



**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT. Bussan Auto Finance (BAF), cabang Jember)**

SKRIPSI

**Adi Irawan
060810301137**

**JURUSAN S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2010



**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi kasus pada PT. Bussan Auto Finance (BAF), cab. Jember)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Jember

Oleh :

**ADI IRAWAN
NIM. 060810301137**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

ALLAH SWT atas limpahan rahmat, hidayah, dan kasih sayang-Nya yang telah memberi kesempatan untuk menyelesaikan skripsi dengan lancar dan tepat waktu

Pak'e Supriyadi dan Bu'e Ratna Peni

Terimakasih telah membesarkan beta dengan penuh cinta dan kasih sayang.

Adek Denok yang udah ngasih semangat

Ibu/Bapak Guru TK. Darma Wanita, SD Hang Buah, SMP 2 Sby, SMA 1 Sby,
Dosen Fakultas Ekonomi Unej yang udah memberi ilmu dan bimbingannya.

Almamater Universitas Jember

MOTTO

Tugas kita bukanlah untuk berhasil. Tugas kita adalah untuk mencoba, karena didalam mencoba itulah kita menemukan dan belajar membangun kesempatan untuk berhasil.

(Mario Teguh)

Janganlah kamu patah semangat untuk meneruskan perjuangan dan janganlah bersedih hati atas apa yang telah hilang dari kamu, sebab kamulah yang unggul jika kamu percaya kepada janji Allah.

(QS. Ali Imron Ayat 139)

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adi Irawan

NIM : 060810301137

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Bussan Auto Finance (BAF), cab. Jember adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 29 Oktober 2010

Yang Menyatakan



Adi Irawan

NIM. 060810301137

SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi kasus pada PT. Bussan Auto Finance (BAF), cab. Jember)**

Oleh :

Adi Irawan
NIM 060810301137

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak
Dosen Pembimbing Anggota : Whedy Prasetya, SE, MSA, CPMA, Ak

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan
(Studi kasus pada PT. Bussan Auto Finance (BAF), cab.
Jember)
Nama Mahasiswa : Adi Irawan
NIM : 060810301137
Jurusan : S-1 Akuntansi

Yang Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak.
NIP. 19710217 200003 1 012

Whedy Prasetya, SE., MSA., CPMA., Ak
NIP. 19770523 200801 1 012

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi,

Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak
NIP. 19720416 200112 1 001

PENGESAHAN
JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus pada PT. Bussan Auto Finance(BAF), cab. Jember)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Adi Irawan
NIM : 060810301137
Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal:

29 Oktober 2010

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak (.....)
2. Sekretaris : H. Rocman Effendi, SE, M.Si, Ak (.....)
3. Anggota : Whedy Prasetya, SE, MSA, CPMA, Ak (.....)



Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc.
NIP. 19560831 198403 1 002

Adi Irawan

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

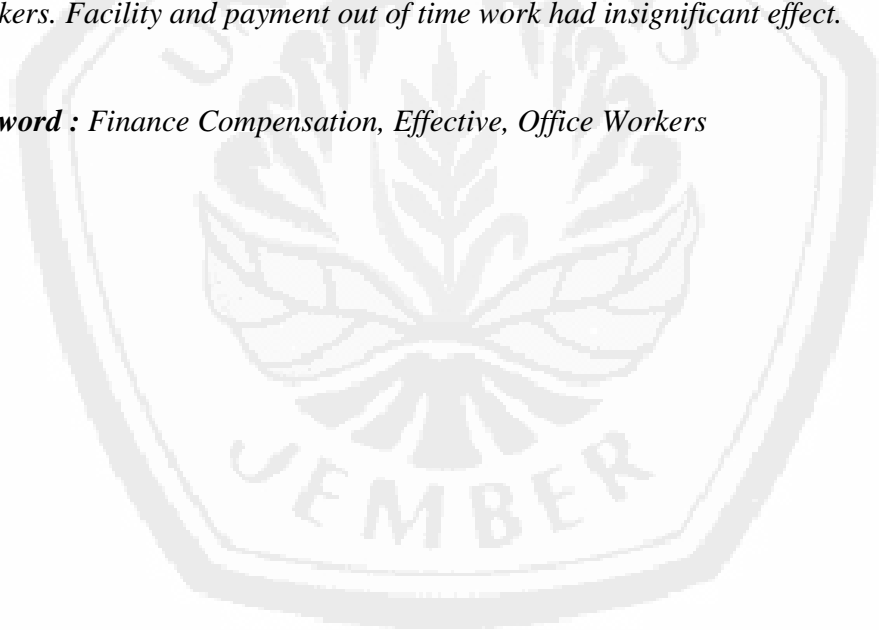
ABSTRACT

The purpose of this study are to know effect of finance have substance salary, incentive, safe program, facility, payment out of time work toward office workers.

Population includes all workers in PT. Bussan Auto Finance Jember. The sample consists of 33 workers in a part. Data are analyzed using multiple regression analysis. Data is collected from kuisioner that distributed to 33 workers.

The result of this research using multiple regression analysis found that three variables (salary, incentive and safe program) that significantly effect toward office workers. Facility and payment out of time work had insignificant effect.

Keyword : *Finance Compensation, Effective, Office Workers*



RINGKASAN

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada PT. Bussan Auto Finance(BAF), cab. Jember)

Pencapaian tujuan perusahaan akan sangat bergantung pada pengelolaan sumber daya tersebut. Tenaga kerja merupakan asset berharga yang dimiliki oleh perusahaan. Dengan dibekali bakat, tenaga dan kreatifitas, tenaga kerja memegang peran penting dalam menciptakan efisiensi, efektivitas dan inovasi demi tercapainya tujuan perusahaan. Selain dibekali berbagai macam kelebihan, tenaga kerja memiliki berbagai macam kebutuhan. Kebutuhan inilah yang akan mendorong tenaga kerja untuk meningkatkan kinerjanya. Dalam usaha mendukung pencapaian tenaga kerja yang memiliki motivasi dan berkinerja tinggi, perusahaan memberikan imbalan atas kinerja yang telah diberikan kepada perusahaan. Salah satu kebijakan yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah melalui kompensasi. Sistem kompensasi yang baik akan memberi beberapa efek positif pada organisasi/perusahaan yaitu peningkatan kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan yaitu dengan *Multiple Regression Analysis*. Sampel yang digunakan sebanyak 33 responden pada PT. Bussan Auto Finance (BAF), cab. Variabel dependen yang digunakan yaitu Kinerja karyawan. Sedangkan variabel-variabel independen yang digunakan yaitu gaji, insentif, program perlindungan, fasilitas dan bayaran di luar jam kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari tiga variabel independen yang digunakan, ketiga-tiganya berpengaruh secara statistik signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, untuk variabel fasilitas dan bayaran diluar jam kerja tidak berpengaruh signifikan.

KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmannirrahim,
Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh,*

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, serta memberikan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Bussan Auto Finance (BAF), cab. Jember)”**. Sholawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Rasulullah SAW.

Penyusunan skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati serta penghargaan yang tulus, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, S.E., M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan sebagai penguji skripsi.
3. Bapak H. Rochman Effendi, S.E., M.Si., Ak selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, memberikan bimbingan dan arahnya dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Whedy Prasetya, SE., MSA., CPMA., Ak, selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik,

motivasi dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Ibu Dr. Siti Maria Wardayati, M.Si., Ak., selaku dosen wali yang telah membimbing selama penulis menjadi mahasiswa.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta Staf Karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember serta Perpustakaan POMA Ekonomi dan Perpustakaan Pusat.
7. *Kedua orang tuaku tercinta (Pak'e Drs. Supriyadi S.Sos, MM dan Bu'e Ratna Peni)*. Terima kasih untuk kedua wakil ALLAH calon penghuni surgaMu ya maajid, yang tak dapat terlukiskan oleh apapun seluruh cinta, pengorbanan, bimbingan, dan doanya yang tak mungkin terbalaskan.
8. *AdekQ Tersayang (Denokz alias gembrot alias Deni)*. Tengkyu 'Nokx' udah bantuin smua permasalahan'e mas, mulai ijazah, kendaraan, sampek duit. Pancen adek terbaik.
9. *Nur Iazha Novatilala, S.E.* Terimakasih buat smua dukungan. Omelan dan support hampir tidak ada bedanya tapi smua itu jadi motivasi dan memberi semangat....semangat...semangat. Thankz jeleek♥♥♥♥... Luph noo....
10. *Kelarga ke'duaQ*: Mbak lia, Mas ded dan Fatar. Makasih buat temen ngerjain skripsi dan tempat pelarian pas pusing ma skripsi. Mas ded, diatur perut'e biar g tambah ngembang.
11. *Keluarga ke'tigaQ*: Emak Kos, Boz Endutz dan bibi-bibi yang sering ganti karena g kuat omelan emak'e. Makasih udah bangunin tiap subuh sambil teriak-teriak.
12. *Prendz akuntansi season 1* : buat mama Chita (tenkyu wes ditungguin ujian maa, semangaaattt program diet), denis (dang KK, ndang skripsi, coming soon unique 3,4,5,6,7,8....), Bu Ret cilik (bimbingan tanpa bu ret g seru, plonga plongo, salam mas gi'), Dania (tenkyu doanya ndutz), Fin (berjuang ujian bareng, tenkyu gawe kabeh pin ndutz), om adit (semangat di bekasi om), Bu ce (tenkyu nemenin ke bu

umi jajan seminar, ayooook cari sertifikat computer), tangguh (ojok kuru-kuru), romi (salam koprak). Terima kasih soo much.

13. *Prendz akuntansi season 2* : Eloookkk gede(prihatin sek lok, tenkyu jajan, tentir ujian, kolak pohong), elok cilik (tenkyu wes jadi moderator), kiki (moga dapet kerja ueennaakkk, sukses ki'), indah (awet ma fin ndah), ari gun (semangat sampek ujian ri'), lucky (sukses skripsi luk, tenkyu gawe emesmu, salam mbak uly ndutzz, tenkyu gawe mulai kenal pertama sampek saiki wes di openi le), agung (buat hidup lebih berwarna gung, ojok ireng trz), candra (bokonge di kuliahno S2 chan), sulton (skripsi ton, ojok pacaran terus), izzul (semangat skripsi zull). Terima kasih soo much.
14. *Anak-anak kosan* : mak kos n bos endutzz semangaaattt.,sikat kosan nias 1 no 2.
15. *Heri jaya Setiawan*, tenkyu ngewangi net corner, suwon wes ngancani pas butuh, suwon poko'e jay.
16. Olanye...maaf yo gak pernah tak ramut. Klo dah di Surabaya, ganteng maneh wes le.
17. Buat utfi, desi, ii', reni tenkyu membantu kelancaran penjualan unique shop.
18. Terima kasih pula buat Bu Farida yang membantu buanget...nget...nget...nget dan Pak Mat yang banyak mempermudah administrasi perkuliahan.
19. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga Allah SWT selalu memberikan Hidayah dan Rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Alhamdulillahirabbilalamin

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Jember, 29 Oktober 2010

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
ABSTRACT	viii
RINGKASAN	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	3
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Kompensasi.....	5
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	5

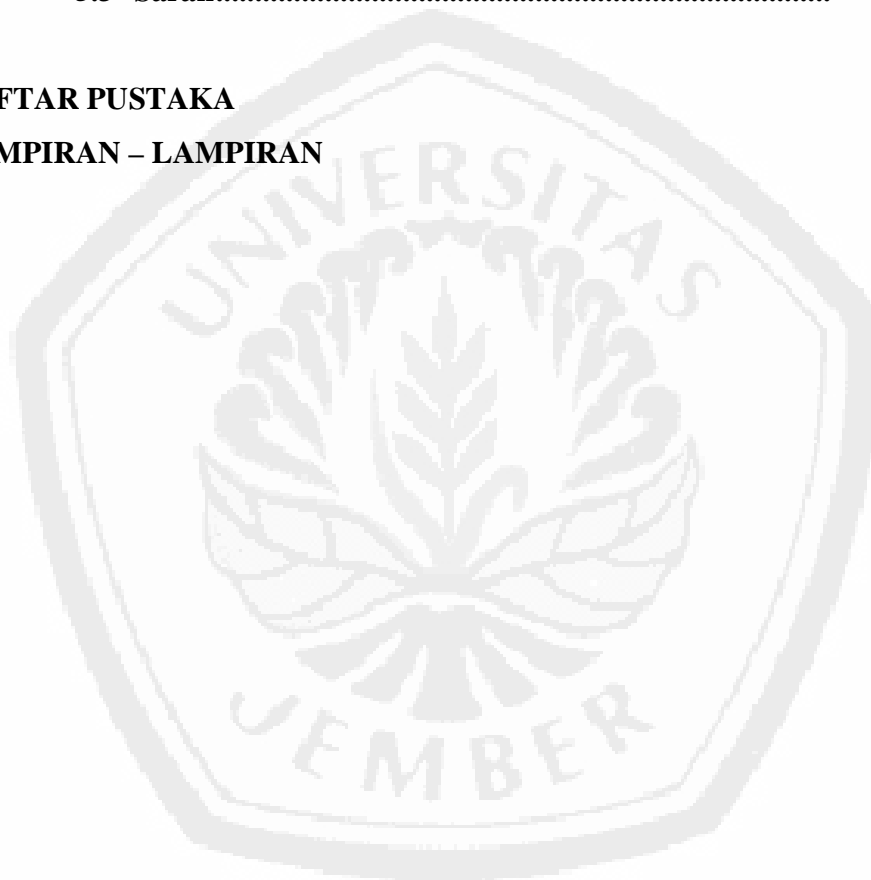
2.1.1.2	Fungsi Kompensasi	6
2.1.1.3	Tujuan Kompensasi.....	7
2.1.1.4	Faktor-Faktor Pemberian Kompensasi	8
2.1.1.5	Sistem Kompensasi	9
2.1.1.6	Jenis-Jensi Kompensasi.....	10
2.1.2	Kinerja	12
2.1.2.1	Pengertian Kinerja.....	12
2.1.2.2	Penilaian Kinerja.....	14
2.1.2.3	Manfaat Penilaian Kinerja	15
2.1.2.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kriteria Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2.5	Penilai Evaluasi.....	16
2.1.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	17
2.2	Penelitian Terdahulu.....	18
2.3	Kerangka Konseptual dan Hipotesis Penelitian	19
2.3.1	Kerangka Konseptual	19
2.3.2	Hipotesis Penelitian	19
BAB 3	METODA PENELITIAN.....	23
3.1	Jenis dan Sumber Data	23
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	23
3.3	Metoda Pengumpulan Data.....	24
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
3.4.1	Definisi Operasional Variabel.....	24
3.4.2	Pengukuran Variabel.....	26
3.5	Teknik Analisis dan Pengolahan Data	27
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	27
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	27
3.5.2.1	Uji Validitas.....	27
3.5.2.2	Uji Realibilitas.....	27

3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	28
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	28
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas.....	28
3.5.2.1	Uji Heteroskedastisitas.....	28
3.5.4	Analisis Regresi Berganda.....	29
3.5.5	Uji Hipotesis.....	29
3.5.5.1	Uji Parsial (Uji T).....	29
3.6	Kerangka Pemecahan Masalah.....	30
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	31
4.2	Pengujian Kualitas Data	33
4.2.1	Uji Validitas	33
4.2.2	Uji Realibilitas.....	34
4.3	Uji Asumsi Klasik.....	35
4.3.1	Uji Normalitas	35
4.3.2	Uji Multikolinearitas	36
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas	36
4.4	Analisis Data	37
4.4.1	Analisis Deskriptif.....	37
4.4.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	40
4.4.2.1	Nilai R.....	42
4.5	Pengujian Hipotesis.....	42
4.5.1	Uji T.....	43
4.6	Pembahasan.....	44
4.6.1	Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan.....	44
4.6.2	Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan...	44
4.6.3	Pengaruh Program Perlindungan Terhadap Kinerja Karyawan.....	44
4.6.4	Pengaruh Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan ...	45

4.6.5 Pengaruh Bayaran Di Luar Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	46
BAB 5 KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	47
5.1 Kesimpulan	47
5.2 Keterbatasan.....	48
5.3 Saran.....	48

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

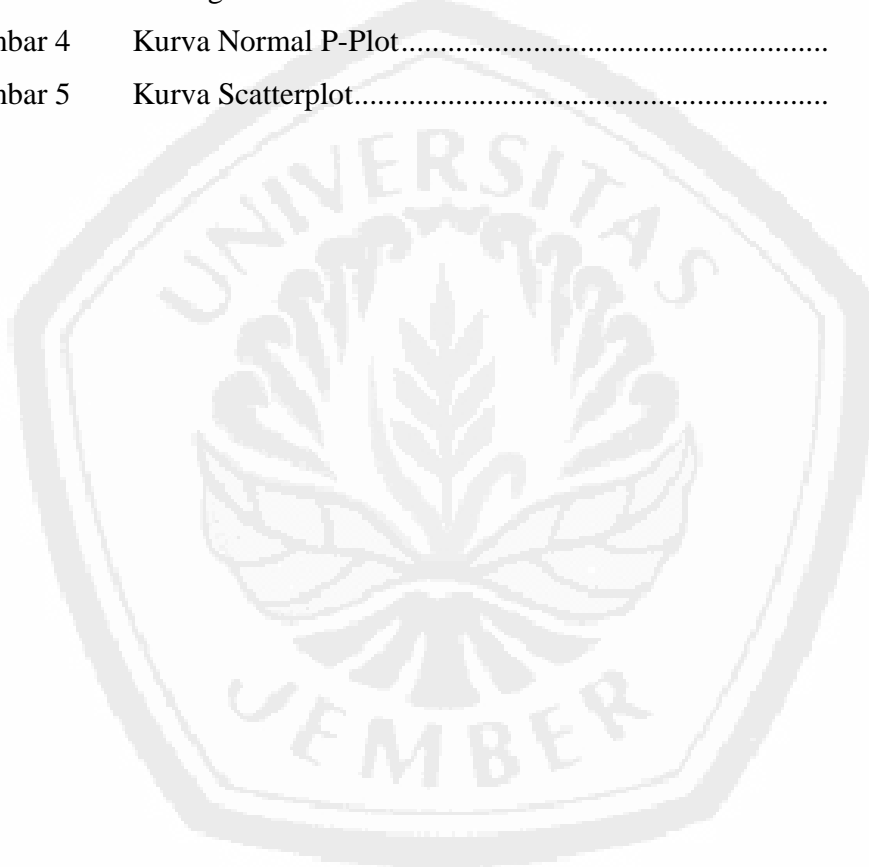


DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 4.1	Deskripsi Pengumpulan Data Kuesioner.....	31
Tabel 4.2	Demografi Responden Berdasar Jenis Kelamin.....	31
Tabel 4.3	Demografi Responden Berdasar Umur	32
Tabel 4.4	Demografi Responden Berdasar Masa Kerja	32
Tabel 4.5	Demografi Responden Berdasar Tingkat Pendidikan	32
Tabel 4.6	Ringkasan Hasil Uji Validitas	33
Tabel 4.7	Ringkasan Hasil Uji Relibilitas	34
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolinearitas	36
Tabel 4.9	Hasil Statistik Deskriptif	37
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	41

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Konseptual	19
Gambar 2 Kerangka Pemecahan Masalah.....	30
Gambar 4 Kurva Normal P-Plot.....	35
Gambar 5 Kurva Scatterplot.....	36



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4 Hasil Uji Realibilitas
- Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

