



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

**Febryartha Eka Putra
NIM 090810301286**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 AKUNTANSI
JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang memberiku hidup dan kasih sayang selama hidupku
2. Papa Mama ku tercinta yang telah mendidik dan membesarkanku serta memberikan kasih sayang setiap saat dan setiap waktu
3. Orang yang selalu mensupport aku dan menemani hariku
4. Sahabat-sahabatku yang memberikan semangat
5. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

**“KEGAGALAN BIASANYA MERUPAKAN LANGKAH AWAL MENUJU SUKSES,
TAPI SUKSES ITU SENDIRI SESUNGGUHNYA BARU MERUPAKAN JALAN
TAK BERKETENTUAN MENUJU PUNCAK SUKSES.”**

(LAMBERT JEFFRIES)

**“Pada saat kita lancar atau sukses, santai; justru harus lebih waspada,
jangan menjadikannya sesuatu terjadi karena kemampuan kita, hingga
kehilangan rendah hati, rasa penyesalan, lalu mulai malas, tidak dapat
maju.”**

(Guru Ching Hai)

**“Semua orang dapat melakukan apapun bila ia percaya dan
menginginkannya.”**

(Anonim)

**“Jangan lihat masa lampau dengan penyesalan; jangan pula lihat masa
depan dengan ketakutan; tapi lihatlah sekitar anda dengan penuh
kesadaran.”**

(James Thurber)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER FAKULTAS EKONOMI

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Febryartha Eka Putra

NIM : 090810301286

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi)”** adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 4 Juni 2012

Yang menyatakan,

Febryartha Eka Putra

NIM 090810301286

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi)**

Oleh
FEBRYARTHA EKA PUTRA
080810301065

Pembimbing:

Dosen Pembimbing I : Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak

Dosen Pembimbing II : H.Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak

TANDA TANGAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi)

Nama Mahasiswa : Febryartha Eka Putra

Nomor Induk Mahasiswa : 090810301286

Jurusan : Akuntansi / S-1 NR Transfer

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Alwan Sri Kuston SE, M.Si, Ak

NIP. 19720416 200112 1 001

H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak

NIP. 19710217 200003 1 001

Ketua Program Studi

Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak

NIP. 19720416 200112 1 001

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ferbryartha Eka Putra
NIM : 090810301286
Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

4 Mei 2012

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Dr. Ahmad Roziq, S.E, M.Si, Ak (.....)
NIP. 19700428 199702 1 001
Sekretaris : Dr. Siti Maria. W, M.Si, Ak (.....)
NIP. 19660805 199201 2 001
Anggota : Hendrawan Santoso Putra, S.E, M.Si, Ak (.....)
NIP. 19740506 200212 1 006

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc.
NIP. 19560831 198403 1 002

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi kasus pada PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi)**

Febryartha Eka Putra

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAK

Sumber daya manusia berperan sangat penting karena manusia sebagai roda penggerak dari seluruh aktivitas perusahaan. Upaya untuk meningkatkan kinerja dilakukan dengan sistem kepemimpinan yang tertata dengan baik dan pemberian motivasi agar semangat kerja karyawan meningkat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi yang berjumlah 101 orang. Sampel yang diambil sebanyak 50 orang karyawan dengan teknik pengambilan sampel simple random sampling. Data yang diperoleh melalui kuesioner yang diuji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan rumus korelasi product moment dan cronbach's alpha. Analisis data menggunakan analisis regresi ganda, uji F, uji t, dan uji koefisien determinasi dan disertai dengan pengujian asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi. Hal ini terbukti dari hasil uji t memperoleh nilai t sebesar 4,306 diterima taraf signifikansi 5% ($p < 0,05$) dan H_1 hitung diterima. Artinya semakin baik gaya kepemimpinan yang dijalankan, maka kinerja karyawan akan meningkat. (2) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi. Hal ini terbukti dari hasil uji t memperoleh nilai t sebesar 2,502 diterima taraf signifikansi 5% ($p < 0,05$) dan H_2 diterima. Artinya semakin tinggi motivasi kerja karyawan, maka kinerjanya akan semakin meningkat.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi kerja, Kinerja karyawan

EFFECT OF LEADERSHIP STYLE WORK MOTIVATION AND PERFORMANCE OF EMPLOYEES

(A case study on PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi)

Febryartha Eka Putra

Accounting Department, Economics Faculty, Jember University

ABSTRACT

Human resources has an important effect because the man as a cog of the whole activity of the company. The way to improve the performance of the system conducted by well-organized leadership and motivation to increase employee morale. The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership and motivation to employee performance.

This study uses a survey method with questionnaire as a means of data collection. The populations in this study were all employees of PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi. The quantity of populations are 101 people. Samples taken as many as 50 employees with simple random sampling technique sampling. Data obtained through a questionnaire that tested the validity and reliability by using the formula product moment correlation and Cronbach's alpha. Analysis of data using multiple regression analysis, F test, t test, and test the coefficient of determination and accompanied by a classic test of this assumption.

The results showed that: (1) Leadership Style has positive effect on employee performance PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi. This is evident from the results of the t test t obtained value of 4.306 accepted significance level of 5% ($p < 0.05$) and H1 accepted count. This means that the better style of leadership that is run, it will increase employee performance. (2) motivation to work has a positive effect on the performance of employees of PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi. This is evident from the results of the t test t obtained value of 2.502 accepted significance level of 5% ($p < 0.05$) and H2 received. This means that higher employee motivation, then its performance will increase.

Key words: *Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance*

PRAKATA

Saya bersyukur kepada Allah SWT karena berkat segala rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi)”** Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dalam penulisan skripsi ini, saya menyadari bukan merupakan suatu yang instan. Namun merupakan buah dari suatu proses yang relatif panjang, menyita waktu, tenaga dan pikiran. Semua ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu. Oleh karena itu pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Dr. Ahmad Roziq, SE, MM., Ak., selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan dengan penuh kesabaran hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahnya dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama perkuliahan.
7. Seluruh staf dan karyawan Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember serta seluruh karyawan Fakultas Ekonomi, terima kasih atas bantuannya selama ini.

8. Kedua Orang tuaku, Papa yang menjadi tolak ukur saya dalam masa depan, mama yang selalu mensupport dan membimbing saya selama ini dengan penuh kesabaran dan kasih sayang. Terima kasih kalian sangat berjasa dalam hidupku.
9. Keluarga dari papa dan mama yang selalu mendoakan saya menjadi orang sukses.
10. Buat orang yang tersayang terima kasih sudah membantu aku dalam urusan skripsi ini, memotivasi aku buat lulus. Cepet lulus yah. Semangat.
11. Sahabatku kuliah khususnya anak Transfer 2009 Habib, Dhezta, Vee, Mb. Mitha, April, Dian, Hapri, Nayla, Jalbil, Santi, Mas Hendrawan, Mas Zaki, Mbak Ice terima kasih kalian selalu ada buat saya dan memberi ilmu kalian buat saya.
12. Anak koztn Jl. Riau Gang 1001 Deny, Sigit, Angkik, Mas agung, Heru, Wahyu, iwan, om ricky, om gepeng, pengip, om sule kebersamaan kalian tak kan terlupakan.
13. Teman-teman ICCB, Mad Audan, Cheng, Inu, Ryan, Limbat, Tegoh, Edy dan lainnya yang berada di Banyuwangi saya ucapkan terima kasih doanya.
14. Seluruh teman-teman akuntansi yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas kebersamaan kita dan bantuannya selama ini.
15. Karyawan dan staff PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi terima kasih sudah bersedia menjadi objek dalam penelitian skripsi saya.
16. Semua pihak yang telah membantu dengan tulus dan ikhlas dalam penyelesaian skripsi, terima kasih atas ketulusannya membantuku.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini penulis menerima saran dan kritik yang membangun.

Akhir kata, Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, 4 Juni 2012

Penulis

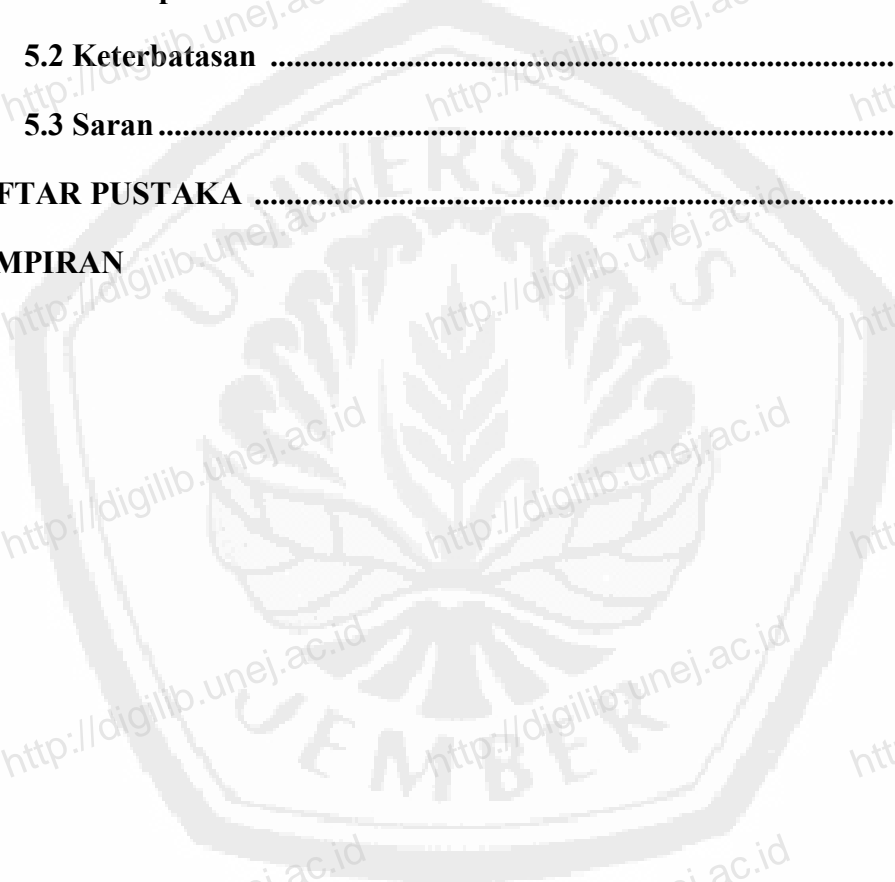
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBING	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
ABSTRAK (Indonesia)	viii
ABSTRAK (English)	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	5
2.2 Motivasi kerja	8
2.3 Kinerja Karyawan.....	10
2.4 Tinjauan Atas Penelitian Terdahulu	12
2.5 Kerangka Konseptual.....	13
2.6 Perumusan Hipotesis.....	14
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	16
3.1 Rancangan Penelitian.....	16
3.2 Populasi dan Sampel	16
3.3 Sumber Data Penelitian	17
3.4 Metode Pengumpulan Data	17
3.5 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	18
3.5.1 Gaya Kepemimpinan (X1).....	18
3.5.2 Motivasi Kerja (X2).....	19
3.5.3 Kinerja Karyawan (Y)	21
3.6 Metode Analisis Data.....	22
3.6.1 Uji Validitas Data	22
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	23
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	23
3.7.1 Uji Normalitas	23
3.7.2 Uji Multikolinieritas	24

3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	24
3.8 Model Analisis.....	25
3.9 Teknik Analisis	25
3.9.1 Uji F.....	25
3.9.2 Uji T.....	26
3.9.3 R ² (Koefisien Determinasi)	27
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	28
4.1 Gambaran Umum PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi	28
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	28
4.2.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	29
4.2 Analisis Data	36
4.2.1 Statistik Deskriptif Responden	36
4.2.2 Deskripsi Variabel	37
4.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	40
1. Uji Validitas	40
2. Uji Reliabilitas	41
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	42
1. Uji Normalitas Data	42
2. Uji Multikolinearitas	43
3. Uji Heterokedastisitas	43
4.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda	44
4.2.6 Pengujian Hipotesis	45

4.3 Pembahasan	47
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	47
4.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	48
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	49
5.1 Kesimpulan.....	49
5.2 Keterbatasan	49
5.3 Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	

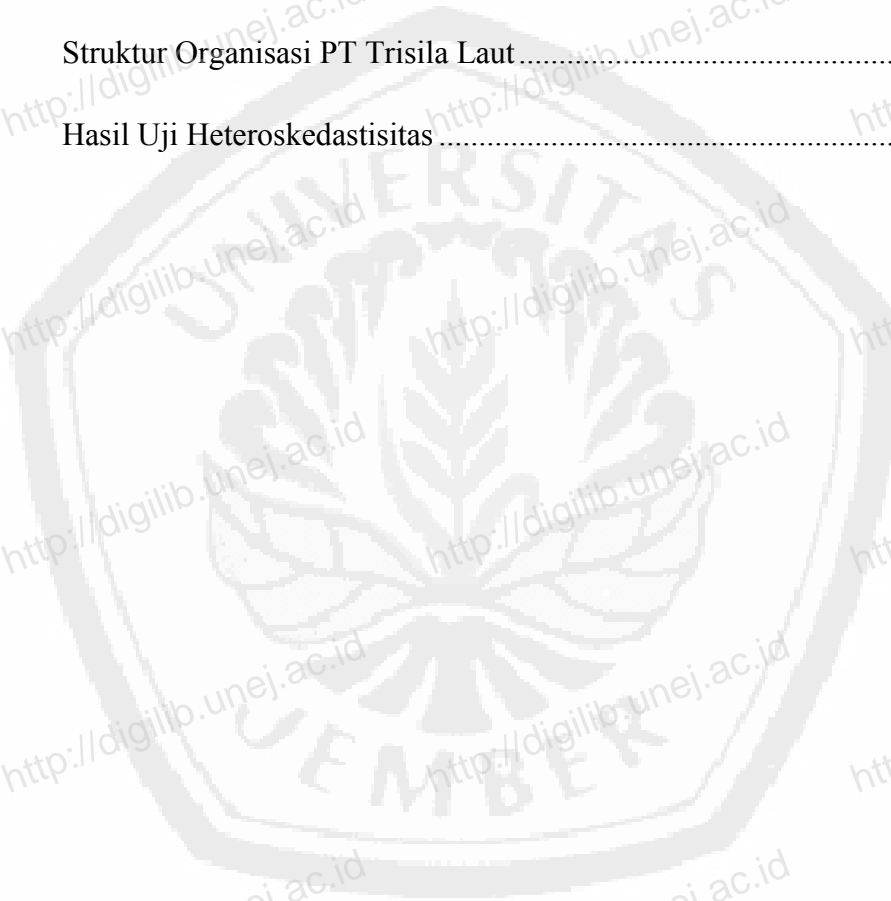


DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Statistik Deskriptif Demografi Responden	35
4.2 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	36
4.3 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja	37
4.4 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan	37
4.5 Rekapitulasi Uji Validitas	38
4.6 Hasil Uji Reliabilitas	39
4.7 Hasil Uji Normalitas	40
4.8 Collinearity Statistic	40
4.9 Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	42

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	13
4.1 Struktur Organisasi PT Trisila Laut.....	28
4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	41



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Daftar Pertanyaan Kuesioner Penelitian	54
2. Hasil Kuesioner Excel	59
3. Hasil Uji Validitas	62
4. Hasil Uji Reliabilitas	65
5. Distribusi Frekuensi Jawaban	68
6. Hasil Uji Normalitas Data	73
7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	74



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Trisila Laut Ketapang Banyuwangi)**

SKRIPSI

Oleh

**Febryartha Eka Putra
NIM 090810301286**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 AKUNTANSI
JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**