categorized as an explanation (explanatory research) or research causal (causal research), because this study intends to clarify the causal relationship (cause and effect) between variables by testing the hypothesis that has been formulated with samples Simple Random Sampling technique is based on the number of employees Broiler Farms as many as 100 people.*

*The analysis model used in this study is Structural Equation Modeling (SEM). From the results, influence of total compensation (X1) on the performance (Z) of 0.497 with a positive direction, motivation (X2) on the performance (Z) of 0.375 with a positive direction, compensation (X1) on employee productivity (Y) of 0.538 with the positive direction, motivation (X2) on employee productivity (Y) of 0.448 with a positive direction, and performance (Z) on employee productivity (Y) of 0.366 with a positive direction. Based on these tests it can be stated that the compensation has the greatest total effect on the productivity of employees in Broiler Farms partnership with PT. Mitra Gemuk Bersama (MGB) in Jember.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	v
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vi
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>RINGKASAN</b> .....	x
<b>SUMMARY</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang Masalah</b> .....	1
<b>1.2 Perumusan Masalah</b> .....	6
<b>1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian</b> .....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	6
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	8
<b>2.1 Kajian Teoritis</b> .....	8
2.1.1 Pengertian Kompensasi .....	8
2.1.2 Pengertian Motivasi .....	9
2.1.2.1 Teori – Teori Motivasi .....	10
2.1.3 Pengertian Kinerja .....	16
2.1.3.1 Aspek – Aspek Pencapaian Kinerja .....	17
2.1.3.2 Pengukuran Kinerja .....	18
2.1.4 Pengertian Produktivitas Karyawan .....	20
2.1.4.1 Pengukuran Produktivitas Karyawan .....	22

<b>2.2 Pengembangan Hipotesis Penelitian</b> .....	24
2.2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan .....	24
2.2.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kinerja .....	25
2.2.3 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan .....	25
2.2.4 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan melalui Kinerja .....	26
2.2.5 Pengaruh Kinerja terhadap Produktivitas Karyawan .....	27
<b>2.3 Kajian Empiris</b> .....	27
<b>2.4 Kerangka Konseptual</b> .....	44
<b>2.5 Hipotesis</b> .....	46
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b> .....	47
<b>3.1 Rancangan Penelitian</b> .....	47
<b>3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian</b> .....	47
<b>3.3 Populasi dan Sampel Penelitian</b> .....	47
3.3.1 Populasi .....	47
3.3.2 Sampel .....	48
<b>3.4 Sumber dan Jenis Data Penelitian</b> .....	48
3.4.1 Sumber Data .....	48
3.4.2 Jenis Data .....	49
<b>3.5 Metode Pengumpulan Data</b> .....	49
<b>3.6 Identifikasi Variabel Penelitian</b> .....	50
<b>3.7 Definisi Operasional Variabel</b> .....	50
<b>3.8 Pengukuran Variabel Penelitian</b> .....	55
<b>3.9 Metode Analisis Data</b> .....	55
3.9.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Penelitian .....	55
3.9.2 Uji Asumsi <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) .....	57
3.9.3 <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) .....	58
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	65
<b>4.1 Hasil Penelitian</b> .....	65

4.1.1 Deskripsi Variabel Penelitian .....	65
4.1.2 Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Penelitian .....	67
4.1.3 Uji Asumsi <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) .....	69
4.1.4 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) .....	71
4.1.5 Pengaruh Antar Variabel .....	75
<b>4.2 Pembahasan</b> .....	77
4.2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja .....	77
4.2.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja .....	78
4.2.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan .....	80
4.2.4 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan .....	81
4.2.5 Pengaruh Kinerja terhadap Produktivitas Karyawan .....	81
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	83
5.1 Kesimpulan .....	83
5.2 Saran .....	83
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	85
<b>LAMPIRAN</b> .....	90

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Total Pendapatan Peternak .....	3
2.1 Matrik Penelitian Terdahulu .....	35
3.1 Definisi Operasional Variabel .....	54
3.2 Persamaan Struktural Penelitian .....	61
3.3 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> dalam SEM .....	63
4.1 Analisis Deskriptif Skor Jawaban Responden .....	65
4.2 Hasil Uji Validitas .....	67
4.3 Hasil Uji Reabilitas .....	68
4.4 Hasil Pengujian Normalitas Data .....	69
4.5 Indeks Kesesuaian SEM .....	73
4.6 Hasil Uji Kausalitas .....	73
4.7 Pengaruh Langsung Variabel .....	75
4.8 Pengaruh Tidak Langsung Variabel .....	76
4.9 Pengaruh Total Antar Variabel .....	77

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Hambatan Pemenuhan Kebutuhan dan Akibatnya .....	10
2.2 Model Motivasi dari <i>Content Theory</i> .....	11
2.3 Skema Efisiensi, Efektivitas, Kualitas dan Produktivitas .....	20
2.4 Kerangka Proses Berpikir .....	44
2.5 Kerangka Konseptual Penelitian .....	45
4.1 Hasil Analisis SEM .....	72



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisioner Penelitian
2. Rekapitulasi Jawaban Responden
3. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
4. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas
5. Hasil Analisis SEM (*Saturated Model*)
6. Gambar Model Analisis SEM

