



**PENGARUH PERSEPSI KECUKUPAN INSENTIF TERHADAP
PRESTASI KERJA DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember)**

SKRIPSI

oleh
Nia Agustin Rakhmawati
NIM 070810391152

**JURUSAN S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**PENGARUH PERSEPSI KECUKUPAN INSENTIF TERHADAP
PRESTASI KERJA DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember)**

SKRIPSI

oleh
Nia Agustin Rakhmawati
NIM 070810391152

**JURUSAN S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**PENGARUH PERSEPSI KECUKUPAN INSENTIF TERHADAP
PRESTASI KERJA DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh

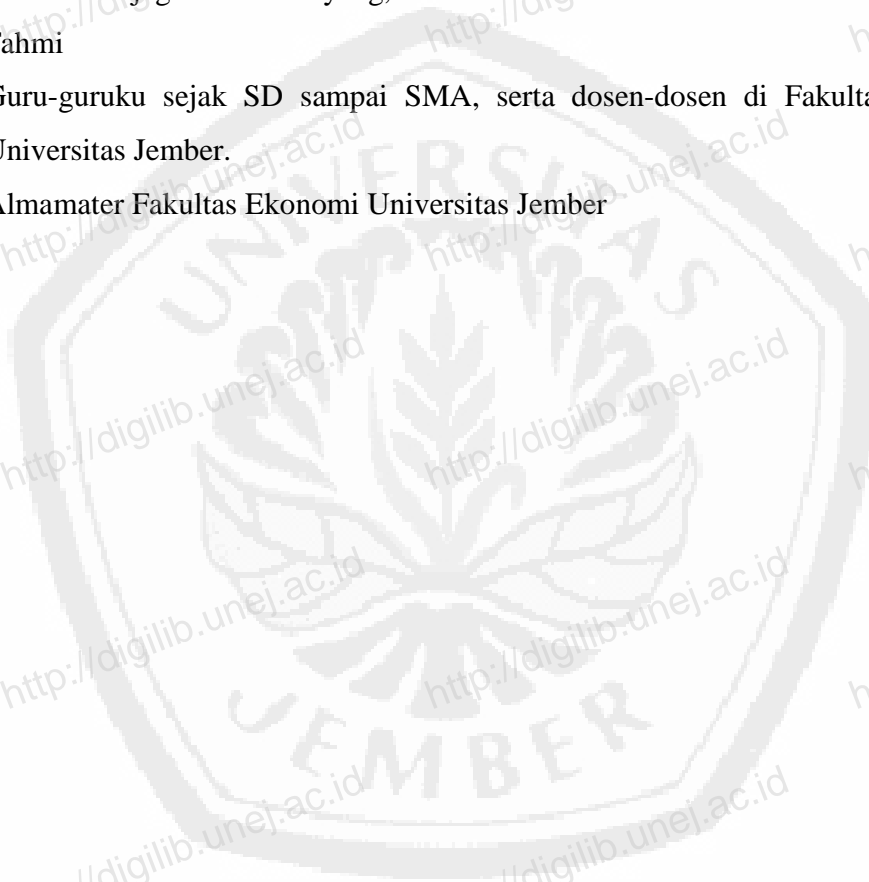
Nia Agustin Rakhmawati
NIM 070810391152

**JURUSAN S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh syukur Alhamdulillah, kupersembahkan skripsi ini kepada:

1. Ibunda tercinta Suciani dan Ayahanda tercinta M. Ali Mansyur
2. Adik-adik jagoanku tersayang, Mochammad Alfarisi dan Mochammad Faisal Fahmi
3. Guru-guruku sejak SD sampai SMA, serta dosen-dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember

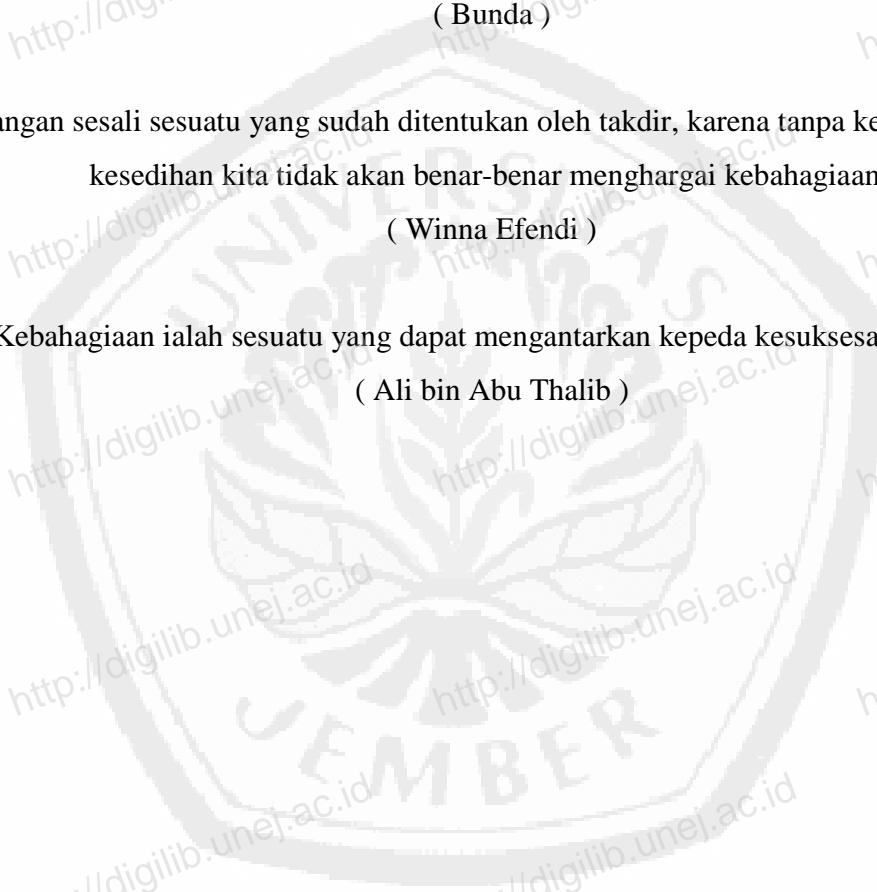


MOTTO

“Jangan pernah bilang tidak bisa karena kalau kamu yakin dan mau berusaha kamu pasti bisa”
(Bunda)

“Jangan sesali sesuatu yang sudah ditentukan oleh takdir, karena tanpa kesulitan dan kesedihan kita tidak akan benar-benar menghargai kebahagiaan”
(Winna Efendi)

“Kebahagiaan ialah sesuatu yang dapat mengantarkan kepada kesuksesan (surga)”
(Ali bin Abu Thalib)



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nia Agustin Rakhmawati

NIM : 070810391152

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “*Pengaruh Persepsi Kecukupan Insentif Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember)*” adalah benar-benar hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun, serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 02 Mei 2011

Yang menyatakan,

(Nia Agustin Rakhmawati)

NIM. 070810391152

SKRIPSI

**PENGARUH PERSEPSI KECUKUPAN INSENTIF TERHADAP PRESTASI
KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris Pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember)**

Oleh

Nia Agustin Rakhmawati

NIM 070810391152

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.si, Ak.

Dosen Pembimbing II : Whedy Prasetyo, SE, MSA, CPMA, Ak.

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PENGARUH PERSEPSI KECUKUPAN INSENTIF TERHADAP
PRESTASI KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada PT. Mitratani
Dua Tujuh Jember)
Nama : NIA AGUSTIN RAKHMAWATI
NIM : 070810391152
Jurusan : S.1 AKUNTANSI

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak.

Whedy Prasetyo, SE, MSA, CPMA, Ak.

NIP. 19720416 2001121001

NIP. 19770532 2008011012

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Alwan Sri Kustono, S.E, M.Si, Ak

NIP. 197204162001121001

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH PERSEPSI KECUKUPAN INSENTIF TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Empiris pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama Mahasiswa : Nia Agustin Rakhmawati

NIM : 070810391152

Jurusan : S1 Akuntansi

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal:

02 Mei 2011

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Indah Purnamawati, SE, M.Si, Ak. :
NIP. 19691011 199702 2 001

Sekretaris : Dr. Alwan SK, SE, M.Si, Ak. :
NIP. 19720416 200112 1 001

Anggota : Whedy Prasetyo, SE, MSA, CPMA, Ak. :
NIP. 19770532 200801 1 012

Mengetahui;
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,



Prof. Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc

NIP. 19560831 198403 1 002

RINGKASAN

Pengaruh Persepsi Kecukupan Insentif Terhadap Prestasi Dengan Motivasi Sebagai variabel Intervening (Studi Empiris Pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember); Nia Agustin Rakhmawati, 0708103911522; 58 halaman; Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Manusia merupakan aset penting bagi suatu organisasi. Kelangsungan hidup suatu organisasi dalam menghadapi persaingan yang sangat kompetitif sangat bergantung pada sumber daya manusia yang dimilikinya. Semakin bagus prestasi kerja karyawan maka akan semakin bagus pula prestasi kerja perusahaan. Untuk menumbuhkan prestasi kerja karyawan tentunya dipengaruhi oleh banyak faktor yang salah satunya insentif. Dengan pemberian insentif diharapkan dapat memacu motivasi karyawan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh persepsi kecukupan insentif terhadap prestasi kerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. Sampel penelitian ini berjumlah 53 orang karyawan yang diambil dengan teknik *purposive sampling*. Lokasi penelitian ini bertempat di PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. Sumber data pada penelitian ini adalah sumber data primer yaitu sumber data yang diperoleh langsung dari responden berupa jawaban dari hasil kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, uji kualitas data yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi SEM Amos yang di dalamnya terdapat uji normalitas, uji outliers dan uji multikolinearitas kemudian analisis SEM Amos yang dilakukan dengan uji kesesuaian model, uji kausalitas dan uji pengaruh antar variabel.

Hasil dalam penelitian ini yang pertama menyatakan bahwa insentif berpengaruh signifikan dan positif terhadap prestasi kerja karyawan PT. Mitratani Dua Tujuh Jember yaitu sebesar 0,533. Hasil ini didapatkan dari uji kausalitas dengan bantuan program Amos. Kedua, hasil uji pengaruh antar variabel dalam penelitian ini

menunjukkan ada pengaruh tidak langsung antara insentif terhadap prestasi kerja sebesar 0,409. Pengaruh tidak langsung yang terjadi lebih besar dibandingkan dengan pengaruh langsung insentif terhadap prestasi kerja yang hanya sebesar 0,331. Pengaruh tidak langsung pada penelitian ini terjadi akibat variabel antara yaitu motivasi. Hal ini membuktikan kecukupan insentif berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Mitratani Dua Tujuh Jember dengan motivasi sebagai variabel intervening.



PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *Pengaruh Persepsi Kecukupan Insentif terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Sebagai variabel Intervening (Studi Empiris Pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember)*. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) pada Jurusan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bantuan, serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

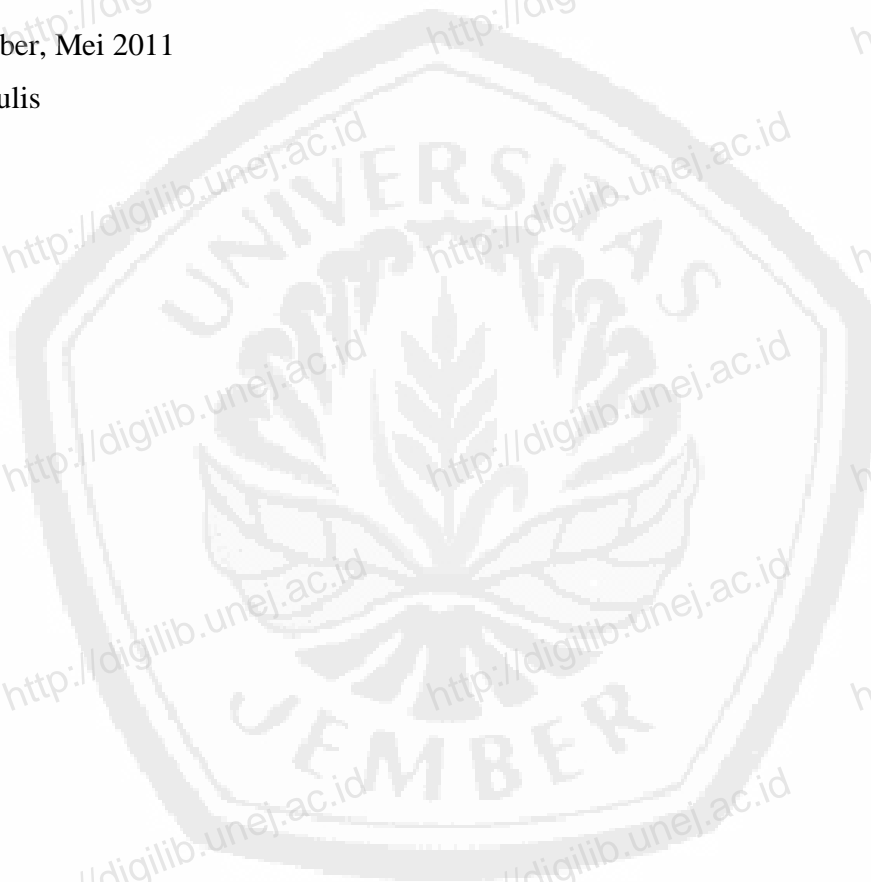
1. Bapak Prof. Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
2. Bapak Dr. Alwan SK, M.Si., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, pikiran dan perhatian untuk memberikan bimbingan selama proses penyusunan sampai terselesainya skripsi;
3. Bapak Whedy Prasetyo, M.si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik;
4. Bapak Wasito., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama menjadi mahasiswa;
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan ilmunya, semoga menjadi ilmu yang bermanfaat;
6. Seluruh Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah membantu segala urusan akademik selama proses perkuliahan. Terutama untuk Bu Farida, terimakasih banyak membantu dalam urusan administrasi untuk kelancaran skripsi ini.

7. Kedua orang tuaku tercinta, Ibunda Suciani dan Ayahanda Mochammad. Ali Mansyur yang dengan penuh keikhlasan memberikan kasih sayang, dukungan, pengorbanan, materi, doa yang tak ternilai harganya dan tak pernah putus-putusnya. Ibu dan Ayah lah “dopping” semangatku dan membuat kalian bangga adalah prioritas utamaku.
9. Adik-adik jagoanku tersayang, Mochammad Alfarisi (stop untuk kenakalan remaja dan pikiran childishya) dan Mochammad Faisal Fahmi (Ndut, sekolah yang rajin dan raih citamu setinggi-tingginya ya), terima kasih atas kasih sayang, motivasi, dukungan, doanya, dan canda tengkarnya selama ini. Kangen ngumpul sama kalian dek.
10. Eyang Sati, terimakasih uda dikasih tempat tinggal gratis 4 tahun ini. Terimakasih doa, semangat dan kasih sayangnya eyang. Semoga yangti diberi kesehatan selalu. Amien.
11. Fahmi Abdillah Adji, my beloved boyfriend terimakasih atas dukungan dan semangat “pasti bisa”nya. Terutama bantuan download plus installan Amos 18nya. Makasih juga untuk perhatian dan kasih sayangnya selama ini. Semoga Tugas Akhirmu lancar dan lulus tepat waktu. Semangat ya.
12. Temen2 seperjuanganku di kampus, Asti, Meta, Dini, Ayu, Putri, Cece, Intan, Ifrisa, Nita, Izul serta teman-teman Akuntansi reguler sore angkatan 2007 yang tak bisa kusebutkan satu2, ayo rek smangat wat skripsi kalian.
13. Eat9,sahabat2 yang kutemukan sejak masa SMA. Made, dimitra, karun, cynthia, nophi, santy, prita, icha. Segera menyusul untuk lulus dan segera laksanakan reuni lengkap.
14. Semua pihak yang telah mendorong, mendoakan, mengingatkan, serta membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Hanya ucapan terima kasih, doa, serta karya ini yang dapat penulis sampaikan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan informasi sesuai yang diharapkan pembaca. Kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Jember, Mei 2011

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBING	vi
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
RINGKASAN	ix
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Persepsi	6
2.1.1 Definisi Persepsi	6
2.1.2 Faktor-Faktor Persepsi	6
2.2 Insentif	7
2.2.1 Pengertian Insentif.....	7

2.2.2 Jenis-Jenis Insentif	8
2.2.3 Program Insentif yang Efektif	9
2.3 Prestasi Kerja	10
2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	10
2.2.2 Pengukuran Prestasi Kerja	10
2.2.3 Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja	11
2.4 Motivasi	13
2.4.1 Pengertian Motivasi.....	13
2.4.2 Jenis-Jenis Motivasi.....	14
2.4.3 Teori Motivasi.....	15
2.5 Penelitian Terdahulu	20
2.6 Kerangka Konseptual	21
2.7 Pengembangan Hipotesis	21
BAB 3. METODE PENELITIAN	24
3.1 Jenis dan Sumber Data	24
3.2 Populasi dan Sampel	24
3.3 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	25
3.3.1 Definisi Operasional Variabel.....	25
3.3.2 Pengukuran.....	26
3.4 Analisis Statistik Deskriptif	26
3.5 Pengujian Kualitas Data	27
3.5.1 Uji Validitas Data.....	27
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	27
3.6 Uji Asumsi Structural Equation Modeling (SEM) Amos	28
3.6.1 Uji Normalitas	28
3.6.2 Uji Outliners	28
3.6.3 Uji Multikolinearitas.....	29
3.7 Analisis Structural Equation Modeling (SEM) Amos	29
3.7.1 Uji Kesaiaan Model.....	29

3.7.2 Uji Kausalitas	31
3.7.3 Uji Pengaruh Antar Variabel.....	31
3.8 Kerangka Pemecahan Masalah	32
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	33
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	33
4.1.2 Lokasi, Wilayah Kerja, Kapasitas Olah dan Komiditi	35
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	35
4.1.4 Pemasaran.....	38
4.1.5 Kegiatan Operasional	39
4.1.6 Gambaran Umum Responden	40
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	43
4.3 Hasil Uji Kualitas Data.....	44
4.3.1 Hasil Uji Validitas Data	44
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	46
4.4 Uji Asumsi Structural Equation Modeling (SEM) Amos.....	46
4.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	46
4.4.2 Hasil Uji Outliners.....	47
4.4.3 Hasil Uji Multikolinearitas	48
4.5 Analisis Structural Equation Modeling (SEM) Amos	48
4.5.1 Hasil Uji Kesesuaian Model.....	49
4.5.2 Hasil Kausalitas	50
4.5.3 Hasil Pengaruh Antar Variabel.....	51
4.6 Pembahasan.....	53
4.5.1 Pengaruh Insentif terhadap Prestasi kerja Karyawan	53
4.5.2 Pengaruh Kecukupan Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening....	54
BAB 5. PENUTUP	55
5.1 Kesimpulan.....	55

5.2 Keterbatasan	56
5.3 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	59



DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Rincian Penyebaran Dan Pengembalian Kuesioner	40
4.2 Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.3 Demografi Responden Berdasarkan Usia	41
4.4 Demografi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	42
4.5 Demografi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	42
4.6 Statistik Deskriptif	43
4.7 Hasil Uji Validitas Data	45
4.8 Hasil Uji Reliabilitas	46
4.9 Hasil Uji Normalitas	47
4.10 Hasil Uji Kesesuaian Model	50
4.11 Hasil Uji Kausalitas	50
4.12 Uji Pengaruh Antar Variabel	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	22
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah.....	32
4.1 Hasil Analisis Jalur.....	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul
1	Kuesioner Penelitian
2	Rekapitulasi Data Penelitian
3	Hasil Uji Validitas Data
4	Hasil Uji Reliabilitas
5	Hasil Uji Dengan Program Amos

