



**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA XII (PERSERO) KANTOR WILAYAH II JEMBER**

SKRIPSI

Oleh:

ANDRY YUHAN ARDIANSYAH

NIM 080810391108

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2013



**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA XII (PERSERO) KANTOR WILAYAH II JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir dan Memenuhi Salah Satu Syarat
untuk Menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

ANDRY YUHAN ARDIANSYAH

NIM 080810391108

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2013

PERSEMBAHAN

Puji syukur atas Kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, kupersembahkan skripsiku ini sebagai bentuk tanggung jawab, bakti, dan ungkapan terima kasihku kepada hati kupersembahkan karya ini kepada:

1. Kedua Orang Tua ku tercinta, Ibu Yuni Fajarwati dan Bapak Gatot Yuhanto terima kasih untuk semua kasih sayang, doa dan segala pengorbanan dan perjuangan yang telah engkau berikan kepadaku. Engkau bagaikan Pahlawan dan Permata dalam hidupku.
2. Adikku Hendy Wahyu Dwi Cahyo, terima kasih untuk semua kasih sayang, doa dan segala pengorbanan yang telah engkau berikan kepadaku. Semoga kita bisa selalu membahagiakan dan membuat bangga Ibu dan Bapak Tercinta.
3. Ibu Kartika, S.E., M.Si., Ak. dan Bapak Dr. Muhammad Miqdad, S.E., MM., Ak. selaku dosen pembimbing, semoga engkau diberikan rezeki yang barokah dan selalu memberikan manfaat untuk dunia pendidikan khususnya di bidang akuntansi.
4. “Pahlawan Tanpa Tanda Jasa” mulai dari guru Tk, para ustadz sampai para dosen-dosen, trima kasih banyak atas ilmunya dan jasa-jasanya. Semoga tetap menjadi Pahlawan dalam keadaan apapun.
5. Semua manusia yang mungkin pernah bertemu baik sengaja maupun tidak dan seluruh mahluk hidup yang mungkin telah tercuri ilmunya walaupun kadang-kadang ada semacam kesalahan yang “Biasa” dilakukan sebagai manusia.
6. Terima kasih pada buku-buku dengan Pengarangnya, Internet dengan situs – situsnya, Komputer dengan winamp dan printernya yang menjadi Inspirasi dan referensi skripsi ini.

MOTTO

“Teruslah merasa 'bodoh' dan 'lapar'! Jangan cepat merasa puas dengan apa yang telah kamu kuasai, maka kamu akan menjadi manusia yang terus belajar dan mencari segudang ilmu yang membuat diri kamu semakin cerdas”

(Andry Yuhana)

“If you want something you’ve never had, you must be willing to do something you’ve never done”

(Thomas Jefferson)

“Success is a journey, not a destination”

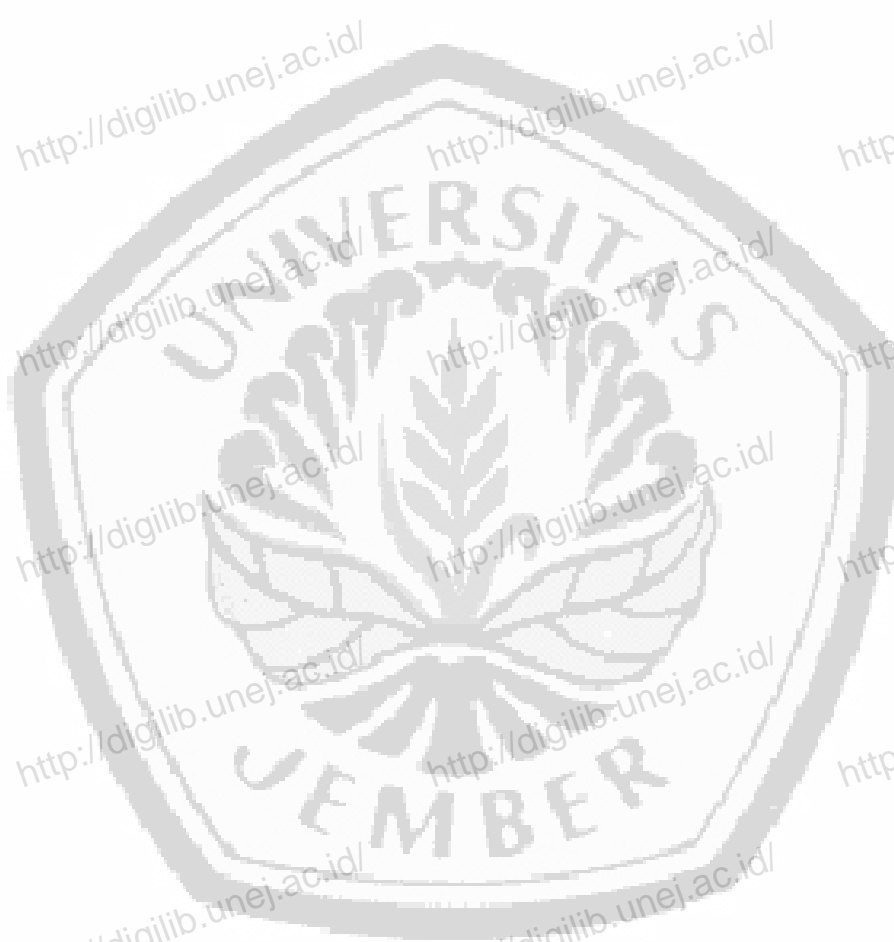
(Ben Sweetland)

“Ancaman nyata sebenarnya bukan pada saat komputer mulai bisa berpikir seperti manusia, tetapi ketika manusia mulai berpikir seperti komputer”

(Sydney Harris)

“Hakikatku adalah yang aku pikirkan, bukan apa yang aku rasakan”

(Albert Einstein)





**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER FAKULTAS EKONOMI**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andry Yuhan Ardiansyah

NIM : 080810391108

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: Pengaruh *Locus of Control* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kantor Wilayah II Kabupaten Jember adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 06 Maret 2013

Yang menyatakan,

Andry Yuhan Ardiansyah

NIM 080810391108

SKRIPSI

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA XII (PERSERO) KANTOR WILAYAH II JEMBER**

Oleh:

ANDRY YUHAN ARDIANSYAH

080810391108

Pembimbing :

Dosen Pembimbing I : Kartika, S.E., M.Si., Ak.

Dosen Pembimbing II : Dr. Muhammad Miqdad, S.E., MM., Ak.

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII (PERSERO) KANTOR WILAYAH II JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Andry Yuhan Ardiansyah

NIM : 080810391108

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

01 April 2013

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Dr. Ahmad Roziq, S.E., MM., Ak. (.....)

Sekretaris : Dr. Siti Maria Wardayati, S.E., M.Si., Ak. (.....)

Anggota : Dr. Alwan Sri Kustono, S.E., M.Si., Ak. (.....)

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

4 x 6

Dr. M. Fathorrazi, S.E., M.Si.
NIP. 196306141990021001

Andry Yuhan Ardiansyah

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kantor Wilayah II Jember. Penelitian ini menggunakan variabel *locus of control* dan budaya organisasi untuk menganalisis pengaruh kinerja karyawan tersebut. Selain itu, penelitian ini juga menggunakan variabel komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

Penelitian ini menggunakan desain penelitian deskriptif kualitatif, dan menggunakan data primer dengan metode survey, yaitu dengan menyebarkan kuesioner secara langsung pada obyek penelitian. Penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling dalam teknik pemilihan sampel. Teknik pengolahan data yang dilakukan, menggunakan analisis jalur dengan menggunakan alat bantu pengolahan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) *locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, (3) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) *locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Locus of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi , Kinerja Karyawan

Andry Yuhan Ardiansyah

Department of Accounting, Faculty of Economics, University of Jember

ABSTRACT

The purpose of this research was to analyze the employee performance in PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kantor Wilayah II Jember. This research uses the variables of locus of control and organizational culture to analyze the influence of employee performance. This study also used organizational commitment as the intervening variables.

This research uses descriptive research design qualitative, and using primary data with survey methods, by spreading the questionnaire directly to the research object. This research was used purposive sampling technic which technic sampling method. The technique that used for data processing is path analysis by means of SPSS program.

The results of this research indicates that: (1) locus of control have an positive and significant effect to organizational commitment, (2) organizational culture have an positive and significant effect to organizational commitment, (3) organizational commitment have an positive and significant effect to employees performance, (4) locus of control have an positive and significant effect to employees performance, (5) organizational culture have an positive and significant effect to employees performance.

Keywords: *Locus of Control, Organizational Culture, Organizational Commitment, Employees Performance*

PRAKATA

Assalamu'alaikum wr. wb.,

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala syukur kehadiran ALLAH SWT atas Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh *Locus Of Control* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kantor Wilayah II Jember”** Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua Orang Tua ku tercinta, **Ibu Yuni Fajarwati** dan **Bapak Gatot Yuhanto** terima kasih untuk semua kasih sayang, doa dan segala pengorbanan dan perjuangan yang telah engkau berikan kepadaku.
2. **Bapak Drs. Moh. Hasan, M.Sc., Ph.D.** selaku Rektor Universitas Jember.
3. **Bapak Dr. M. Fathorrazi, S.E., M.Si.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. **Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, S.E., M.Si., Ak.** selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember
5. **Bapak Dr. Achmad Roziq, S.E., MM., Ak.** selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
6. **Ibu Kartika, S.E., M.Si., Ak.** selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
7. **Bapak Dr. Muhammad Miqdad, S.E., MM., Ak.** selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan

- bimbingan, nasehat dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
8. **Bapak Drs. Wasito, M.Si., Ak.** selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya selama menjadi mahasiswa.
 9. **Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi** yang telah mengajarkan ilmu pengetahuan dan terapan selama penulis berada di Fakultas Ekonomi.
 10. **Ibu Farida Hasan** yang selalu sabar membantu mahasiswa akuntansi.
 11. **Bapak Taufik** dan **Bapak Mat** yang selalu membantu para mahasiswa dalam hal administrasi.
 12. **Seluruh Staf Karyawan** di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
 13. **Bapak Ir. H. Irsan Rambe** selaku Manajer Kantor Wilayah II, **Bapak Drs. Mokhammad Rokib** selaku Manajer Bidang Administrasi Keuangan dan Umum, **Bapak Drs. Gunarto, Psi.** selaku Staf Bidang HRD yang telah memberikan kesempatan serta ijinnya kepada penulis dalam melaksanakan penelitian ini pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kantor Wilayah II Jember.
 14. Teman spesial-ku **Eky Dzazillah Ummah** atas dorongan semangat yang luar biasa, dengan segala do'a yang tidak pernah kering, dan juga segenap upaya yang telah dicurahkan untukku sehingga tercapai sedikit dari apa yang kita harapkan.
 15. Adik – adikku **Hendy, Alung, Fifil** yang juga tak hentinya memberikan do'a untukku, semoga mas kelak bisa membahagiakan kalian semua. *Amiin...*
 16. Kawan seperjuanganku, **Andre Boy, Hendra, Tian, Doni, Gusti, Novel, Adi, Dana, Ardi, Adit, Kharisma, Alam, Yulin, Rika, Shinta, Tanti, Nug, Iwan, Agus, Bahrul** yang telah memberi semangat dan dukungan.
 17. **Seluruh kawan-kawan program S-1 Akuntansi angkatan '2008'** yang tak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas kebersamaan kita selama ini.

18. Teman-teman dari “SMAJA” SMAN 1 ARJASA, **Doni, Dhanta, Diki, Mita, Cita, Bimo, Babon** semoga kita kedepannya tambah kompak dan selalu terjaga tali silaturahmi diantara kita. *Amin.*
19. Saudara-saudaraku yang tergabung dalam indekos “Belakang Nico”, **Pak Sabar, Pak Yudha, Mas Fandi, Mas Mukhlis** (yang sudah pindah), **Dalip, Indra, Cak Edy, Cak Pras, Cak Asrori, Mas Didik** jos gandos.
20. Sahabat kos-kosan “Belakang Apotek Abiath” **Adi bersaudara, Martian, Rofi, Noe, Jack, Oky, Karik, Mas Faris, Masbro Andre** *ojo rame-rame rek.*
21. Pets kesayanganku **Si Rakus Koku** (iguana), netbookku yang tetap kuat dan mantap **TOSHIBA** (habis jatuh), **Rental Jawa 6**, dan juga para mie instan yang selalu menemaniku dikala suka maupun duka.
22. Semua pihak yang telah membantu dengan tulus dan ikhlas dalam penyelesaian skripsi yang namanya tidak dapat ditulis satu persatu, terima kasih atas kebaikan serta ketulusannya membantuku.
23. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu dengan senang hati dan tangan terbuka penulis menerima saran dan kritik yang sifatnya konstruktif, yang berguna untuk menyempurnakan skripsi ini.
Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, 06 Maret 2013

Penulis

DAFTAR ISI

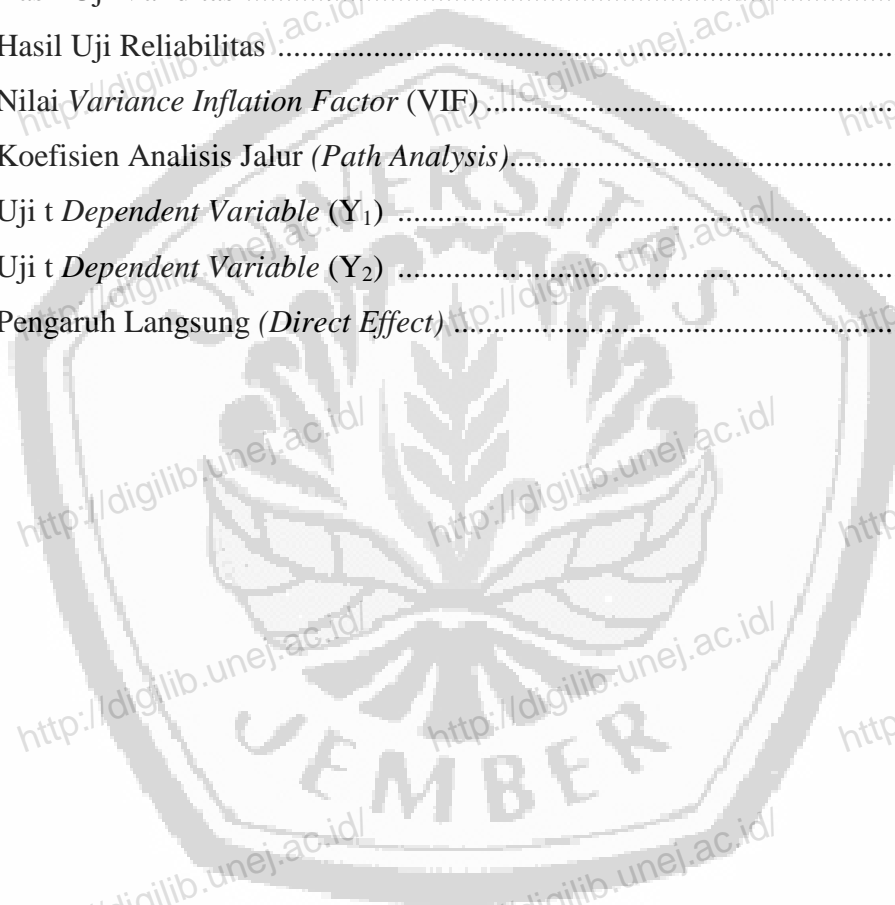
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 <i>Locus of Control</i>	7
2.1.3 Budaya Organisasi	9
2.1.4 Komitmen Organisasi	12
2.1.5 Kinerja Karyawan	14

2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Konseptual	19
2.4 Pengembangan Hipotesis	21
BAB 3. METODE PENELITIAN	26
3.1 Metode Penelitian	26
3.1.1 Jenis dan Sumber Data	26
3.1.2 Populasi dan Sampel	26
3.2 Metode Pengumpulan Data	27
3.3 Definisi Operasional Variabel	27
1. Variabel <i>Independent</i>	27
2. Variabel <i>Intervening</i>	28
3. Variabel <i>Dependent</i>	29
3.4 Metode Analisis Data	30
3.4.1 Analisis Deskriptif	30
3.4.2 Uji Kualitas Data	30
3.5 Uji Asumsi Klasik	31
3.5.1 Uji Multikolinieritas	31
3.5.2 Uji Heterokedastisitas	31
3.5.3 Uji Normalitas	32
3.6 Uji Hipotesis	32
3.6.1 Analisis Jalur	32
3.6.2 Uji Parsial (Uji t)	33
3.7 Kerangka Pemecahan Masalah	34
BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	35
4.2 Gambaran Umum Responden	35
4.3 Statistik Deskriptif	36
4.4 Uji Kualitas Data	38
4.4.1 Uji Validitas	38

4.4.2 Uji Reliabilitas	40
4.5 Uji Asumsi Klasik	40
4.5.1 Uji Multikolinieritas	40
4.5.2 Uji Heterokedastisitas	41
4.5.3 Uji Normalitas	44
4.6 Uji Hipotesis	46
4.6.1 Analisis Jalur	46
4.6.2 Uji Parsial (Uji t)	48
4.6.3 Menghitung Jalur	50
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	52
BAB 5. PENUTUP	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Keterbatasan	60
5.3 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

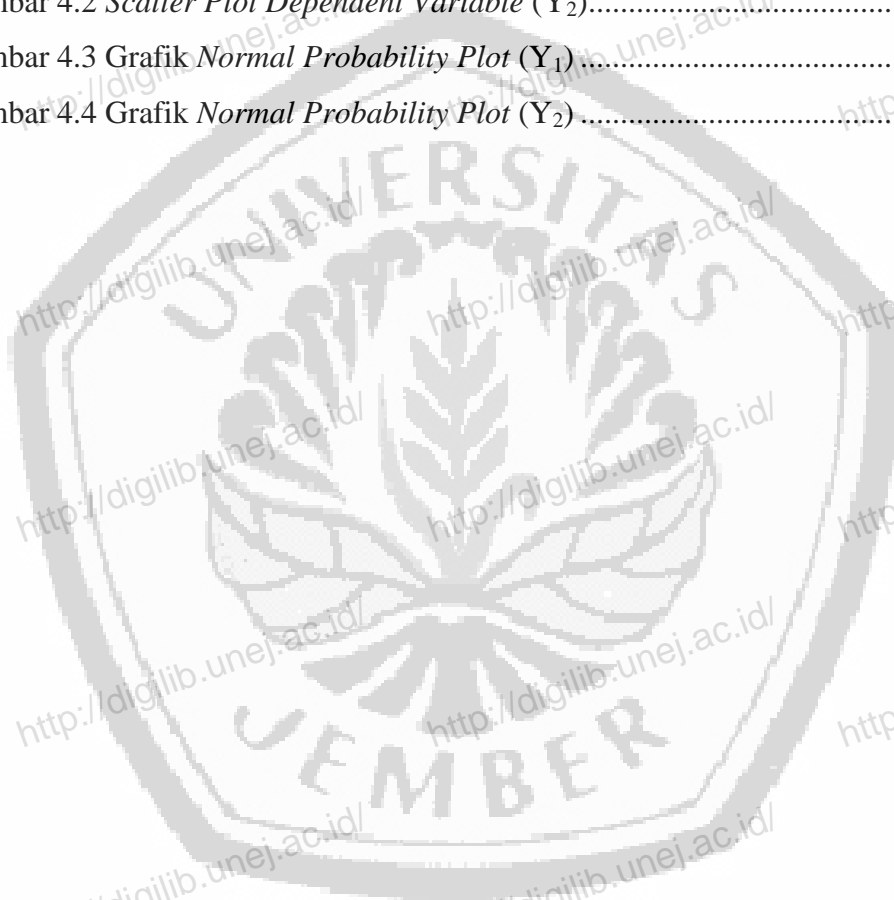
DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Profil Responden	36
4.2 Statistik Deskriptif	37
4.3 Hasil Uji Validitas	38
4.4 Hasil Uji Reliabilitas	40
4.5 Nilai <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF)	41
4.6 Koefisien Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	47
4.7 Uji t <i>Dependent Variable</i> (Y_1)	49
4.8 Uji t <i>Dependent Variable</i> (Y_2)	50
4.9 Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	51



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 3.1 Kerangka Pemecahan Masalah	34
Gambar 4.1 <i>Scatter Plot Dependent Variable</i> (Y_1).....	42
Gambar 4.2 <i>Scatter Plot Dependent Variable</i> (Y_2).....	43
Gambar 4.3 Grafik <i>Normal Probability Plot</i> (Y_1)	45
Gambar 4.4 Grafik <i>Normal Probability Plot</i> (Y_2)	46



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Perbandingan Penelitian Terdahulu
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Kuesioner
- Lampiran 4 Hasil Output SPSS

