

**TESIS**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA WANITA  
MENGHADAPI ERA GLOBALISASI MENURUT  
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003  
(*Protection For Women Labor in Facing Globalization Era According to  
Law Number 13 of 2003*)**



**OLEH**

**ANAK AGUNG SAGUNG LAKSMI DEWI, S.H.  
NIM. 060720101022**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM  
KONSENTRASI HUKUM EKONOMI  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS JEMBER  
2008**

**TESIS**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA WANITA  
MENGHADAPI ERA GLOBALISASI MENURUT  
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003**  
*(Protection For Women Labor in Facing Globalization Era According to  
Law Number 13 of 2003)*

**OLEH**

**ANAK AGUNG SAGUNG LAKSMI DEWI, S.H.**  
**NIM. 060720101022**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM  
KONSENTRASI HUKUM EKONOMI  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS JEMBER  
2008**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA WANITA  
MENGHADAPI ERA GLOBALISASI MENURUT  
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003**  
*(Protection For Women Labor in Facing Globalization Era According to  
Law Number 13 of 2003)*

**TESIS**

**Untuk memperoleh Gelar Magister  
dalam Program Studi Ilmu Hukum  
pada Program Pascasarjana Universitas Jember**

**Oleh**

**ANAK AGUNG SAGUNG LAKSMI DEWI, S.H.  
NIM. 060720101022**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM  
KONSENTRASI HUKUM EKONOMI**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS JEMBER  
JEMBER**

**Tanggal 6 Juni 2008**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**TESIS INI TELAH DISETUJUI  
TANGGAL 26 MEI 2008**

Oleh

Pembimbing Utama

Prof. Dr. Tjuk Wirawan, S.H.  
NIP. 130 287 095

Pembimbing Anggota

I.G.A.N. Dirgha, S.H., M.S.  
NIP. 130 532 005

Mengetahui

Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Jember

Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum

Prof. Dr. Achmad Khusyairi, M.A.  
NIP. 130 261 689

Prof. Dr. M. Arief Amrullah, S.H., M.Hum.  
NIP. 131 759 754

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA WANITA  
MENGHADAPI ERA GLOBALISASI MENURUT  
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003**  
*(Protection For Women Labor in Facing Globalization Era According to  
Law Number 13 of 2003)*

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
pada tanggal 6 Juni 2008

Susunan Tim Penguji  
Ketua ,

Dr. Herowati Poesoko, S.H.,M.H.  
NIP. 131 472 801

Anggota I

Prof. Dr. Tjuk Wirawan, S.H.  
NIP. 130 287 095

Anggota II

I.G.A.N.Dirgha, S.H.,M.S.  
NIP. 130 532 005

Mengetahui/Menyetujui  
Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum

Prof. Dr. M. Arief Amrullah, S.H.,M.Hum  
NIP. 131 759 754

## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Dengan ini saya menyatakan, bahwa :

1. Tesis saya adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Magister Ilmu Hukum), baik di Universitas Jember maupun di perguruan tinggi lain.
2. Tesis ini merupakan hasil gagasan, ide, pemikiran, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain; kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan maupun daftar pustaka.
4. Apabila ternyata dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan adanya unsur-unsur jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh atas karya tulis ini maupun sanksi lainnya yang berlaku di lingkungan Universitas Jember.

Jember, Mei 2008  
Pembuat pernyataan,

Anak Agung Sagung Laksmi Dewi, S.H.  
NIM. 060720101022

## UCAPAN TERIMA KASIH

Terima kasih tak terhingga dan penghargaan yang setinggi-tingginya saya ucapkan kepada Bapak Prof. Dr. Tjuk Wirawan, S.H. sebagai Dosen Pembimbing Utama (DPU) yang dengan penuh perhatian telah memberikan dorongan, bimbingan dan saran sehingga terselesainya tesis ini sesuai dengan waktunya.

Terima kasih sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya saya ucapkan kepada Bapak I.G.A.N. Dirgha, S.H., M.S., Dosen Pembimbing Anggota (DPA) yang dengan penuh perhatian dan kesabaran telah memberikan dorongan, bimbingan dan saran.

Dengan selesainya tesis ini, perkenankan saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Jember Dr. Ir. Tarcus Sutikto, M.Sc atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada saya untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Magister Ilmu Hukum.
2. Direktur Program Pascasarjana Universitas Jember yang dijabat oleh Prof. Dr. H. Achmad Kusairi atas kesempatan untuk menjadi mahasiswa Program Magister pada Program Pascasarjana Universitas Jember.
3. Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum yang dijabat oleh Dr. M. Arief Amrullah, S.H., M.Hum. atas kesempatan dan dorongan yang diberikan pada saya untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Magister.
4. Saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Sekretaris Program Studi Magister Ilmu Hukum yang dijabat oleh Dr. Dominikus Rato, S.H., M.Si., atas segala dorongan dalam penyelesaian tugas akhir penulisan tesis ini.
5. Saya ucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada Dr. Herowati Poesoko, S.H.,M.H. sebagai Ketua Penguji serta atas segala kebaikannya dan bantuannya telah membantu saya baik sebelum saya menyusun tesis maupun sebelum ujian beliau sangat-sangat membantu sekali pada saat saya berada di Jember.
6. Saya ucapkan terima kasih kepada ayah dan ibu yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini.
7. Saya ucapkan terima kasih kepada suami dan anak-anak tercinta atas dorongannya baik moril maupun materiil sehingga dapat menyelesaikan tesis ini tepat pada waktunya.
8. Saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak bisa disebut namanya satu persatu sehingga saya bisa menyelesaikan tesis ini sesuai dengan waktunya.

## RINGKASAN

Perlindungan hukum terhadap tenaga kerja dimaksudkan untuk menjamin kesamaan serta perlakuan tanpa diskriminasi atas dasar apapun untuk mewujudkan kesejahteraan pekerja/buruh dan keluarganya dengan tetap memperhatikan perkembangan kemajuan dunia usaha. Pekerja wanita sebagai salah satu komponen bangsa dan negara adalah cukup dalam menunjang terlaksananya pembangunan di Indonesia di segala aspek kehidupan, baik kehidupan sosial, ekonomi, politik, dan budaya. Namun dalam prakteknya di temukan beberapa permasalahan apakah dewasa ini tenaga kerja wanita untuk dapat bersaing sebagai tenaga kerja yang professional sudah mempersiapkan dirinya dalam menghadapi era globalisasi kemudian apakah peraturan perundang-undangan telah memberikan perlindungan hukum kepada tenaga kerja wanita dalam persaingan era globalisasi serta apakah hambatan-hambatan dan pemecahannya bagi tenaga kerja wanita dalam menghadapi era globalisasi.

Adapun tujuan penelitiannya adalah : 1. Untuk mengkaji dan menganalisis persiapan tenaga kerja wanita untuk menuju pekerja yang professional dalam menghadapi era globalisasi. 2. Mengkaji dan menganalisis perangkat peraturan perundang-undangan dalam memberikan perlindungan hukum tenaga kerja wanita dalam menghadapi era globalisasi menurut UU No. 13 Th.2003. 3. Mengkaji dan menganalisis hambatan-hambatan serta pemecahannya terhadap tenaga kerja wanita dalam menghadapi era globalisasi.

Metodelogi yang dipergunakan dalam penelitian ini tipenya yuridis normative yang berguna memecahkan isu hukum dan sekaligus memberikan preskripsi, adapun pendekatan dalam menggunakan pendekatan perundang-undangan (*statute approach*), konseptual (*conceptual approach*), pendekatan sejarah (*historis approach*) serta pendekatan perbandingan. Sumber bahan hukum yang dipergunakan, bahan hukum primer dan bahan hukum sekunder. Analisisnya terhadap bahan hukum dilakukan yang meliputi konsep hukum teknis, lembaga hukum, figur hukum, fungsi hukum dan sumber hukum. Tahapan-tahapan yang dipergunakan 1.menginventarisasi hukum positif yang pernah dan masih berlaku di Indonesia, 2.mengidentifikasi hukum positif yang mempunyai hubungan erat dengan Perlindungan Hukum, sebagai sarana bagi tenaga kerja wanita untuk memperoleh kesejahteraan dan keselamatan kerja 3.menganalisis peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan perlindungan hukum bagi tenaga kerja wanita menghadapi era globalisasi menurut UU No. 13 Th.2003.

Sebagai hasil dari penelitian ini, perlindungan hukum bagi tenaga kerja dapat dilakukan dengan jalan memberikan tuntunan, santunan, maupun dengan jalan meningkatkan pengakuan hak-hak asasi manusia yang berupa perlindungan sosial, teknis dan perlindungan ekonomis serta mengupayakan kebijakan perlindungan sesuai dengan apa yang diharapkan dalam UU No. 13 Th.2003 khususnya Pasal 5 dan 6. Maka kebijakan yang diberikan adalah Protekti, Korektif, dan Non Diskriminatif. Hambatan serta pemecahannya wanita bekerja dalam menghadapi era globalisasi menurut UU No. 13 Th. 2003 adalah hambatan kesehatan, pendidikan, kesetaraan gender pemecahannya adanya perlindungan protektif, korektif dan non diskriminatif serta pemberdayaan perempuan dalam kesetaraan Gender.

Kepada para pembuat perundang-undangan khususnya badan legislatif dan eksekutif agar segera membuat suatu perubahan atau tambahan-tambahan terhadap UU No. 13 Tahun 2003 khususnya dalam Pasal 76 Paragraf 3 tentang Keberadaan perempuan agar konsep dari perlindungan hukumnya lebih dipertegas dan ditambahkan lagi, serta kepada para pengusaha yang merekrut tenaga kerja hendaknya memberikan keterampilan tambahan kepada para tenaganya.



## SUMMARY

The aim of labor law protection are guarantee equality and discrimination manner with any based of reason in order to apply prosperity for labor and his family by still concerning business advance development. Women labor as one of the component of nation and state have enough roles to support implementation development in Indonesia in any kinds aspect of life likes social, economic, politic, and culture. However in its practice still found out several problems likes are women labor able to compete as professional labor recently and already prepared herself in facing globalization era and are law regulation has been give law protection for women labor in competition of globalization era and what are the obstacles and solution for women labor in facing globalization era.

The aims of this research are as follows : 1. To examine and analyze preparation of women labor to be a professional labor in facing globalization era, 2. Examine and analyze a set of law regulation which giving law protection for women labor in facing globalization era according to Law Number 13 of 2003. 3. Examine and analyze the obstacles and its solution of women labor in facing globalization era.

Methodology used in this research juridical normative type in order to divided law issues and also gave prescription used statue approach, conceptual approach, histories approach and equivalent approach. Law object source used primary and secondary law objects. Law object analyzed done included technical law concept, law institution, law figure, law and source functions. Stages of this matter are as follows 1. Inventoried positive law which still and currently valid in Indonesia, 2. Identified positive law that have tight connection with Law Protection, as tools for women labor in order to have prosperity and secure work. 3. Analyzed law regulation that connected with law protection of women labor in facing globalization era according Law Number 13 of 2003.

The results of this research are as follows, law protection for women labor can be done by giving guidance, insurance, and by increasing acknowledgment of human rights in formed of social, technical and economical protections, and strive for protection policy according with what expected in Law Number 13 of 2003 especially articles 5 and 6. Thus the given policies are protective, corrective, and non discrimination. The obstacles of women labor in facing globalization era according to Law Number 13 of 2003 are healthy, education, gender equivalence problems. Meanwhile the solutions are the protective, corrective and non discrimination protection and women endeavour in gender discrimination.

For the regulation maker especially legislative and executive institute should immediately make changes or adding additional thing on Law Number 13 of 2003 especially in articles 76 paragraph 3 concerning women existence in order to explicit and add law protection, also for the businessman who recruit labor, they should give extra skill for their labor.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kuasa dan berkatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA WANITA MENGHADAPI ERA GLOBALISASI MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003** (*Protection For Women Labor in Facing Globalization Era According to Law Number 13 of 2003*).

Pokok bahasan di dalam tesis ini tentang Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Wanita Menurut Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang meliputi: Pelatihan kerja, kebijakan perlindungan hukum bagi tenaga kerja wanita menurut Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003, serta sanksi-sanksinya.

Besar harapan penulis, hasil penulisan tesis ini dapat berdayaguna dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan informasi seputar Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Wanita dalam Era Globalisasi Menurut Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003, namun demikian, penulis menyadari sepenuhnya akan keterbatasan kemampuan dan keterbatasan bekal ilmu yang ada pada diri penulis pada saat menulis tesis ini. Oleh karena itu, untuk perbaikan dan penyempurnaan penulisan tesis ini, penulis senantiasa akan menerima kritik dan saran dari semua pihak.

Jember, 31 Mei 2008

Anak Agung Sagung Laksmi Dewi. SH  
NIM. 060720101022

## DAFTAR ISI

<b>Isi</b>	<b>Halaman</b>
SAMPUL DEPAN .....	i
SAMPUL DALAM.....	ii
PRASYARAT GELAR.....	iii
PERSETUJUAN .....	iv
IDENTITAS TIM PENGUJI.....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vii
RINGKASAN .....	viii
SUMMARY .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	8
1.4 Metode Penelitian .....	10
1.4.1 Tipe Penelitian .....	10
1.4.2 Pendekatan Masalah.....	10

1.4.3	Langkah Penelitian .....	11
1.4.4	Teknik Analisis .....	11
<b>BAB 2</b>	<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
2.1	Pemahaman Terhadap Perlindungan Hukum .....	13
2.2	Pemahaman terhadap Tenaga Kerja Wanita .....	16
2.3	Pemahaman Globalisasi .....	22
<b>BAB 3</b>	<b>KERANGKA KONSEPTUAL .....</b>	<b>25</b>
<b>BAB 4</b>	<b>PEMBAHASAN .....</b>	<b>28</b>
4.1	Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Wanita dalam Menghadapi Era Globalisasi .....	28
4.1.1	Perlindungan Sosial.....	30
4.1.2	Perlindungan Teknis.....	41
4.1.3	Perlindungan Ekonomis.....	43
4.2	Kebijakan Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Wanita dalam Menghadapi Era Globalisasi.....	53
4.2.1	Perlindungan Protektif .....	58
4.2.2	Perlindungan Korektif.....	60
4.2.3	Perlindungan Non Diskriminatif.....	61
4.3	Hambatan serta Pemecahannya Bagi Perlindungan Tenaga Kerja Wanita .....	66
4.3.1	Perjanjian Kerja.....	66
4.3.2	Pendidikan.....	74
4.3.3	Kesehatan Kerja .....	83
4.3.4	Pemberdayaan Perempuan .....	91

<b>BAB 5</b>	<b>PENUTUP</b> .....	<b>95</b>
5.1	Kesimpulan .....	95
5.2	Saran .....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>98</b>