



**ANALISIS PENGARUH FAKTOR MOTIVASI ERG
(*EXISTENCE, RELATEDNESS, GROWTH*) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Aparat Pemerintahan Di Kecamatan Sempol Dan
Kecamatan Sukosari Kabupaten Bondowoso)**

SKRIPSI

Oleh :

HERU GUSTIANURI

NIM: 060810201254

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
PRAKATA.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu.....	5
2.2 Lanadasan Teori	6
2.2.1 Pengertian Motivasi	6
2.2.2 Aspek Motivasi	8
2.2.3 Tujuan Motivasi	9
2.2.4 Asas-asas Motivasi.....	9
2.2.5 Alat-alat Motivasi.....	10
2.2.6 Model-model Motivasi.....	11

2.2.7 Metode-metode Motivasi	12
2.2.8 Proses Motivasi	12
2.2.9 Jenis Motivasi	13
2.2.10 Teori Motivasi.....	14
2.2.11 Pengertian Kinerja.....	19
2.2.12 Penilaian Kinerja.....	21
2.2.13 Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja.....	22
2.2.14 Hubungan Kebutuhan Keberadaan (<i>Existence</i>) Dengan Kinerja	23
2.2.15 Hubungan Antara Kebutuhan Berhubungan (<i>Relatedness</i>) Dengan Kinerja	23
2.2.16 Hubungan Antara Kebutuhan Pertumbuhan (<i>Growth</i>) Dengan Kinerja	24
2.3 Kerangka Konseptual	24
2.4 Hipotesis	25

BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	26
3.2 Jenis Data	26
3.3 Metode Pengumpulan Data	27
3.3.1 Instrumen Pengumpulan Data	27
3.4 Populasi Dan Sampel Penelitian	28
3.4.1 Populasi	28
3.4.2 Sampel.....	28
3.5 Identifikasi Variabel.....	29
3.6 Definisi Operasional Variabel	29
3.7 Skala Pengukuran	32
3.8 Uji Instrumen	36
3.8.1 Uji Normalitas Data	36
3.8.2 Uji Validitas	36
3.8.3 Uji Realibilitas	37

3.9 Metode Analisis Data	37
3.9.1 Regresi Linier Berganda	37
3.10 Uji Asumsi Klasik	38
3.10.1 Uji Multikolinieritas	38
3.10.2 Uji Heterokedastisitas	38
3.10.3 Uji Autokorelasi	39
3.11 Uji Hipotesis	40
3.11.1 Uji t	40
3.11.2 Uji F	41
3.12 Uji Koefisien Determinasi Berganda	42
3.12.1 Uji Koefisien Determinasi	42
3.13 Kerangka Pemecahan Masalah	43

BAB 4. PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	45
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	45
4.2 Karakteristik Responden	47
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat Atau Golongan	49
4.3 Analisis Deskriptif	50
4.3.1 Diskripsi Variabel Penelitian	50
4.4 Hasil Uji Data	62
4.4.1 Uji Normalitas Data	62
4.4.2 Uji Validitas Data	63
4.4.3. Uji Relibilitas Data	65
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.5.1 Uji Regresi Linier Berganda Dengan Menggunakan <i>Stepwise Model</i>	69

4.6 Uji Asumsi Klasik	70
4.6.1 Uji Multikolinieritas.....	70
4.6.2 Uji Heterokedastisitas	71
4.6.3 Uji Autokorelasi	73
4.7 Uji Hipotesis	73
4.7.1 Uji t	73
4.7.2 Uji F	74
4.8 Uji Koefisien	75
4.8.1 Uji Koefisien Determinasi	77
4.9 Pembahasan.....	77
4.9.1 Pengaruh <i>Existence</i> (X1) Terhadap Kinerja.....	79
4.9.2 Pengaruh <i>Relatedness</i> (X2) Terhadap Kinerja.....	79
4.9.3 Pengaruh <i>Growth</i> (X3) Terhadap Kinerja.....	79
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu.....	6
Tabel 3.1 Kriteria Pengujian Autokorelasi.....	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasrkan Jenis Kelamin Pada Kecamatan Sempol.....	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Pada Kecamatan Sukosari.....	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Pada Kecamatan Sempol	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Pada Kecamatan Sukosari.....	48
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat Atau Golongan Pada Kecamatan Sempol.....	49
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat Atau Golongan Pada Kecamatan Sukosari.....	49
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Kecamatan Sempol	50
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Kecamatan Sukosari	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Data Kecamatan Sempol.....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Data Kecamatan Sukoasri.....	63
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Validitas Kecamatan Sempol	64
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Validitas Kecamatan Sukoasri	65
Tabel 4.13 Perhitungan Realibilitas Kecamatan Sempol.....	66
Tabel 4.14 Perhitungan Realibilitas Kecamatan Sukosari	66
Tabel 4.15 Persamaan Regresi Berganda Kecamatan Sempol.....	67
Tabel 4.16 Persamaan Regresi Berganda Kecamatan Sukosari	68
Tabel 4.17 Persamaan Regresi <i>Stepwise</i> Model Kecamatan Sempol	69
Tabel 4.18 Persamaan Regresi <i>Stepwise</i> Model Kecamatan Sukosari.....	70

Tabel 4.19 Nilai VIF Pada Kecamatan Sempol	71
Tabel 4.20 Nilai VIF Pada Kecamatan Sukosari	71
Tabel 4.21 Uji Heterokedastisitas Kecamatan Sempol	71
Tabel 4.22 Uji Heterokedastisitas Kecamatan Sukosari	72
Tabel 4.23 Uji Autokorelasi Kecamatan Sempol.....	72
Tabel 4.24 Uji Autokorelasi Kecamatan Sukosari	73
Tabel 4.25 Uji t Kecamatan Sempol	74
Tabel 4.26 Uji t Kecamatan Sukosari	74
Tabel 4.27 Uji F Kecamatan Sempol	74
Tabel 4.28 Uji F Kecamatan Sukosari	75
Tabel 4.29 Uji Koefisien Kecamatan Sempol.....	76
Tabel 4.30 Uji Koefisien Kecamatan Sukosari	76
Tabel 4.31 Koefisien Determinasi Kecamatan Sempol	77
Tabel 4.32 Koefisien Determinasi Kecamatan Sukosari.....	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Konsep Hirarki Kebutuhan Abraham Maslow	16
Gambar 2.2 Hubungan Teori Motivasi Herzberg, Maslow Dan Alderfer	19
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	25
Gambar 3.1 Kategorisasi Kebutuhan Keberadaan (<i>Existence</i>)	33
Gambar 3.2 Kategorisasi Kebutuhan Berhubungan (<i>Relatedness</i>)	34
Gambar 3.3 Kategorisasi Kebutuhan Pertumbuhan (<i>Growth</i>)	35
Gambar 3.4 Kategorisasi Kinerja	35
Gambar 3.5 Kerangka Pemecahan Masalah	43
Gambar 4.1 Ketegorisasi <i>Existence</i> Kecamatan Sempol	52
Gambar 4.2 Ketegorisasi <i>Relatedness</i> Kecamatan Sempol.....	53
Gambar 4.3 Ketegorisasi <i>Growth</i> Kecamatan Sempol	54
Gambar 4.4 Ketegorisasi Kinerja Kecamatan Sempol.....	56
Gambar 4.5 Ketegorisasi <i>Existence</i> Kecamatan Sukosari.....	58
Gambar 4.6 Ketegorisasi <i>Relatedness</i> Kecamatan Sukosari.....	59
Gambar 4.7 Ketegorisasi <i>Growth</i> Kecamatan Sukosari.....	60
Gambar 4.8 Ketegorisasi Kinerja Kecamatan Sukosari	62

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A. Kuisisioner Penelitian	88
Lampiran B.1 Data Kuisisioner Kecamatan Sempol	93
Lampiran B.2 Distribusi Frekuensi Jawaban Kecamatan Sempol	97
Lampiran B.3 Uji Normalitas Data Kecamatan Sempol	101
Lampiran B.4 Uji Validitas Kecamatan Sempol	102
Lampiran B.5 Uji Realibilitas Kecamatan Sempol	104
Lampiran B.6 Regresi Linier Berganda Kecamatan Sempol	108
Lampiran B.7 Regresi Linier Metode <i>Stepwise</i> Kecamatan Sempol	110
Lampiran B.8 Uji Heterokedastisitas Kecamatan Sempol	112
Lampiran C.1 Data Kuisisioner Kecamatan Sukosari	114
Lampiran C.2 Distribusi Frekuensi Jawaban Kecamatan Sukosari	118
Lampiran C.3 Uji Normalitas Data Kecamatan Sukosari	122
Lampiran C.4 Uji Validitas Kecamatan Sukosari	123
Lampiran C.5 Uji Realibilitas Kecamatan Sukosari	125
Lampiran C.6 Regresi Linier Berganda Kecamatan Sukosari	130
Lampiran C.7 Regresi Linier Metode <i>Stepwise</i> Kecamatan Sukosari	132
Lampiran C.8 Uji Heterokedastisitas Kecamatan Sukosari	134



**ANALISIS PENGARUH FAKTOR MOTIVASI ERG
(*EXISTENCE, RELATEDNESS, GROWTH*) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada Aparat Pemerintahan Di Kecamatan Sempol Dan
Kecamatan Sukosari Kabupaten Bondowoso)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ekonomi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

HERU GUSTIANURI

NIM. 060810201254

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2010

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : HERU GUSTIANURI
NIM : 060810201254
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : M. Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH FAKTOR MOTIVASI ERG
(*EXISTENCE, RELATEDNESS, GROWTH*) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Aparat
Pemerintahan Di Kecamatan Sempol Dan Kecamatan
Sukosari Kabupaten Bondowoso)

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 4 Oktober 2010

Yang menyatakan,

HERU GUSTIANURI

NIM : 060810201254

JUDUL SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH FAKTOR MOTIVASI ERG
(EXISTENCE, RELATEDNESS, GROWTH) TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Aparat Pemerintahan Di Kecamatan Sempol Dan
Kecamatan Sukosari Kabupaten Bondowoso)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama Mahasiswa : HERU GUSTIANURI
NIM : 060810201254
Jurusan : MANAJEMEN

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal :

4 Oktober 2010

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua : Dr. Imam Suroso, SE, M.Si
NIP. 19591013 198802 1 001 :

Sekretaris : Choirul Sholeh, SE, M.Si
NIP. 19690306 199903 1 001 :

Anggota : Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D
NIP. 19690329 199303 2 001 :



Mengetahui;
Dekan,
Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

Prof. Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

**Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat,
hidayah, karunia dan cinta-Nya sehingga
skripsi ini dapat terselesaikan.**

**Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan kemurnian ilmu,
pencerahan jiwa dan tuntunan hidup yang mulia.**

**Bapak Warsito, SH dan Ibu Samirah tercinta,
yang telah mendoakan dan memberikan kasih sayang
serta motivasi yang terbaik selama ini.**

**Kakakku Yoga Fauzanto yang selalu
memberikan semangat dan pengarahan tiada henti.**

**Guru-guruku sejak TK sampai di Perguruan Tinggi,
yang telah memberikan ilmu dan bimbingan
dengan penuh kesabaran.**

Almamaterku Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

**ALLAH akan meninggikan orang-orang yang beriman
diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu
pengetahuan beberapa derajat
(QS. Al-Mujadalah Ayat 11)**

**Janganlah kamu patah semangat untuk meneruskan
Perjuangan dan janganlah bersedih hati atas apa yang telah hilang dari
kamu, sebab kamulah yang unggul jika
kamu percaya kepada janji ALLAH
(QS. Ali Imron Ayat 139)**

**Kejarlah Akhirat Seakan-akan Kamu Mati Besok
Kejarlah Dunia Seakan-akan Kamu Hidup Untuk Selamanya
(HR. Muslim)**

**Hiduplah Untuk Hidup
Karena Dari Situlah Kamu menemukan Kehidupan
Yang Hakiki
(Dar Mizan)**

**Bersyukurlah atas masa-masa sulit yang kita hadapi,
karena selama itulah kita tumbuh menjadi seseorang yang lebih dewasa
(Penulis)**

Heru Gustianuri

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul *Analisis Pengaruh Faktor Motivasi ERG (Existence, Relatedness, Growth) Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Aparat Pemerintahan Di Kecamatan Sempol Dan Kecamatan Sukosari Kabupaten Bondowoso)*. Populasi dalam penelitian ini adalah aparat pemerintahan di Kecamatan Sempol dan Kecamatan Sukosari Kabupaten Bondowoso sebanyak 70 orang. Metode sampling yang digunakan adalah metode penelitian populasi (sensus) sehingga sampel penelitian mencakup seluruh anggota populasi. Metode analisis yang digunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat beberapa variabel ERG yang tidak berpengaruh terhadap kinerja pada dua kecamatan tersebut. Adapun variabel yang tidak berpengaruh terhadap kinerja adalah variabel *Existence* dan *Relatedness*, sedangkan untuk variabel yang mempunyai pengaruh terhadap kinerja adalah variabel *Growth*. Variabel *Growth* pada kecamatan Sempol mempunyai nilai 4,078 lebih besar dari nilai signifikansi 0,000, sedangkan pada Kecamatan Sukosari mempunyai nilai 2,246 lebih besar dari nilai signifikansi 0,032, jadi variabel *Growth* merupakan variabel yang dapat mengukur tingkat kinerja aparat pemerintahan pada Kecamatan Sempol dan Kecamatan Sukosari Kabupaten Bondowoso.

Kata kunci: ERG (*Existence, Relatedness, Growth*), kinerja.

PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *Analisis Pengaruh Faktor Motivasi ERG (Existence, Relatedness, Growth) Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Aparat Pemerintahan Di Kecamatan Sempol Dan Kecamatan Sukosari Kabupaten Bondowoso)*. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Moh. Saleh, M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Ibu Dra. Hj. Diah Yulisetiari, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Drs. Budi Nurhardjo, M.Si selaku Ketua Konsentrasi Sumber Daya Manusia Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Ibu Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Choirul Sholeh, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang sama-sama telah meluangkan waktu, pikiran, perhatian dan membimbing dengan penuh kesabaran serta memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh staf Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi, khususnya Jurusan Manajemen.
6. Mas Yuli dan mbak Linda selaku staf administrasi Jurusan Manajemen.
7. Pihak Kecamatan Sempol dan Kecamatan Sukosari Kabupaten Bondowoso yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian ini.
8. Para aparat pemerintahan di Kecamatan Sempol dan Kecamatan Sukosari Kabupaten Bondowoso.
9. Keluargaku khususnya kedua orang tuaku yang telah mendoakan dan memberikan kasih sayang serta motivasi yang terbaik selama ini.

10. Kakakku Yoga yang telah memberikan bantuan selama ini.
11. Para Ustadz-ustadzahku yang selalu memberikan pengertian dan makna mencari ilham serta ilmu.
12. Muda-mudi Bondowoso, terima kasih telah memberikan semangat berjuang.
13. Anak-anak HMJ – Manajemen 06-08 terasa indah melalui waktu bersama kalian di kampus, semoga tetap jaya.
14. Leychan yang selalu memberikan semangat, pertolongan dan bantuan dalam usaha menyelesaikan skripsiku, sukses selalu untukmu.
15. Teman seperjuanganku Mink, Puri, Marina, Ida, Vita kesusahan akan terasa ringan apabila diperjuangkan bersama kalian, makasih teman.
16. Teman-temanku yang berarti, Endra, Marta, Eri, Roni, Gianecha, Adhi, Satrio Basuki, Agung, Devi, Aridhani, Aisyah, Mbak Lusi, Diah, Reni, Adit, Aurien, Anis, Wahyu, Ican, Abang Medan yang telah membantu maupun memberikan semangat selama masa perkuliahan.
17. Semua teman seperjuangan Manajemen Angkatan 2006, serta teman konsentrasi MSDM, saya ucapkan terima kasih untuk kalian semua.
18. Semua pihak yang telah membantu memberikan bantuan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini yang tak bisa ku sebutkan satu persatu, terima kasih.

Penulis menyadari bahwa keterbatasan selalu melekat pada diri manusia, maka dengan penuh kerendahan hati penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan informasi dan bermanfaat bagi pembaca.

Jember, Oktober 2010

Penulis