



**PENGARUH PENGAWASAN LANGSUNG PIMPINAN  
TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA PEGAWAI  
PADA KANTOR DEPARTEMEN AGAMA  
KABUPATEN BONDOWOSO**

***DIRECT CONTROLLING HEAD INFLUENCE  
TO EFFECTIVITY OFFICER  
IN RELIGION DEPARTEMENT  
OF BONDOWOSO REGENCY***

Proposal Penelitian

Disusun guna memenuhi salah satu syarat penyusunan skripsi  
pada program S1 Jurusan Ilmu Administrasi Negara  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Jember

Oleh:

**NINA FITRIA RAHMI  
NIM.030910291006**

Pembimbing:

**SELFY BUDI HELPIASTUTI, S.Sos, M.Si  
NIP.132 133 403**

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA (NR)  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER  
2008**

## LEMBAR PENGESAHAN

Diterima dan dipertahankan di depan panitia penguji skripsi  
Guna memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh  
Gelar Sarjana Strata Satu (S1)  
Jurusan Ilmu Administrasi  
Program Studi Ilmu Administrasi Negara (NR)  
Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik  
Universitas Jember

Hari : Senin  
Tanggal : 23 Juni 2008  
Pukul : 13.00 WIB

### Panitia Penguji

**Ketua**

**Sekretaris**

**(Drs. Abd. Kholiq Azhari, M.Si.)**

**NIP. 131 832 305**

**(Selfi Budi H, S.Sos.,M.Si)**

**NIP. 132 133 403**

### Anggota Tim Penguji :

**Dra. Inti Wasiati, M.M**

**NIP. 130 808 982**

( )

**Drs. Agus Suharsono, M.Si**

**NIP. 131 862 836**

( )

**Mengesahkan,  
Dekan**

**Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Jember**

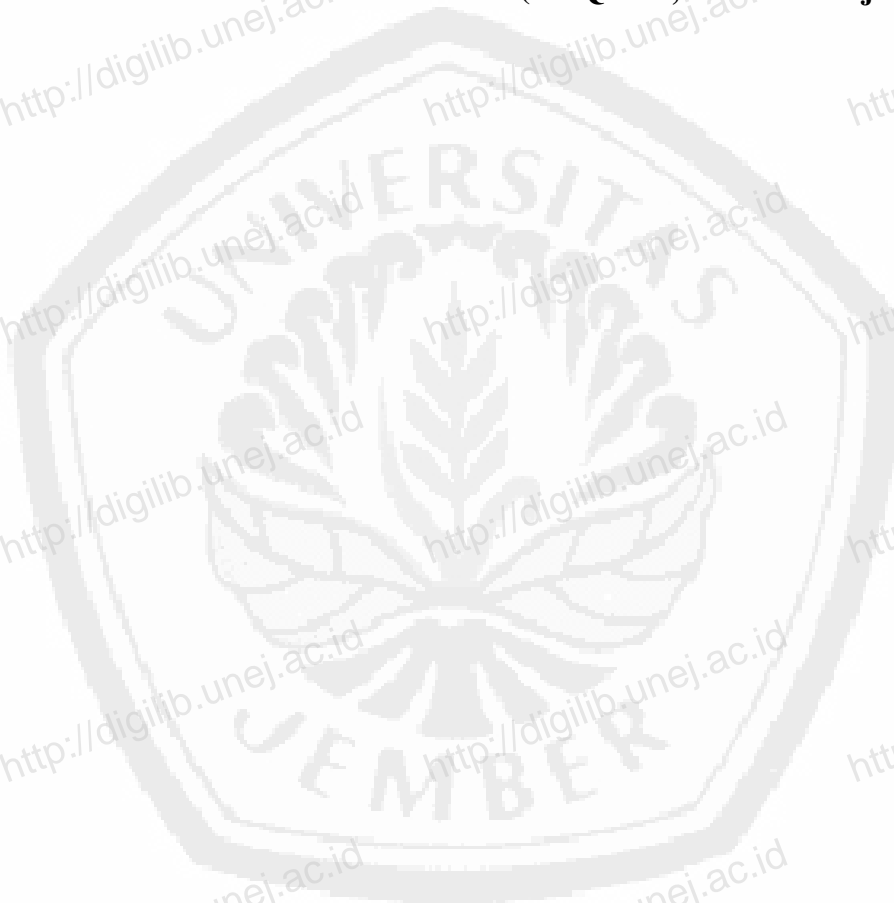
**Dr. H. Uung Nasdia BS.W., MS**

**NIP. 130 674 836**

## MOTTO

**“ Niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi pengetahuan beberapa derajat “**

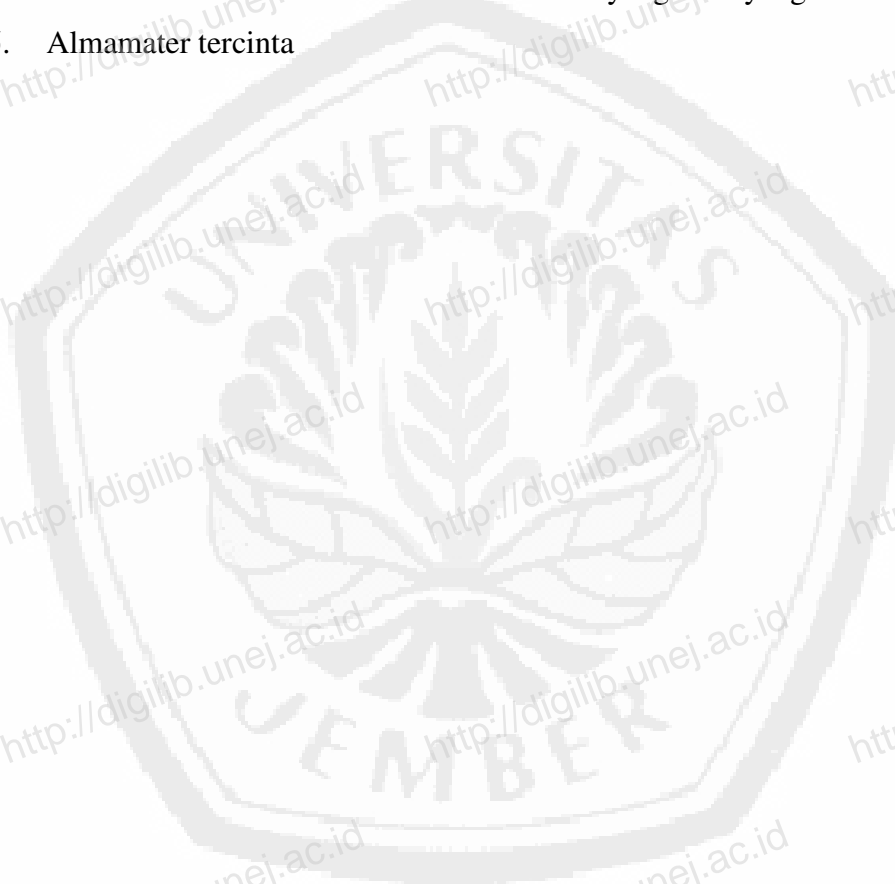
**( Al-Quran, Surat Al-Mujadallah :11)**



Sumber : Anonim. 1996. *Al-Quran dan Terjemahan*. Jakarta : Pustaka Amani.

## PERSEMBAHAN

1. Ayahanda H. Ruslan Arief S.H dan Ibunda Hj. Umi B.  
( untuk semua cinta yang tulus dan terindah dalam hidupku )
2. Suamiku tercinta Moh. Tajuddin, A.Md  
( untuk semua cinta, kesabaran dan ketulusannya )
3. Muhammad Hizbi Nazili Ilham anakku yang tercinta
4. Isa Abdilah Riza dan Nurulita Kumala Sari yang ku sayangi
5. Almamater tercinta



## KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Pengawasan Langsung Pimpinan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Departemen Agama Kabupaten Bondowoso.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Jurusan Administrasi Program Studi Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa tulisan ini dapat diselesaikan berkat bantuan berbagai pihak baik secara materil dan spirituil yang telah diterima oleh penulis. Oleh karena itu merupakan sebuah hal yang harus dilakukan untuk mengucapkan banyak terima kasih atas segala bantuan yang diterima penulis kepada :

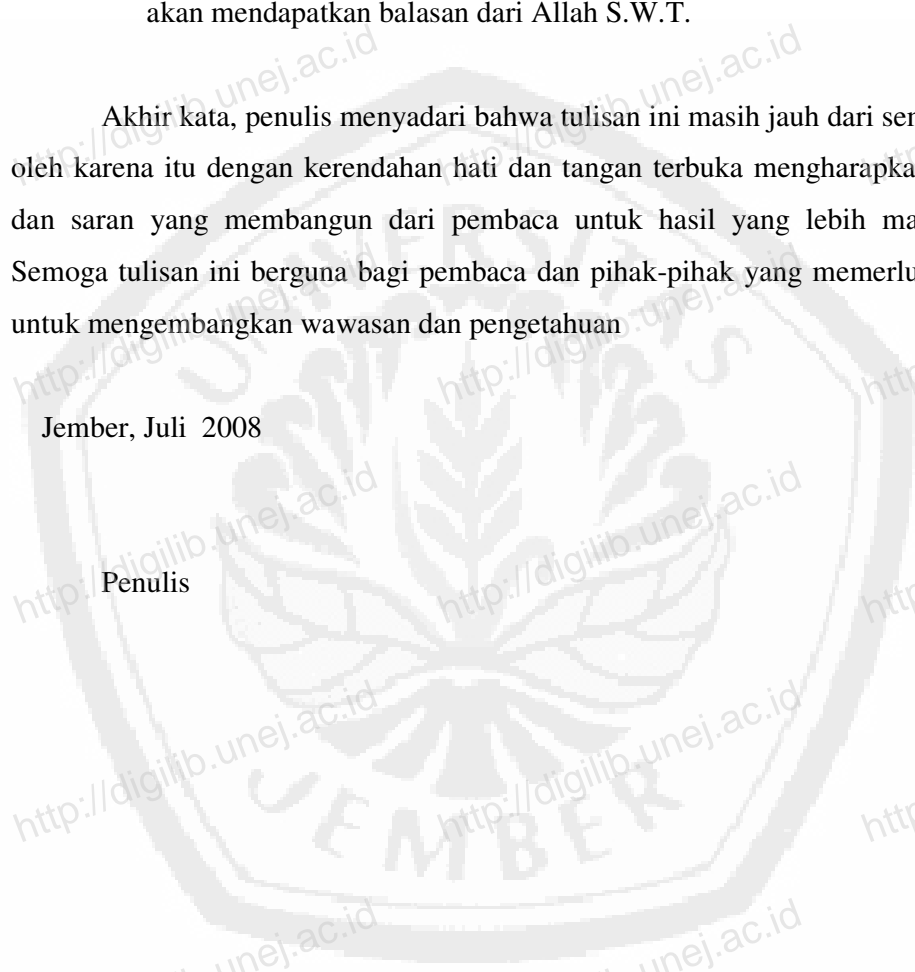
1. Bapak Dr. H Uung Nasdia Bsw, Ms selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
2. Drs.Ardiyanto , M.Si sebagai Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara Non Reguler Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
3. Drs. Agus Suharsono,M.Si sebagai dosen wali atas motivasi yang telah diberikan selama menjalankan studi di Jember.
4. Ibu Selfi Budi Helpiastuti, S.Sos, M.Si selaku Dosen Pembimbing atas semua motivasi dan kemudahan dalam proses penulisan skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta segenap Civitas Akademika Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
6. Kepala Kantor dan seluruh karyawan Kantor Departemen Agama Kabupaten Bondowoso atas ijin dan saran dalam penulisan skripsi.
7. Ayahanda dan ibunda serta adik-adikku atas semua yang terbaik dan terindah dalam hidupku.
8. KH. Asnawi dan Almh. Ibunda Mutmainnah atas doa, cinta dan kasih sayangnya
9. Keluarga besarku di Bondowoso, Malang dan Jombang atas dukungannya.

10. Teman-teman Karya Siswa (AN NR) 2002, khususnya angkatan 2003 (Mas Mail dan Mas Hadi) atas kerjasama, kasih sayang dan kebersamaan selama perjuangan panjang ini.
11. Masih banyak bantuan pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, kiranya semua bantuan dan kebaikan yang telah diberikan akan mendapatkan balasan dari Allah S.W.T.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan kerendahan hati dan tangan terbuka mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca untuk hasil yang lebih maksimal. Semoga tulisan ini berguna bagi pembaca dan pihak-pihak yang memerlukannya untuk mengembangkan wawasan dan pengetahuan.

Jember, Juli 2008

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>1. Pendahuluan</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Perumusan Masalah</b> .....	12
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	13
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	13
<b>2. Tinjauan Pustaka</b> .....	14
<b>2.1 Kerangka Teori</b> .....	14
<b>2.2 Konsep Pengawasan Langsung</b> .....	20
<b>2.3 Konsep Efektivitas Kerja</b> .....	22
<b>2.4 Hipotesis</b> .....	24
<b>3. Metode Penelitian</b> .....	27
<b>3.1 Jenis Penelitian</b> .....	27
<b>3.2 Tempat dan Waktu Penelitian</b> .....	27
<b>3.3 Identifikasi Variabel</b> .....	28
<b>3.4 Definisi operasional</b> .....	28
<b>3.4.1 Variabel Pengaruh (X)</b> .....	28

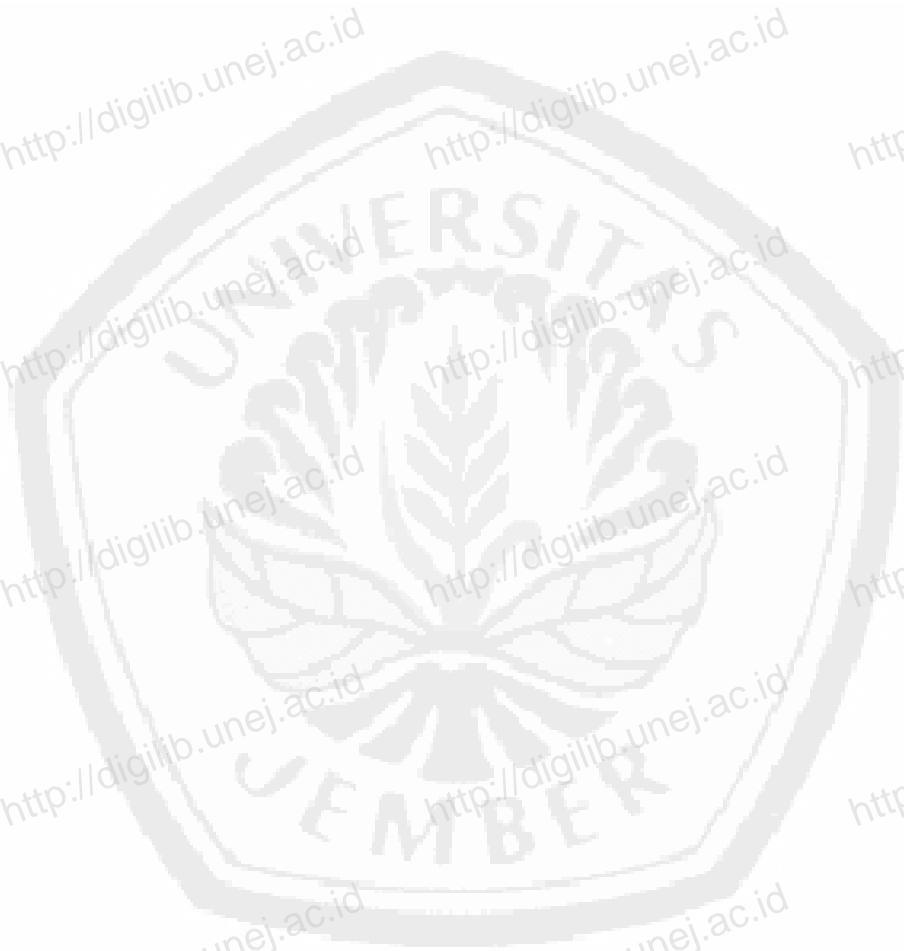
3.4.1.1	Inspeksi Langsung.....	29
3.4.1.2	Pemeriksaan di tempat.....	29
<b>3.4.2</b>	<b>Variabel Terpengaruh (Y).</b> .....	<b>30</b>
3.4.2.1	Kualitas Kerja .....	30
3.4.2.2	Kuantitas Kerja.....	30
<b>3.5</b>	<b>Metode Penelitian.....</b>	<b>31</b>
<b>3.5.1</b>	<b>Metode Penentuan Populasi.....</b>	<b>32</b>
<b>3.5.2</b>	<b>Metode Penentuan Sampel.....</b>	<b>32</b>
<b>3.5.3</b>	<b>Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>34</b>
3.5.3.1	Tekhnik Observasi .....	35
3.5.3.2	Tekhnik Dokumentasi .....	35
3.5.3.3	Tekhnik Interview.....	36
3.5.3.4	Tekhnik Kuisisioner .. ..	36
<b>3.5.4</b>	<b>Metode Analisis Data .....</b>	<b>37</b>
<b>4.</b>	<b>Diskripsi Daerah Penelitian .....</b>	<b>41</b>
<b>4.1</b>	<b>Pengantar .....</b>	<b>41</b>
<b>4.2</b>	<b>Dasar hukum Susunan Organisasi Kantor Departemen     Agama Kabupaten Bondowoso.....</b>	<b>40</b>
<b>4.3</b>	<b>Struktur Organisasi .....</b>	<b>40</b>
<b>4.4</b>	<b>Uraian Tugas .....</b>	<b>42</b>
<b>4.5</b>	<b>Keadaan Pegawai .....</b>	<b>47</b>
4.5.1	Keadaan pegawai berdasar tingkat pendidikan ....	46
4.5.2	Keadaan pegawai berdasarkan golongan .....	48
4.5.3	Jumlah pegawai berdasarkan jenis kelamin.....	48
4.5.4	Jumlah pegawai berdasar tiap-tiap bagiannya .....	49



<b>5. Hasil dan Pembahasan .....</b>	<b>52</b>
<b>5.1 Variabel Pengawasan Langsung Pimpinan (X).....</b>	<b>52</b>
5.1.1 Inspeksi Langsung.....	51
5.1.2 Pemeriksaan di tempat.....	52
<b>5.2 Variabel Efektifitas Kerja (Y) .....</b>	<b>54</b>
5.2.1 Kualitas Kerja.....	54
5.2.2 Kuantitas Kerja .....	55
<b>5.3 Analisis Data.....</b>	<b>58</b>
<b>5.3.1 Pengantar.....</b>	<b>58</b>
<b>5.3.2 Penentuan Nilai Rank.....</b>	<b>58</b>
<b>5.3.2.1 Penentuan Nilai Rank Variabel (X).....</b>	<b>58</b>
<b>5.3.2.2 Penentuan Nilai Rank Variabel(Y).....</b>	<b>58</b>
<b>5.3.3 Perhitungan korelasi.....</b>	<b>58</b>
<b>5.3.3.1 Membuat tabel kerja untuk <math>d_i</math>, <math>d_i^2</math>, dan <math>\Sigma d_i^2</math>.</b>	<b>59</b>
<b>5.3.3.2 Menentukan <math>T_x</math> dan <math>T_y</math>.....</b>	<b>60</b>
<b>5.3.3.3 Menentukan <math>\Sigma x^2</math> dan <math>\Sigma y^2</math>.....</b>	<b>62</b>
<b>5.3.3.4 Mencari korelasi antara variabel X dan Y....</b>	<b>63</b>
<b>5.3.3.5 Pengujian Taraf Signifikan.....</b>	<b>64</b>
<b>6. Kesimpulan dan Saran .....</b>	<b>66</b>
<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>66</b>
<b>5.2 Saran .....</b>	<b>66</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

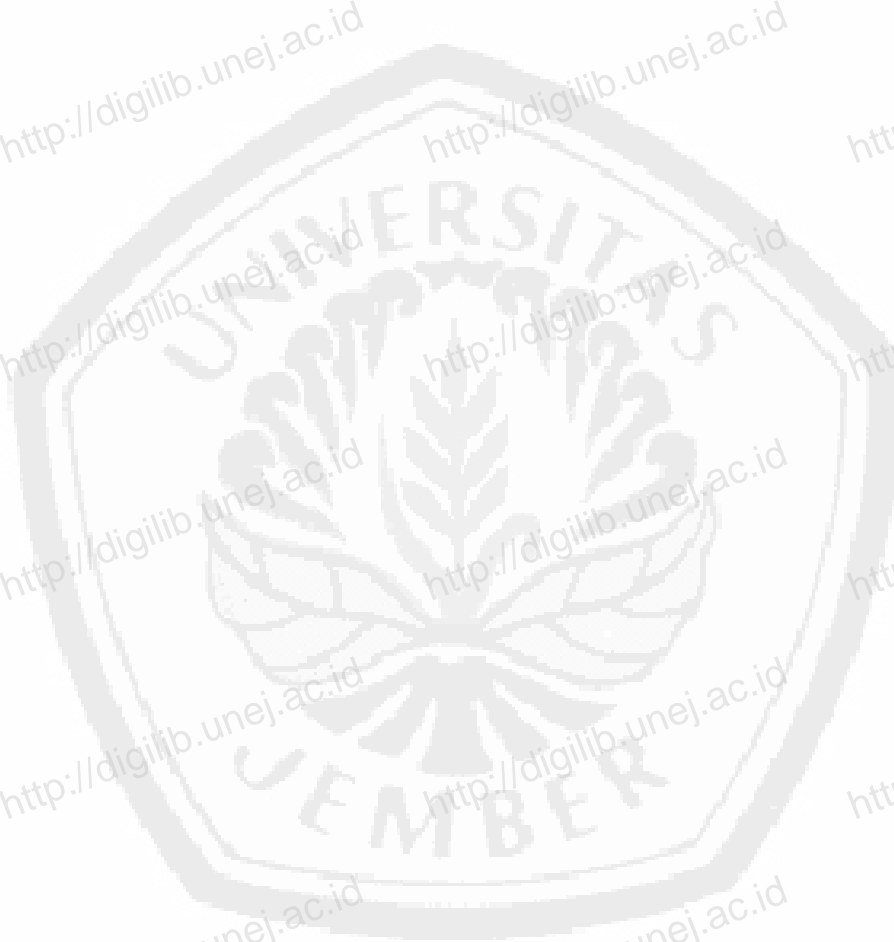
## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Program Kerja dan Realisasi Kerja Kantor Departemen Agama Kabupaten Bondowoso Tahun 2006/2007.....	5
Tabel 2. Jumlah pegawai pada tiap bagian/seksi .....	33
Tabel 3. Keadaan Pegawai berdasarkan tingkat pendidikan .....	47
Tabel 4. Keadaan Pegawai berdasarkan golongan .....	48
Tabel 5. Keadaan Pegawai berdasarkan jenis kelamin .....	48
Tabel 6. Keadaan Pegawai berdasarkan tiap-tiap bagiannya .....	49
Tabel 7. Frekuensi jawaban responden untuk mreneukur indikator inspeksi langsung .....	51
Tabel 8. Frekuensi jawaban responden untuk mengukur indikator pemeriksaan di tempat .....	52
Tabel 9. Frekuensi jawaban responden terhadap variabel Pengawasan Langsung .....	53
Tabel 10. Frekuensi jawaban responden untuk indikator kualitas kerja.....	55
Tabel 11. Frekuensi jawaban responden untuk indikator kuantitas kerja.....	56
Tabel 12. Frekuensi jawaban responden untuk variabel Efektivitas Kerja.....	56
Tabel 13. Tabel kerja untuk korelasi variabel X dan variabel Y.....	59
Tabel 14. Rank kembar variabel X.....	60
Tabel 15. Rank kembar variabel Y.....	61



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Bagan Struktur Organisasi Departemen Agama Kabupaten Bondowoso



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Hasil jawaban responden untuk mengukur indikator inspeksi langsung

Lampiran 2 : Hasil jawaban responden untuk mengukur indikator pemeriksaan di tempat

Lampiran 3 : Skor jawaban responden terhadap Variabel Pengaruh (X)

Lampiran 4 : Hasil jawaban responden untuk mengukur indikator kualitas kerja

Lampiran 5 : Hasil jawaban responden untuk mengukur indikator kuantitas kerja

Lampiran 6 : Skor jawaban responden terhadap Variabel Terpengaruh (Y)

Lampiran 7: Data penentuan nilai rank dari variabel Pengawasan Langsung Pimpinan pada Kantor Departemen Agama Kabupaten Bondowoso

Lampiran 8 : Data Penentuan nilai rank dari variabel Efektifitas Kerja Pegawai pada Kantor Departemen Agama Kabupaten Bondowoso

