



**PENGARUH SISTEM PENGUKURAN KINERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA
(Studi Empiris pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember)**

SKRIPSI

Oleh :

Andika Ramadhani

NIM : 050810391210

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**



**PENGARUH SISTEM PENGUKURAN KINERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA
(Studi Empiris pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Andika Ramadhani

NIM : 050810391210

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menyetujui:

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Motivasi terhadap Kinerja
(Studi Empiris pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember)

Nama : Andika Ramadhani

NIM : 050810391210

Jurusan : S1 Akuntansi

Pada Tanggal : 22 Oktober 2010

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak
NIP. 197204162001121001

Dr. Ahmad Roziq SE, MM, Ak
NIP. 197004281997021001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak
NIP. 197204162001121001

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH SISTEM PENGUKURAN KINERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA (Studi Empiris pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Andika Ramadhani

NIM : 050810391210

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

1 November 2010

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : H. Rochman Effendi, M.Si, Ak (.....)

NIP 197102172000031001

Sekretaris : Dr. Alwan Sri K. SE, M.Si, Ak (.....)

NIP 197204162001121001

Anggota : Dr. Ahmad Roziq SE, MM, Ak (.....)

NIP 197204162001121001



Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc.

NIP. 19560831198403100



**THE INFLUENCE OF WORKING SKILL MEASUREMENT
SYSTEM AND MOTIVATION TO WORKING SKILL
(EMPIRICAL STUDY OF ECONOMIC FACULTY AT JEMBER
UNIVERSITY)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

ANDIKA RAMADHANI
NIM. 050810391210

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI**

SURAT PERNYATAAN

Nama : Andika Ramadhani
NIM : 050810391210
Jurusan : S-1 Akuntansi
Tanggal Lulus : 17 Oktober 2010
Judul Skripsi : PENGARUH SISTEM PENGUKURAN KINERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA (STUDI EMPIRIS PADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS JEMBER)

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 17 Oktober 2010

Yang menyatakan,

Andika Ramadhani
NIM. 050810391210

MOTTO

Tidak ada jalan pintas menuju kesuksesan,

Kesuksesan akan datang pada mereka yang berusaha
mendapatkannya bukan pada mereka yang mengharapkannya.
Jangan pernah putus asa karena yang mudah putus asa tidak
pernah sukses dan orang sukses tidak pernah putus asa

(Abu Al-Ghifari)

Hal tersulit untuk dipelajari dalam hidup ini adalah menentukan
jembatan mana yang mesti dilewati dan yang mana yang harus
di hancurkan

(David Russel)

Jika anda tidak unggul karena bakat, menangkanlah karena
usaha

(Dave Weinboum)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini kepada :

Orang yang paling aku idolakan di dunia ini
yaitu Ibuku, ibuku, dan ibuku Dian Margahayu Vanguardiana

Adek-adekku yang aku sayangi
yaitu Andina dan Andira

Guru-guruku
Terimakasih atas ilmu dan bimbingannya

Almamaterku
UNIVERSITAS JEMBER

ABSTRAKSI

Penelitian ini berjudul Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel sistem pengukuran kinerja (X_1) dan motivasi (X_2) sebagai variabel bebas dan kinerja (Y) sebagai variabel terikat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 38 orang karyawan pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis (uji t). Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Likert dengan skala 1 sampai dengan 5 yang dimulai dengan pernyataan sangat kurang sesuai sampai dengan sangat sesuai Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa sistem pengukuran kinerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Sistem Pengukuran Kinerja, Motivasi, dan Kinerja.

ABSTRACT

This research is entitled "The Influence of Working Skill Measurement System and Motivation to Working Skill At Economic Faculty, Jember University". Variables that are used on this research is working skill measurement system variable (X1) and Motivation (X2) as free variables and working skill as tied variable.

This research is conducted in order to know the influence of working skill measurement system and motivation to employee working skill. Data are collected by spreading questioner to 38 employees at Economic Faculty, Jember University.

The research method which is used in this research is double linear regression analysis, classical assumption test, and hypothesis test (t-test). While the measurement scale which is used in this research is Likert Scale by 1 to 5 which is started with very irrelevant statement to very relevant statement. Result of double linier regression analysis shows that working skill measurement system does not give significant influence to employee working skill but, motivation gives influence to employee working skill.

KEY WORDS: Working Skill Measurement System, Motivation, Working Skill.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah kehadirat Allah SWT, skripsi dengan judul **PENGARUH SISTEM PENGUKURAN KINERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS JEMBER** yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi Universitas Jember telah dapat terselesaikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa terselesaikannya skripsi ini berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ketulusan hati penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi dan dosen pembimbing I yang telah membimbing, meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membantu dan membimbing penulis hingga akhir penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Achmad Roziq, SE, M.Si, Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi dan dosen pembimbing II yang telah membimbing, meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membantu dan membimbing hingga akhir penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Agung Budi S, SE, M.Si, Ak yang pernah menjadi dosen pembimbing II sebelum melanjutkan studinya lagi yang telah membimbing, meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya.
5. Ibu Indah Purnamawati, SE, M.Si, Ak selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama menjadi mahasiswa.
6. Bapak/Ibu Dosen Akuntansi, terimakasih atas bimbingannya.
7. Seluruh staf dan karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

8. Mamaku Dian Margahayu yang tiada henti mendo'akanku, selalu menyayangiku, mendidikku, dan membiayai pendidikanku hingga sarjana seperti saat ini. Terima kasih atas semua pengorbanannya.
9. Adik-adikku "Andina dan Andira" atas segala do'a, kasih sayang, dan bantuan serta dorongan semangatnya.
10. Seseorang yang selalu memberikan senyuman, nasehat, serta inspirasi kepadaku sehingga membuatku menyelesaikan skripsi ini.
11. Buat eyang, pak dhe, bu dhe dan mbak mamik terima kasih atas semua do'a dan bantuan yang diberikan selama ini.
12. Buat the pupa'z Angger "kemal", Anggi "bu bos", Reza "adek", David "mr perfect", Farda "milo", Deni "Black" yang telah memberikan semangat, dukungan, dan kenangan manis selama duduk di bangku kuliah. Semoga persahabatan kita awet selamanya.
13. Sahabat2 akuntansi, Oni (mentul), Elok, (shizuka), Wiwin, Ninin (nduk), Itis, Dian (bu ketua), Aryo, Rima (madinah), Ika, mz Singgih, Habib, Hafied, Dhiena, Vika, Irul, Sofi, Rizal (Tom'z), ms Reza, ms Widi dan teman-teman akuntansi A dan B terima kasih atas semua kebaikan kalian selama ini.
14. Komputer makasih udah kerja rodi untukku. Aku nggak tahu bagaimana jadinya mengetik dan mengerjakan Skripsiku tanpamu.
15. Semua pihak dan rekan-rekan yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Sangat disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan akibat keterbatasan kemampuan serta pengetahuan penulis. Oleh karena itu, perlu adanya kritik dan saran yang membangun dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis mengharapkan, mudah-mudahan skripsi ini dapat menambah khasanah referensi serta bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Jember, 17 Oktober 2010

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN LEMBAR PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	2
1.3.1 Tujuan Penelitian	2
1.3.2 Manfaat Penelitian	3
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Kinerja	4
2.1.1 Pengertian Kinerja	4
2.1.1.1 Penilaian Kinerja	4
2.1.1.2 Manfaat Penilaian Kinerja	5
2.1.2 Sistem Pengukuran Kinerja	5
2.1.2.1 Pengertian Sistem Pengukuran Kinerja	5

2.1.2.2 Tujuan Pengukuran Kinerja.....	7
2.1.2.3 Manfaat Pengukuran Kinerja.....	7
2.2. Motivasi.....	7
2.2.1 Pengertian Motivasi	7
2.2.1.1 Teori Motivasi.....	8
2.2.1.2 Bentuk Motivasi.....	10
2.2.1.3 Unsur Penggerak Motivasi.....	11
2.3. Penelitian Terdahulu.....	12
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	13
2.4.1 Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja.....	13
2.4.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	13
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	14
3.1 Jenis dan Sumber Data.....	14
3.2 Populasi dan Sampel.....	14
3.3 Definisi Operasional dan Pengukurannya	14
3.3.1 Variabel Independen atau Variabel Bebas (X).....	15
3.3.2 Variabel Dependen atau Variabel Terikat (Y).....	16
3.4 Teknik Analisis Data dan Pengolahan Data.....	17
3.4.1 Statistik Deskriptif	17
3.4.2 Uji Kualitas Data.....	17
3.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	17
3.5 Uji Hipotesis	18
3.6 Kerangka Pemecahan Masalah.....	21
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	22
4.1 Gambaran Umum Responden.....	22
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	25
4.3 Pengujian Kualitas Data.....	27
4.3.1 Uji Validitas	27
4.3.2 Uji Reliabilitas	28

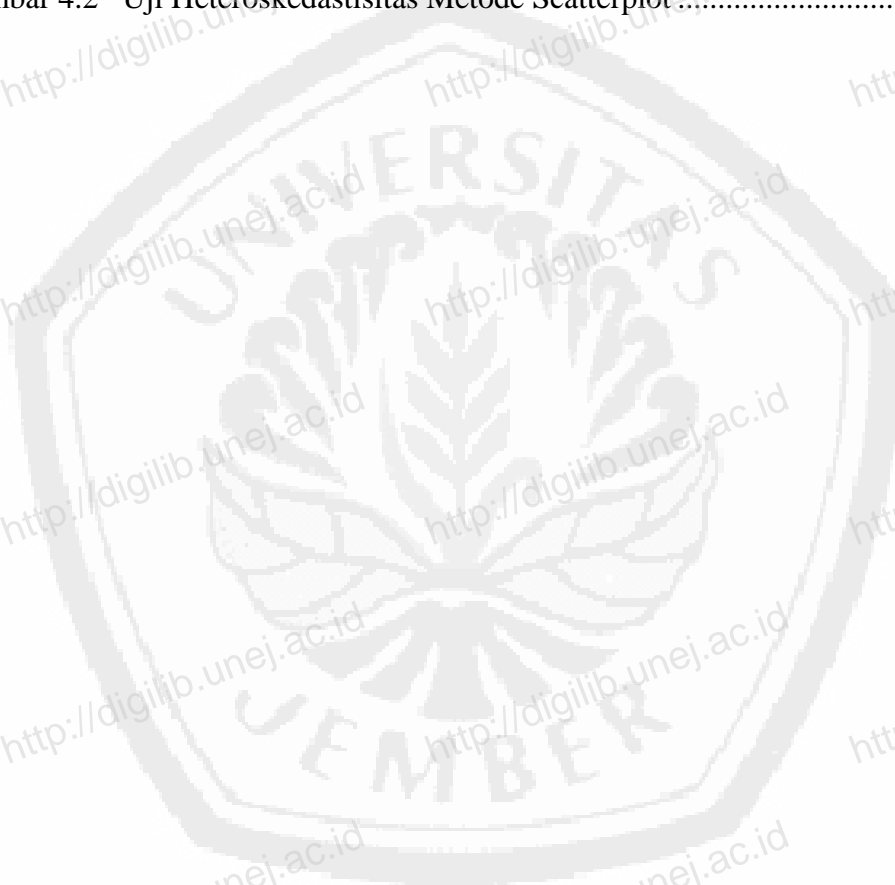
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	28
4.4.1 Uji Normalitas.....	28
4.4.2 Uji Multikolinieritas	29
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	30
4.5 Pegujian Hipotesis.....	31
4.6 Pembahasan	33
BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	35
5.1 Kesimpulan	35
5.2 Keterbatasan.....	35
5.3 Saran	36
DAFTAR PUSTAKA.....	37
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Deskripsi Jumlah Sampel Penelitian.....	22
Tabel 4.2	Deskripsi Pengumpulan Data Kuesioner	22
Tabel 4.3	Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	23
Tabel 4.4	Demografi Responden Berdasarkan Usia.....	23
Tabel 4.5	Demografi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	24
Tabel 4.6	Demografi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	24
Tabel 4.7	Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	28
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolinearitas.....	29
Tabel 4.9	Hasil Analisis Regresi Berganda	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	17
Gambar 3.1 Kerangka Pemecahan masalah.....	26
Gambar 4.1 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	36
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas Metode Scatterplot	38



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Statistik Deskriptif
- Lampiran 4 : Uji Reliabilitas Dan Validitas
- Lampiran 5 : Uji Normalitas
- Lampiran 6 : Uji Multikolinearitas
- Lampiran 7 : Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 8 : Uji Regresi Linier Berganda