



**PENGARUH PEMBERIAN GAJI DAN PEMBERIAN TUNJANGAN  
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN TETAP PADA PT.  
PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) KEBUN KERTOSARI  
JEMBER**

*The Effect Of Salaries and Granting Allowance To The Spirit of Permanent  
Employees at PT. PerkebunanNusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember*

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk  
menyelesaikan Pendidikan Strata Satu (S1) Program Studi  
Administrasi Niaga dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh

**Riskhasari Amalia**

**NIM 070910202101**

**Pembimbing**

**Dosen Pembimbing I: Dr. Sasongko, M.Si**

**Dosen Pembimbing II: Yuslinda DH, S.sos, M.AB**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA  
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER  
2011**



**PENGARUH PEMBERIAN GAJI DAN PEMBERIAN TUNJANGAN  
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN TETAP PADA PT.  
PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) KEBUN KERTOSARI  
JEMBER**

*The Effect Of Salaries and Granting Allowance To The Spirit of Permanent  
Employees at PT. PerkebunanNusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember*

**SKRIPSI**

Oleh

**Riskhasari Amalia**

**NIM 070910202101**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA  
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER  
2011**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PEMBERIAN GAJI DAN PEMBERIAN TUNJANGAN  
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN TETAP PADA PT.  
PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) KEBUN KERTOSARI  
JEMBER**

Oleh :

Riskhasari Amalia

NIM 070910202101

Pembimbing

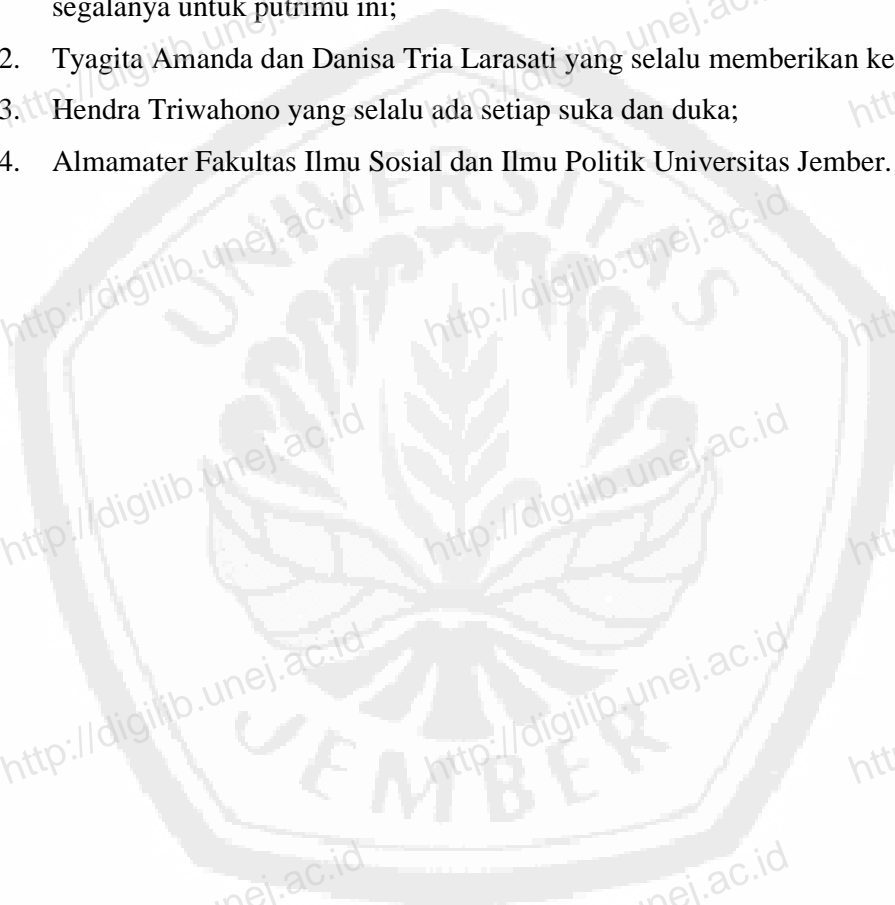
Dosen Pembimbing Utama : Dr. Sasongko, M.Si

Dosen Pembimbing Anggota : Yuslinda DH, S.sos, M.AB

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ayahanda Ir. Matsakur, M.Si dan Ibunda Dra. Endang S yang telah memberi segalanya untuk putrimu ini;
2. Tyagita Amanda dan Danisa Tria Larasati yang selalu memberikan keceriaan;
3. Hendra Triwahono yang selalu ada setiap suka dan duka;
4. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.



## MOTTO

Tidak ada orang yang dihormati karena sesuatu yang ia terima.

Penghormatan adalah gaji yang ia terima karena telah memberi.

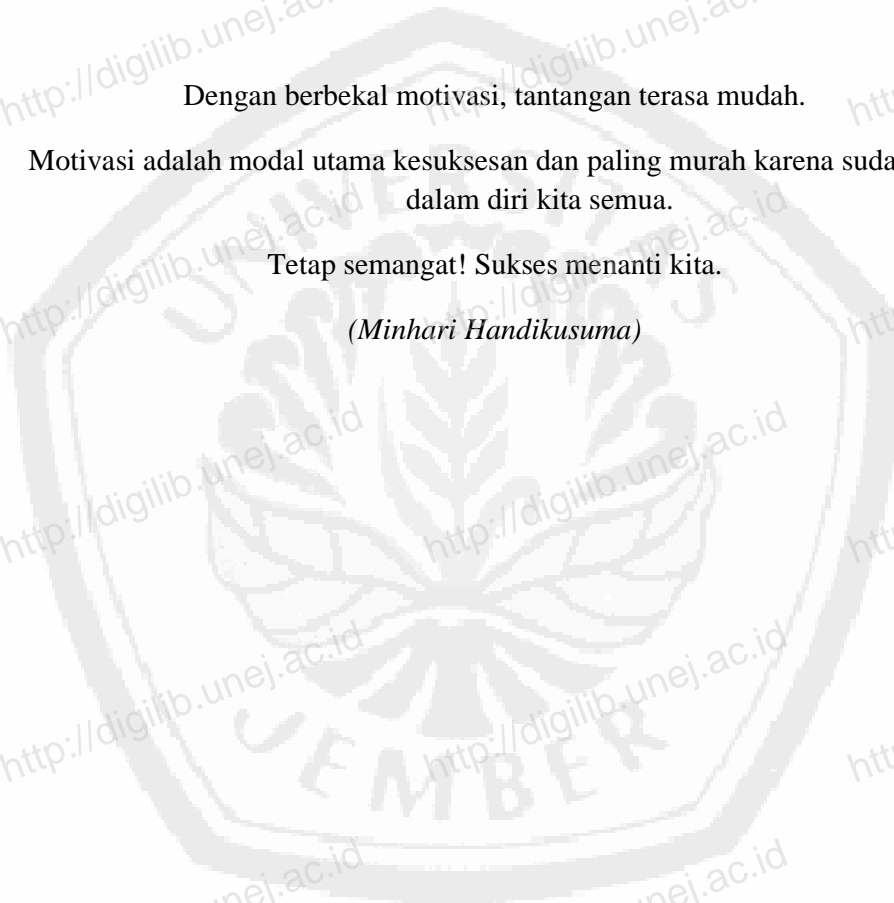
*(Calvin Coolidge)*

Dengan berbekal motivasi, tantangan terasa mudah.

Motivasi adalah modal utama kesuksesan dan paling murah karena sudah ada dalam diri kita semua.

Tetap semangat! Sukses menanti kita.

*(Minhari Handikusuma)*



## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

NAMA : Riskhasari Amalia

NIM : 070910202101

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemberian Gaji dan Pemberian Tunjangan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Tetap Pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 10 Juni 2011

Yang menyatakan,

Riskhasari Amalia

NIM 070910202101

**SKRIPSI**

**PENGARUH PEMBERIAN GAJI DAN PEMBERIAN TUNJANGAN  
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN TETAP PADA PT.  
PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) KEBUN KERTOSARI  
JEMBER**

Oleh :

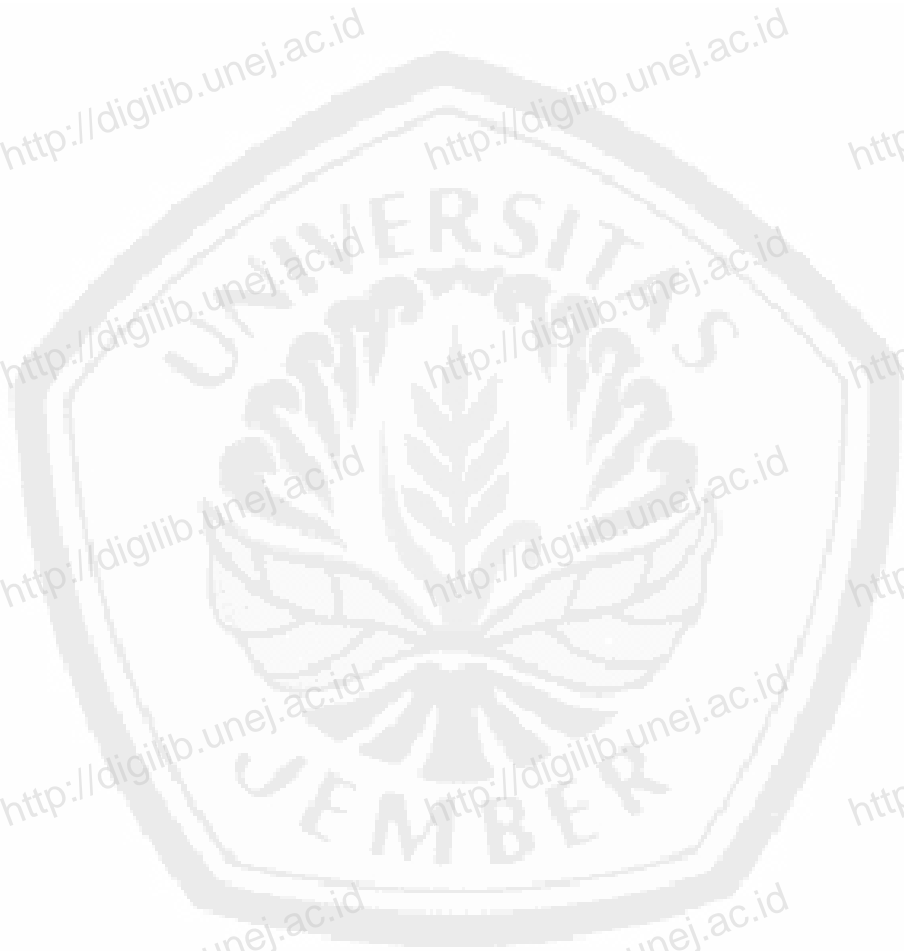
Riskhasari Amalia

NIM 070910202101

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Sasongko, M.Si

Dosen Pembimbing Anggota : Yuslinda DH, S.sos, M.AB





## RINGKASAN

**Pengaruh Pemberian Gaji dan Pemberian Tunjangan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Tetap Pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember;** oleh Riskhasari Amalia; 070910202101; 2011; 126 halaman; Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, Jurusan Ilmu Administrasi; Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik; Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian gaji dan pemberian tunjangan terhadap semangat kerja karyawan tetap pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember. Penelitian dilakukan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember dengan mengambil responden karyawan tetap sebanyak 69 sampel dari 219 karyawan tetap.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengukuran analisis ini menggunakan tabel frekuensi dengan skala pengukuran menggunakan skala likert.

Hasil penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara pemberian gaji terhadap semangat kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara (Persero) X Kebun Kertosari Jember. Pemberian gaji berpengaruh secara positif terhadap semangat kerja karyawan tetap sebesar 8,7% dengan nilai  $t$  hitung sebesar  $2,375 >$  nilai  $t$  absolut yaitu 2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pemberian tunjangan terhadap semangat kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara (Persero) X Kebun Kertosari Jember. Pemberian tunjangan berpengaruh secara positif terhadap semangat kerja karyawan tetap sebesar 14,2% dengan nilai  $t$  hitung sebesar  $3,191 >$  nilai  $t$  absolut yaitu 2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pemberian gaji dan pemberian tunjangan terhadap semangat kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara (Persero) X Kebun Kertosari Jember. Namun pada interval nilai koefisien korelasi menunjukkan pengaruh yang rendah antara pemberian gaji dan pemberian tunjangan dengan semangat kerja karyawan yaitu 22,9%. Hal ini dikarenakan terdapat beberapa faktor lain yang juga mempengaruhi semangat kerja karyawan selain pemberian gaji dan pemberian tunjangan. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pemberian gaji dan pemberian tunjangan terhadap semangat kerja karyawan dimana diperoleh

hasil F hitung sebesar  $9,805 >$  nilai F absolut yaitu 4. Hasil nilai regresi linier berganda bertanda positif, hal ini menunjukkan pengaruh pemberian gaji dan pemberian tunjangan terhadap semangat kerja karyawan semakin kuat pemberian gaji dan pemberian tunjangan maka semangat kerja karyawan akan semakin meningkat pula. Berdasarkan hasil uji koefisien korelasi dapat diketahui bahwa yang berpengaruh dominan adalah pemberian tunjangan dan yang berpengaruh kecil adalah pemberian gaji.

## PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Allah Swt. Atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemberian Gaji dan Pemberian Tunjangan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Tetap Pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Administrasi Niaga Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA., selaku Dekan Fakultas Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Dr. Sasongko, M. Si., selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi dan selaku Dosen Pembimbing Utama;
3. Drs. Poerwanto, MA., selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Niaga;
4. Yuslinda DH,S.Sos.M.AB., selaku Dosen Pembimbing Anggota;
5. Drs. Suhartono, MP., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama penulis menjadi mahasiswa;
6. Seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember yang telah membantu kelancaran penelitian saya;
7. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan masukan bagi penyusunan skripsi ini.

Penulis menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 10 Juni 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PEMBIMBING SKRIPSI</b> .....	vi
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	vii
<b>RINGKASAN</b> .....	viii
<b>PRAKATA</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xviii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xix
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	5
<b>1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian</b> .....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
<b>2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia</b> .....	7
<b>2.2 Pemberian Gaji</b> .....	8
2.2.1 Pengertian Pemberian Gaji .....	8
2.2.2 Faktor-faktor Dalam Pemberian Gaji .....	9
2.2.3 Tujuan Pemberian Gaji .....	11
<b>2.3 Kompensasi</b> .....	12
2.3.1 Pengertian Kompensasi .....	12

2.3.2	Jenis-jenis Kompensasi.....	13
2.3.3	Tujuan dan Manfaat Kompensasi.....	13
2.3.4	Tantangan Kompensasi.....	14
<b>2.4</b>	<b>Pengertian Tunjangan .....</b>	<b>14</b>
2.4.1	Pengertian Tunjangan .....	14
2.4.2	Aspek yang Harus diperhatikan dalam tunjangan ...	15
2.4.3	Tujuan Pemberian Tunjangan .....	15
2.4.4	Manfaat Tunjangan.....	16
2.4.5	Asas-asas Tunjangan.....	16
2.4.6	Strategi-strategi Tunjangan .....	17
2.4.7	Penentuan Tunjangan Karyawan.....	18
2.4.8	Jenis-jenis Tunjangan .....	18
<b>2.5</b>	<b>Semangat Kerja.....</b>	<b>20</b>
2.5.1	Pengertian Semangat Kerja.....	20
2.5.2	Beberapa Cara Menimbulkan Semangat Kerja .....	21
2.5.3	Indikasi Turunnya Semangat Kerja.....	22
<b>2.6</b>	<b>Hubungan Pemberian Gaji dan Pemberian Tunjangan dengan Semangat Kerja Karyawan .....</b>	<b>23</b>
<b>2.7</b>	<b>Tinjauan Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>26</b>
<b>BAB 3.</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
<b>3.1</b>	<b>Pendekatan dan Tipe Penelitian.....</b>	<b>29</b>
<b>3.2</b>	<b>Model Analisis.....</b>	<b>29</b>
<b>3.3</b>	<b>Hipotesis .....</b>	<b>30</b>
<b>3.4</b>	<b>Tahap Persiapan .....</b>	<b>31</b>
<b>3.5</b>	<b>Tahap Penentuan Populasi dan Sampel.....</b>	<b>33</b>
3.5.1	Penentuan Populasi.....	33
3.5.2	Penentuan Sampel.....	33
<b>3.6</b>	<b>Tahap Pengumpulan Data .....</b>	<b>35</b>
3.6.1	Sumber Data.....	35
3.6.2	Metode Pengumpulan Data.....	36
<b>3.7</b>	<b>Tahap Pengolahan Data.....</b>	<b>37</b>

<b>3.8 Definisi Operasional Variabel</b> .....	37
3.8.1 Identifikasi Variabel .....	37
3.8.2 Definisi Operasional .....	38
3.8.3 Teknik Pengukuran.....	41
<b>3.9 Tahap Analisis Data</b> .....	41
3.9.1 Uji Validitas .....	41
3.9.2 Uji Realibilitas.....	42
3.9.3 Analisis Regresi Berganda.....	43
3.9.4 Koefisien Determinasi Berganda.....	44
3.9.5 Uji F dan Uji T .....	45
<b>BAB 4. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b> .....	47
<b>4.1 Sejarah dan Perkembangan PT.Perkebunan Nusantara X     (Persero) Kebun Kertosari Jember</b> .....	47
<b>4.2 Lokasi Perusahaan</b> .....	49
<b>4.3 Visi dan Misi Perusahaan</b> .....	50
<b>4.4 Bidang Usaha PT.Perkebunan Nusantara X     (Persero) Kebun Kertosari Jember</b> .....	50
<b>4.5 Pemasaran Produk PT.Perkebunan Nusantara X     (Persero) Kebun Kertosari Jember</b> .....	51
4.5.1 Pemasaran Tembakau TBN.....	51
4.5.2 Pemasaran Tembakau Na Oogst.....	52
4.5.3 Pemasaran Kakao .....	52
<b>4.6 Struktur Organisasi PT.Perkebunan Nusantara X     (Persero) Kebun Kertosari Jember</b> .....	53
4.6.1 Uraian Tugas Masing-masing Karyawan PT.Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember .....	54
<b>4.7 Personalia Perusahaan</b> .....	63
4.7.1 Karyawan PT.Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember .....	63
4.7.2 Pemberian Gaji dan Tunjangan .....	63

4.7.3	Jam Kerja .....	66
4.7.4	Kegiatan Pengembangan Sumber Daya Manusia....	66
<b>4.8</b>	<b>Sertifikat ISO 9002.....</b>	<b>66</b>
4.8.1	Penerapan Sistem Mutu ISO 9002.....	67
4.8.2	Manfaat Penerapan ISO 9002 .....	68
<b>BAB 5.</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>69</b>
<b>5.1</b>	<b>Gambaran Umum Perusahaan.....</b>	<b>69</b>
<b>5.2</b>	<b>Statistik Deskriptif .....</b>	<b>72</b>
5.2.1	Pemberian Gaji ( $X_1$ ) .....	72
5.2.2	Pemberian Tunjangan ( $X_2$ ).....	73
5.2.3	Semangat Kerja (Y) .....	81
<b>5.3</b>	<b>Analisis Data.....</b>	<b>86</b>
5.3.1	Uji Validitas .....	86
5.3.2	Uji Realibilitas.....	88
5.3.3	Analisis Regresi Berganda.....	89
5.3.4	Analisis Koefisien Korelasi.....	90
5.3.5	Koefisien Determinasi Berganda.....	91
5.3.6	Uji F .....	93
5.3.7	Uji T.....	94
<b>BAB 6.</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>95</b>
<b>6.1</b>	<b>Kesimpulan.....</b>	<b>95</b>
<b>6.2</b>	<b>Saran .....</b>	<b>96</b>

**DAFTAR BACAAN**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

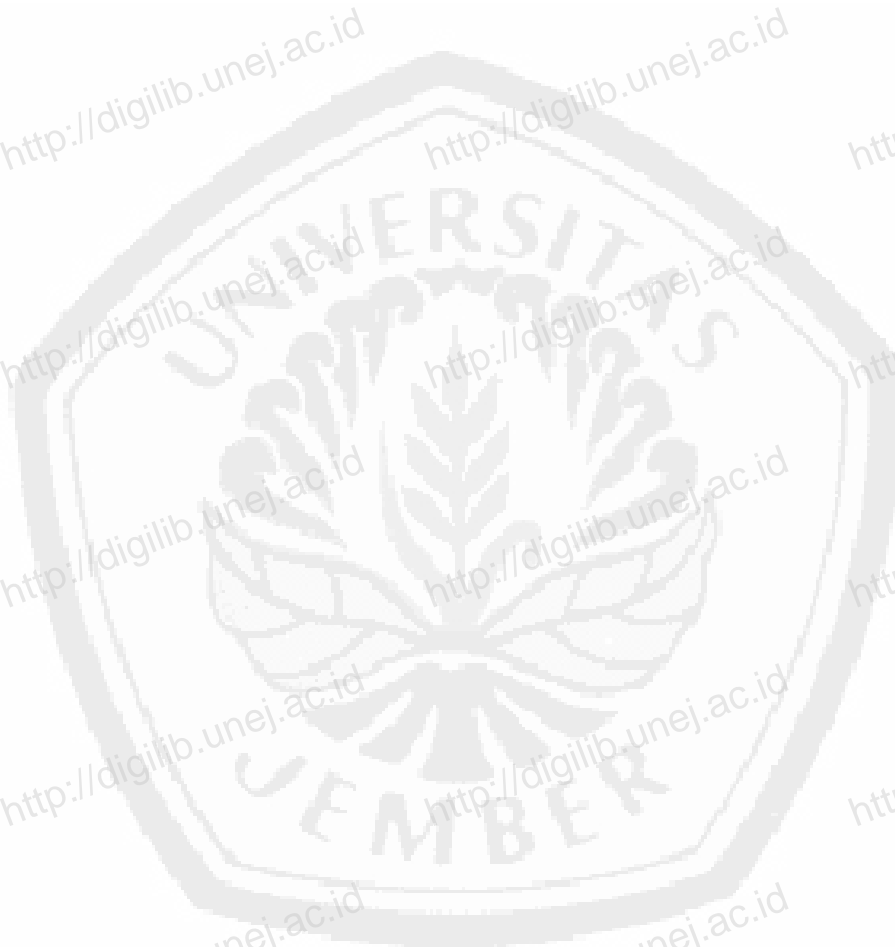
Tabel	Halaman
2.1 Tabel Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	26
3.1 Tabel Sampel Penelitian.....	35
3.2 Tabel Interpretasi.....	42
5.1 Tabel Bidang Pekerjaan Responden.....	69
5.2 Tabel Jenis Kelamin Responden.....	70
5.3 Tabel Lama Bekerja responden.....	70
5.4 Tabel Umur Responden.....	71
5.5 Tabel Pendidikan Terakhir Responden.....	71
5.6 Tanggapan Responden Terhadap Jumlah Rupiah Yang Diterima .....	72
5.7 Tanggapan Responden Terhadap Ketepatan Waktu Pemberian Gaji .....	72
5.8 Tanggapan Responden Terhadap Tunjangan Sewa Rumah .....	74
5.9 Tanggapan Responden Terhadap Waktu Istirahat.....	74
5.10 Tanggapan Responden Terhadap Program Liburan Perusahaan.....	75
5.11 Tanggapan Responden Terhadap Cuti Tahunan.....	75
5.12 Tanggapan Responden Terhadap Cuti Panjang.....	76
5.13 Tanggapan Responden Terhadap Cuti Hamil.....	76
5.14 Tanggapan Responden Terhadap Jadwal Kerja.....	77
5.15 Tanggapan Responden Terhadap Koperasi Simpan Pinjam Perusahaan .....	77



5.16 Tanggapan Responden Terhadap Pemberian Pinjaman dari Bank-Bank Bermitra Dengan Perusahaan.....	78
5.17 Tanggapan Responden Terhadap Program Kebugaran & Kesegaran Jasmani Setiap Jumat Pagi .....	78
5.18 Tanggapan Responden Terhadap Prosedur Pengajuan Asuransi Kesehatan.....	79
5.19 Tanggapan Responden Terhadap Dana Bantuan Pendidikan Karyawan.....	79
5.20 Tanggapan Responden Terhadap Dana Bantuan Belajar Anak .....	80
5.21 Tanggapan Responden Terhadap Ketepatan Jam Kerja.....	81
5.22 Tanggapan Responden Terhadap Aturan Perusahaan.....	81
5.23 Tanggapan Responden Terhadap Prosedur Perusahaan.....	82
5.24 Tanggapan Responden Terhadap Penempatan Posisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan ..	82
5.25 Tanggapan Responden Terhadap Kebanggaan Terhadap Pekerjaan.....	83
5.26 Tanggapan Responden Terhadap Rasa Aman di Lingkungan Perusahaan .....	83
5.27 Tanggapan Responden Terhadap Ketepatan .....	84
5.28 Tanggapan Responden Terhadap Beban Pekerjaan .....	84
5.29 Tanggapan Responden Terhadap Inisiatif Karyawan .....	85
5.30 Tanggapan Responden Terhadap Keluhan .....	85
5.31 Hasil Uji Validitas Data.....	86
5.32 Hasil Uji Realibilitas .....	88
5.33 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	89
5.34 Hasil Analisis Koefisien Korelasi .....	90
5.35 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	91
5.36 Hasil Analisis Koefisien Determinasi Berganda.....	92

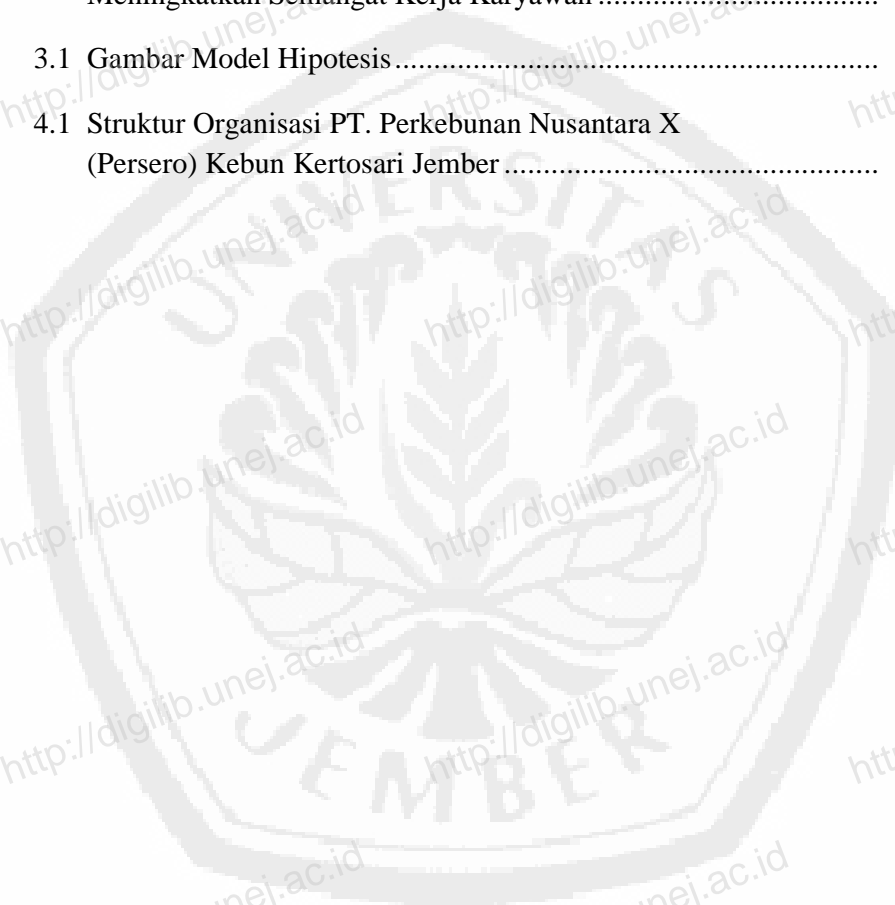
5.37 Hasil Uji F Test..... 93

5.38 Hasil Uji T Test..... 94



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Proses Penentuan Tunjangan Karyawan.....	18
2.2 Pemenuhan Kebutuhan Materi dan Nonmateri Dapat Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan .....	22
3.1 Gambar Model Hipotesis .....	30
4.1 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember .....	53



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Kuisiner.....	99
Lampiran 2 Tabulasi Data .....	107
Lampiran 3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	110
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas .....	117
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	121
Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi .....	124
Lampiran 7 Hasil Uji F dan Uji T .....	125
Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian .....	126