



**ANALISIS KINERJA BERDASARKAN KOMITMEN KINERJA,
PENGENDALIAN INTERN DAN PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP
GOOD CORPORATE GOVERNANCE PADA PERUM PERHUTANI
KPH JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi persyaratan
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

MIRA LAKSMI W

NIM. 050810391137

**PROGRAM STUDI JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

JUDUL SKRIPSI

ANALISIS KINERJA BERDASARKAN KOMITMEN KINERJA, PENGENDALIAN INTERN DAN PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP GOOD COORPORATE GOVERNANCE PADA PERUM PERHUTANI KPH JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : MIRA LAKSMI WARDANI

NIM : 050810391137

Jurusan : AKUNTANSI - RS

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

16 Agustus 2010

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji:

1. Ketua : Whedy Prasetyo, SE, M.SA,CPMA, Ak :.....
NIP. 19770523 200801 1 012
2. Sekretaris : H. Rochman Effendi SE, M.Si, Ak :.....
NIP. 19710217 200003 1 001
3. Anggota 1 : Agung Budi S,SE, M,Si, Ak :.....
NIP. 19780927 200112 1 001

Mengetahui/Menyetujui,
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan

4 x 6

Prof. Dr. H. MOH. SALEH, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MIRA LAKSMI W

NIM : 050810391137

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **ANALISIS KINERJA BERDASARKAN KOMITMEN KINERJA, PENGENDALIAN INTERN DAN PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* PADA PERUM PERHUTANI KPH JEMBER** adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 20 September 2010

Yang menyatakan,

MIRA LAKSMI WARDANI

NIM. 050810391137

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : ANALISIS KINERJA BERDASARKAN KOMITMEN
KINERJA, PENGENDALIAN INTERN DAN
PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE
GONERNANCE* PADA PERUM PERHUTANI KPH
JEMBER

Nama Mahasiswa : Mira Laksmi Wardani

NIM : 050810391137

Jurusan : S-1 AKUNTANSI – RS (Reguler Sore)

Tanggal Persetujuan : 25 Maret 2010

Pembimbing I,

Pembimbing II,

H. Rochman Effendi, SE. M.Si. Ak

NIP. 19710217 200003 1 001

Agung Budi S, SE, M. Si, Ak

NIP. 19780927 200112 1 001

Ketua Program Studi
Akuntansi Non Reguler

Dr. Alwan Sri K., S.E, M.Si, Ak

NIP. 19720416 200112 1 001

PERSEMBAHAN

Ini bukan apa-apa
Tetapi....

Ini merupakan sesuatu yang sangat berarti bagiku,
tanpa kuasa-NYA...

Dan kasih sayang orang-orang yang menyayangiku,
Ku tak sanggup menjalani dan mencapai ini semua.

**DENGAN SELURUH RASA CINTA KUPERSEMBAHKAN
SKRIPSI INI TERUNTUK:**

**ALMAMATER FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS JEMBER YANG
KUBANGGAKAN;**

**AYAHANDA *Nahadi* DAN IBUNDA TERCINTA *Trikanti* YANG
TAK PERNAH LELAH MEMBIMBING DAN MENDOAKANKU;*Ruli*
JohansahSELALU MEMBERI DUKUNGAN DAN MOTIVASI
YANG SANGAT BERARTI UNTUKKU..**

MBAKKU TERSAYANG; *Ari Fitriana, Lina Nurbani, Mbak*

Tika, Mas Pian, Mas Gugun, Mas Nurul.....,

**KEPONAKANKU TERCINTA: *Oky, Farrell, Berlian* YANG SELALU
MENGHIBURKU.., *sahabat2ku;***

***Reno, Nissa, Itiez, Ika, Novita, Devita, Titin Rahayu..,* LUV U**

**ALL...*Guru-guruku* DARI TK SAMPAI PT TERHORMAT YANG
TELAH MEMBERIKAN ILMU YANG TAK TERNILAI HARGANYA;**

SERTA SEMUA PIHAK YANG MEMBUTUHKAN KARYA INI UNTUK
TUJUAN MULIA.

MOTTO

TUNTUTLAH ILMU DAN BELAJARLAH (UNTUK ILMU),
KETENANGAN DAN KEHORMATAN DIRI SERTA
BERSIKAPLAH RENDAH HATI KEPADA ORANG-ORANG
YANG MENGAJAR KAMU
(HADIST RIWAYAT ATHABRANI)

Hidup kan tersenyum...
Hidup kan bermakna...
Hidup kan menghormatimu...
Jika engkau mampu meneguhkan hikmah illahi sebagai
prinsip hidupmu
(HADIST RIWAYAT MUSLIM)

Jangan menunggu datangnya kebahagiaan untuk dapat
tersenyum, tapi tersenyumlah agar bahagia. Senyuman
memang tak menuntut apa-apa akan tetapi ia banyak
sekali memberikan makna ” hadapi dengan senyuman”
(BY MYSELF)

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyzed the impact company commitment, internal restraint and application of GCG principal toward company working performance.

From hypothesis test knowing that company commitment variable has significant impact toward company working performance. On the second hypothesis test knowing that internal restraint has not significant effect toward company working performance. It showed by the significant number that more than 0.05. And variable of GCG has significant effect toward company working performance.

Determinant coeficient is 90.9% that means variable company commitment, internal restraint and application of GCG principal influence company working performance about 90.9% and the residue 9.1% is influenced by other variable out of the analysis.

Keywords : *company commitment, internal restraint and application of GCG principal, company working performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh variabel komitmen kinerja, pengendalian intern dan penerapan prinsip-prinsip GCG terhadap kinerja organisasi pada Perum Perhutani KPH Jember.

Melalui uji hipotesis diketahui bahwa variabel komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi. Pada uji hipotesis kedua diketahui bahwa pengendalian intern tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi, yang ditunjukkan oleh nilai tingkat signifikansi lebih besar dari 0.05. Sedangkan variabel GCG berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi.

Koefisien determinan yang dihasilkan dalam penelitian ini adalah 90.9% yang artinya variabel komitmen kinerja, pengendalian intern dan penerapan prinsip-prinsip GCG secara bersama mempengaruhi variabel kinerja perusahaan sebesar 90.9%, sedangkan sisanya 9.1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel yang diteliti.

Kata kunci : Komitmen kinerja, Pengendalian Intern, Penerapan prinsip-prinsip GCG, Kinerja organisasi.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur hanya untuk Allah SWT yang telah melimpahkan karunia, taufiq, rahmat dan hidayahNya sehingga skripsi ini dapat disusun dan diselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabatnya.

Dengan selesainya skripsi ini, penulis sepenuhnya mengakui dan menyadari bahwa upaya, doa serta dukungan, arahan, dan bimbingan dari keluarga maupun dosen pembimbing serta pihak-pihak lainnya sehingga skripsi ini dapat selesai sesuai dengan yang direncanakan, meskipun penulis sadar bahwa tanggung jawab skripsi ini ada pada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan sepenuh hati yang ikhlas penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember, Bapak Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc, atas kesempatan yang diberikan kepada penulis menjadi mahasiswi Akuntansi Non Reguler Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan dan Bapak Agung Budi Sulistiyo, SE, M.Si, Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi, atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan selama menempuh studi.
3. Bapak/ Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan studi referensi keilmuan terhadap penyelesaian skripsi ini berikut semoga dapat bermanfaat dan berguna di masa-masa mendatang.
4. Seluruh karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Jember, khususnya kepada Pak Mat, Pak Kanip, Mas Aswy, Pak Holili, Ibu Manis, Ibu Farida yang banyak membantu dalam proses kuliah.
5. Rasa hormat dan terima kasihku kepada Ayahanda dan Ibunda yang senantiasa berdoa, memotivasi, serta menasehati penulis agar senantiasa berusaha keras,

sabar, lurus dan benar serta tidak mudah putus asa dalam menjalani proses hidup termasuk menyelesaikan skripsi ini.

6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang secara langsung maupun tidak langsung telah ikut andil dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa mengampuni dan mencatat amal kita sebagai amal yang diridhoiNya, serta senantiasa memberikan karunia rahmat, taufiq dan hidayahNya kepada kita semua. Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna. Oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis sangat mengharapkan segala masukan yang bersifat kritis sehingga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan dapat dijadikan acuan untuk pengembangan penulisan selanjutnya.

Jember, 20 Agustus 2010

Penulis

Mira Laksmi W

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
ABSTRAC	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	3
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. KAJIAN TEORI	5
2.1 Landasan Teoritis.....	5
2.2 Penelitian Terdahulu	14
2.3 Pengembangan Hipotesis	16
BAB 3. METODE PENELITIAN	19
3.1 Jenis dan Sumber Data.....	19
3.2 Populasi Dan Sampel	19
3.3 Definisi Operasional Variabel	20
3.4 Metode Penelitian.....	22
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	26
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	26
4.2 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	28
4.3 Uji Asumsi Klasik	30
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
4.5 Uji Hipotesis	33
4.6 Pembahasan	34
BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	38
5.1 Kesimpulan	39
5.2 Keterbatasan	39

5.3 Saran..... 39

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 : Rincian Penerimaan dan Pengembalian Kuisisioner	27
Tabel 4.2 : Uji Validitas Data	29
Tabel 4.3 : Uji Reliabilitas Data	30
Tabel 4.4 : Hasil Nilai VIF untuk Uji Multikolinieritas	31
Tabel 4.5 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	33
Tabel 4.6 : Hasil Nilai t	34
Tabel 4.7 : Model Summary	38
Tabel 4.8 : Ketepatan Prediksi.....	39
Tabel 4.9 : Variables in the Equation.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A. Kuisisioner Penelitian
- Lampiran B. Rekapitulasi Kuisisioner
- Lampiran C. Hasil Uji Instrumen
- Lampiran D. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda