



**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGADAAN SUMBER DAYA  
MANUSIA TERHADAP KOMITMEN DAN KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. RADIO PROSALINA FM  
JEMBER**

**SKRIPSI**

Oleh

**MARINA DIAH KURNIAWATI  
NIM 060810201020**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2010**



**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGADAAN SUMBER DAYA  
MANUSIA TERHADAP KOMITMEN DAN KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. RADIO PROSALINA FM  
JEMBER**

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Ekonomi (S1)  
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

**MARINA DIAH KURNIAWATI**  
**NIM. 060810201020**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2010**

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL**  
**UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI**

**SURAT PERNYATAAN**

Nama : Marina Diah Kurniawati  
NIM : 060810201020  
Jurusan : MANAJEMEN  
Konsentrasi : MSDM  
Judul Skripsi : Pengaruh Efektivitas Pengadaan Sumber Daya Manusia  
Terhadap Komitmen dan Kinerja Karyawan Pada PT. Radio  
Prosolina FM Jember

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan maka saya bersedia mempertanggung jawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Oktober 2010

Yang Menyatakan,

Marina Diah Kurniawati  
NIM. 060810201020

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Efektivitas Pengadaan Sumber Daya Manusia Terhadap Komitmen dan Kinerja Karyawan Pada PT. Radio Prosalina FM Jember

Nama Mahasiswa : Marina Diah Kurniawati

NIM : 060810201020

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Pembimbing I

Pembimbing II

Dewi Prihatini, SE. MM. Ph.D  
NIP.19690329 199303 2 001

Chairul Sholeh, SE. M.Si  
NIP. 19690306 199903 1 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Hj. Diah Yulisetiari, M.Si  
NIP. 19610729 198603 2 001

**JUDUL SKRIPSI**

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGADAAN SUMBER DAYA MANUSIA  
TERHADAP KOMITMEN DAN KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. RADIO PROSALINA FM JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama Mahasiswa : MARINA DIAH KURNIAWATI

NIM : 060810201020

Jurusan : Manajemen

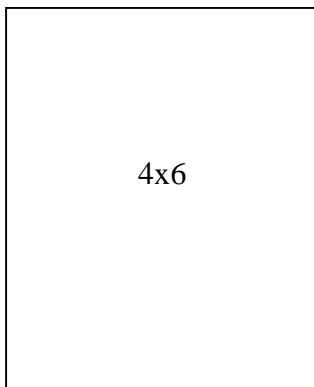
telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal :

20 OKTOBER 2010

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua : Prof. Dr. H. R. Andi Sularso, MSM .....  
NIP. 19600413 198603 1 002  
Sekretaris : Chairul Sholeh, SE. M.Si .....  
NIP. 19690306 199903 1 001  
Anggota : Dewi Prihatini, SE.MM. Ph.D .....  
NIP. 19690329 199303 2 001



Mengetahui,  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Jember  
Dekan,

Prof. Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc.  
NIP. 19560831 198403 1 002

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- Allah S.W.T .... Tiada kata yang bisa terucap selain Syukur Alhamdulillah atas segala berkah yang tiada tara dalam kehidupan ini.
- Orang tuaku, Papa (Mardjoko), Mama (Dyah Misnawati) yang selalu mendoakanku dan memberi semangat untukku dalam hidupku ini. Serta membimbing dan memberikan limpahan kasih sayang dan pengorbanan selama ini;
- Sahabat-sahabat aku (sofi, litya, dwi, tyas, vita, ida, senja, mirza, ririn, rima, septa, dll) yang tidak dapat aku sebutkan satu persatu trima kasih atas dukungan, semangat, dan do'anya. Terima kasih telah mau menerimaku dengan segala kekurangan yang kumiliki, semoga kita untuk selamanya;
- Teman-teman MSDM dan teman-teman Jurusan Manajemen Angkatan 2006 yang telah memberikan dukungan dan semangat baru;
- *My Someone* yang selalu memberi aku semangat, menjaga, serta membimbingku di setiap hariku. Terima kasih atas segala kasih sayang yang kamu berikan selama ini.
- Almamaterku tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang selalu aku banggakan

## MOTTO

“Jika kamu bertemu pasukan, bertahanlah, sambil sering-sering mengingat Allah, supaya kamu berhasil. Taatilah Allah dan Rasul- Nya; dan janganlah kamu berselisih, supaya kamu tidak kecewa dan kehilangan kekuatan; sabar dan tabahlah. Allah bersama orang yang sabar. Janganlah kamu seperti mereka yang meninggikan rumah dan sikap congkak ingin dilihat orang, dan merintangi orang dari jalan Allah. Dan Allah meliputi segala yang mereka kerjakan.”

(Q.S Al-Anfal [8]: 45-47)

“ Janganlah kamu menunda-nunda apa yang harus kamu kerjakan karena dengan menunda semuanya tidak akan berhasil”.

(Ramdani)

“ Sukses tidak di ukur dari posisi yang di capai seseorang dalam hidup, tapi dari kesulitan-kesulitan yang berhasil di atasi ketika berusaha meraih sukses.”

(Booker J. Washington)

“ Sabar memiliki dua sisi, sisi yang satu adalah sabar dan sisi yang lain adalah bersyukur kepada Allah.”

(*Ibnu Mas'ud*)

## ABSTRAKSI

Penelitian yang berjudul ”*Pengaruh Efektivitas Pengadaan Sumber Daya Manusia Terhadap Komitmen dan Kinerja Karyawan Pada PT. Radio Prosalina FM Jember*”, bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dari efektivitas pengadaan sumber daya manusia (X) yang meliputi: penarikan tenaga kerja ( $X_1$ ), seleksi ( $X_2$ ), penempatan ( $X_3$ ), dan orientasi ( $X_4$ ) terhadap komitmen (Z) dan kinerja karyawan (Y) serta untuk mengetahui pengaruh tidak langsung efektivitas pengadaan sumber daya manusia (X) yang meliputi: penarikan tenaga kerja ( $X_1$ ), seleksi ( $X_2$ ), penempatan ( $X_3$ ), dan orientasi ( $X_4$ ) terhadap komitmen (Z) dan kinerja karyawan (Y). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Radio Prosalina FM Jember yang berjumlah 35 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian populasi (sensus) karena populasi dalam penelitian ini bertindak pula sebagai sampel. Metode yang digunakan adalah metode survey dengan jenis penelitian penjelasan atau *explanatory research*. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji pengaruh variabel independent terhadap variabel dependent merupakan teknik analisis inferensial yaitu analisis jalur (*path analysis*). Variabel independen dalam penelitian ini adalah pengadaan sumber daya manusia yang meliputi: penarikan tenaga kerja, seleksi, penempatan, dan orientasi. Variabel intervening adalah komitmen dan variabel dependen adalah kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian dengan uji hipotesis diperoleh informasi bahwa variabel pengadaan sumber daya manusia (X) yang meliputi: penarikan tenaga kerja ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen (Z) dengan nilai  $\beta = 0,300$  dan signifikansi sebesar 0,031 ; seleksi ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen (Z) dengan nilai  $\beta = 0,296$  dan signifikansi sebesar 0,047; penempatan ( $X_3$ ) tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap komitmen (Z) dengan nilai  $\beta = 0,117$  dan signifikansi sebesar 0,431 ; dan orientasi ( $X_4$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen (Z) dengan nilai  $\beta = 0,335$  dan signifikansi sebesar 0,030. Variabel pengadaan sumber daya manusia yang meliputi: penarikan tenaga kerja ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai  $\beta = 0,231$  dan signifikansi sebesar 0,038 ; seleksi ( $X_2$ ) tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai  $\beta = 0,065$  dan signifikansi sebesar 0,568 ; penempatan ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai  $\beta = 0,260$  dan signifikansi sebesar 0,024 ; dan orientasi ( $X_4$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai  $\beta = 0,252$  dan signifikansi sebesar 0,041. Variabel komitmen (Z) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai  $\beta = 0,376$  dan signifikansi sebesar 0,009.

**Kata Kunci :** pengadaan sumber daya manusia, komitmen, kinerja karyawan



## PRAKATA

Syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang dengan segala kebesaran dan kemurahan-Nya telah melimpahkan rahmat, bimbingan, serta kemudahan dalam setiap langkah sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Efektivitas Pengadaan Sumber Daya Manusia Terhadap Komitmen dan Kinerja Karyawan Pada PT. Radio Prosalina FM Jember”** dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai salah satu kewajiban untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Terwujudnya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari adanya uluran tangan dan bantuan banyak pihak, berupa petunjuk, saran, baik moril maupun material. Untuk itu perkenankan saya menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember beserta staf;
2. Ibu Dra. Hj. Diah Yulisetiari, M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
3. Ibu Dewi Prihatini, S.E, M.M. Ph.D selaku dosen pembimbing I yang dengan ikhlas meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan, saran dan kritik dengan penuh kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini;
4. Bapak Chairul Sholeh, S.E, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah membantu memberikan pengarahan, bimbingan, motivasi, dan pengalaman berharga yang sangat bermanfaat bagi penyusunan skripsi ini;
5. Bapak Drs. H. Marjanto, M.M dan Bapak Drs. Agus Priyono, M.M selaku Dosen Wali yang telah membantu memberi pengarahan dan bimbingan kepada penulis selama kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
6. Bapak Luthfi Abdullah selaku Direktur PT. Radio Prosalina FM Jember dan Bapak M. Hasto Darnoto selaku Kepala Bagian Siaran yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di PT. Radio Prosalina FM Jember, serta seluruh karyawan di PT. Radio Prosalina FM Jember yang telah

banyak membantu dalam mengumpulkan informasi dan data-data. Terima kasih atas semua bantuannya.

7. Kedua Orang tuaku tercinta, Papa Mardjoko dan Mama Dyah Misnawati terima kasih atas doa, kasih sayang dan dukungan yang diberikan selama ini serta kesabaran dalam mendidik anakmu dan atas pengorbanan yang tidak ternilai hanya demi kebahagiaan anakmu ini.
8. Adikku "Dimas Ramadiansyah" yang selalu memberi aku semangat dan motivasi. Terima kasih atas semuanya.
9. Keluarga besar aku yang ada di Lamongan terima kasih selama ini memberikan dukungan dan do'a untukku.
10. *My Someone* "H. Muhammad Fawaid, S.E" yang selalu menemani, menjaga serta membimbing aku. Terima kasih telah memberikan aku motivasi, semangat, perhatian dan kasih sayangnya selama ini.
11. Sahabat-sahabat terbaik aku di Fakultas Ekonomi Manajemen: sofi, uwic, litya, vita, ida, senja, mirza, heru, dwi, lita, puri, ririn, daphie, mayke, endra, dll. Terima kasih atas doa, semangat, kasih sayang, kebersamaan, bantuannya yang selama ini kalian beri untukku. Moga- moga persahabatan kita ini tidak akan pernah berakhir sampai disini, meskipun kita tidak saling bertemu lagi.
12. Teman-teman MSDM dan teman-teman Jurusan Manajemen Angkatan 2006 yang telah memberikan dukungan dan semangat baru;
13. Sahabat lamaku: rima, indri, abdillah fatah, septa, ayu, tyas, nophie, glory terima kasih sudah menjadi teman sekaligus sahabat setia aku selama ini. Meskipun kita sekarang sudah jarang kumpul dan ketemu, persahabatan kita akan terus berlanjut.
14. Teman-teman aku anak kosan di Pondok Anugerah: litya, fika, fila, rani, mbak erisya, mbak dezy, reny, didin, angga, diaz, dian, angga, vivin, dll. Terima kasih hari-hari menyenangkan bersama kalian tidak akan aku lupakan, terus berjuang.
15. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember, tempatku mencari ilmu dan berproses.

Semoga Allah SWT selalu memberikan hidayah dan rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis sadar akan keterbatasan dan kurang sempurnanya penulisan skripsi ini, oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun akan sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, Oktober 2010

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vi
<b>HALAMAN ABSTRAKSI</b> .....	vii
<b>PRAKATA</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xviii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	4
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	5
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	5
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
<b>2.1 Kajian Teoritis</b> .....	7
2.1.1 Pengadaan Sumber Daya Manusia .....	7
1. Pengertian Pengadaan Sumber Daya Manusia .....	7
2. Proses Pengadaan Sumber Daya Manusia.....	8
3. Tujuan Pengadaan Sumber Daya Manusia.....	9
4. Efektivitas Pengadaan Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Komitmen .....	13
a. Bentuk Komitmen Organisasional.....	14
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen .....	15

2.1.3 Kinerja karyawan.....	18
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	18
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	19
3. Penilaian Kinerja Karyawan.....	20
4. Tujuan dan Penilaian Kinerja Karyawan.....	22
2.1.4 Pengaruh Efektivitas Pengadaan Sumber Daya Manusia Terhadap Komitmen .....	23
2.1.5 Pengaruh Efektivitas Pengadaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.1.6 Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.1.7 Pengaruh Efektivitas Pengadaan Sumber Daya Manusia Terhadap Komitmen dan Kinerja Karyawan.....	25
<b>2.2 Kajian Empiris .....</b>	<b>25</b>
<b>2.3 Kerangka Konseptual.....</b>	<b>28</b>
<b>2.4 Hipotesis.....</b>	<b>30</b>
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
<b>3.1 Rancangan Penelitian .....</b>	<b>31</b>
<b>3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....</b>	<b>31</b>
<b>3.3 Jenis dan Sumber Data .....</b>	<b>32</b>
<b>3.4 Metode Pengumpulan Data.....</b>	<b>32</b>
<b>3.5 Identifikasi Operasional Variabel .....</b>	<b>33</b>
<b>3.6 Definisi Operasional Variabel.....</b>	<b>33</b>
<b>3.7 Metode Pengukuran.....</b>	<b>36</b>
<b>3.8 Metode Analisis Data .....</b>	<b>42</b>
3.8.1 Uji Normalitas.....	42
<b>3.9 Uji Instrumen .....</b>	<b>42</b>
3.9.1 Uji Validitas .....	42
3.9.2 Uji Reliabilitas.....	43
<b>3.10 Trasnformasi Skala Ordinal Menjadi Skala Interval Menggunakan Nilai Z (Z Score) .....</b>	<b>43</b>
<b>3.11 Analisis Jalur.....</b>	<b>44</b>

<b>3.12 Model Trimming</b> .....	46
<b>3.13 Uji Asumsi Klasik</b> .....	47
3.13.1 Uji Multikolinieritas .....	47
3.13.2 Uji Autokorelasi .....	47
3.13.3 Uji Heterokedastisitas.....	47
<b>3.14 Uji Hipotesis</b> .....	48
<b>3.15 Kerangka Pemecahan Masalah</b> .....	50
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	52
<b>4.1 Gambaran Umum Perusahaan</b> .....	52
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Radio Prosalina FM Jember.....	52
4.1.2. Tujuan PT. Radio Prosalina FM Jember .....	54
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Radio Prosalina FM Jember .....	55
4.1.4 Visi dan Misi Perusahaan .....	60
4.1.5 Hari Kerja dan Waktu Kerja Karyawan .....	61
4.1.6 Sumber Daya Manusia .....	61
4.1.7 Pelayanan dan Kesejahteraan Karyawan .....	62
<b>4.2 Karakteristik Responden</b> .....	63
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	64
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ....	65
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	65
<b>4.3 Analisis Deskriptif Variabel Item Angket Penelitian</b> .....	66
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Pengadaan Sumber Daya Manusia (X).....	66
1. Penarikan Tenaga Kerja ( $X_1$ ) .....	66
2. Seleksi ( $X_2$ ).....	68
3. Penempatan ( $X_3$ ) .....	71
4. Orientasi ( $X_4$ ) .....	74
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Komitmen (Z) .....	76
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	79

<b>4.4 Metode Analisis Data</b> .....	81
4.4.1 Uji Normalitas.....	81
4.4.2 Uji Validitas .....	82
4.4.3 Uji Reliabilitas .....	84
<b>4.5. Analisis Jalur</b> .....	85
<b>4.6 <i>Trimming Theory</i> (Jalur Dihilangkan)</b> .....	87
<b>4.7 Perhitungan Jalur</b> .....	87
<b>4.8 Uji Asumsi Klasik</b> .....	90
1. Uji Multikolinieritas .....	90
2. Uji Heterokedastisitas .....	91
3. Uji Autokorelasi.....	92
<b>4.9 Pengujian Hipotesis</b> .....	93
1. Hipotesis Pertama ( $H_{a1}$ ) .....	93
2. Hipotesis Kedua ( $H_{a2}$ ).....	95
3. Hipotesis Ketiga ( $H_{a3}$ ).....	98
4. Hipotesis Keempat( $H_{a4}$ ) .....	98
<b>4. 10 Pembahasan</b> .....	99
4.10.1 Pengaruh Efektivitas Pengadaan Sumber Daya Manusia Terhadap Komitmen .....	100
4.10.2 Pengaruh Efektivitas Pengadaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan .....	104
4.10.3 Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan .....	108
4.10.4 Pengaruh Efektivitas Pengadaan Sumber Daya Manusia Terhadap Komitmen dan Kinerja Karyawan	109
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	111
<b>5.1 Kesimpulan</b> .....	111
<b>5.2 Saran</b> .....	112
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	113
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang .....	27
4.1 Karakteristik Responden (Jenis Kelamin).....	63
4.2 Karakteristik Responden (Usia Karyawan).....	64
4.3 Karakteristik Responden (Tingkat Pendidikan).....	65
4.4 Karakteristik Responden (Masa Kerja).....	65
4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penarikan Tenaga Kerja ( $X_1$ ).....	66
4.6 Hasil Analisis Deskriptif Seleksi ( $X_2$ ) .....	69
4.7 Hasil Analisis Deskriptif Penempatan ( $X_3$ ) .....	72
4.8 Hasil Analisis Deskriptif Orientasi ( $X_4$ ) .....	74
4.9 Hasil Analisis Deskriptif Komitmen ( $Z$ ).....	76
4.10 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan ( $Y$ ).....	79
4.11 Hasil Uji Normalitas Data.....	82
4.12 Rekapitulasi Perhitungan Validitas .....	83
4.13 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Tingkat Reliabilitas Instrumen .....	84
4.14 Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	85
4.15 Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung .....	90
4.16 Uji Multikolinieritas Untuk Persamaan Pertama .....	91
4.17 Uji Multikolinieritas Untuk Persamaan Kedua .....	91
4.18 Uji Heterokedastisitas Untuk Persamaan Pertama.....	92
4.19 Uji Heterokedastisitas Untuk Persamaan Kedua.....	92
4.20 Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Penarikan Tenaga Kerja Terhadap Komitmen Pada PT. Radio Prosalina FM Jember .....	93
4.21 Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Seleksi Terhadap Komitmen Pada PT. Radio Prosalina FM Jember .....	94
4.22 Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Penempatan Terhadap Komitmen Pada PT. Radio Prosalina FM Jember .....	94
4.23 Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Orientasi Terhadap Komitmen Pada PT. Radio Prosalina FM Jember .....	95



4.24	Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Penarikan Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Radio Prosalina FM Jember .....	96
4.25	Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Radio Prosalina FM Jember.....	96
4.26	Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Radio Prosalina FM Jember.....	97
4.27	Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Orientasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Radio Prosalina FM Jember.....	97
4.28	Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Radio Prosalina FM Jember.....	98

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	29
3.1 Kategorisasi Penarikan Tenaga Kerja .....	38
3.2 Kategorisasi Seleksi .....	38
3.3 Kategorisasi Penempatan .....	39
3.4 Kategorisasi Orientasi .....	40
3.5 Kategorisasi Komitmen.....	40
3.6 Kategorisasi Kinerja Karyawan .....	41
3.7 Kerangka Pemecahan Masalah .....	50
4.1 Struktur Organisasi PT. Radio Prosalina FM Jember .....	56
4.2 Model Analisis Jalur, Koefisien Jalur dan Signifikansi .....	86
4.3 Model Analisis Jalur Berdasarkan <i>Trimming Theory</i> .....	87

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner .....	115
2 Data Hasil Kuesioner Variabel Pengadaan Sumber Daya Manusia (X) .....	121
3 Data Hasil Kuesioner Variabel Komitmen (Z) .....	125
4 Data Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	126
5 Data Hasil Kuesioner Dalam Skala Interval ( <i>Z Score</i> ) .....	127
6 Hasil Deskriptif Kuesioner Variabel Pengadaan Sumber Daya Manusia (X) .....	128
7 Hasil Deskriptif Kuesioner Variabel Komitmen (Z) .....	132
8 Hasil Deskriptif Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	134
9 Hasil Uji Normalitas Data .....	136
10 Hasil Uji Validitas Variabel Pengadaan Sumber Daya Manusia (X) .....	137
11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengadaan Sumber Daya Manusia (X) .....	140
12 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen (Z) .....	145
13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen (Z) .....	146
14 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	147
15 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....	148
16 Hasil Uji Analisis Jalur Persamaan Pertama .....	149
17 Hasil Uji Analisis Jalur Persamaan Kedua .....	151
18 Hasil Uji Asumsi Klasik Multikolinieritas Persamaan Pertama dan Persamaan Kedua .....	153
19 Hasil Uji Asumsi Klasik Heterokedastisitas Persamaan Pertama dan Persamaan Kedua .....	154
20 Hasil Uji Asumsi Klasik Autokorelasi Persamaan Pertama dan Persamaan Kedua .....	155