



**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PERUSAHAAN  
DAERAH PERKEBUNAN KEBUN GUNUNG PASANG JEMBER.**

**TESIS**

Oleh:

**Drs. Kabul Wibowo**  
**NIM 080920101006**

**Dosen Pembimbing :**  
**Prof. Drs. Toekidjan Prawirosoedirdjo**  
**Dr. Sasongko, M.Si**

**MAGISTER ILMU ADMINISTRASI (BISNIS)**  
**PROGRAM PASCA SARJANA**  
**UNIVERSITAS JEMBER**  
**TAHUN 2010**



**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PERUSAHAAN  
DAERAH PERKEBUNAN KEBUN GUNUNG PASANG JEMBER**

**TESIS DISERAHKAN KEPADA PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS JEMBER UNTUK MEMENUHI SALAH SATU SYARAT  
MEMPEROLEH GELAR  
MAGISTER MANAJEMEN**

**Oleh:**

**Drs. Kabul Wibowo**  
**NIM 080920101006**

**Dosen Pembimbing :**  
**Prof. Drs. Toekidjan Prawirosoedirdjo**  
**Dr. Sasongko, M.Si**

**MAGISTER ILMU ADMINISTRASI (BISNIS)  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS JEMBER  
TAHUN 2010**

**PERSETUJUAN TESIS**

Tesis ini disetujui

Tanggal

Oleh:

Pembimbing Utama

**Prof. Drs. Toekidjan Prawirosoedirdjo**

NIP.

Pembimbing Anggota

**Dr. Sasongko, M.Si**

NIP. 19570407 198609 1 001

Mengetahui

Pascasarjana Universitas Jember  
Program Magister Ilmu Administrasi

Ketua Program Studi

**Prof. Dr. Kabul Santoso, M.S.**

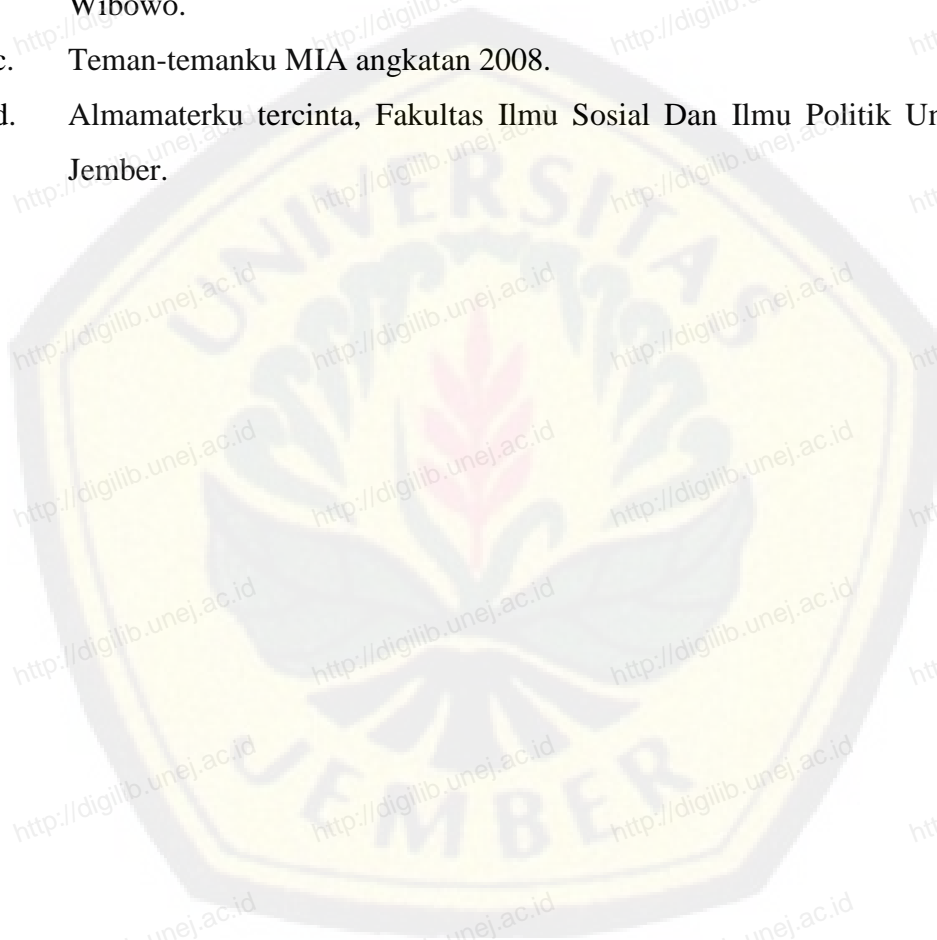
NIP. 19430714 197008 1 001

## **HALAMAN PENGESAHAN**

## **PERSEMBAHAN**

Tesis ini dipersembahkan kepada:

- a. Istriku Sutinah, terima kasih atas doa dan kesetiaan yang diberikan selama ini.
- b. Anak-anakku Ir. Sri Purwandari, Dhanardono SE, MM dan Ir. Edie Prasetyo Wibowo.
- c. Teman-temanku MIA angkatan 2008.
- d. Almamaterku tercinta, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.



## **HALAMAN MOTTO**

Kompensasi adalah penghargaan atau ganjaran yang diberikan untuk memotivasi para pekerja sehingga produktivitasnya tinggi dan sifatnya tidak tetap atau sewaktu-waktu.

(Hadari Nawawi, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*)

Lingkungan yang baik akan menghasilkan sesuatu yang baik pula

Penulis

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah S.W.T. yang senantiasa melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan karya ilmiah dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tetap Perusahaan Daerah Perkebunan Kebun Gunung Pasang Jember”. Karya ilmiah ini disusun guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Strata Dua pada Program Studi Magister Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang setulusnya kepada :

- a. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
- b. Prof. Dr. Kabul Santoso, M.S selaku Ketua Jurusan Magister Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.
- c. Prof. Drs. Toekidjan Prawirosoedirdjo selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan hingga terselesaikannya karya tulis ini.
- d. Dr. Sasongko M.Si. selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan hingga terselesaikannya karya tulis ini.
- e. Bapak/Ibu Dosen dan Civitas Akademik Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.
- f. Almamater tercinta dan teman-teman seperjuangan Jurusan Magister Ilmu Administrasi Bisnis angkatan 2008.

Kemudian kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu, sahabat-sahabatku dan seluruh keluarga besar penulis mengucapkan terima kasih. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, 3 Juli 2010

Penulis



## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan tetap PDP Kaliklepuh/Gunung Pasang Jember baik secara simultan dan parsial serta untuk mengetahui perbedaan pengaruh kompensasi, budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan tetap lapangan dan non lapangan PDP Kaliklepuh/Gunung Pasang Jember.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian eksplanatory dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan tetap PDP Kaliklepuh/Gunung Pasang Jember. Jumlah sampel yang diteliti adalah sebanyak 112 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan uji CHOW.

Hasil analisis menunjukkan bahwa ada pengaruh kompensasi, budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan tetap PDP Kaliklepuh/Gunung Pasang Jember secara simultan. Hal itu dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 5,487 dan F tabel  $\alpha(k)(n-k-1)$  maka F hitung > F tabel dengan signifikansi 5% diperoleh sebesar 1,350. Hasil ini menunjukkan bahwa F hitung > F tabel ( $5,487 > 1,350$ ) maka menolak  $H_0$  dan menerima  $H_a$ . Sedangkan secara parsial, kompensasi, budaya kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan tetap PDP Kaliklepuh/Gunung Pasang Jember. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung variabel kompensasi sebesar 3,167, t tabel sebesar 2,160 sehingga t hitung > t tabel sehingga  $H_0$  ditolak. Variabel budaya kerja dengan nilai t hitung sebesar 2,161 t tabel sebesar 2,160 sehingga t hitung > t tabel sehingga menolak  $H_0$ . Dan lingkungan kerja memiliki t hitung sebesar 3,012, t tabel sebesar 2,160 sehingga t hitung > t tabel sehingga menolak  $H_0$ . Ada perbedaan pengaruh kompensasi, budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan tetap lapangan dan non lapangan PDP Kaliklepuh/Gunung Pasang Jember secara agregat. Hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 1,612 dengan F tabel sebesar 1,35 ( $1,612 > 1,35$ ).

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa karyawan tetap PDP Kaliklepuh/Gunung Pasang Jember secara simultan dan parsial serta ada perbedaan pengaruh kompensasi, budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan tetap lapangan dan non lapangan PDP Kaliklepuh/Gunung Pasang Jember.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAKSI .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	11
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	11
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	11
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA .....	13
2.1 Landasan Teori .....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2 Kompensasi .....	16
2.1.3 Budaya Kerja .....	22
2.1.4 Lingkungan Kerja .....	24
2.1.5 Kinerja .....	26
2.1.6 Karyawan .....	32
2.1.7 Pengaruh Kompensasi, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	33
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	34
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian .....	37

2.4 Hipotesis .....	40
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
3.1 Jenis Penelitian dan Pendekatan Penelitian .....	44
3.2 Populasi dan Sampel .....	45
3.3 Identifikasi Variabel .....	45
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	45
3.5 Lokasi Penelitian .....	48
3.6 Jenis dan Sumber Data .....	49
3.7 Prosedur Pengambilan Data .....	49
3.8 Pengukuran Variabel .....	50
3.9 Tahap Pengolahan Data .....	52
3.10 Tahap Analisis Data .....	52
3.10.1 Uji Instrumen Data .....	53
3.10.2 Uji Normalitas Data .....	54
3.10.3 Regresi Linear Berganda .....	54
3.10.4 Uji Asumsi Klasik .....	55
3.10.5 Uji Hipotesis .....	57
3.10.6 <i>CHOW TEST</i> .....	59
3.11 Tahap Penarikan Kesimpulan .....	59
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>60</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	60
4.1.1 Sejarah Singkat PDP Kebun Gunung Pasang Jember .....	60
4.1.2 Lokasi PDP Kebun Gunung Pasang Jember .....	61
4.1.3 Visi, Misi, Motto, Nilai Kebun Gunung Pasang .....	61
4.1.4 Struktur Organisasi .....	62
4.1.5 Personalia .....	64
4.1.6 Proses Produksi .....	66
4.2 Karakteristik Responden .....	71
4.3 Deskripsi Penilaian Responden .....	75
4.4 Uji Instrumen Data .....	80
4.4.1 Uji validatas .....	80
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	81
4.5 Analisis Data .....	81
4.5.1 Uji Normalitas Data .....	81

4.5.2 Analisis Regresi Berganda .....	82
4.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	84
4.5.4 Analisis Determinasi Berganda ( $R^2$ ) .....	86
4.5.5 Pengujian Hipotesis .....	87
4.5.6 Hasil <i>Chow Test</i> .....	89
4.6 Pembahasan .....	90
4.6.1 Pengaruh Kompensasi, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PDP Kaliklepuh/Gunung Pasang Jember .....	90
4.6.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PDP Kebun Gunung Pasang Jember .....	91
4.6.3 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDP Kebun Gunung Pasang Jember .....	92
4.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDP Kebun Gunung Pasang Jember .....	93
4.6.5 Perbedaan pengaruh kompensasi, budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan tetap lapangan dan non lapangan PDP Kebun Gunung Pasang Jember .....	95
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN .....	97
5.1 Kesimpulan .....	97
5.2 Saran .....	97
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Perbandingan Penelitian dengan Penelitian Terdahulu .....	36
3.1 Hubungan Jumlah Butir Pertanyaan dengan Reliabilitas Instrumen .....	54
4.1 Distribusi Responden Menurut Bidang Kerja .....	72
4.2 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin .....	72
4.3 Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	73
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan Pada PDP Kebun Gunung Pasang .....	74
4.5 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X1) ....	75
4.6 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel Budaya Kerja (X2) ..	76
4.7 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	77
4.8 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y) .....	78
4.9 Hasil Uji Validitas Data .....	80
4.10 Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	81
4.11 Uji Normalitas Data dengan <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	82
4.12 Rekapitulasi Koefisien Regresi dan Pengujiannya .....	83
4.13 Hasil Uji Multikolinearitas .....	84
4.14 Hasil <i>Chow Test</i> Pada Karyawan Lapangan dan Non Lapangan Pada Pada PDP Kebun Gunung Pasang .....	89

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual .....	39
4.1 Struktur Organisasi .....	63
4.2 Pedoman Pendekteksian Autokorelasi .....	85
4.3 <i>Scatter Plot</i> .....	86
4.4 Kurva Uji F Satu Sisi .....	87
4.5 Kurva Uji t dengan Pengujian Dua Arah .....	88
4.6 Kurva Uji t dengan Pengujian Dua Arah .....	88
4.7 Kurva Uji t dengan pengujian dua arah .....	89

## **DAFTAR LAMPIRAN**

**Lampiran 1 Kuisisioner**

**Lampiran 2 Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden**

**Lampiran 3 Hasil Frekuensi Jawaban Responden**

**Lampiran 4 Uji Validitas Data**

**Lampiran 5 Uji Reliabilitas Data**

**Lampiran 6 Hasil Regresi Linear Berganda**

**Lampiran 7 Hasil Regresi Linear Berganda Model 1**

**Lampiran 8 Hasil Regresi Linear Berganda Model 2**

