



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PERHUTANI BKPH  
BAJULMATI KABUPATEN BANYUWANGI  
TAHUN 2008**

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan IPS (S1) dan mencapai gelar Sarjana Pendidikan

**Oleh:  
Tedy Purwiyono  
NIM. 020210301134**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
JURUSAN PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS JEMBER  
2008**

## **PERSEMBAHAN**

Dengan rasa syukur kehadiran Allah Swt, kupersembahkan karya sederhana ini untuk yang terkasih.

1. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan kasih sayang, perhatian dan doa demi keberhasilan ananda.
2. My Brother & sister, mas Maman dan adik Lia yang selalu memberikan motivasi dan semangat.
3. Om Bambang dan Tante Umi sekeluarga yang telah memberikan doa dan kasih sayangnya selama ananda di Jember.
4. Sahabat-sahabatku Wawan, Ali, Nobita, Celenk, Paijo, Himawan, Diah, Retno, Atik, Wiji, Dwi, Karmila dan seluruh PE angkatan '02 terima kasih atas kebersamaan dan keceriaannya.
5. Adik-adik angkatan '03 Anas, David, Kulpang, Fajar, Fuad, Herman, terima kasih atas dukungan, semangat, dan kebersamaan kalian.
6. Dan almamater yang aku banggakan

## **MOTTO**

Setiap orang adalah pemimpin bagi dirinya sendiri.

(H.R. Muslim)

Pemimpin sejati adalah pemimpin yang memberikan contoh dalam bentuk tindakan bukan dalam bentuk perkataan belaka.

(Umar bin Khattab ra.)

Keyakinan seseorang mengenai kemampuan dirinya sangat berpengaruh pada kemampuan itu sendiri

(Albert Bandura, 1988)

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tedy Purwiyono

NIM : 020210301134

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul: *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Perhutani BKPH Bajulmati Kabupaten Banyuwangi Tahun 2008* adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 28 Februari 2008

Yang menyatakan

Tedy Purwiyono

NIM 020210301134

## **SKRIPSI**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PERHUTANI BKPH BAJULMATI KABUPATEN BANYUWANGI TAHUN 2008**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan IPS (S1) dan mencapai gelar Sarjana Pendidikan

Oleh:

Nama : Tedy Purwiyono  
NIM : 020210301134  
Angkatan Tahun : 2002  
Tempat, Tanggal Lahir : Situbondo, 7 Maret 1984  
Jurusan/Program : P. IPS/P. Ekonomi

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Drs. H. Sutrisno Djaja, M.M  
NIP. 131 570 077

Drs. Bambang Suyadi, M.Si  
NIP. 131 415 516

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul " *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Perhutani BKPH Bajulmati Kabupaten Banyuwangi Tahun 2008*", telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember

Pada hari : Jumat  
Tanggal : 29 Februari 2008  
Tempat : Gedung 1 Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Universitas Jember

### Tim Penguji:

Ketua

Sekretaris

Dra. Sri Wahyuni, M.Si  
NIP. 131 386 651

Drs. Bambang Suyadi, M.Si  
NIP. 131 415 516

### Anggota:

1. Drs. Pramono Adi S, M.Si  
NIP. 131 658 014

1. (.....)

2. Drs. H. Sutrisno Djaja, M.M  
NIP. 131 570 077

2. (.....)

Mengertahui,  
Dekan

Drs. Imam Muchtar, SH. M.Hum  
NIP. 130 810 936



## RINGKASAN

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja di Perhutani BKPH Bajulmati Kabupaten Banyuwangi Tahun 2008**, Tedy Purwiyono, 020210301134, 2008, 75 hlm, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Jember.

Kepemimpinan merupakan kegiatan manajerial sebagai upaya proses mengerahkan dan mengontrol kegiatan yang berkaitan dengan tugas dari para bawahannya. Seorang pemimpin haruslah dapat meningkatkan motivasi anggota organisasi atau karyawan perusahaan agar mereka bisa bekerja dengan penuh semangat, penuh kesadaran, dan bisa mencapai sasaran-sasaran atau tujuan-tujuan yang ditetapkan oleh organisasi atau perusahaan.

Untuk mengelola karyawannya diperlukan suatu gaya kepemimpinan yang dapat diterima para karyawan.. Ada tiga gaya kepemimpinan antara lain: gaya kepemimpinan otokratik, gaya kepemimpinan demokratis, dan gaya kepemimpinan *laissez faire*.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya otokratik, gaya demokratis, gaya *laissez faire* secara simultan dan secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan di Perhutani BKPH Bajulmati Kabupaten Banyuwangi tahun 2008. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, dengan penentuan daerah penelitian secara purposive area sedangkan metode penentuan sampelnya dengan simpel random sampling. Sementara itu, metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya otokratik, gaya demokratis, gaya *laissez faire* mempunyai pengaruh secara simultan terhadap pendapatan pedagang kaki lima. Hal ini dibuktikan dari hasil perhitungan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $73,711 > 2,052$ ) dengan signifikansi 0,000 dan koefisien



determinan (R Square) sebesar 0,891 yang berarti bahwa variabel modal, jumlah barang dagangan dan curahan jam kerja secara simultan mempengaruhi pendapatan pedagang kaki lima sebesar 89,1%. Hasil uji t dari masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat adalah gaya otokratik ( $X_1$ ) =  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,738 > 2,052$ ) dengan  $\alpha = 0,05 > 0,000$ , jumlah gaya demokratis ( $X_2$ ) =  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,832 > 2,052$ ) dengan  $\alpha = 0,05 > 0,000$ , gaya laissez faire ( $X_3$ ) =  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $0,057 < 2,052$ ) dengan  $\alpha = 0,05 < 0,955$ .

Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dan variabel gaya kepemimpinan demokratis ( $X_2$ ) memiliki pengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan di Perhutani BKPH Bajulmati Kabupaten Banyuwangi tahun 2008.

## **PRAKATA**

Puji dan syukur kehadiran Allah Swt atas Rahmat dan HidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja di Perhutani BKPH Bajulmati Kabupaten Banyuwangi Tahun 2008**".

Penulis sadar bahwa penyusunan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada.

1. Rektor Universitas Jember
2. Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
3. Ketua Jurusan Pendidikan Ilmu Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
4. Ketua Program Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
5. Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II
6. ASPER dan seluruh pegawai Perum Perhutani BKPH Bajulmati Kabupaten Banyuwangi
7. Semua pihak yang membantu terselesaikannya skripsi ini.

Keterbatasan pengetahuan dan kemampuan menyebabkan skripsi ini belum sempurna, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Jember, Februari 2008

Tedy Purwiyono

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGAJUAN .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>DENAH LOKASI PENELITIAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR BAGAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
<b>1.1 Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah.....</b>	<b>3</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>4</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>4</b>
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
<b>2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>5</b>
<b>2.2 Landasan Teori .....</b>	<b>6</b>
2.2.1 Dasar Teori Gaya Kepemimpinan .....	6
2.2.2 Dasar Teori Gaya Kepemimpinan Otokratik .....	7
2.2.3 Dasar Teori Gaya Kepemimpinan Demokrasi .....	10

2.2.4 Dasar Teori Gaya Kepemimpinan Laissez Faire .....	12
2.2.5 Dasar Teori Motivasi Kerja.....	14
2.2.6 Dasar teori tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja.....	17
<b>2.3 Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>18</b>
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b>	
<b>3.1 Lokasi Penelitian .....</b>	<b>19</b>
<b>3.2 Penentuan Populasi dan Sampel.....</b>	<b>19</b>
<b>3.3 Definisi Operasional Variabel .....</b>	<b>19</b>
3.3.1 Gaya Kepemimpinan Otokratik .....	19
3.3.2 Gaya Kepemimpinan Demokratis .....	20
3.3.3 Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> .....	21
3.3.4 Motivasi Kerja Karyawan .....	21
<b>3.4 Desain Penelitian .....</b>	<b>22</b>
<b>3.5 Jenis dan Sumber Data .....</b>	<b>23</b>
3.5.1 Jenis Data .....	23
3.5.2 Sumber Data .....	23
<b>3.6 Tehnik dan Alat Pengumpulan Data .....</b>	<b>23</b>
3.6.1 Metode Obsevasi.....	23
3.6.2 Metode Angket .....	24
3.6.3 Metode Wawancara.....	24
3.6.4 Metode Dokumentasi .....	24
<b>3.7 Teknik Penyajian dan Analisis Data .....</b>	<b>24</b>
3.7.1 Teknik Pengolahan Data .....	24
3.7.2 Metode Analisis Data .....	25
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
<b>4.1 Data Pelengkap .....</b>	<b>30</b>
4.1.1 Sejarah Singkat Berdirinya Perhutani .....	30
4.1.2 Tugas Pokok, Sifat, Maksud dan tujuan Berdirinya Perhutani	30

4.1.3 Struktur Organisasi Perum Perhutani BKPH Bajulmati	
Kabupaten Banyuwangi .....	31
4.1.3 Gambaran Umum Responden .....	33
<b>4.2 Data Utama</b> .....	35
<b>4.3 Analisis Data</b> .....	35
4.3.1 Analisis Data Deskriptif .....	35
<b>4.4 Analisis Inferensial</b> .....	49
4.4.1 Persamaan Regresi Linier Berganda .....	49
4.4.2 Analisis Varian Garis Regresi .....	50
4.4.3 Efektifitas Garis Regresi (Koefisien Determinasi) .....	51
4.4.4 Pengujian Hipotesis .....	52
<b>4.5 Pembahasan Hasil Penelitian</b> .....	56
<b>4.6 Kekuatan dan Kelemahan Penelitian</b> .....	58
4.7.1 Kekuatan .....	58
4.7.2 Kelemahan .....	58
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
<b>5.1 Kesimpulan</b> .....	60
<b>5.2 Saran</b> .....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR BAGAN

	Halaman
2.1 Hubungan atasan dan bawahan dalam gaya kepemimpinan otokratik.....	34
2.2 Hubungan atasan dan bawahan dalam gaya kepemimpinan demokrasi .....	53
2.3 Hubungan atasan dan bawahan dalam gaya kepemimpinan <i>laissez faire</i> .....	55