



**PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PENTINGNYA
AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA
(STUDI KASUS PADA PT. ADIRA MULTI FINANCE
CABANG JEMBER)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

Oleh :

**SITI SULANJARI
NIM: 040810301062**

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2008**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PENTINGNYA
AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA (STUDI KASUS
PADA PT. ADIRA MULTI FINANCE CABANG
JEMBER)
Nama Mahasiswa : Siti Sulanjari
NIM : 040810301062
Jurusan : Akuntansi

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Hendrawan Santosa P. SE, M.Si, Ak
NIP. 132 300 677

Drs. Wasito, M.Si, Ak
NIP. 131 966 372

Mengetahui
Ketua Jurusan Akuntansi,

Drs. Wasito, M.Si, Ak
NIP. 131 966 372

Tanggal Persetujuan :

JUDUL SKRIPSI

PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PENTINGNYA AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA

(STUDI KASUS PADA PT. ADIRA MULTI FINANCE CABANG JEMBER)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Siti Sulanjari
NIM : 040810301062
Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal:

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Drs. Imam Mas'ud, SE, AK (.....)
2. Sekretaris : M. Miqdad, SE, MM, Ak (.....)
3. Anggota I : Hendrawan SP. SE, M.Si, Ak_ (.....)
4. Anggota II : Drs. Wasito, M.Si, Ak (.....)

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. Sarwedi, MM
NIP. 131. 276. 658

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Sulanjari

NIM : 040810301062

Jurusan : S 1 Akuntansi

Menyatakan bahwa:

PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PENTINGNYA
AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA
(STUDI KASUS PADA PT. ADIRA MULTI FINANCE CABANG JEMBER)

Adalah murni hasil karya penulis dan bukan penjiplakan dari karya penelitian lain.

Jember, 27 Mei 2008
Yang Menyatakan,

(Siti Sulanjari)

MOTTO

Satu hal yang pasti terdapat di dalam diri orang hebat
adalah kerendahan hati

Hidup ini adalah 20% dari apa yang terjadi, dan 80% adalah dari cara kita
bereaksi terhadap kejadian tersebut

Jika saya merasa sedih, saya akan bernyanyi. Jika saya merasa rendah
diri, saya akan memikirkan keberhasilan yang akan saya raih. Jika saya
merasa miskin, saya akan mengenakan baju baru. Jika saya merasa
kurang mampu, saya akan mengenang keberhasilan saya yang lalu. Hari
ini, saya menguasai emosi diri

Gunakan keajaiban dari senyuman tulus anda untuk membuat orang lain
bersikap ramah kepada anda

Waktu sebenarnya tidak pernah ada. Waktu adalah konsep abstrak di
dalam pikiran kita. Saat sekarang merupakan satu-satunya saat yang kita
miliki.

PERSEMBAHAN

Dengan Ridha Allah SWT

Kupersembahkan karya ini kepada :

Orang Tua Tercintaku
yaitu Ibuku Ani Winarsih, Spd
dan ayahku Drs. Sunardi Purwoatmoko, MIS

Adik-adikku tercinta
Siti Nurjanah
Hanafi Damar Darmawan
Rachmad Otto Herjuno
Krishna Murti Parwoto Hadi Susilo

Kakakku yang hebat
Hendy Ramadhani

Brow Bersaudara
Adisty Jeliyana Purnomo
Amelia Dian Ikaningtyastuti
Adinda Ratih Puspa
Ike Risky Septebriningtyas
Nufus Rokhingati Putri

Guru-guru dan Dosenku
Terimakasih atas ilmu dan bimbingannya
Almamaterku
UNIVERSITAS JEMBER

ABSTRAK

Audit sumber daya manusia merupakan suatu pemeriksaan kegiatan fungsi-fungsi sumber daya manusia dalam suatu perusahaan dan suatu evaluasi apakah kegiatan fungsi-fungsi sumber daya manusia telah dijalankan dengan efisien, efektif dan ekonomis dan dari hasil pemeriksaan dapat memberikan masukan bagi pihak manajemen guna perbaikan perusahaan dimasa depan. PT. Adira Multi Finance Cabang Jember merupakan perusahaan jasa pembiayaan keuangan yang melaksanakan audit sumber daya manusia setiap semester. Akan tetapi dengan adanya audit, menimbulkan rasa ketakutan pada sebagian karyawan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi karyawan terhadap pentingnya audit sumber daya manusia dan apakah terdapat perbedaan persepsi antar divisi dalam perusahaan dalam mempersepsikan pentingnya audit sumber daya manusia. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan PT. Adira Multi Finance Cabang Jember pada umumnya mempunyai persepsi bahwa pelaksanaan audit sumber daya manusia merupakan suatu hal yang dianggap penting dan terdapat perbedaan persepsi antar karyawan PT. Adira Multi Finance Jember yang memiliki divisi berbeda dalam memandang pentingnya audit sumber daya manusia.

Kata Kunci : Audit Sumber Daya Manusia

KATA PENGANTAR

Bissmillahirrahmannirrahim,

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh,

Puji Syukur kehadirat Allah SWT atas segala nikmat kasih sayangNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Persepsi Karyawan Terhadap pentingnya audit sumber daya manusia (Studi Kasus Pada PT. Adira Multi Finance Cabang Jember”. Shalawat serta salam selalu tercurah kepada Rasulullah Muhammad SAW.

Penulisan skripsi ini merupakan tugas akhir guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Penulis menyadari dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan memberi semangat pada penulis. Untuk itu pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. DR. H. Sarwedi MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. H. Moh. Saleh MSc selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Drs. Wasito M.Si, Ak dan Dra. Ririn Irmadariani M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi dan Sekretaris Jurusan Akuntansi.
4. Bapak Hendrawan Santosa Putra, SE, M.Si, Ak selaku pembimbing I dan Drs. Wasito M.Si, Ak selaku pembimbing II, yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membantu dan membimbing penulis hingga akhir penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Akuntansi, terimakasih atas bimbingannya.
6. Seluruh staf dan karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
7. Seluruh staf dan karyawan PT. Adira Multi Finance Cabang Jember yang telah memberikan waktu dan tenaganya dalam proses penelitian.

8. Bapak Drs. Sunardi Purwoatmoko, MIS dan Ibu Ani Winarsih, Spd, terimakasih atas pengorbanan dan kasih sayang yang engkau berikan selama ini.
9. Adik-adikku tercinta sekaligus sahabat karibku Siti Nurjanah, Hanafi Damar Darmawan, Rachmad Otto Herjuno, dan Krishna Murti Parwoto Hadi Susilo. hidupku didunia ini penuh arti karena ada kalian semua.
10. Buat mas Hendy. Kakakku tersayang yang udah bantu aku nyelesaiin skripsi, membuat aku lebih dewasa, tahu arti menikmati hidup, makasih banget yah.
11. Brow genk bersaudara (Amel, Dinda, Disty, Mbak Iik, dan Nufus) Ga ada brow, ga rame n ga asyik. Kita ber6 akan slalu kompak mpe punya cucu ya. Jangan lupa setelah lulus tetap budayakan traktiran and photo-photo.
12. Sahabat terbaikku Handay and Yuni yang selalu bisa membuatku tersenyum, rajin sholat, and puasa sunah. Thanks best friends.
13. Special Friendku Tina, Lisa, Fitri and Feni. Disaat aku susah kalian mendengarkanku menangis, disaat aku bahagia kalian tersenyum untukku, aku selalu nyaman di dekat kalian. Aku ga akan lupa semua kebaikan dan ilmu yang kalian berikan padaku.
14. Sahabat-sahabatku di Djogja yang selalu ada dihati dan memberiku kebahagiaan Dwi (Kapan marriednya), Satria Yudha (makasih kenangan indahnyanya), Indra (pengen ngobrol banyak ma kamu), Wahyu (Gimana keadaan ane?).
15. Sahabat akuntansi A 04, Gistri, Dhita, Ika, Viana, mbak Mikha (tetep smart n cantik yah), Arbil, Krisno, Soto, Davine, Nupus Cilik, Woro, Yessi, Mambo (kompak n jangan lupain agnes brow). Buat christin, Fida, Anna (tetep jadi anak sholeh), Nidia, Rayi, Ika Kur, Ayu (kompak terus yah), Buat mas Trias (semoga selalu sukses), Untuk Eka bayu (Jangan diem terus dong).
16. Sahabat Akuntansi B 04, Nurul, Ima, laila, Barda, Desi, Dian, Yudhis, Agus, dll yang ga bisa kusebut satu-satu.
17. Cowok-cowok yang baik-baik n cakep-cakep (Ricky, Zaini, Nanang, Yudha, Haryan, Adit, Hadi, Dietra) terimakasih untuk kenangan-kenangan manis bersama.

18. Staf n karyawan TB. Gramedia Jember Pak Didik, Pak Sas, Pak Bagyo (*The big aspiration for me*), Mbak Amik, Mbak Susi, Mbak Selly, Mbak Lely (Makasih smua nasehatnya), Untuk Mas Aping (Thanks banget julukan Miss INVOICE nya, kueren banget), Mas Mirza, Mas Dian Elex, Mas Bay (Seneng banget bisa ketawa-ketawa ma kalian), Mbak Evrin, Mbak Anyes, Intan, Fifi, Yeni, Ardi, Andri, Dayat, Mas Wisnu, Beni, Fariz, Titiez, Yuni, Nopeng, Putri, Situl (kalian baik banget ma aku), Mbak Titi Agro (He2 baru sekali *announce* ku di puji, makasih ya), Mas Bram (Tetep bijaksana n jangan bosen nasehatin Pipit).
19. Keluarga besar Lembaga Survei Indonesia terutama area Jawa Timur “Bagaimana membuat pemerintah semakin responsif terhadap kepentingan masyarakat?”.
20. Untuk Bapak E. Radisa dan Ibu Lilik, terimakasih atas cinta dan kasih sayangnya ke Pipit selama ini.
21. Untuk Thia..... tetep cantik n bahagia ya non. Makasih untuk kebaikannya.
22. Mas Pandu & anak kontrakan mastrip semua terutama Peta ma Bayu (ketawa-ketawa lagi ya).
23. Agnes Monica, makasih buat support dan inspirasinya yang bikin aku semangat terus.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi banyak pihak.

Alhamdulillahirabbilalamin, Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Jember, Mei 2008

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN LEMBAR PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Persepsi	6
2.1.2 Pengertian Audit Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.3 Tujuan Audit Sumber Daya Manusia.....	9

2.1.4	Bidang dalam Audit Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.5	Pendekatan Audit Sumber Daya Manusia	11
2.1.6	Instrumen Audit Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.7	Langkah Audit Sumber Daya Manusia	15
2.1.8	Manfaat Audit Sumber Daya Manusia.....	16
2.2	Penelitian Terdahulu.....	17
BAB 3	METODE PENELITIAN.....	19
3.1	Jenis Penelitian	19
3.2	Jenis dan Sumber Data	19
3.3	Teknik Pengumpulan Data	20
3.4	Populasi Penelitian	20
3.5	Pengukuran Variabel	20
3.6	Metode Analisis Data	22
3.6.1	Uji Validitas.....	22
3.6.2	Uji Reliabilitas	22
3.6.3	Uji Normalitas Data	23
3.7	Analisis Data	23
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	24
3.6.2	<i>Analysis Of Variance</i> (ANOVA)	24
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	25
4.1	Gambaran Umum Obyek yang Diteliti	25
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	25
4.1.2	Visi, Misi dan Kerangka Kerja Perusahaan	26
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	28
4.1.4	Tugas dan Tanggung Jawab Divisi.....	29
4.1.5	Bidang Usaha Perusahaan	32
4.1.6	Objek Penelitian.....	33

4.2	Teknik Pengumpulan Data	34
4.3	Analisis Data	34
4.3.1	Uji Validitas.....	34
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	36
4.3.3	Uji Normalitas Data.....	36
4.4	Analisis Data.....	37
4.4.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	37
4.4.2	Analysis Of Variance (ANOVA).....	41
4.6	Pembahasan.....	43
BAB 5	KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	48
5.1	Kesimpulan.....	48
5.2	Keterbatasan	48
5.3	Saran.....	49

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Bidang-Bidang Dalam Audit Sumber Daya Manusia	10
Tabel 4.1 Struktur Organisasi PT. ADIRA Multi Finance	28
Tabel 4.3.1 Hasil Uji Validitas	35
Tabel 4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	36
Tabel 4.3.3 Hasil Uji Normalitas Data	37
Tabel 4.4.1 Statistik Deskriptif Variabel Tujuan dan Manfaat	37
Tabel 4.4.1A <i>Crosstabulation</i> Variabel Tujuan	39
Tabel 4.4.1B <i>Crosstabulation</i> Variabel Manfaat	40

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Uji Validitas Tujuan Audit
- Lampiran 4 Uji Validitas Manfaat Audit
- Lampiran 5 Rangkuman Uji Validitas
- Lampiran 6 Uji Reliabilitas Variabel Tujuan Audit
- Lampiran 7 Uji Reliabilitas Variabel Manfaat Audit
- Lampiran 8 Uji Normalitas dan Statistik Deskriptif Variabel Tujuan dan Manfaat Audit
- Lampiran 9 Data Pengamatan Variabel Tujuan Audit
- Lampiran 10 Data Pengamatan Variabel Manfaat Audit
- Lampiran 11 *Oneway Anova* Variabel Tujuan Audit
- Lampiran 12 *Oneway Anova* Variabel Manfaat Audit