



SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
UPT DISPENDA TINGKAT I JEMBER PROPINSI JAWA TIMUR**

Oleh

YUSI ERMAWATI

060810391259

**PROGRAM S-1 AKUNTANSI NON REGULER
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2009**

ABSTRACT

This research is to examining the influence of budgeting participation, motivation, and compensation to the employee improvement at the UPT DISPENDA JEMBER office. The data used in this research are the primary data, which the data that conveyed and direct collected by researcher personally and contact person with questionnaires. The population from this research is all of an employee that work in UPT DISPENDA JEMBER office, and the sample is all of an employee that a connected whit accounting departement or budgeting company.

Collected data method uses survey method which is primary data collecting based on communication between researcher and respondent by questionnaires. The data analysis method is used a double linier regression method. The double linier regression analysis gives information that (1) budgeting participation is not influential to the employee improvement (2) motivation is influential to the employee improvement (3) compensation is influential to the employee improvement and (4) the budgeting participation, motivation, and compensation is influential to the employee improvement.

Key words : budgeting participation, motivation, compensation, and employee improvement

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi anggaran, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada UPT Dispenda Tingkat I Jember Propinsi Jawa Timur. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yaitu data yang disampaikan atau dikumpulkan langsung oleh peneliti secara personal dan *contact person* dengan menggunakan kuisisioner. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan UPT Dispenda Tingkat I Jember, dan sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan Dispenda Tingkat I Jember yang berhubungan langsung dengan bidang keuangan atau anggaran perusahaan.

Metode pengumpulan data menggunakan metode *survey* dengan menggunakan kuesioner yaitu metode pengumpulan data primer berdasarkan komunikasi antara peneliti dengan responden secara tertulis melalui suatu kuesioner. Data dianalisis dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian menggunakan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa (1) Partisipasi Anggaran secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (2) Motivasi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (3) Kompensasi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (4) Secara simultan partisipasi anggaran, Motivasi, dan Kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Partisipasi anggaran, Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Anggaran dan Partisipasi Anggaran.....	6
2.1.2 Motivasi	9
2.1.3 Tinjauan tentang Kompensasi.....	10
2.1.4 Tinjauan tentang Kinerja.....	14
2.2. Penelitian Terdahulu	16
2.3. Kerangka Teoritis	16
2.4. Pengembangan Hipotesis	17
BAB 3. METODE PENELITIAN	20
3.1 Jenis dan Sumber Data	20
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	20

3.3	Variabel Operasional dan Pengukuran	20
3.3.1	Variabel Operasional.....	20
3.3.2	Pengukuran	22
3.4	Uji Kualitas Data	23
3.5.1	Pengujian Validitas.....	23
3.5.2	Pengujian Reliabilitas.....	23
3.5	Uji Asumsi Klasik	23
3.5.1	Uji Normalitas	23
3.5.2	Uji Multikolinieritas.....	24
3.5.3	Uji Heterokedastisitas.....	24
3.6	Uji Hipotesis	24
3.7	Kerangka Teoritis	27
BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		28
4.1	Gambaran Umum Responden.....	28
4.1.1	Profil Responden	29
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian	31
4.2	Hasil Teknik Pengujian Data.....	32
4.2.1	Uji Validitas	32
4.2.2	Uji Reliabilitas	35
4.3	Metode Analisa Data	36
4.3.1	Uji Normalitas Data.....	36
4.3.2	Uji Multikolinearitas	37
4.3.3	Uji Heterokedastisitas	38
4.4	Uji Hipotesis	39
4.4.1	Uji t.....	39
4.4.2	Uji F.....	40
4.4.3	Analisis Regresi Berganda	41
4.5	Pembahasan	42
BAB 5. SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN		46
5.1	Kesimpulan	46
5.2	Saran	46

5.3 Keterbatasan	46
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jumlah Sampel.....	28
Tabel 4.2	Rekapitulasi Kuesioner.....	29
Tabel 4.3	Profil Responden.....	29
Tabel 4.4	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	31
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Partisipasi Anggaran.....	32
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Motivasi.....	33
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	34
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	34
Tabel 4.9	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	35
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas Data.....	37
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas.....	38
Tabel 4.12	Hasil Perhitungan Nilai Uji t.....	40
Tabel 4.13	Uji Hipotesis Simultan ANOVA.....	41
Tabel 4.14	Ringkasan Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	17
Gambar 3.1 Kerangka Pemecahan Masalah	27
Gambar 4.1 Grafik Scatterplot Hasil Uji Normalitas	36
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot Hasil Uji Heterokedastisitas	38

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Hasil Kuesioner
- Lampiran 3 : Statistik Deskriptif & Uji Validitas
- Lampiran 4 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 : Uji Kolmogorov
- Lampiran 6 : Uji Normalitas Residual
- Lampiran 7 : Uji Asumsi Klasik & Regresi
- Lampiran 8 : Surat Keterangan Penelitian di DISPENDA TK I JEMBER
- Lampiran 9 : Kartu Konsultasi