



**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DENGAN PRESTASI
KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS KESEHATAN
KABUPATEN BANGKALAN**

S K R I P S I

Oleh :

FAJAR CHRIESBIYANTO
000910201091

Pembimbing :

I. Dra. Hj. ANASTASIA M., M.Si.

II. Dra. NASIKAH HADI.

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

2006

PENGESAHAN

Telah disetujui penelitian dengan judul “HUBUNGAN KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DENGAN PRESTASI KERJA PEGAWAI (STUDI TEORI KEPEMIMPINAN SITUASIONAL HERSEY DAN BLANCHARD DI KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN BANGKALAN”.

Jember, 3 April 2006
Mahasiswa yang mengajukan

Fajar Chriesbiyanto
NIM :000910201091

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dra. Hj. Anastasia M., M.Si.
NIP. 131 658 011

Dra. Nasikah Hadi
NIP. 130 676 289

Mengetahui,

Ketua Jurusan
Ilmu Administrasi

Ketua Program Studi
Ilmu Administrasi Negara

Drs. Ardiyanto, M.Si
NIP. 131 658 388

Drs. Agus Suharsono, M. Si
NIP. 131 862 836

Kasubag Akademik

Suharsono, SH
NIP. 131 460 513

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya tulis ini kepada :

1. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember
2. Kedua orang tuaku, Bapak Imam Suwandi dan Ibu Sainik yang tak pernah henti berkorban segalanya untuk membuat aku bahagia dan memberikan pelajaran hidup yang sangat berarti untukku sekarang dan yang akan datang.
3. Kakak-kakakku, mas Dedy, Mas Benny dan mbak Arti terima kasih atas dukungan dan motifasinya selama ini.
4. Beloved Rany, semoga tidak ada penyesalan diakhir cerita.

MOTTO

*Manusia Tak Akan Memiliki Pemimpin
Selama Kebodohan Mereka Masih Ada*
(Luise Marlow. 1997:71*)

**Masyarakat Egaliter Visi Islam. Yogyakarta. 1999. PT. Midzan.*

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diterima oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Pada;

Hari : Sabtu

Tanggal : 1 Juli 2006

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Jember

Tim Penguji

Ketua,

Sekretaris (Dosen Pemb. I)

Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si.
NIP. 131 832 305

Dra. Hj. Anastasia M., M.Si.
NIP. 131 658 011

Anggota,

Anggota (Dosen Pemb. II)

Drs. Agus Suharsono, M.Si.
NIP. 131 862 836

Dra. Nasikah Hadi
NIP. 130 676 289

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

DR. H. Uung Nasdia B. S. W., MS.
NIP. 130 674 836

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah yang berjudul “Hubungan Kepemimpinan Situasional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kesehatan kabupaten Bangkalan” yang dapat diselesaikan sesuai dengan harapan penulis.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih yang tidak terhingga kepada;

1. Bapak Dr. H. Uung Nasdia, MS., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember
2. Bapak Drs. Ardiyanto, M.Si., selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi
3. Bapak Drs. Agus Suharsono, M.Si., selaku Ketua Program Studi Administrasi Negara
4. Ibu Dra. Hj. Anastasia Murdyastuti, M.Si. selaku Dosen Wali dan Dosen Pembimbing I atas kesabaran dan pikiran serta perhatiannya guna memberikan bimbingan dan motivasinya demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Dra. Nasikah Hadi. selaku dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan motivasinya demi terselesaikannya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen FISIP Universitas Jember
7. Teman-teman dipaguyuban HIMASURYA, Nyot stiker crew, dan PKL DPRD terima kasih atas pengalaman yang berkesan bagiku
8. Keluarga Roeslani di Sumatra V terima kasih atas bantuan dan motivasinya.
9. Yossi sebagai DP3 ku, Emak, mbak Tatik terima kasih telah banyak membantu.
10. Teman-Teman seperjuangan program studi Administrasi Negara Fisip Universitas Jember angkatan tahun 2000 dan semua pihak yang tidak dapat disebut satu per satu, terima kasih untuk kalian semua.

Tiada gading yang tak retak. Penulis sadar bahwa dalam suatu karya pasti terdapat suatu kesalahan manusiawi. Bahan masukan dan kritisi selalu terbuka dengan proses pengkajian pada kesempatan yang berbeda oleh sidang pembaca. Demikian, semoga karya tulis ilmiah ini dapat menambah wawasan, wacana dan informasi bagi pembaca, khususnya bagi Dinas Kesehatan Kabupaten Bangkalan

Jember, Juni 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	13
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	13
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	13
1.4. Kerangka Teori.....	14
1.4.1. Konsep Kepemimpinan Situasional.....	19
1.4.2. Konsep Prestasi Kerja Pegawai.....	25

1.5. Model Penelitian.....	27
1.6. Hipotesis.....	27
1.7. Definisi Operasional.....	27
1.7.1. Operasionalisasi Variabel Pengaruh (X) yaitu Kepemimpinan Situasional di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Bangkalan.....	28
1.7.2. Operasionalisasi Variabel Terpengaruh (Y) yaitu Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Bangkalan.....	30
1.8. Metode Penelitian.....	31
1.8.1. Penentuan Populasi.....	32
1.8.2. Penentuan Sampel.....	33
1.8.3. Teknik Pengumpulan Data.....	34
1.8.4. Teknik Analisis Data.....	36

II DISKRIPSI UMUM TENTANG LOKASI PENELITIAN

2.1. Pengantar.....	38
2.2. Kedudukan, Tugas Pokok dan fungsi	39
2.3. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Dinas Kesehatan Kabupaten Bangkalan.....	40
2.4. Susunan Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Bangkalan.....	41
2.5. Tata Laksana Jabatan Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Bangkalan.....	43
2.5.1. Kepala Dinas.....	43
2.5.2. Bagian Tata Usaha.....	45
2.5.3. Sub Dinas Penyusunan Program.....	47
2.5.4. Sub Dinas Pelayanan Kesehatan.....	50
2.5.5. Sub Dinas Pencegahan, Pemberantasan Penyakit dan Penyehatan Lingkungan.....	53
2.5.6. Sub Dinas Pemberdayaan Sumberdaya.....	56

2.5.7. Sub Dinas Farmasi, Makanan dan Minuman.....	58
2.6. Sarana dan Prasarana.....	60
2.7. Kepegawaian.....	61

III. PENYAJIAN DATA VARIABEL – VARIABEL PENELITIAN

3.1 Pengantar.....	65
3.2 Variabel Pengaruh (X) yaitu Kepemimpinan Situasional di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Bangkalan.....	65
3.2.1. Indikator Perilaku Tugas (X1).....	66
3.2.2. Indikator Perilaku Hubungan (X2).....	69
3.2.2. Indikator Kematangan (X2).....	72
3.3. Variabel Terpengaruh (Y) yaitu Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Bangkalan.....	75
3.3.1. Indikator Kualitas Kerja (Y1)	76
3.3.2. Indikator Kuantitas Kerja (Y2)	79

IV. ANALISIS DATA

4.1. Pengantar.....	82
4.2. Analisis Korelasi.....	82
4.2.1. Penentuan Rank Variabel X dan Rank Variabel Y.....	83
4.2.2. Membuat Tabel Kerja untuk d_i , d_i^2 , dan $\sum d_i^2$	89
4.2.3. Menentukan T_x dan T_y	91
4.2.4. Menentukan $\sum x^2$ dan $\sum y^2$	93
4.2.5. Menghitung Koefisien Korelasi (r_s) Variabel X dan Variabel Y.....	94

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	95
5.2. Saran.....	95

Daftar Pustaka

Lampiran – Lampiran

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
Tabel 1. Realisasi target program 2005 dan triwulan I tahun 2006 Dinas Kesehatan Kabupaten Bangkalan.....	7
Tabel 2. Daftar Kegiatan Rapat Dinas Kesehatan Kab. Bangkalan Periode Januari sampai dengan desember 2005.....	10
Tabel 3. Kesesuaian Level Kematangan dengan Kepemimpinan.....	24
Tabel 4. Tabel Jumlah Populasi	32
Tabel 5. Pengambilan Sampel dengan “ <i>proposional random sampling</i> ”.	34
Tabel 6. Data Pegawai Berdasarkan Bagian.....	61
Tabel 7. Data Pegawai Berdasarkan Kepangkatan dan Golongan.....	62
Tabel 8. Masa Kerja Pegawai Dengan Status PNS.....	62
Tabel 9. Data Pegawai Pernah mengikuti Diklat Struktural.....	63
Tabel 10. Data Pegawai Pernah Mengikuti Diklat Teknis.....	64
Tabel 11. Data Berdasarkan Total Skor dari Indikator Perilaku Tugas.....	66
Tabel 12. Data Berdasarkan Total Skor dari Indikator Perilaku Hubungan.....	69
Tabel 13. Data Berdasarkan Total Skor dari Indikator Kematangan	72
Tabel 14. Data Berdasarkan Total Skor dari Indikator Kualitas Kerja.....	76
Tabel 15. Data Berdasarkan Total Skor dari Indikator Kuantitas Kerja.....	79

Tabel 16. Data Penentuan Nilai Rank dari V. Kepemimpinan Situasional.....	83
Tabel 17. Data Penentuan Nilai Rank dari Variabel Prestasi Kerja	86
Tabel 18. Tabel Kerja Variabel x dan y.....	89
Tabel 19. Data Variasi Nilai Rank kembar Variabel x	91
Tabel 20. Data Variasi Nilai Rank kembar Variabel y	92

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
Gambar 1. Model Umum Perilaku Dalam Organisasi	3
Gambar 2. Kepemimpinan Situasional	22
Gambar 3. Model Hubungan Antar Variabel x - y	27
Gambar 4. Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Bangkalan.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Permohonan Pengisian Kuisisioner Kepada Responden
- Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 3. Surat Permohonan Ijin Melaksanakan Penelitian dari Lemlit UNEJ
Kepada Badan Kesatuan Bangsa Kabupaten Bangkalan
- Lampiran 4. Surat Ijin Penelitian Dari Badan Kesatuan Bangsa Kabupaten Bangkalan
- Lampiran 5. Surat Keterangan Pelaksanaan Penelitian dari Diskes Kab. Bangkalan
- Lampiran 6. Tabel harga-harga kritis t